



La revue des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes

# HOP'Aktu

N°15 - Mai 2014



L'ouverture du nouveau  
Centre de Gériatrie



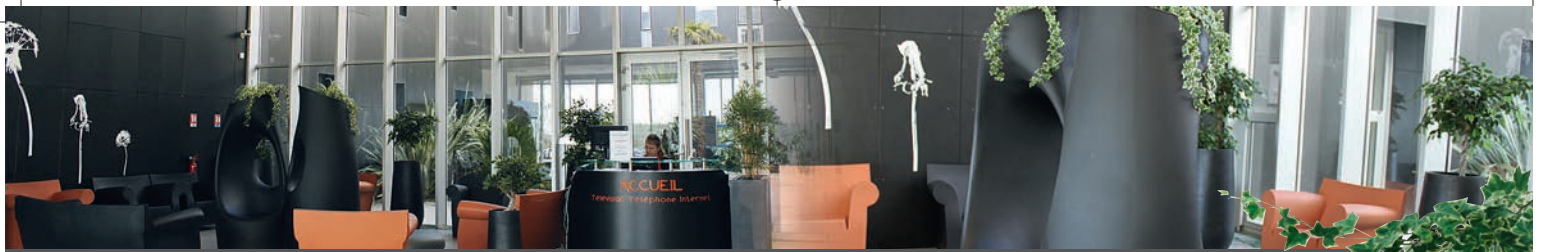
Les Cérémonies  
des Vœux



L'actualité  
de Marennes



 **Le dossier :**  
**Le Projet d'établissement 2013 - 2017**












### PHOTOS DE COUVERTURE

L'hôpital s'est doté d'un nouveau Projet d'établissement pour les 5 prochaines années. Véritable feuille de route, il fixe un cadre, définit une politique générale et arrête les orientations stratégiques de l'établissement.

.....Article en page 8

## Sommaire

	Les actualités de Rochefort.....	3
	Le dossier .....	8
	En Bref .....	12
	Au Centre de Gérontologie .....	22
	La vie des associations .....	25
	L'hôpital de Marennes .....	27
	La page Développement Durable .....	36
	L'actualité des représentants du personnel.....	37
	Les nouveaux arrivants à Rochefort .....	38



#### COMITÉ DE RÉDACTION

Directeur de la Publication : Pierrick DIEUMEGARD  
Rédacteur en Chef : Pascale CHÉRON

Marennes : Karine SENS - Hervé TRILLAUD  
Sauf indication contraire, les articles et photos sont de Pascale CHÉRON

Dépôt légal à parution n° 1120 – Reproduction interdite

Centre Hospitalier de Rochefort  
1 avenue de Béliçon – BP 30009 – 17301 ROCHEFORT Cedex  
www.ch-rochefort.fr

Faites nous part de vos suggestions à l'adresse :  
[pascale.cheron@ch-rochefort.fr](mailto:pascale.cheron@ch-rochefort.fr)

Impression : Atlantique Offset - La Tremblade 17390  
Document imprimé sur papier certifié PEFC



## Edito

La fin de l'année 2013 et le début de l'année 2014 ont été particulièrement riches d'événements importants pour nos établissements de Rochefort et de Marennes.

Les derniers mois ont été consacrés à l'élaboration du Projet d'établissement 2013/2017 du Centre Hospitalier de Rochefort et notamment de sa composante médicale. Il constitue le dossier de ce numéro 15 de la revue. Ce travail de réflexion, engagé avec la communauté médicale, fixe les priorités et objectifs de l'établissement pour les 5 prochaines années. Le développement de l'offre de soins constitue le cœur du projet et les actions qui en résultent s'engagent dès ce début d'année 2014.

Les derniers mois ont également vu la concrétisation du projet de Centre de Gérontologie, son ouverture est effective depuis la mi-septembre 2013, 19 lits supplémentaires d'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) sont ouverts ainsi qu'une nouvelle unité de médecine gériatrique de 15 lits depuis la mi-janvier 2014.

En parallèle à ces projets purement rochefortais, nous avons également œuvré au renforcement des actions de coopérations hospitalières dans le cadre de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17. Un projet médical a été élaboré, il fera l'objet d'un développement, avec le projet social et le projet de soins de Communauté, au sein du prochain numéro de notre revue.

L'Hôpital de Marennes a également connu un moment fort au titre de ses projets, la pose de la 1ère pierre de la reconstruction de l'établissement a été réalisée en février dernier. Les opérations de travaux sont effectivement engagées et vont s'étaler sur les 4 prochaines années. Nous avons également, ces derniers jours, en lien avec le Centre Hospitalier de Saintes, porteur du projet, procédé à l'inauguration du Centre d'Aide Médico-Psychologique à l'Enfance (CAMPE) désormais installé au sein des locaux de l'Hôpital de Marennes.

Enfin, ce numéro de la revue est de nouveau l'occasion de se faire l'écho des nombreuses activités et manifestations organisées au sein de nos établissements, les articles et reportages effectués tant à Marennes qu'à Rochefort, attestent du dynamisme de nos services, des associations partenaires et, plus généralement, de l'ensemble des acteurs hospitaliers.

Bonne lecture à toutes et à tous.

Bien sincèrement.

Pierrick DIEUMEGARD  
Directeur

# Les Actualités de Rochefort

## • Le Centre de réadaptation et de gérontologie et la Résidence pour personnes âgées ont ouvert leurs portes

*Des journées Portes ouvertes avaient été organisées les 1<sup>er</sup> et 2 juin 2013 pour le public et le 14 juin pour les professionnels de santé.*



Accueillies par Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier, plus de 200 personnes sont venues visiter le nouveau Centre de Gérontologie en ce week-end de début juin. Au cours de ces deux jours, Dominique REY, Directeur adjoint en charge des achats, Huguette LEVEQUE, Lucia PRUDENT, Dominique TERNY, Delphine BERTHE, Cécile GATEAU, Elodie CUNAUD et Marylène YVANASKI, secrétaires, leur remettaient les documentations à disposition (plaquettes, brochure) et les informaient sur le déroulement des visites.



Les groupes ont été accompagnés par des personnels du Centre de Gérontologie : Catherine PEYRON, Directrice du site, les Docteurs Jean-Marc EVEN, Sylvie YVONNET et Carlos GUTIERREZ, Virginie LIOT, Cadre supérieur de santé, Mélanie RENAULT, Anne-Sophie DELCROIX et Nathalie BELLANNE, Cadres de santé. Une chambre témoin avait été aménagée.





D'autres cadres s'étaient également mobilisés pour faire découvrir le nouvel établissement : Béatrice CRAMIER, Directrice en charge des Ressources Humaines, Bruno PICHON, Coordonnateur du pôle Achats et Logistique, Michel CARTRON, Coordonnateur des soins, Bernadette BOICHUT, Cadre supérieur de santé, Bérengère de KERROS et Katia TZANKOFF, Attachées d'Administration.

Dans le hall, les visiteurs avaient à disposition des panneaux de présentation du projet et des photos des différentes étapes de la construction. Ils ont également été très intéressés par l'explication de la démarche environnementale de ce Bâtiment Basse Consommation et Haute Qualité Environnementale.



Près de 110 invités ont découvert le futur établissement l'après-midi du 14 juin (médecins généralistes, infirmiers et kinésithérapeutes libéraux, directeurs et personnels de maisons de retraite publiques et privées, ambulanciers, pompes funèbres, associations).

Les commentaires laissés sur le livre d'or mis à disposition témoignent de l'excellent accueil assuré auprès du public et de son enthousiasme envers la nouvelle construction.



**Il convient de remercier tous ceux qui ont participé ou contribué au bon déroulement de ces journées sans oublier les personnels des services logistiques et techniques, la chargée de sécurité et les agents présents, les bénévoles de la Croix Rouge...**

*Le mardi 17 septembre 2013, des visites spécifiques étaient organisées pour la presse et les associations partenaires de l'établissement.*



Monsieur DIEUMEGARD, Directeur, et Madame PEYRON, Directrice du site du Centre de Gérontologie ont présenté les nouveaux locaux aux personnes présentes.





*Le lundi 23 septembre 2013, le déménagement commence. Les dernières photos du Centre de Gériologie.*

Le transfert du mobilier et des premiers patients



Les locaux se vident et la dernière équipe quitte le site de la rue des Fleurs



*L'ouverture des capacités supplémentaires et de l'unité de Médecine Gériatrique Spécialisée*

19 lits supplémentaires d'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes ont été ouverts.

Le 13 janvier 2014, sous la responsabilité du Docteur Edwige BAUD, un nouveau service de 15 lits de Médecine Gériatrique Spécialisée a ouvert au sein du nouveau Centre d'hébergement et de soins gériatriques. Il accueille des patients âgés de plus de 65 ans présentant une pathologie somatique aiguë et une maladie d'Alzheimer ou apparentée diagnostiquée.



*Photos de Séverine SANCHEZ*





## • La cérémonie des vœux 2014

*La Cérémonie des vœux du Centre Hospitalier de Rochefort s'est déroulée le lundi 13 janvier 2014*

En présence de Monsieur Bernard GRASSET, Président du Conseil de Surveillance du Centre Hospitalier, de Madame Suzanne TALLARD, Députée de la Charente Maritime, de Madame Edwige DELHEURE, Déléguée Territoriale de l'Agence Régionale de Santé, de Madame Claudine LEGENDRE, Adjointe déléguée aux Affaires Sociales de la ville de Rochefort, du Docteur Jean-Marc EVEN, Président de la Commission Médicale d'Établissement et de nombreux invités, Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur, a présenté ses vœux pour l'année 2014, l'occasion de dresser un bilan de l'année écoulée et d'évoquer les projets à venir.

En 2013, malgré les quelques départs de médecins constatés, la quasi totalité des postes médicaux est pourvu, ceux qui demeurent vacants sont plus rapidement occupés que par le passé avec des candidats jeunes, dotés d'une solide formation acquise en CHU. C'est un atout pour l'hôpital de Rochefort pour le développement de son offre de soins.

Comme pour beaucoup d'établissements, l'activité globale de l'année 2013 n'a pas été aussi soutenue que celle de 2012. Elle se termine avec une activité d'hospitalisation en légère baisse (- 0.8 %) par rapport à 2012 mais cependant supérieure de plus de 4 points à celle de 2011. **Les activités de chirurgie et de médecine ambulatoire continuent leur forte progression (+ 6 %) en 2013.**

Les taux d'occupation des lits sont toujours très élevés : plus de 93 % pour les activités de médecine, chirurgie et obstétrique, plus de 91 % pour les soins de suite, 96 % pour l'Unité de Soins de Longue Durée et près de 97 % pour l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes.

Les passages aux urgences ont progressé de plus de 1% et dépassé les 29 000 passages en 2013. **L'activité de consultation est toujours soutenue : + 10 % en 2013.** Même si les 1000 naissances n'ont pas été atteintes comme l'an passé, 955 ont été comptabilisées en 2013.



Les parts de marché (proportion de la population du bassin rochefortais ayant recours à l'établissement) est un indicateur révélateur de l'offre de soins du Centre Hospitalier. Pour la

chirurgie, elles sont passées de 21 points en 2006 à près de 37 points en 2012 et il reste encore de nombreuses marges de progression. Pour la médecine, elles progressent également sur la même période (de 52 % en 2006, elles atteignent près de 57 % en 2012). Pour l'obstétrique, elles sont proches de 69 % en 2012.

**Au total, toutes activités confondues, les parts de marché de l'hôpital de Rochefort atteignent le taux de 50 % et confirment le rôle important que joue l'établissement dans le développement de l'offre de soins sur son bassin de population.**



Au vu du contexte actuel, malgré des dépenses contenues, la situation financière reste tendue et le budget 2013 s'est achevé par un déficit de recettes de 350 000 €, sur un budget de 85 Millions €. **Les recettes ne sont pas toutes au rendez-vous en raison de la légère baisse d'activité mais également de la baisse des tarifs imposée à l'établissement. Ce résultat nécessite une vigilance renforcée de l'évolution des comptes financiers.**

Après la reconstruction du nouvel hôpital, il y a maintenant 3 ans, le Centre de Gérontologie a rejoint ses nouveaux locaux en septembre 2013.

**Désormais, toutes les activités du Centre Hospitalier sont rassemblées sur un même site, facile d'accès, constituant un véritable pôle de santé complet proposé à la population.**

Le transfert du Centre de Gérontologie consolide la filière gériatrique de l'Hôpital de Rochefort. 19 lits supplémentaires d'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) ont été ouverts, tous occupés en 1 mois. Il est également doté d'une unité de 20 lits réservés aux résidents de l'EHPAD souffrant de la maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés. Chaque résident et chaque patient disposent d'une chambre individuelle équipée d'une salle de bain et de toilette. De nombreux espaces de restauration et d'animation ont aussi été créés. Le 13 janvier 2014, il a été procédé à l'ouverture de 15 lits supplémentaires de médecine gériatrique à orientation Alzheimer et troubles apparentés.





L'ouverture de 5 places d'hôpital de jour et de 7 lits supplémentaires de Soins de Suite est conditionnée par les financements sollicités par l'établissement.

**Dans le cadre du travail engagé au sein de la Communauté Hospitalière de Territoire (CHT) Atlantique 17, un numéro « Allo Gériatre – 3240 » est mis en place.** Il permet aux médecins généralistes de joindre directement un gériatre du lundi au vendredi de 9 h à 18 h pour des conseils et faciliter l'orientation de la personne âgée dans la filière.

**En 2013, les principes du nouveau Projet d'établissement 2013 – 2017 ont été arrêtés.**

*Il fait l'objet d'un dossier complet au sein du présent numéro.*



Monsieur DIEUMEGARD a ensuite adressé ses remerciements à Monsieur GRASSET pour son engagement permanent auprès de la communauté hospitalière au cours de ses 12 années de Présidence du Conseil d'Administration puis du Conseil de Surveillance, son soutien au projet de reconstruction de l'hôpital et à son inscription au plan hôpital 2007 et son accompagnement du projet de reconstruction du Centre de Gérontologie sur le site du Centre Hospitalier.

**Prochainement, un projet médical de CHT sera formalisé.** Il aura pour objectif de conforter les nombreuses coopérations déjà engagées entre les établissements membres, de renforcer tous les outils notamment informatiques et toutes les mutualisations de moyens et, chaque fois que cela est possible et bénéfique pour les établissements, de développer les actions de coopérations administratives, techniques et médico techniques.

Une médaille a été attribuée aux agents présents, ayant fait valoir leurs droits à la retraite en 2013 :

Henri LENORMAND, Maître ouvrier pendant 41 ans à la Cuisine Centrale de Rochefort, Claudette LARRIEU, Infirmière pendant 34 ans, Nadine YVEN, Ouvrier professionnel pendant 32 ans, Jean-Marie LE BRAS, Agent de Maîtrise pendant 30 ans, Elisabeth LOPEZ, Auxiliaire de puériculture pendant 22 ans, Maryse LUNEAU, Agent d'entretien pendant 21 ans.



Photos de Frédéric WINTZER et Bérengère de KERROS





# Le dossier

## • Le Projet d'Établissement 2013 - 2017

*Les instances de juin 2013 se sont prononcées sur le nouveau Projet d'Établissement, véritable feuille de route du Centre Hospitalier pour les 5 années à venir. Soumis pour approbation à l'ARS (Agence Régionale de Santé) à l'automne et après échanges avec les services de l'agence en fin d'année, sa mise en œuvre est engagée en 2014.*

### Le Projet d'Établissement fixe un cadre, définit une politique générale et arrête les orientations stratégiques de l'établissement pour une durée de 5 ans.

Les priorités et objectifs proposés par l'établissement s'inscrivent dans un contexte d'organisation générale de l'offre de soins défini par le SROS (Schéma Régional de l'Organisation des Soins) lui-même arrêté par l'ARS. Le Projet d'Établissement du Centre Hospitalier de Rochefort s'intègre dans cette logique, qu'il complète et précise pour l'ensemble des domaines d'activité qu'il développe.

### Une démarche d'élaboration largement ouverte sur les acteurs hospitaliers

De juin 2012 à mai 2013, un comité de pilotage a été mis en place autour du Directoire élargi à l'ensemble des Chefs de pôle et de l'équipe de Direction. Des groupes de travail avec les acteurs, notamment médicaux, de chaque pôle ont été constitués dans la perspective d'associer le plus grand nombre à la définition du nouveau Projet d'établissement. La mobilisation des hospitaliers a été privilégiée, les pôles ont également été invités, à cette occasion, à élaborer leur propre projet de pôle sur lesquels le Projet Médical de l'établissement repose très largement.

### Une politique générale reposant sur un axe stratégique fort

Le Projet d'Établissement 2013 - 2017 se donne pour ambition de développer une offre de soins de proximité et performante dans l'ensemble des domaines médicaux, chirurgicaux, de périnatalité, de soins de suite et de rééducation et d'hébergement, pour répondre aux besoins de soins de premier recours du bassin de population. Cet axe stratégique sera le fil conducteur des actions qui seront privilégiées par l'établissement :

- le développement de l'offre de soins,
- l'adaptation continue des organisations médicales et chirurgicales,
- le développement des coopérations hospitalières notamment au sein de la CHT (Communauté Hospitalière de Territoire),
- le renforcement des liens ville/hôpital,
- l'efficacité des activités supports, prestataires de service.

Les actions engagées intègrent les enjeux de développement durable et seront accompagnées d'une politique active de communication interne et externe.

### Le développement de l'offre de soins de proximité

Le Projet d'Établissement fixe clairement, comme une priorité, le développement de l'offre de soins de premier niveau en médecine, chirurgie et en périnatalité. Le développement des activités de consultations et d'hospitalisation est organisé sur le site de Rochefort dans le cadre d'une graduation des soins définie sur le territoire. La prise en charge des personnes âgées est un enjeu majeur pour l'établissement.

### L'adaptation continue des organisations médicales et chirurgicales

Le recours aux alternatives à l'hospitalisation complète sera privilégié, l'établissement poursuivra le développement de ses activités d'hospitalisation de jour médicales et chirurgicales et l'organisation de l'ambulatoire chirurgical sera revue. Une unité médico-chirurgicale d'hospitalisation programmée de semaine sera créée. L'organisation des prises en charge de médecine polyvalente sera améliorée. Les activités médico-chirurgicales des plateaux d'hébergement des 2ème et 3ème étages seront réorganisées en un pôle de médecine et un pôle d'activités chirurgicales et gastro-entérologiques.



Communauté  
Hospitalière  
de Territoire  
Atlantique 17

### Le développement des coopérations hospitalières notamment au sein de la CHT (Communauté Hospitalière de Territoire)

Les Centres Hospitaliers de Rochefort et de La Rochelle ont élaboré un premier Projet Médical commun en 2010. De nombreuses actions de coopérations en résultent tant pour les activités médicales et chirurgicales, médico-techniques que de gestion. Des activités nouvelles ont été installées à Rochefort (dermatologie, angiologie, neurologie, chirurgie de la main, vasculaire et ORL...), des fédérations ont été créées en orthopédie, urologie, des consultations avancées ont été mises en place sur Oléron. L'Établissement poursuivra cette démarche de coopérations et participera activement à l'élaboration du futur projet médical de territoire 2013-2017 de la CHT.

### Le renforcement des liens ville/hôpital

Les Groupements de Coopération Sanitaires (GCS) du pays Rochefortais permettent à de nombreux acteurs libéraux de développer leurs activités sur le site de Rochefort en partageant le plateau technique de l'hôpital. Ils contribuent à l'organisation d'une offre complète de soins de proximité. Le GCS d'imagerie permet à l'établissement de partager un scanner et un IRM, il contribue également à assurer une réponse de proximité. Les médecins généralistes sont les correspondants privilégiés de leurs confrères hospitaliers, la dynamique engagée depuis plusieurs années avec la médecine de ville sera poursuivie et amplifiée. De nombreux domaines sont concernés (filiale gériatrique, adressage direct des patients, HAD, développement des activités programmées de jour et de semaine...).

### L'efficacité des activités supports, prestataires de service

Les activités hôtelières, logistiques, techniques, médico-techniques et administratives concourent aux soins. Leur efficacité et leur professionnalisme sont attendues et se double d'une nécessaire





efficience économique imposée par les contraintes budgétaires durables auxquelles sont soumis les régimes de protection sociale. Le recours à l'automatisation sera recherché et la mutualisation des moyens dans le cadre de la CHT sera poursuivi à chaque fois qu'une plus value pour l'établissement sera vérifiée. Ainsi, avec le Centre Hospitalier de La Rochelle, les activités de blanchisserie, de restauration et d'anatomie pathologie sont mutualisées. Il en est de même des activités administratives d'achat, de gestion des équipements, des activités techniques et de nombreuses activités de direction. Les pharmacies portent un projet d'organisation territoriale au moyen d'une automatisation renforcée des processus, l'organisation d'un laboratoire unique multi-sites est proposée et la mutualisation des activités de stérilisation fera l'objet d'une analyse partagée.

### Le Projet d'Etablissement 2013-2017 recouvre 5 domaines d'intervention :

- Le Projet médical et de prise en charge des patients,
- Le Projet management,
- Le Schéma directeur du système d'information,
- Le Projet social,
- Le Schéma directeur immobilier et des équipements.



### Le Projet médical et de prise en charge des patients

Le Projet médical intègre une composante soins, qualité des soins et gestion des risques. Il forme un projet global de prise en charge des patients. Ses priorités sont orientées en 7 axes principaux :

#### 1 - La prise en charge des admissions non programmées

Le Centre Hospitalier de Rochefort est confronté à un volume croissant de patients ayant accès au service des Urgences, plus de 28 000 passages sont recensés chaque année. Pour de nombreux patients, le passage par les urgences est un mode privilégié d'admission à l'hôpital. Près de 70 % des patients hospitalisés passent par les urgences, ce chiffre dépasse les 90 % pour les activités de médecine polyvalente.

Un programme d'actions pour améliorer ces prises en charges va être mis en œuvre. Il comprend :

- L'amélioration de l'organisation des unités de médecine polyvalente, leur identification claire au sein et à l'extérieur de l'établissement et la mise en place d'une équipe médicale dédiée,
- Une réflexion approfondie sur les problématiques de sortie des patients des unités de médecine et de chirurgie par un travail sur la préparation de la sortie dès l'admission afin de réduire les durées de séjour,
- La mise en place de référents dans les différentes spécialités médicales et chirurgicales afin que le patient des urgences soit

orienté vers le « bon » secteur d'hébergement,

- L'Unité d'Hospitalisation de Très Courte Durée (UHTCD) sera déplacée au sein de l'Unité Frégate, sa capacité sera portée de 7 à 9 lits avec possibilité de dédoubler les chambres en cas d'afflux important de patients,
- L'unité de Surveillance Médicale Continue (SMC) sera installée au sein du service d'accueil des urgences. Ce déplacement de la SMC participera à l'amélioration des prises en charge des urgences vitales et contribuera à la mise en place d'une polyvalence ciblée des professionnels,
- Une réflexion sera engagée sur l'opportunité de créer une unité de post-urgences, adossée à l'UHTCD, gérée par le service des Urgences.

#### 2 - L'organisation des activités médicales polyvalentes

L'installation de pôles médico-chirurgicaux répondait à une logique d'organisation (arrêtée lors du projet de construction du nouvel hôpital en 2004) fondée sur un flux massif d'hospitalisation par les urgences, une activité chirurgicale ainsi que, d'une manière générale, une activité programmée réduite. Elle permettait, grâce à sa gestion souple des lits, de résoudre les problématiques d'hébergement de l'Etablissement.

Cette approche organisationnelle a atteint ses limites et montre, aujourd'hui, de nombreux défauts de fonctionnement qui conduisent l'établissement à proposer une réorganisation globale des deux pôles médico-chirurgicaux en un pôle des chirurgies et de gastro-entérologie et un pôle de médecine :

- Un pôle des chirurgies de 75 lits sur un plateau :
  - Chirurgie digestive et urologique (22 lits),
  - Chirurgie orthopédique et spécialités chirurgicales (23 lits),
  - Gastro-entérologie (15 lits),
  - Création d'une unité d'Hospitalisation programmée de semaine de 15 lits,
- Un pôle de médecine de 75 lits sur un plateau :
  - Médecine polyvalente et médecine aiguë gériatrique (60 lits),
  - Médecine interne et maladies du sang (15 lits).



La mise en œuvre de ces organisations sera progressive sur la durée du Projet d'établissement et préparée avec les équipes médicales et soignantes concernées.

#### 3 - L'organisation des prises en charge gériatriques

Le vieillissement de la population est l'enjeu majeur des prochaines années pour l'ensemble des établissements hospitaliers. Il commande le développement de modes de prise en charge des personnes âgées au Centre Hospitalier pour les 5 prochaines années et constitue l'une des orientations prioritaires définies par le Projet médical de territoire arrêté dans le cadre de la Communauté Hospitalière de Territoire.

Les actions reposent sur des mesures structurelles avec l'ouverture du nouveau Centre de Gérontologie et de capacités supplémentaires :

- 19 lits d'EHPAD ouverts à la fin de l'année 2013,
- 7 lits de Soins de Suite et 5 places d'Hôpital de jour de Soins de Suite (en 2014 selon financement),
- 15 lits de médecine gériatrique à orientation Alzheimer ouverts en janvier 2014.

Il est également proposé le développement des activités d'évaluation gériatrique, de suivis thérapeutiques et/ou de réadaptation, des hospitalisations programmées au sein des deux unités de médecine gériatrique. Des réflexions seront engagées notamment pour la création de lits de soins palliatifs en Soins de Suite et de lits de SSR à orientation locomoteur. La création d'un Pôle d'Activité et de Soins Alzheimer (PASA) sera étudiée.

#### 4 - Le développement des alternatives à l'hospitalisation complète

L'évolution des techniques médicales et chirurgicales ont conduit le Centre Hospitalier à développer les activités d'hospitalisations programmées de jour au cours de ces dernières années. L'Hospitalisation à Domicile (HAD) mise en place par la Mutualité est aussi une opportunité encore insuffisamment utilisée.

Le Projet d'établissement prévoit un regroupement des places d'activité ambulatoire chirurgicale de l'unité Frégate au 1er étage, à proximité immédiate du bloc opératoire, après une adaptation de l'ensemble des locaux concernés.

Le Centre Hospitalier organisera une unité médicale d'hospitalisation de jour distincte, majoritairement pour la prise en charge des chimiothérapies. Sa localisation, au rez-de-chaussée, au sein de l'unité Frégate, à proximité du plateau de consultations externes est retenue. Le pôle femme-enfant poursuivra sa démarche tendant à développer les activités ambulatoires pédiatriques au sein de l'unité.

La création d'une unité de 15 lits d'hospitalisation de semaine est prévue en 2014 au sein du pôle des chirurgies.

#### 5 - Le développement des prises en charge carcinologiques

Le Centre Hospitalier de Rochefort est autorisé à développer les activités de chimiothérapies et de traitements médicaux spécifiques du cancer ainsi que la chirurgie des cancers pour les pathologies digestives et mammaires.

Le Projet médical 2013-2017 favorisera le développement des bonnes pratiques préconisées par l'Institut National du Cancer (INCA) et déclinées par les différents plans Cancer. Il s'agira de mettre en œuvre les actions prioritaires suivantes :

- Le dispositif d'annonce sera développé et fera l'objet d'un déploiement au sein des différentes unités concernées,
- Les réunions de concertation pluridisciplinaires auxquelles participent les acteurs médicaux seront confortées,
- Le développement des activités de soins de support sera poursuivi,
- La formation des personnels soignants sera favorisée,
- La promotion des actions de prévention et d'accès au dépistage sera promue,
- L'organisation de l'unité ambulatoire médicale sera confortée.

Les activités de chimiothérapie, de chirurgie mammaire et digestive seront développées. La mise en place de consultations d'oncogériatrie sera soutenue. Les ressources médicales nécessaires seront recherchées et les démarches d'analyse des pratiques professionnelles renforcées.

#### 6 - Le renforcement de la démarche continue de la qualité et de la sécurité des soins

L'amélioration continue de la qualité des soins s'appuiera en priorité sur un dialogue de gestion avec les pôles cliniques et médico-techniques, en renforçant la formation des professionnels, en optimisant la gestion documentaire, en développant l'utilisation d'indicateurs comme mesure objective du niveau de qualité atteint et en organisant le déploiement des démarches qualité dans les structures médico-sociales.



Les actions suivantes ont également été retenues :

- La poursuite de la démarche d'amélioration du dossier patient comme outil de la coordination et de la continuité des soins, de valorisation des activités et d'évaluation des pratiques en le modernisant par son informatisation et en évaluant régulièrement sa qualité,
- L'amélioration de la qualité de la prise en charge médicamenteuse (bon usage du médicament, sécurisation de la prescription, de la dispensation et des pratiques d'administration...),
- Le renforcement de la maîtrise des risques associés aux soins, notamment en développant la déclaration d'événements indésirables liés aux soins, en renforçant la lutte contre les infections nosocomiales et en prévenant les incidents iatrogènes,
- Le développement de l'évaluation des pratiques professionnelles dans une approche multidisciplinaire,
- L'accompagnement de la démarche d'optimisation du fonctionnement hospitalier en élaborant une cartographie des parcours patients, en garantissant la pertinence des soins et en améliorant l'organisation de la sortie du patient.

#### 7 - La reconnaissance du patient comme partenaire de sa prise en charge

Les principales actions qui seront menées sont :

- Le développement d'une culture de la bientraitance en impliquant l'ensemble des professionnels (charte de bientraitance, groupe de réflexion éthique),
- La garantie au patient d'une information claire et compréhensible, levier de son implication dans sa prise en charge,
- L'amélioration de la qualité de la prise en charge des patients en fin de vie,
- L'amélioration de la prise en charge de la douleur et des troubles nutritionnels,
- Le développement de l'éducation thérapeutique du patient,
- Le renforcement de la participation des usagers et de leurs représentants à l'amélioration de la qualité des prises en charge.



### Le Projet Management

Le Projet management a pour objet de préciser la gouvernance interne de l'établissement, de clarifier le fonctionnement des différentes instances et de définir le rôle et les missions de chacun. Il est résolument orienté vers une gestion décloisonnée de l'Hôpital et apporte tous les compléments nécessaires à la mise en œuvre opérationnelle de la politique générale du Centre Hospitalier.

L'organisation de l'établissement en pôle est confortée et la place des Chefs de pôles est également précisé. Le positionnement des acteurs de pôle, et notamment du bureau de pôle, sont renforcés. Le dispositif de contractualisation interne des pôles est rappelé (règlement intérieur, rôles et missions des acteurs, instances, projet et contrat de pôle).

Les instances du Centre Hospitalier sont régulièrement réunies et participent, chacune en ce qui les concerne, au management général de l'établissement par les avis et propositions qu'elles émettent. La Commission de Communauté et sa formation restreinte ont également un rôle croissant et décisionnel dans la gouvernance des établissements membres de la Communauté Hospitalière de Territoire (CHT) Atlantique 17.

### Le Schéma Directeur du Système d'information

Le précédent schéma directeur 2008-2012 était constitué par un ensemble de projets stratégiques impacté par de multiples événements majeurs tels que la montée en charge de la Tarification à l'Activité, la nouvelle gouvernance hospitalière, la réorganisation du territoire de santé, l'emménagement dans les nouveaux locaux...

Le Schéma Directeur Informatique 2013-2017 se donne pour objectif le développement et l'optimisation du Système d'Information Hospitalier interne (dossier patient unique accessible et partagé, poursuite de la sécurisation du circuit du médicament, mise à disposition d'une solution de mobilité, mise en œuvre du décret de confidentialité, informatisation du bloc opératoire, mise en œuvre d'un outil de gestion du dossier patient des Urgences, d'un outil de gestion d'archivage et de diffusion des clichés de radiologie (PACS), poursuite de la sécurisation du système d'information, facturation individuelle à l'Assurance Maladie, refonte des outils de communication internes et externes et évolution de l'outil de gestion des plannings.

Il prévoit également une ouverture sécurisée sur l'extérieur, le rapprochement informatique des laboratoires hospitaliers de Rochefort et de La Rochelle, l'automatisation de la dispensation médicamenteuse à la Pharmacie, l'utilisation de la messagerie sécurisée et la Télémédecine.

Afin de faciliter le travail des professionnels mobiles sur plusieurs établissements et de faciliter la cohérence, l'animation et la maintenance globale du système d'information de la Communauté Hospitalière de Territoire, l'homogénéisation des outils informatiques sera recherchée notamment entre les Centres Hospitaliers de La Rochelle et de Rochefort.

### Le Projet Social

Le Projet Social est l'élément majeur de la politique de gestion des ressources humaines. Il constitue un outil essentiel d'accompagnement à la mise en œuvre du Projet d'établissement. Le Projet social 2008-2012 s'était largement appuyé sur la

perspective du déménagement de l'Hôpital. L'enjeu principal était la préparation des organisations et l'adaptation des moyens aux évolutions d'activité.

Le nouveau Projet social, établi en collaboration avec les partenaires sociaux et le service de Santé au Travail, s'articule autour de plusieurs thèmes :

- L'amélioration des conditions de travail et de l'organisation du temps de travail,
- L'accueil, l'intégration, la mobilité et l'accompagnement professionnel,
- La notation et l'évaluation, la promotion professionnelle et la politique de formation,
- La situation et l'évolution des métiers,
- Le dialogue social, la politique sociale, la responsabilité sociale, les modalités d'information et de communication interne.



### Le Schéma directeur Immobilier et des équipements

Après une période d'investissements caractérisée par la reconstruction de l'établissement en sa totalité (Hôpital et Centre de Gérontologie), le Centre Hospitalier entame un nouveau cycle d'investissements orienté vers le renouvellement de ses équipements notamment médicaux et informatiques.

Trois types d'opérations sont concernés :

- L'achèvement des opérations restructurantes (fin du nouveau Centre de Gérontologie),
- Les opérations d'adaptation des locaux (relocalisation de la SMC et de l'UHTCD, réaménagement du 1er étage pour accueillir la chirurgie ambulatoire, travaux d'adaptation pour les pôles de chirurgie et de médecine),
- L'acquisition ou le renouvellement d'investissements et équipements biomédicaux, informatiques, travaux, équipements mobiliers et de soins, transports.

Au total, sur la durée du projet d'établissement, les opérations d'investissement s'élèvent à près de 17 millions d'€.

**Le Projet d'établissement 2013-2017 est consultable dans son intégralité sur le site intranet dans la rubrique « Informations générales » « Informations institutionnelles ».**





## En Bref

### • Les gardes médicales

Le Docteur Eric WATINE, Président de l'Association des Urgences médicales du bassin de vie du pays rochefortais en charge de l'organisation des gardes médicales libérales et Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier de Rochefort ont signé une convention visant à l'implantation des permanences médicales de garde dans les locaux des Urgences.

Les 33 médecins généralistes libéraux de Rochefort, Tonnay-Charente, Breuil Magné et Bords effectuaient déjà des gardes médicales le week-end et les jours fériés. Depuis le 6 juillet 2013, ces gardes ne seront plus réalisées dans leur propre cabinet mais en un lieu unique situé dans les locaux des Urgences du Centre Hospitalier. Une salle d'examen et une salle d'attente, utilisées par le service des Urgences en semaine, ont été mises à leur disposition. Les horaires sont identiques et le principe d'organisation reste le même : le patient qui doit consulter appelle le 15 (numéro de la régulation des urgences situé à La Rochelle pour l'ensemble du département de la Charente-Maritime). Le médecin régulateur apprécie le degré d'urgence de la pathologie, conseille ou oriente vers une structure de soins (médecin de garde ou urgences de l'Hôpital).

A son arrivée au Centre Hospitalier, le patient est reçu par l'Infirmière d'Accueil et d'Orientation qui, après examen et en fonction de la prise en charge nécessaire, lui propose d'être orienté vers le médecin généraliste qui participe à la permanence des soins ou le service des Urgences.

La centralisation des gardes médicales offre plusieurs avantages :

- L'organisation est facilitée pour les médecins et les patients



puisque'il n'y a plus de changement de lieu de consultation tous les week-ends,

- Les Urgences de l'Hôpital sont aisément accessibles pour la population,
- Elle permet aux médecins généralistes et à ceux de l'Hôpital de travailler ensemble et de resserrer leurs liens,
- Les médecins, surtout les femmes, se sentent plus en sécurité que seuls dans leur cabinet,
- Le patient a un accès immédiat, si nécessaire, au plateau technique du Centre Hospitalier (radiologie, scanner, IRM...).

### • Les IDE collaboratrices

En octobre 2012, deux postes d'Infirmières collaboratrices ont été créés au sein des pôles médico-chirurgicaux.

Elles occupent leurs fonctions sous la délégation et la responsabilité des cadres de santé.

De part la mission confiée, elles sont un lien entre les équipes soignantes, médicales et l'interlocuteur privilégié des autres services de l'établissement (urgences, bloc opératoire, unité ambulatoire, Centre de Gérontologie, secrétariats médicaux...) voire les Services de Soins de Suite et de Réadaptation extérieurs.

La mission première concerne la gestion des lits qui englobe :

- la programmation des entrées après que le patient ait été reçu en consultation et en provenance des urgences,
- l'orientation des patients nécessitant une admission



Michèle BIARDEAU  
Pôle chirurgical et  
hépato-gastro-  
entérologie

dans un centre de convalescence (saisie des informations paramédicales sur le logiciel Trajectoire et suivie des demandes),

- une aide apportée au cadre dans la gestion du rapatriement de patients.

D'autres tâches leur sont confiées en collaboration avec le cadre :

- le recensement du matériel biomédical et hôtelier et la commande du matériel d'orthèses à Usage Unique, matelas à air...,
- la demande de réparation en lien avec l'hôtelière auprès du service technique ou biomédical,
- une partie de l'accompagnement des étudiants (accueil et bilan demi stage),
- la maintenance du chariot d'urgence.



Lydia PICHON  
Pôle des médecines

### • La journée du diabète

Le 6 juin 2013, l'Association Française des Diabétiques de Charente Maritime DIAB 17 était présente dans le hall d'entrée de l'Hôpital.

Dans le cadre de la semaine nationale de prévention du diabète, deux représentants de l'association DIAB 17 proposaient un test de risques et dispensaient des messages préventifs. Plutôt axée vers une population jeune mais

concernant également tout le public, cette journée de sensibilisation a reçu un accueil favorable : 20 personnes se sont présentées dont 3 étaient diabétiques, 1 insulo-dépendante et 1 soignée par antidiabétique oral.





## • Le don du sang

Une collecte de sang était organisée au 3ème étage du Centre Hospitalier les 17 mai et 17 septembre 2013 ainsi que le 29 janvier 2014.

Le 17 mai, 29 donneurs se sont présentés, 22 ont été prélevés et 5 personnes ont fait leur premier don.

Le 17 septembre, 34 personnes ont été prélevées sur les 35 présentes, 7 ont donné pour la première fois et un donneur venait d'une autre région. Le 29 janvier, 37 personnes sont venues et 34 ont donné leur sang.

L'Association pour le don de sang bénévole du pays rochefortais remercie tous les personnels qui ont pris sur leur temps pour accomplir ce beau geste du don de soi et contribuer ainsi à leurs interventions.



## • L'Association Poids 17 est née

Le 21 juin 2013, des patients ou anciens patients du service de chirurgie bariatrique se sont réunis dans le but de créer une association.

Après une introduction de Monsieur DIEUMEGARD, Directeur de l'établissement, les Docteurs COUDERC, CERATI-ROBERT et RONCHEAU, Madame BLANCHARD, Diététicienne et Madame ROUSSE, Psychologue ont successivement pris la parole pour initier la création d'une association.

En juillet 2013, c'est chose faite ! L'Association Poids 17 est une association de type loi 1901 composée de membres dits en état d'obésité importante ayant bénéficié ou souhaitant bénéficier d'une chirurgie bariatrique.

Elle a pour but d'organiser des rencontres entre les personnes ayant déjà été opérées et les futurs patients afin de répondre à leurs interrogations.



Toutes les informations sont disponibles sur [www.associationpoids17.org](http://www.associationpoids17.org)

## • Une belle leçon d'humilité

Le 24 avril 2013, le Docteur Robert BEYA, chirurgien orthopédiste-traumatologue a partagé, avec un public captivé, son expérience des missions humanitaires en République Démocratique du Congo.

Dans la salle de l'Hermione, accompagné de Sylvie LEMOIGNE, Infirmière de Bloc Opératoire Diplômée d'Etat au sein du Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis, le Docteur Robert BEYA organisait une conférence afin de présenter le rapport de missions humanitaires des associations « La Rochelle Solidarité Internationale » et « Alliances et missions médicales » en République Démocratique du Congo dont il est originaire.

Après avoir présenté ce pays d'Afrique, ses caractéristiques, ses contraintes et ses dangers, le Docteur BEYA a illustré, par de nombreuses photos, le contenu et les difficultés des missions qu'il y effectue tant pédagogiques que médicales.

Ces clichés ont permis aux personnes présentes de prendre conscience que, malgré le matériel envoyé par les associations, les conditions d'enseignement et de soins demeurent extrêmement difficiles et rudimentaires : peu d'enseignants, de matériel pédagogique et de livres, parfois un tableau sur lequel quelques croquis rendent les mots plus explicites mais, derrière tout cela, une incroyable volonté d'apprendre de la part des étudiants.



Les images témoignaient de pathologies impressionnantes entraînant des malformations, de résultats d'interventions chirurgicales compliquées par le manque de matériel et de médicaments adaptés, dans des conditions d'hygiène précaires mais néanmoins reconstructrices.

Cet exposé a permis aux professionnels médicaux et paramédicaux présents d'apprécier davantage encore la chance d'exercer dans une structure telle que notre établissement.





## • La journée de sensibilisation au dépistage du cancer du sein

Les 14 et 15 octobre 2013

« Octobre rose » est le mois de la sensibilisation et de l'information sur le dépistage du cancer du sein. Cette initiative nationale encourage, à cette période de l'année, les différentes actions pour promouvoir le dépistage organisé.

Dans ce cadre, le service d'imagerie de l'Hôpital de Rochefort a souhaité participer activement à cette campagne et a proposé un stand d'information à la population du bassin rochefortais. Des plaquettes élaborées par l'Institut National du Cancer étaient distribuées. Des professionnels de la santé, radiologues et manipulateurs en radiologie, étaient présents pour compléter l'information, sensibiliser sur l'intérêt de la prévention et répondre aux questions.

Vidéos, clichés radiologiques, visite d'une salle de mammographie sur certains créneaux horaires étaient prévus.



Cette initiative, réalisée pour la première fois dans l'établissement, a permis de mieux faire connaître le dépistage organisé du cancer du sein et contribuer ainsi à la lutte contre cette maladie.

## • La 1ère journée d'échange de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17 (CHTA 17)

Depuis sa création en 2011, la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17 réunit aujourd'hui le Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis, les Centres Hospitaliers de Rochefort, Marennes, Saint-Pierre-d'Oléron, le Centre de Soins de Suite de Marlonges, la Maison de Retraite de Surgères et le groupement des maisons de retraites de l'Aunis.

Depuis 2008, le Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis et le Centre Hospitalier de Rochefort développent des partenariats étroits à travers un projet médical et de gestion commun. De nombreux projets médicaux ont ainsi vu le jour permettant la création ou le renforcement d'offres de soins dans ces deux hôpitaux.

**Le 14 novembre 2013, une nouvelle étape est franchie avec l'organisation de la 1ère journée d'échanges paramédicale qui a réuni près de 190 soignants.**



Elle s'adressait à tous les paramédicaux membres de la CHTA 17 et a été inaugurée par Monsieur Alain MICHEL, Directeur Général du Groupe Hospitalier de La Rochelle – Ré – Aunis accompagné du Docteur Jean-Marc EVEN, Président de la Commission Médicale d'Établissement du Centre Hospitalier de Rochefort. Monsieur Aurélien VAUTARD, Directeur Adjoint du Groupe Hospitalier en charge du Secrétariat Général de la CHTA 17, est intervenu dans la présentation des projets passés et futurs montrant l'importance d'une dynamique entre établissements publics. Les professionnels ont ensuite pu échanger avec lui ainsi que Monsieur Gérard GARNIER et Monsieur Michel CARTRON, respectivement Directeurs des Soins des Hôpitaux de La Rochelle et de Rochefort ainsi qu'avec Monsieur Alain LE ROUX, Directeur du Centre Hospitalier de Saint Pierre d'Oléron.



La journée a été ponctuée d'interventions et l'après-midi était consacrée à 13 ateliers, ayant pour but le partage d'expériences, répartis sur 5 thèmes : Education thérapeutique, fausses routes, douleur, escarres plaies et cicatrisations, parcours du patient. Ils étaient animés par les personnels des différents établissements membres de la Communauté Hospitalière de Territoire.

Les équipes du Centre Hospitalier de Rochefort sont notamment intervenus sur la place de l'effet placebo dans la prise en charge de la douleur, la lutte contre les escarres, l'opération chez l'enfant, la prise en charge pré et post-opératoire en chirurgie bariatrique.

En cette fin de journée très positive, les membres de la CHTA 17 ont pu constater la participation active des paramédicaux à la synthèse des ateliers.

Près de 90% des participants ont été favorables à une réédition pour 2014 qui pourrait se dérouler à Rochefort.



Photos Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis





## • La semaine Sécurité patients

La semaine de la Sécurité des patients en Poitou-Charentes s'est déroulée du 25 au 29 novembre 2013

Toute la semaine, un stand était installé dans le hall d'accueil avec mise à disposition de flyers à destination des professionnels de santé et des usagers. Les thèmes en étaient : « Bien préparer la sortie du patient hospitalisé », « Patients, exprimez-vous », « Prévenir le risque infectieux », « Favoriser la communication et apprendre de ses erreurs », « Développer le signalement et l'analyse des événements indésirables », « Prévenir le risque autour du médicament (Bien utiliser le médicament, les médicaments parlons-en) ».

Des actions ont également été menées dans les services en ce qui concerne :

- les bonnes pratiques ciblées sur l'hygiène des mains,
- l'information des pharmaciens sur le traitement personnel du patient auprès des médecins par le biais d'un document de l'OMEDIT (Observatoire des Médicaments, des Dispositifs Médicaux et de l'Innovation Thérapeutique),
- l'information des préparateurs en pharmacie, en fin de transmissions des infirmières, sur la bonne tenue des stocks, la gestion des armoires d'étagage et un message autour du traitement personnel du patient.

## • La journée de prévention des Accidents Vasculaires Cérébraux

Le 21 janvier 2014

Une campagne nationale d'information du grand public sur les Accidents Vasculaires Cérébraux (AVC) et ses facteurs de risques, dont la fibrillation auriculaire, s'est déroulée en 2011 et 2012 dans dix villes de France. En 2013, elle a été déclinée au niveau départemental et il a été proposé aux hôpitaux, cabinets de cardiologie et de médecine générale de participer à l'opération « STOP AVC 17 ».

Avec le concours du Docteur Sandra BENIGNO DE BOISSESON, Responsable de l'unité de Cardiologie, le Centre Hospitalier de Rochefort avait installé un stand d'information et de dépistage dans le hall de l'établissement.

Outre les documents et informations à disposition, une infirmière mesurait la tension et le pouls des personnes intéressées.

## • Des chariots repas aux images de Rochefort

Tous les chariots repas du Centre Hospitalier, y compris ceux du nouveau Centre de Gériologie, sont désormais décorés.

L'objectif, purement esthétique, est d'apporter une image moins hospitalière au sein des services.

La décoration a été réalisée par la société SOCAMEL, à titre gracieux, sur la base d'images fournies par la Mairie de Rochefort et symbolisant la ville (L'Hermione, la Corderie Royale...).



## • Le dépistage de l'insuffisance rénale

Le 6 mars 2014

En Poitou-Charentes, l'Association des insuffisants rénaux (FNAIR) et l'Union régionale des Professionnels de santé Pharmaciens (URPS) unissent leurs efforts et se mobilisent pour mettre en place des tests de dépistage anonyme et gratuit de protéinurie et d'hématurie par bandelette urinaire dans toutes les officines de la région affichant leur logo.

Dans le cadre de la "semaine du rein", une journée de dépistage de l'insuffisance rénale était organisée de 14h00 à 17h30 dans le hall de l'hôpital en présence de Monsieur RAMBAUD, Président de l'Association des Insuffisants Rénaux de Poitou-Charentes et du Docteur Marie-Noëlle CATOLICOT, médecin néphrologue du centre de dialyse de Rochefort. 15 personnes, qui se sont présentées spontanément, ont été dépistées. Un

seul cas s'est révélé positif. Il lui a été préconisé de rencontrer rapidement le médecin référent avec son compte-rendu d'analyse. Grâce à ce type d'action, l'association des insuffisants rénaux de Poitou-Charente participe à la prévention afin d'alerter les personnes qui seraient en début d'insuffisance rénale, sans le savoir.





## • La grande échelle sur le parvis

Le 21 juin 2013, une manœuvre « surprise » avec les sapeurs-pompiers était planifiée.

Véronique CHRISTIAENS, Responsable sécurité, n'avait prévenu que Monsieur DIEUMEGARD de cette opération dont l'objectif était de tester un des différents scénarii du plan d'intervention des sapeurs pompiers ainsi que la réactivité de l'équipe de sécurité-incendie de l'établissement.

La manœuvre visait à simuler un feu dans un local technique en terrasse, au 4<sup>ème</sup> étage. Elle s'est bien déroulée et a permis de valider les modalités d'intervention des sapeurs pompiers si un feu avait réellement eu lieu à cet étage. Les équipes du PC sécurité et des services techniques ont correctement réagi.

D'autres actions seront organisées avec les sapeurs pompiers mais plutôt dans les services de soins.



## • Des sauveteurs dans le ciel

Comme pour toute urgence, le Centre 15 basé à La Rochelle régule les interventions héliportées.

Qu'il s'agisse de l'hélicoptère de la Protection Civile, Dragon 17, ou d'un autre appareil, le Centre 15 appelle le PC Sécurité de l'Hôpital sur une ligne dédiée en lui précisant dans combien de temps est prévue son arrivée.

La procédure effectuée par l'agent de sécurité est différente selon qu'elle est réalisée de jour ou de nuit. Elle concerne, dans les 2 cas, l'allumage de l'alignement (système de GPS des hélicoptères) et de diodes bleues positionnées sur la piste d'atterrissage. La nuit, le balisage du bâtiment (lumières rouges à chaque angle), l'éclairage de la manche à air et un stroboscope (flashes lumineux) situés sur le toit de l'hôpital sont également activés. Quand l'hélicoptère est posé et arrêté, des projecteurs halogènes situés autour de la piste sont allumés puis éteints avant son décollage. Le PC Sécurité avise également la Crèche lors de ses horaires d'ouverture.

Les pompiers ou des ambulanciers privés, initialement prévenus par le Centre 15, assurent le transport du patient

entre l'hélicoptère et les Urgences qui sont, dans ce cas, le point d'entrée de l'Hôpital.

En hiver, on comptabilise 1 à 3 interventions de ce type par mois. Elles sont beaucoup plus fréquentes en juin (6 en 2013) et atteignent plus du double en juillet et en août.



## • Les exercices d'évacuation

Tout au cours de l'année, des exercices d'évacuation sont réalisés par les sapeurs pompiers de Rochefort

Sous réserve des conditions climatiques (le point de rassemblement étant situé sur le parking du personnel), des exercices d'évacuation de la Crèche sont organisés tous les 3 mois. Ils se sont, entre autres, déroulés le 27 juin 2013 et le 13 mars 2014 et ont permis de mettre en œuvre plusieurs points d'amélioration (aménagement du seuil de la porte d'évacuation, cordons de promenade pour les enfants de la grande section, achat d'un sac rouge avec un nécessaire de secours...).

Sur le même principe, des exercices sont réalisés à l'Institut de Formation en Soins Infirmiers et au sein du bâtiment de l'Hôpital sans que l'ensemble des agents de l'établissement soient prévenus. Ils ont eu lieu les 21 juin, 13 septembre, 18 octobre, 15 et 17 novembre et 13 décembre 2013.

Par ailleurs, les sapeurs pompiers de Rochefort ont profité du déménagement du Centre de Gérontologie pour effectuer

3 jours de manœuvres, du 7 au 9 octobre, dans les anciens locaux.

Le 25 mars 2014, les officiers du Groupement Centre des sapeurs pompiers ont visité le Centre Hospitalier à la demande du Commandant VENAIL, Chef de Centre de Rochefort. Le plan ETARE, Plan des Etablissements présentant un risque spécifique, dont fait partie l'établissement, leur a été présenté.







## • Deux nouveaux sites Internet

### Le site internet du CSAPA

Un site Internet dédié au Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie a été réalisé par des agents de l'unité.

Les internautes y trouvent les missions du CSAPA, le public concerné, le plan d'accès et les coordonnées, les horaires d'ouverture, les lieux de consultation ainsi qu'un trombinoscope des membres de l'équipe.

Il est consultable à l'adresse

<http://www.docvadis.fr/csapa-du-centre-hospitalier-de-r/index.html>

ou via le site internet du Centre Hospitalier

[www.ch-rochefort.fr](http://www.ch-rochefort.fr) dans la rubrique « L'offre de soins »



### Le site internet du pôle femme-enfant

L'idée du projet remonte à plusieurs années mais, il y a maintenant un peu plus de 2 ans, à l'initiative d'une sage-femme, Karen PARENT, un site internet dédié au Pôle femme-enfant est quasiment finalisé et sera très prochainement mis en ligne.

Ce site a demandé un travail considérable et, à plusieurs reprises, un groupe de travail s'est réuni. Il était composé de praticiens et agents du pôle, d'un anesthésiste...

Grâce à l'aide de l'association « Les amis de la maternité », le site a pu être conçu par une société prestataire, le Groupe PRIMAVISTA.

Les internautes pourront y trouver toutes les informations utiles sur les activités du pôle (grossesse, maternité, néonatalogie, pédiatrie...) ainsi que les services annexes (laboratoire, imagerie...).

Il sera accessible par un lien sur le site internet du Centre Hospitalier [www.ch-rochefort.fr](http://www.ch-rochefort.fr) dans la rubrique « L'offre de soins »



## • De nombreux évènements au sein du pôle femme-enfant

### La fête des Mères

Le 26 mai 2013, les sages-femmes de la maternité de Rochefort se sont engagées pour les mamans et les bébés d'Afrique.

En Afrique, 162 000 femmes meurent chaque année au cours de leur grossesse ou de leur accouchement. Les organisations internationales estiment qu'il manque 350 000 sages-femmes à l'échelle mondiale, alors même qu'elles seraient en mesure d'empêcher la survenance de 90% des décès maternels.

C'est pourquoi l'AMREF (African Medical & Research Foundation), 1ère ONG africaine de santé publique, a lancé en 2011 la campagne « Stand Up for African Mothers » afin de former 15000 sages-femmes africaines d'ici à 2015. Celles-ci pourraient contribuer à la réduction du taux de mortalité maternelle qui s'élève à 25% en Afrique subsaharienne.

Les sages-femmes du monde entier soutiennent cette action et, à l'occasion de la fête des mères le 26 mai 2013, ont distribué symboliquement le bracelet de cette campagne à toutes les nouvelles mamans.

A la maternité de Rochefort, il a été remis en présence des membres du Conseil départemental de l'ordre des Sages-femmes de Charente Maritime représenté par Roseline

QUERAUD, Cadre de Santé de l'Hôpital de Marennes, sage-femme conseillère au conseil de l'ordre départemental des sages-femmes (CDOF 17) et référente départementale pour le conseil de l'ordre du dossier AMREF.

L'association « Les amis de la maternité » de l'Hôpital de Rochefort a offert un cadeau à toutes les mamans présentes dans l'unité.





## 1ère édition de la Journée de la naissance

Le 28 septembre 2013, pour la première fois, le Centre Hospitalier de Rochefort proposait une journée d'information destinée aux parents et futurs parents

Sur proposition d'une société de communication de la région de Bordeaux, le Centre Hospitalier de Rochefort a organisé sa 1ère édition de la Journée de la naissance. Une large campagne de communication avait été réalisée auprès des professionnels de santé libéraux, par la création d'un site internet dédié à l'évènement et via la presse locale.



20 stands consacrés au quotidien du bébé (vêtements, jeux, mobilier, toilette, puériculture...) ou animés par des partenaires de la petite enfance (Caisse Primaire d'Assurance Maladie, Protection Maternelle et Infantile, Petite enfance de la ville de Rochefort, Caisse d'Allocations Familiales, Crédit Mutuel...) étaient présents dans le hall de 9h30 à 18h00 dont un réunissant les professionnels de la parentalité du Centre Hospitalier de Rochefort.

Les 207 visiteurs ont pu assister à 6 conférences animées par des personnels de l'établissement (sages-femmes, anesthésiste, puéricultrices, assistantes de puéricultures, cadres de santé, diététicienne, équipe de lutte contre l'addictologie...) sur les thèmes : « Présentation de la maternité », « La prise en charge de la douleur », « La nutrition du nourrisson », « La présentation du Pôle femme-enfant », « Tabac – Les aides possibles pendant la grossesse », « Les différents ateliers de la maternité – retour à la maison, trucs et astuces ».

Une visite guidée de la maternité était proposée ainsi que des ateliers « Massage et réflexologie », « Positions d'accouchement : laquelle choisir ? », «Eveil artistique : laissez

libre cours à votre imagination !», « Chant prénatal : chanson et grossesse ».

Une centaine de personnes ont rempli le questionnaire mis à disposition. Il a permis de déterminer que tous les visiteurs venaient du département de la Charente-Maritime et, essentiellement, des villes



de Rochefort (27 personnes), Bords (14), Beaugeay (7), Moëze (5) et La Rochelle (4), les autres se limitant à 1 ou 2 personnes d'une trentaine de villes limitrophes.

Hors exposants, 7% de professionnels étaient présents et 93 % de particuliers. 99% des visiteurs étaient des femmes venues majoritairement en couple ou accompagnées de leur famille. 41% d'entre elles attendaient leur premier enfant.

72% des futures mamans avaient fait le choix d'accoucher à la maternité du Centre Hospitalier de Rochefort et 25% n'avaient pas encore pris leur décision.

40% des mamans avaient eu connaissance de l'évènement par des invitations, 27% par l'affichage effectué, 11% par le bouche à oreilles et 10% par leur médecin généraliste.



En présence de Madame CRAMIER, Directrice Adjointe en Charge des Ressources Humaines et Directeur Référent du Pôle Femme-enfant, les 58 exposants et personnels présents se sont retrouvés à l'issue du salon.

Autour d'un apéritif qui leur était offert, ils ont pu échanger sur cette journée qui s'est globalement bien passée en termes d'organisation et d'ambiance.

Plusieurs intervenants souhaitent maintenir leur participation pour une nouvelle édition.



Photos de Marie-Line (photographe pour Primaphot)





## • La remise d'un chèque par ROCH' ACTIONS

Le 17 septembre 2013

ROCH' ACTIONS est une équipe de bénévoles qui s'investit dans des actions humanitaires. Elle est, par exemple, reconnue d'utilité publique concernant la recherche sur les cancers touchant les enfants et la bibliothèque sonore de la Charente Maritime (prêt gratuit en franchise postale de livres et revues enregistrés sur CD MP3 destinés aux handicapés visuels ou moteurs).

Partenaire du Centre Hospitalier de Rochefort, notamment par sa participation à l'aménagement de l'espace de vie de la maternité, plusieurs de ses membres sont venus offrir un chèque de 600€ à l'association « Enfance et adolescence » pour le service de Pédiatrie.



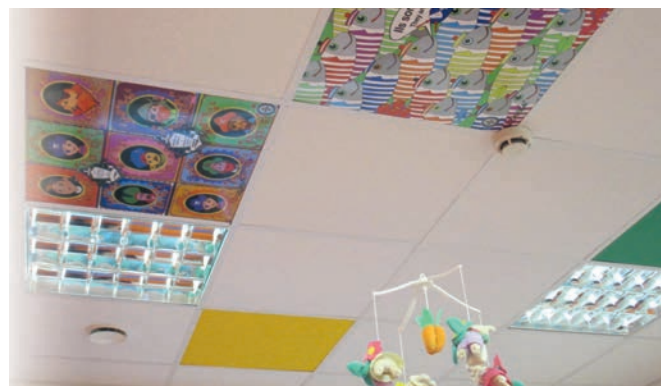
## • La décoration des salles de soins pédiatriques

Lors du premier don du Club 41 de Rochefort au service de Pédiatrie, Madame Bernadette BOICHUT, Cadre supérieure de santé du Pôle femme-enfant, avait présenté à Monsieur Gérard MORICE, Président régional du Club, un projet de décoration des dalles de plafond. Ce dernier s'était engagé quant à sa réalisation.

En présence de Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier, du Docteur Agnès TAMBOURA, Responsable de l'Unité et de nombreux membres du Club 41, le projet a été officiellement inauguré le 24 janvier 2014.

Grâce à la générosité du Club 41, la décoration de 2 box d'urgences et de la salle de soins située au sein du pôle a été confiée à Patrick GOBOUR, créateur et artiste, qui a imaginé des décors en lien avec la région, notamment celui représentant Fort Boyard. Ses créations, pour lesquelles il est titulaire d'un brevet, permettent d'occuper l'enfant pendant les soins

et de détourner son attention en jouant et en s'amusant. Les supports sont amovibles afin de pouvoir suivre l'évolution des locaux, répondent aux normes de sécurité incendie et aux exigences d'hygiène en milieu médical.



## • La conférence sur les transferts néonataux

Le 28 janvier 2014, les équipes obstétrico-pédiatriques et de SAMU ainsi que les Directions des établissements de naissance du département étaient conviés au Centre Hospitalier de Rochefort

Le Réseau Périnatal Poitou-Charentes a pour Président le Docteur Pascale VILLEMONTAIX. Madame Marie-France BOUTHET en est la Sage-femme coordonnatrice.

En 2003, dans le cadre de ce réseau, une convention inter-établissements et un règlement intérieur des transferts périnataux ont été établis.

A la demande de l'Agence Régionale de Santé, un groupe de travail a finalisé les documents du Schéma des transferts en 2013 qui remplace le règlement intérieur et définit leur organisation. Il a comme objectifs de :

- Optimiser le transfert des femmes enceintes et des nouveaux-nés entre les établissements du réseau,
- Favoriser la bonne coordination et la qualité des échanges

entre les professionnels de santé lors de l'organisation du transfert,

- Réactualiser les outils de travail, d'information et d'évaluation,
- Mettre en place une commission ad hoc pluridisciplinaire chargée d'enregistrer les transferts, de tenir un registre des éventuels dysfonctionnements, d'analyser et d'évaluer la qualité des transferts.

Une présentation et une remise des documents, désormais en application, a été effectuée aux équipes des Centres Hospitaliers de la Rochelle, de Saint Jean d'Angély, de Saintes, de Rochefort et des Cliniques Pasteur et du Mail qui étaient présentes.





## • La cérémonie des vœux de la Crèche

Le 3 février 2014

Cette année, l'équipe de la Crèche a organisé une Cérémonie des vœux spécifique à laquelle étaient conviés de nombreux invités dont les parents des enfants qui fréquentent la structure.

L'équipe de la Crèche a, entre autres, accueilli Monsieur GRASSET, Président du Conseil de Surveillance et Maire de Rochefort, Madame RIVOALLAN, Adjointe déléguée à la petite enfance, Madame MAGNET, Responsable du service enfance de la Mairie de Rochefort, des membres de la Caisse d'Allocations Familiales, Monsieur DIEUMEGARD, Directeur, Madame CRAMIER, Directrice Adjointe chargée des Ressources

Humaines, Madame PEYRON, Directrice du site du Centre de Gérontologie, Madame CHOQUEL, Cadre de santé de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes, Madame BOICHUT, Cadre supérieur de santé.

Cette cérémonie a été l'occasion de présenter l'organisation de la Crèche du Centre Hospitalier et d'évoquer les différents partenariats, notamment avec la Ville, la Caisse d'Allocations Familiales, l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes maintenant situé à proximité de la structure. Elle s'est terminée par de nombreux échanges autour d'un verre de l'amitié.

## • La décoration du pôle femme-enfant est achevée

Le 28 mars 2014 a eu lieu l'inauguration officielle de l'achèvement de la décoration du Pôle Femme-enfant

Depuis de nombreuses années, le Lions Club Rochefort Arsenal participe à l'amélioration du séjour des enfants malades dans le service de Pédiatrie. Lors de la construction du nouvel hôpital, ils ont proposé de financer la décoration du pôle femme-enfant. L'enthousiasme de Pascaline MITARANGA, artiste locale et illustratrice de livres pour enfants et d'Elisabeth AUSINA, scénographe, ont alors pu s'exprimer.

Elles ont commencé à travailler alors que l'hôpital était encore un vaste chantier. Le 11 mars 2011, la décoration des Urgences pédiatriques était inaugurée, le 4 octobre 2012, c'était au tour de celle du service de Pédiatrie. Aujourd'hui, le projet est achevé avec des fresques et tableaux dans les couloirs et la nurserie de la maternité.

L'inauguration s'est déroulée en présence de Monsieur Hubert SAGBO, représentant la Fondation des Lions de France, Monsieur Emmanuel DUMORTIER, Président du Lions Club Rochefort Arsenal, de Madame Raymonde CHENU, Présidente du Lions Club Colbert, de Madame Victoria FERGE-RAMBAUD,



Présidente de l'Association Les Amis de la Maternité associée à l'action, de Monsieur DIEUMEGARD, Directeur de l'établissement, des cadres du pôle et de membres des Lions Club.

Ce sont aujourd'hui plus de 70 tableaux et fresques répartis sur les 280 mètres linéaires des murs du pôle qui font voyager les enfants, patients, visiteurs et agents dans un monde imaginaire marin dans lequel chacun peut se raconter son histoire.

## • Une cuisine aménagée dans la salle des parents

L'inauguration d'une cuisine aménagée s'est déroulée le 2 avril 2014

L'association FREE CHAPTER de Rochefort sur Mer a été créée en janvier 2013. Les membres ont pour but de promouvoir, organiser et gérer toutes les activités de nature à partager et vivre ensemble leur passion pour les motos de marque Harley Davidson telles que l'organisation de sorties, de rencontres, de manifestations à caractère amical, familial ou humanitaire autour de la moto...

A ce jour, l'association compte 21 membres qui ont participé, en juillet 2013, au week-end Rock et Country organisé par l'association des commerçants de Rochefort, Action Cœur de Ville. Les bénéfices des baptêmes en Harley Davidson, proposés au public, sont intégralement reversés au service de Pédiatrie de l'Hôpital.

Ayant reçu un don d'une cuisine aménagée par l'un de leurs amis cuisiniste, ils en ont fait bénéficier la salle des parents du service. Elle a été inaugurée en présence de Madame Pascale CHUSSEAU,



Présidente d'Action Cœur de Ville, Monsieur Christophe CHUSSEAU, Président des Free Chapters, Monsieur Eric NAUD, Trésorier, une dizaine de membres du club, Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier et Madame Bernadette BOICHUT, Cadre supérieur de santé du Pôle femme-enfant.



## • L'actualité des écoles de formation

### Ils sont diplômés !

Le 15 juillet 2013, pour la première fois à l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) de Rochefort, une remise officielle des diplômes était organisée par l'Association des étudiants en Soins Infirmiers.

Depuis plusieurs années, il n'y avait plus d'association étudiante au sein de l'IFSI. Sébastien GONZALEZ (promotion 2010/2013) s'est donc lancé le défi d'en créer une et c'est chose faite !

Cette année, en qualité de Président, il a souhaité « officialiser » la remise des diplômes d'Etat, étape importante dans la vie des étudiants car elle marque la fin d'une formation exigeante, mais au combien enrichissante, et l'entrée dans le monde professionnel pour bon nombre d'entre eux.

Avec l'accord de Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur et de Madame Béatrice CRAMIER, Directrice adjointe en charge des Ressources Humaines, elle a été organisée avec le soutien de Madame Roselyne VIGE-MARCHAND, Directrice de l'Institut et de Monsieur Alain FEMENIAS, Cadre formateur.

La journée s'est déroulée en présence de Madame Corinne CAP, Conseillère régionale et de Monsieur Rémi LETROU, Conseiller municipal de la Ville de Rochefort qui ont félicité Sébastien GONZALEZ pour son organisation.

Jusqu'à présent, les étudiants prenaient connaissance de leurs résultats dans le bureau de la Directrice puis recevaient leur diplôme ultérieurement par courrier de la Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale (DRJSCS). Cette année, les formateurs ont remis le papier officiel aux



45 élèves admis (sur 47 présentés) en présence de leurs familles et de la presse.

Pour l'occasion, ils avaient revêtu des toges d'un bleu électrique vite enfilées par-dessus les jeans et les robes d'été et ont laissé éclater la joie de leur réussite en espérant trouver rapidement un emploi.

### Les coulisses du concours

La saison des concours est de retour..... Chaque printemps, l'Institut de Formation du Centre Hospitalier de Rochefort organise les concours d'entrée en formation d'aides-soignants et de soins infirmiers.

En 2014, **276 candidats se sont inscrits au concours d'aide-soignant** (soit 15 % de plus qu'en 2013) pour un quota de 25 places. L'épreuve écrite a eu lieu le 19 février et les entretiens sur les deux dernières semaines de mars. Les résultats d'admission ont été affichés le 13 mai.

Quant **au concours infirmier, 653 candidats** se sont inscrits pour un quota de 52 places (dont 10 places réservées aux candidats titulaires du diplôme d'aide-soignant ou d'auxiliaire de puériculture). Les épreuves écrites ont eu lieu l'après-midi du 2 avril.

Le nombre important de candidats oblige, comme l'an passé, à organiser les épreuves écrites sur 2 sites : à l'Institut de formation et au collège Lafayette de Rochefort.

Pour veiller au bon déroulement des épreuves écrites, 50 personnes sont nécessaires : accueil des candidats, appel, répartition dans les différentes salles, vérification des pièces d'identité, lecture des consignes, distribution des sujets, surveillance, émargement en fin d'épreuves... et tout ceci entre 13h00 et 18h30.



**Madame Roselyne VIGE-MARCHAND, Directrice des Ecoles, profite de cet espace pour remercier chaleureusement toutes les personnes du Centre Hospitalier qui, chaque année, se mobilisent pour le recrutement des futurs professionnels de santé** : équipe pédagogique et leur famille, agents administratifs, agents des services techniques, personnel à la retraite... Grâce à leur efficace collaboration, cette journée se déroule aussi sereinement que possible. S'ils sont admissibles à l'issue de l'épreuve écrite, les candidats passeront un entretien fin mai. Les résultats d'admission seront affichés le 3 juillet 2014.

Article de Roselyne VIGE-MARCHAND – Photos IFSI-IFAS



# Au centre de gérontologie

## • Le « Géronto'Challenge » 2013

Le 13 juin 2013, le Centre de Gérontologie participait au Géronto'Challenge 2013 dans la salle du Polygone à Rochefort

Les Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) des secteurs de Saintes et de Saint Jean d'Angély se sont retrouvés à Saintes le 5 juin 2013 pour une nouvelle édition du Géronto'Challenge, nouvelle identité des Géronto'Olympiades créées en 2008 à l'initiative de l'Hôpital de Marennes. L'EHPAD de Pons a remporté le trophée et organisera la prochaine édition dans ce secteur.

Le 13 juin, 14 EHPAD se rencontraient à Rochefort pour une édition co-organisée par le Clos des Fontaines, vainqueur l'an dernier, l'Association de Santé, d'Education et de Prévention sur les Territoires (ASEPT) des Charentes, l'Hôpital de Marennes, la Mutualité Sociale Agricole (MSA) et le Conseil Général.

Les couleurs du Centre de Gérontologie étaient représentées par Madame PORTES, Madame MENOVAIS, Madame GUINARD, Monsieur BIDET et Monsieur CAILLER.



Coachés par leurs accompagnateurs, les résidents du Centre de Gérontologie ont réalisé des prouesses lors des différents jeux.

Les concurrents ont débordé d'énergie et se sont surpassés dans l'espoir d'emporter la victoire mais l'objectif premier est de passer un moment d'échange et de s'amuser. Tout au long de la journée, la bonne humeur se lisait sur les visages et l'ambiance qui régnait dans la salle en témoignait, quelques mots aussi « Au moins, je sers à quelque chose »...

### Résultat :

**Une très belle 3ème place au classement par EHPAD et une médaille d'argent pour Madame GUINARD au classement individuel. Que du bonheur tant pour les compétiteurs que leurs supporters !**

L'EHPAD d'Aligne de Marans ayant remporté la coupe d'or et le trophée, il sera co-organisateur de l'édition de l'an prochain. Le Clos des Fontaines de Rochefort s'est classé en seconde position et la Coupe du Fair-play a été attribuée à l'EHPAD Le Verger Moret de Bernay Saint Martin.





## • En piste !!

Le 27 novembre 2013

C'était le premier grand spectacle depuis l'emménagement dans les nouveaux locaux.

La famille du cirque « Johnny Circus » d'Angoulême s'est déplacée pour partager de nombreux numéros avec les résidents dont un numéro de clown et de magie réalisé par le fils de 4 ans.

Ils ont, tour à tour, mis en scène Rocky le Lémurien, Moustache et Cacahuète les chats dressés, Arthur le Kangourou, la chèvre Acrobate, Rocco le serpent et la compagnie des chiens comédiens.

Les spectateurs ont même pu caresser le lapin sorti du chapeau !



## • Le loto

Le 22 janvier 2014

Depuis 5 ans, un partenariat est établi entre le Centre de Loisirs « La fosse aux Mats » de Rochefort et le Centre de Gérontologie.

Une fois par mois, les enfants passent un mercredi après-midi avec les résidents et partagent divers jeux et animations.

Cette rencontre intergénérationnelle avait, ce jour, pour thème un loto toujours très prisé par les petits et les plus âgés.

## • Un peu d'exercice

Les 9, 30 janvier, 13 février et 6 mars 2014

Dans le cadre d'un stage de formation en animation, Catherine DUBORT a mis en place un projet de rencontre intergénérationnelle entre les résidents et des enfants accueillis à la Crèche de l'Hôpital.



Des équipes, composées de 5 résidents et 5 enfants, ont travaillé ensemble pendant 3 séances comprenant un échauffement, de la gymnastique, des étirements et de la détente.

Les résidents se sont entraînés toutes les semaines. Ils effectuaient les mêmes mouvements que les enfants mais en position assise avec des accessoires tels que des ballons ou des foulards.

Face au succès remporté par ce projet, d'autres actions pourront être envisagées avec la Crèche de l'établissement.





## • Et aussi....

Le 10 février 2014

A l'occasion de la chandeleur, les résidents de l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD), de l'Unité de Soins de Longue Durée (USLD) et de l'unité Les Terrasses (Alzheimer) ont dégusté les crêpes préparées par l'animatrice et le personnel.



Le 12 février 2014

Crystal Trompette a fait, à nouveau, un triomphe lors de son spectacle en Unité de Soins de Longue Durée, offert par la VMEH (Visite des Malades en Etablissements Hospitaliers).



Le 19 février 2014

Les résidents du Centre Hospitalier de Marennes sont venus rencontrer ceux de la Résidence pour Personnes Agées et ont découvert les nouveaux locaux.

En mars 2014

Annie et Jean-Claude sont venus chanter l'après-midi dans les trois unités de la Résidence pour Personnes Agées.

Curistes pour la première fois à Rochefort, ils ont gracieusement proposé leur prestation et, face au succès rencontré, ont promis de revenir en mars 2015.

## • Les Blouses Roses

Des bénévoles de l'association Les Blouses Roses de La Rochelle interviennent tous les lundis au sein de l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) et le mercredi après-midi en Unité de Soins de Longue Durée (USLD).

Ils animent différents ateliers : Bricolage, décoration de table ou de salle, bien-être, chansons, jeux, maquillage, détente....

## • Belote et rebelote

Un groupe de joueurs de belote s'est constitué et se réunit le lundi et le jeudi, dans le petit salon, pour des parties acharnées !



Photos de Maryline CAPELLE

## • Envoyez une carte postale !

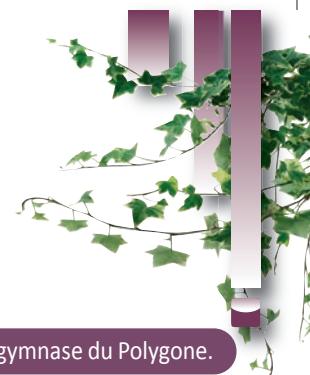
Dans le cadre d'un projet sur la communication, l'animatrice de la Résidence pour Personnes Agées vous sollicite pour envoyer une carte postale aux résidents depuis votre lieu de vacances. Pour eux qui resteront sur le site de Béliçon, cette attention leur permettra de voyager un peu grâce à vous et de découvrir de nouveaux paysages.

Alors, en partant, n'oubliez pas l'adresse :

**Centre Hospitalier**  
**Animation de la Résidence pour Personnes Agées**  
**1 avenue de Béliçon – BP 30009**  
**17301 ROCHEFORT Cedex**







# La Vie des Associations

## • L'Association des Représentants des Usagers du Centre Hospitalier de Rochefort (ARUCH)

Le samedi 7 septembre 2013, l'ARUCH a participé au Forum des Associations de la ville de Rochefort, au gymnase du Polygone.

L'ARUCH y a tenu un stand de 14 heures à 18 heures afin de présenter l'association aux usagers, ses buts, domaines d'actions et sa participation à différentes instances du Centre Hospitalier de Rochefort :

- Conseil de Surveillance,
- Commission des Relations avec les Usagers et de la Qualité de la Prise en Charge (CRUQPC),
- Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales (CLIN),
- Comité de Liaison en Alimentation et Nutrition (CLAN),
- Comité de Lutte contre la Douleur (CLUD),
- Commission des Soins (voix consultative).

A cette occasion, des contacts ont été noués avec des habitants de Rochefort et de ses environs.

Le jeudi 27 février 2014, l'ARUCH a tenu son assemblée générale dans les locaux du Centre Hospitalier de Rochefort de 10 heures à 12 heures.

Au cours de l'année 2013, trois associations conventionnées avec le Centre Hospitalier ont rejoint l'ARUCH et, pour cette année 2014, d'autres associations sont également attendues. Les effectifs de l'association sont stables d'une année sur l'autre. Un apport de quelques nouveaux adhérents leur permettrait de s'investir un peu plus dans les différentes commissions de l'établissement.



Le bureau de l'ARUCH a été quelque peu modifié par l'arrivée de 2 membres : Madame MAITRE et Monsieur MENET. A ce jour, sa composition est la suivante :

- Président : Monsieur LE GAL,
- Trésorier : Monsieur LARROCHE,
- Secrétaire : Madame POLLET,
- Chargée de Communication : Madame NEVEU,
- Membres : Madame MAITRE, Monsieur LANCRENON, Monsieur MENET.

*Article et photo des membres de l'ARUCH*

## • L'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort

Le 3ème EKOI TOUR a eu lieu le 4 mai 2013 au départ de Soubise.

Nul doute que cette cyclo sportive monte en notoriété : Ils ont été plus de 800 coureurs à s'élancer pour le circuit de 106 ou de 147 kms.

Comme les autres années, le parcours comportait plusieurs difficultés telles que les côtes de La Vallée, de Moëze, de Moragne, de Fougerolle, du Calvaire, des Plassinauds, des Nouillers, de Grandjean, d'Annepont ou d'Ecurat.

Malgré cela, Loïc HERBRETEAU emporte les 147 kms à une vitesse moyenne de 39,78 km/h et Thomas VALENTIN triomphe sur les 106 kms à une moyenne de 40,20 km/h.

Le repas et la remise des prix se sont déroulés dans la salle des Fêtes de Soubise.





### La 8ème édition de la Course de la générosité s'est déroulée à Soubise le 9 juin 2013.

Ce sont environ 250 personnes qui ont participé à cette Course de la Générosité.

Les conditions météorologiques étaient bien plus favorables que l'année dernière !

Un circuit de 10 kms et de 5 kms étaient proposés aux coureurs à pied. Un parcours de marche était également prévu. Vincent LENOBLE remporte les 10 kms en 32 minutes et 40 secondes. Jérôme REGRET est vainqueur des 5 kms en 17 minutes et 50 secondes.

Comme tous les ans, les bénéfices de la manifestation sont reversés au Foyer Les Tournesols de Soubise.



Photo [www.couirencharentemaritime](http://www.couirencharentemaritime)

**BREUIL-MAGNE**  
DIMANCHE  
15 SEPTEMBRE 2013

**23ème EDITION des 5 et 10 km du CENTRE HOSPITALIER**  
NOUVEAUX PARCOURS  
DÉPART 10 heures  
Epreuve ouverte à tous  
CHALLENGE DES 10 KM DU PAYS ROCHEFORTAIS  
IMPRIMERIE ROCHEFORTAISE  
E. ELCLIERC  
ROCHEFORTAIS  
Contact : Jacques Bocher 05 46 84 83 52 / 06 15 21 31 34

### La 23ème édition de la course du Breuil Magné s'est déroulée le 15 septembre 2013.

Un nouveau parcours et un nouveau circuit pour cette 23ème édition. En effet, un circuit de 5 kms était proposé aux coureurs.

Plus de 200 participants se sont élancés du centre bourg de Breuil Magné pour

cette épreuve comptant pour le Challenge du Pays Rochefortais. La victoire est revenue à Olivier DELSAUX (Quimper Athlétisme) pour les 10 kms hommes, à Nathalie IZAMBARD (Aunis Athlétisme) pour les 10 kms femmes, à Gaël GUENARD (Athlétisme Olympique Poitiers) pour les 5 kms hommes et à Kim PASQUET (Aunis Athlétisme) pour les 5 kms femmes.

### En juillet 2013, 6 hospitaliers de l'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort ont participé à un raid

A l'arrivée à la mairie de Rochefort du Gard : Sylvie Suire, Louisette Haye, Fanny Faure, Nathalie Dauphin, Sylvie Grilly et Pascal Michardière.

Après Rochefort-Montagne en 2011, puis Rochefort-en-Terre et Rochefort-sur-Loire en 2012, l'ASCHR (Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort) avait choisi pour destination Rochefort du Gard pour son raid en juillet 2013.

38 participants se sont relayés pour couvrir en 6 jours (et quelques nuits...) les 800 kms en courant, marchant ou pédalant, soit en équipe soit en groupe avec relais chronométré. Une course d'orientation et une descente du Tarn en kayak ont diversifié les efforts !

Partant de la place Colbert à Rochefort sur mer, traversant les deux Charentes, le Périgord, le Quercy, le Lot, les Cévennes, chaque étape se terminait au restaurant avant une nuit en gymnase ou en gîte dans une ambiance très détendue.



2 jours de détente à l'arrivée ont permis aux participants de découvrir le Mont Ventoux, le festival d'Avignon et la petite ville de Rochefort du Gard qui les a superbement accueillis.

En souvenir, une belle expérience sportive et une semaine riche en émotions, rencontres humaines et découverte de nos belles contrées.

### Le marathon d'Amsterdam en octobre 2013

Du 17 au 22 octobre, un groupe d'une trentaine de coureurs à pied du club ASCHR se sont rendus à Amsterdam pour y courir le marathon et le semi-marathon qui se sont déroulés le dimanche 20 octobre.

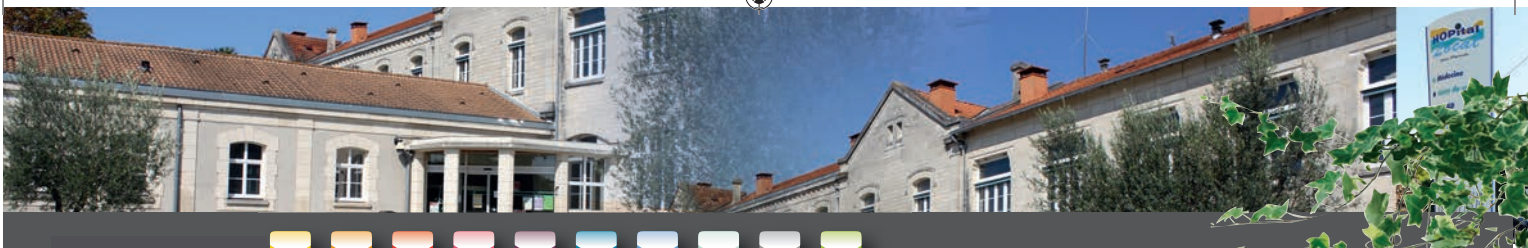
8 membres du personnel en ont profité pour améliorer leurs performances et tous sont allés au bout de leur course. Quelques jours de visites et balades à vélo leur ont fait apprécier le charme de cette capitale à taille humaine.

Rendez-vous cette année pour le marathon de Vienne.



Articles et photos de Sylvie GRILLY





# Edito

Comme vous le constaterez au cours de ces pages, l'hôpital de Marennes évolue et fait preuve de dynamisme.

Tout d'abord la pose de la première pierre a été célébrée et marque ainsi le démarrage des travaux du nouvel établissement tant attendu par les résidents et les personnels pour une amélioration des conditions d'hébergement et de travail. Ensuite, le Centre d'Aide Médico Psychologique de l'Enfance du Centre Hospitalier de Saintes s'est installé dans les locaux de l'établissement apportant ainsi un meilleur cadre aux usagers de ce service.

Les événements qui ont ponctué la vie de l'établissement ces derniers mois sont également détaillés, montrant ainsi l'implication des bénévoles, des agents et des associations pour apporter des moments de détente aux résidents de l'EHPAD à travers les spectacles, les activités et les dons de matériels.

Je vous souhaite à tous une bonne lecture.

*Karine SENS, Directeur de Site*

## • La cérémonie des vœux

La Cérémonie des vœux s'est déroulée le 20 janvier 2014 dans le jardin d'hiver

L'année 2013 était placée sous le signe de l'évaluation. L'ensemble de l'établissement, que ce soit dans son volet sanitaire et son volet médico-social, a fait l'objet d'une évaluation et a nécessité une importante mobilisation de l'encadrement et du personnel :

- Tout d'abord en mai 2013, avec la visite des experts visiteurs de la Haute Autorité en Santé (HAS). Cette visite a concerné le service de Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) de l'établissement. L'évaluation a permis de mettre en exergue certains axes d'amélioration notamment dans le domaine du développement durable, thème phare depuis ces dernières années,
- Au mois de septembre s'est déroulée la visite de l'Agence Régionale de Santé (ARS) et du Conseil Général dans le cadre du renouvellement de la convention tripartite. Cette visite a donné lieu à des préconisations. Elles seront reprises dans la future convention qui sera négociée prochainement,
- En fin d'année, a été réalisée la première évaluation interne de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD). Cette démarche a investigué tous les aspects du parcours du résident, de son admission à la prise en charge soignante et hôtelière. Les constats ont donné lieu à la rédaction d'actions d'amélioration qui permettront de répondre au mieux aux attentes des résidents et de leurs familles.

L'année 2014 voit se poursuivre ces dossiers en lien avec la qualité :

- L'évaluation interne sert de base d'analyse à l'évaluation externe de l'EHPAD qui aura lieu fin septembre. Elle sera réalisée par un organisme agréé par l'Agence Nationale d'Évaluation Sociale et Médico-sociale et se déroulera sur 3 jours. Cette visite donnera lieu à l'établissement d'un rapport qui sera adressé aux organismes de tutelle, ARS et

Conseil Général, dans le cadre du renouvellement de l'autorisation de l'EHPAD,

- Le programme pluriannuel de la qualité et de la gestion des risques sera réactualisé et abondé des différentes évaluations menées l'année passée,
- Un nouveau projet d'établissement devra être réfléchi avec l'aide de chaque partie prenante à la vie de l'établissement (résidents, usagers, personnels) et apportera une vision de l'évolution de la structure ces 5 prochaines années.

En parallèle à ces dossiers importants, l'année 2014 est celle du démarrage du projet de reconstruction. En effet, les financements ont été trouvés et les différents marchés de travaux ont été, dans leur quasi-totalité, attribués. Le projet a donc commencé début février avec l'installation du chantier et se déroulera jusqu'en mars 2018.

Les dates importantes à retenir sont l'installation dans l'EHPAD de 120 lits, de l'extension de l'unité Alzheimer et des bâtiments logistiques en février 2016 et dans l'EHPAD de 56 lits et du SSR en juillet 2017.

La Cérémonie des vœux a aussi été l'occasion de remercier les différents acteurs de l'établissement, les cadres de santé, les agents de tous les services, soignants, administratifs, techniques et logistiques qui travaillent au contact des résidents pour leur apporter une prise en charge de qualité et un confort hôtelier.

Il est important de souligner le dynamisme de l'établissement en matière d'animation et de remercier l'implication de l'animateur, de l'association Equinoxe et de ses bénévoles et également de la municipalité via le festival de la francophonie ou la médiathèque qui apportent ainsi des moments de détente dans la vie des résidents, sans oublier l'association Aide et Sourire pour tous.



## • La pose de la 1<sup>ère</sup> pierre

La pose symbolique de la 1<sup>ère</sup> pierre inaugurant le démarrage des travaux de reconstruction du Centre Hospitalier de Marennes s'est déroulée le 19 février 2014



Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier de Marennes et Monsieur Mickaël VALLET, Président du Conseil de Surveillance et Maire de Marennes ont scellé la première pierre de l'opération de reconstruction de l'Hôpital de Marennes en présence de Monsieur Jean-Pierre TALLIEU, Conseiller Général de la Charente Maritime, de représentants institutionnels de l'hôpital, des personnels, des résidents de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes et de leurs proches.

Le chantier, qui se déroulera sur 4 ans, est le fruit d'un double constat partagé par l'ensemble des acteurs à l'occasion de l'élaboration du Projet d'établissement 2008 – 2013.

**Le premier constat relatif aux conditions d'accueil notamment hôtelières :** Les locaux de l'hôpital, hormis le bâtiment des Passeroses, construit en 2004 répondent de moins en moins aux besoins des résidents. Les conditions d'hébergement ne correspondent plus à leur attente (chambres à 2 lits, cabinets de toilettes partagés, locaux anciens et mal adaptés, unités d'hébergement disparates). L'offre de soins et d'hébergement doit sans cesse s'adapter pour être à l'unisson des conditions de vie nouvelles, la bonne prise en charge des patients et des résidents.

**Le second constat a trait aux capacités et à l'offre de soins proposée :** En 2040, on estime que la population de plus de 80 ans, âge à partir duquel l'entrée en institution commence à se poser, pourrait être multipliée par 2,5. Le vieillissement de la population impose une augmentation de nos capacités d'accueil dans le cadre du projet architectural :

- A l'échéance de cette reconstruction, 27 lits supplémentaires d'EHPAD seront ouverts pour atteindre une capacité d'hébergement totale de 212 lits dont 35 lits réservés aux personnes âgées atteintes de la maladie d'Alzheimer et 3 lits d'hébergement temporaire. Cette augmentation de capacité a été validée en décembre 2010 par une décision commune du Directeur Général de l'Agence Régionale de Santé (ARS) et du Président du Conseil Général,
- La capacité d'accueil de jour sera portée de 3 à 6 places. Le dossier est en cours d'analyse par les autorités de tutelle, sa mise en œuvre sera effective à l'ouverture de la première tranche des travaux,

- La capacité d'hospitalisation en Soins de Suite et de Réadaptation sera portée de 21 à 30 lits. Cette extension sera effective à la fin des travaux. Monsieur le Directeur Général de l'ARS a confirmé cette augmentation de lits, notamment en termes d'hébergement et de qualité de vie.

Les travaux qui vont maintenant s'engager ont été validés par les autorités de tutelle et constituent l'un des volets de la convention tripartite signée avec l'ARS et le Conseil Général en 2009. Ils font l'objet d'un accompagnement financier sans lequel leur réalisation aurait été difficile :

- Une majoration des tarifs d'hébergement journalier de 2 € a été arrêtée chaque année sur les 6 exercices budgétaires de 2010 à 2015 par le Conseil Général,
- Deux dotations de crédits d'un montant total de 1.3 M€ (million d'euros) ont été notifiées par l'ARS en 2009 et en 2011 sur les enveloppes de la Caisse Nationale de solidarité et d'autonomie,
- L'Hôpital est autorisé à recourir à l'emprunt, un premier prêt de 15 M€ a été contracté auprès de la Caisse des Dépôts et Consignations.

Cette véritable opération de reconstruction de l'hôpital de Marennes représente une enveloppe totale de plus de 25 M€ et, si tous les délais sont respectés, devrait être achevée en mars 2018. Elle sera longue et complexe vu qu'elle se déroule en site occupé.

Une première étape, qui sera achevée en 2016, consiste à construire un nouvel établissement d'hébergement de 120 lits et une extension de 12 lits au bâtiment des Passeroses. Une seconde étape sera de procéder à la démolition des bâtiments actuels, sauf la partie historique, puis de réaliser la construction des derniers bâtiments jusqu'en 2018.

Les travaux seront accompagnés par un Assistant à Maitrise d'Ouvrage, le cabinet SECA en la personne de Monsieur ESPIED. La Maitrise d'Œuvre a été confiée, après concours, au cabinet d'architecture CAUTY et LAPARRA de Bordeaux assisté d'un architecte d'opération, Monsieur BEFFRE et d'un bureau d'étude technique, la société COTEBA. Le bureau de contrôle est confié à la société APAVE, la sécurité chantier à SOCOTEC. 19 entreprises sont retenues pour la réalisation de cette opération.



Photos de Frédéric WINTZER



## • L'inauguration des nouveaux locaux du Centre d'Aide Médico-Psychologique à l'Enfance (CAMPE)

Installés au sein du Centre Hospitalier de Marennes, les nouveaux locaux du CAMPE ont été inaugurés le 12 mars 2014.

L'inauguration s'est déroulée en présence de Monsieur Mickaël VALLET, Président du Conseil de Surveillance de l'Hôpital et Maire de Marennes, Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes, Monsieur Alain DEBETZ, Directeur Général du Centre Hospitalier de Saintonge, le Docteur Nathalie GIRAudeau-VILLAR, Chef du pôle de Psychiatrie infanto-juvénile, le Docteur Anne TREUSSART, Pédopsychiatre responsable du CAMPE de Marennes, Madame Frédérique OTURBON, Cadre supérieur de santé de Psychiatrie infanto-juvénile, Monsieur Nicolas VANDON, Architecte et de nombreux autres invités.



Le CAMPE est un centre de consultations pour enfants et adolescents de 0 à 18 ans. Il propose des consultations médicales d'orientation ou de suivi, des bilans psychologiques, orthophoniques, psychomoteurs, des prises en charge individuelles et/ou groupales par ces mêmes professionnels, des guidances parentales et un travail mère/enfant, un travail de lien avec les différents partenaires (Centre médico psychopédagogique, Aide sociale à l'enfance, Education nationale, Protection maternelle et infantile...).

**En 1995**, suite au découpage sectoriel des secteurs de psychiatrie infanto-juvénile de Charente-Maritime, le secteur de prise en charge psychiatrique des enfants et adolescents de Marennes et de Saint Pierre d'Oléron (jusqu'alors rattaché à La Rochelle) est rattaché au Centre Hospitalier de Saintes. Les locaux étaient situés place Chasseloup Laubat à Marennes dans



d'anciens bâtiments de la sous-préfecture, vétustes et peu adaptés, loués au Conseil Général.

**En 2008**, une recherche active de nouveaux locaux est menée par les équipes de psychiatrie infanto-juvénile et les responsables des services techniques du Centre Hospitalier de Saintes qui rencontrent le Maire de Marennes à plusieurs reprises pour évoquer diverses pistes, qui n'aboutissent pas, de relocalisation sur la commune de Marennes. En 2010, Monsieur VALLET, en tant que Président du Conseil de Surveillance, leur conseille de se rapprocher de la Direction de l'Hôpital local car certains locaux désaffectés (200 m<sup>2</sup>) pourraient être adaptés à leur activité. Une première convention est alors signée entre le Centre Hospitalier de Saintonge et l'Hôpital de Marennes concernant les prestations repas des salariés travaillant sur Marennes afin qu'ils puissent avoir accès au self hospitalier.

Des négociations techniques de ce projet sont menées en **2011 et 2012** puis les travaux d'aménagement débutent avec l'architecte, Nicolas VANDON. Financés par le Centre Hospitalier de Rochefort, ils sont supervisés par Marie-Noëlle RIVANO, Directrice des services techniques du Centre Hospitalier de Rochefort. Le Centre Hospitalier de Saintonge est locataire des locaux. Une convention est signée entre les 2 établissements.

**Le 18 novembre 2013**, le CAMPE emménage dans les locaux rénovés de l'hôpital local de Marennes, accessibles aux personnes présentant un handicap physique. Lumineuses et spacieuses, les pièces sont identifiées par activité. Le mobilier, neuf et fonctionnel, a été financé par le Centre Hospitalier de Saintonge.

Le patient peut être adressé au CAMPE sur les recommandations du médecin traitant, de l'enseignant, du psychologue scolaire, du travailleur social ou en contactant directement le secrétariat du CAMPE (05 46 95 10 70). L'équipe pluridisciplinaire de Marennes est composée d'un médecin, d'un cadre de santé, d'un psychologue, d'un psychomotricien, d'un orthophoniste, de 2 éducateurs spécialisés, d'une assistante sociale et d'une secrétaire. Elle accueille les patients du lundi au vendredi de 9h à 17h. La majorité des personnels de la structure intervient à temps partiel et assure d'autres activités sur le reste du secteur de psychiatrie infanto-juvénile.



Photos Elodie Douillard (Centre Hospitalier de Saintonge)



## • La journée d'information sur la maladie d'Alzheimer

Le 20 septembre 2013

Dans le cadre de la Journée Mondiale Alzheimer, les personnels des Passeroses, du PASA et de l'accueil de jour avaient organisé un stand d'information sur la maladie d'Alzheimer dans la grande salle d'animation et de loisirs de la ville de Marennes.

Une conférence du Docteur Pascal BOUDIER, Médecin gériatologue au sein du Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis, était proposée.

Cette journée a permis aux personnes concernées de recueillir des informations sur la prise en charge de cette maladie.



## • Le don d'un ensemble audiovisuel

Le 15 novembre 2013



Photo Gérard Raybaud

Monsieur Guy LEHELLE, Président de l'Association Equinoxe, Madame Karine SENS, Directrice du site de l'Hôpital de Marennes accueillait Madame Sylvie DESORMEAUX, Présidente de l'association Aide et Sourire Pour Tous.

Celle-ci était venue offrir une télévision et du matériel audiovisuel aux résidents afin de permettre la projection de films et l'écoute de musiques dans les services.

A cette occasion, le film « La tête en friche », auquel certains d'entre eux avaient participé en qualité de figurants, leur a été diffusé.

## • Les mots du cœur

Le 22 mai 2013

A l'occasion de la fête des Mères, les sages-femmes ont soutenu l'action de l'AMREF (African Medical & Research Foundation), 1ère ONG africaine de santé publique, pour la formation de sages-femmes en Afrique en remettant un bracelet aux mamans qui ont accouché le 26 mai.

A l'initiative de Roseline QUERAUD, Cadre de Santé de l'Hôpital de Marennes, sage-femme conseillère au conseil de l'ordre départemental des sages-femmes (CDOSF 17) et référente départementale pour le conseil de l'ordre du dossier AMREF, l'action a été menée dans des Hôpitaux de Charente-Maritime.

Pour soutenir les mères et l'action des sages-femmes, les mères âgées de l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes de Marennes se sont associées à l'action en fabriquant des cartes de vœux avec des « mots du cœur » qui ont été remises dans les maternités de Rochefort, Royan, Saintes et La Rochelle aux nouvelles mamans avec les bracelets. (voir article en page 17)

L'action de soutien a été menée dans le cadre de la continuité du projet du maintien des liens inter-générationnels entre mères.



## • La kermesse

Le 7 juillet 2013

Comme tous les ans, la kermesse était attendue avec impatience et, dès 8 heures, tout le monde s'était déplacé pour voir la préparation de l'évènement. Les bénévoles de l'association Equinoxe et les résidents installaient leurs stands en attendant les visiteurs.

La chorale de l'Hôpital de Marennes, l'Equinoise, a chanté 13 superbes chansons de son répertoire en ouverture de la manifestation.

Monsieur Mickaël VALLET, Maire de Marennes et Président du Conseil de Surveillance de l'établissement ainsi que Madame Karine SENS, Directrice du site étaient présents pour le verre de l'amitié proposé avant le déjeuner.



À l'issue du repas, la troupe « Royan d'hier et d'aujourd'hui » a animé l'après-midi. La très belle voix de son chanteur, Franck DEPECKER, la troupe des danseuses de cabaret et leurs costumes différents pour chaque danse ont enchanté le public avec leur spectacle charmant et inoubliable.

Comme toujours, l'éternel French-Cancan a emporté un vif succès.

Cette journée s'est terminée par le tirage des lots et la pesée du panier garni qui ont fait de nombreux heureux.

Il convient de remercier les familles, visiteurs et amis de leur venue, auprès des résidents, à cette édition de la kermesse.

## • La sardinade

Le 26 juillet 2013

En cet été particulièrement clément, on profite du soleil et les festivités extérieures se poursuivent.

Le 26 juillet, les résidents étaient conviés à une sardinade, sous les parasols, proposée par les cuisiniers de l'Hôpital.

Deux bénévoles, baptisés pour l'occasion « La Compagnie Créole de Saujon » étaient présents pour animer le repas et chacun a pu pousser la chansonnette.

Cette journée très conviviale a permis à chacun de retrouver des amis d'autres services de l'établissement.





## • Et aussi...

### Le 18 septembre 2013 – Les tartes aux pommes

Le groupe de cuisinières, sous la haute autorité de la chef Maryse, a confectionné des tartes aux pommes pour le goûter lors de la venue de Fantaisie Saujon Accueil qui a interprété des chants sur le thème de la guinguette. Deux accordéonistes et six chanteurs ont diverti les résidents et sont allés aux Passeroses pour chanter quelques chansons.



### Le 25 septembre 2013 – Le repas d'automne

De bonne heure et de bonne humeur, les bonnes mains ont préparé de jolies tables pour le déjeuner en extérieur. En cette belle journée, les chapeaux et les parasols étaient très utiles. Un délicieux repas avait été préparé par les cuisiniers : apéritif, mousson de canard, lapin chasseur avec son gratin dauphinois, fromage, tarte aux pommes et café. Le tout était arrosé de Merlot. Une bonne journée à renouveler sans modération sauf pour le Merlot...

### Le 26 septembre 2013 – Les Géronto'challenges

De bon matin, l'équipe des concurrents de l'Hôpital de Marennes est partie à La Tremblade afin de retrouver 60 résidents du canton pour participer aux Géronto'challenges 2013. Elles se sont affrontées au lancer du ballon, au croquet, au chamboule-tout, au parcours de marche, au jeu de quilles, au tir aux buts et au jeu du palet.

Après délibération et addition des points obtenus par chaque équipe, le jury a décerné le 1er prix à l'équipe du Centre Hospitalier de Marennes. Quel bonheur et quelle fierté puisque Madame Raymonde DELCOURT a également remporté la médaille d'or individuelle.

Les participants sont donc revenus avec leurs diplômes, deux belles coupes, une médaille d'or et le trophée et, en qualité de vainqueur, auront le plaisir d'organiser la prochaine rencontre en 2014.



### Le 22 octobre 2013 – L'invitation musicale

Comme chaque année, le spectacle de l'EQUINOXE a eu lieu dans la salle polyvalente de Marennes, décorée avec goût par les bénévoles sur un thème marin. L'Equinoise a ouvert le bal avec ses chansons. Les Funny dancers marennais ont enchaîné avec des danses country dynamiques. Les résidents ont ensuite apprécié les danses de salon avec Tous en Piste de Marennes. Le guitariste a interprété des airs de Georges Brassens.

A l'entracte, des crêpes réalisées par les résidents ont été servies puis le spectacle a repris avec le groupe Fantaisie Saujon Accueil et son enthousiasme habituel. Béatrice et ses danseuses ont montré leur talent de danseuses professionnelles avec des toilettes magnifiques. Pour le final, tous les artistes se sont retrouvés sur scène.

Un grand merci à Monsieur le Maire qui avait généreusement prêté la salle.







### Le 15 octobre 2013 – L'école maternelle de Marennes

Les enfants de la grande section de l'école maternelle Les Til-  
leuls de Marennes se sont rendus à l'Hôpital ce qui a permis  
aux résidents de faire la connaissance des élèves et de leurs  
accompagnants. La chorale l'Equinoise a chanté quelques  
chansons avec les enfants et interprété un extrait de son

répertoire avant le partage du goûter.  
Merci à Madame VANDON pour cet  
échange intergénérationnel.



### Le 15 décembre 2013 – Le groupe K'DANSER

Venue nombreuse, la troupe de l'association K'DANSER, dirigée  
par Karine de MONTE, a transporté les résidents vers les pays  
orientaux avec des musiques sur lesquelles dansaient les  
jeunes et les moins jeunes. Un joli spectacle avec des couleurs  
très chatoyantes et une belle démonstration de talent.



### Les Fêtes de fin d'année 2013

Comme tous les ans, au moment des fêtes, les  
tables étaient joliment décorées et les repas ont été très  
appréciés pour leur qualité.

Les résidents remercient Madame SENS, pour avoir passé  
commande auprès du Père-Noël, qui est venu le 25 décembre  
apporter des étoiles pour les femmes, des sacs pour les  
hommes et des chocolats pour tout le monde !  
L'après-midi de Noël a été animé par Christian  
REYNAUD et ses jolies chansons appréciées de  
tous. Ce magnifique moment s'est terminé autour  
d'un goûter.



Les « zaguichantes » ont fait leur spectacle pour  
le jour de l'an. Elles ont transporté les résidents  
dans une ambiance de cabaret montmartrois.  
Certaines chansons ont été reprises par le public  
puis l'accordéoniste a interprété en solo  
« Méditerranée » et « Je reviens chez nous ».

### Le 14 janvier 2014 – Le Domaine des Grands Prés

Plusieurs résidents se sont rendus à l'Etablissement  
d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes du  
Domaine des Grands Prés à Corme Royal. Ils ont été accueillis  
par Elisabeth et le roucoulement des tourterelles dans un cadre  
verdoyant.

Les résidents de Marennes ont fait la connaissance et  
sympathisé avec ceux de Corme Royal en partageant de  
nouveaux jeux de société avant de se retrouver pour le goûter.

### Le 15 janvier 2014 – L'Ukulélé

Grâce au groupe Ukulélé du club de l'île d'Oléron, beaucoup  
de résidents ont été surpris d'apprendre ce qu'était un ukulélé.  
De la grandeur d'une mandoline, cet instrument, très  
agréable à écouter, les a transportés sous le beau soleil des îles

pendant plus d'une heure. L'ensemble du groupe a interprété  
plusieurs chansons souvent reprises en chœur par les  
spectateurs conquis.





### Le 27 janvier et le 4 avril 2014 – Les mots en fête

Claudine MEMIN est venue proposer un atelier écriture dans le cadre de « mots en fête 2014 » sur le thème de l'enfance.

Pour commencer, elle a lu différents poèmes et elle a montré quelques gravures aux résidents pour les aider à se remémorer et à trouver des phrases et des souvenirs.

A partir de « je me souviens de.... », ils ont réalisé des écrits en se rappelant des bons moments de leur vie, malgré les années qui ont passé. L'objectif de ces ateliers est de rétablir des poèmes afin de mieux se retrouver.



### Le 30 janvier 2014 – La galette

Tout le monde était installé au jardin d'hiver pour accueillir les enfants de l'école « les Tilleuls ». L'Equinoise a interprété des chants enfantins, dansés par les enfants : « Cadet rousselle, la galette, le cabinet de ma grand-mère, dansons la capucine ». Tous ont pu ensuite déguster les brioches préparées par les résidents et les galettes à la frangipane confectionnées par les enfants et leurs institutrices.

Comme le veut la tradition, chaque personne qui avait trouvé la fève avait droit à sa couronne et devenait reine ou roi d'un jour.

Merci aux maîtresses et personnes accompagnantes de l'école maternelle pour leur dévouement et leur venue quelles que soient les conditions météorologiques.

### Le 14 février 2014 – La Saint Valentin

En cette journée particulière, les résidents étaient réunis dans une belle salle préparée par le personnel pour fêter la Saint Valentin.

Après l'apéritif, ils ont dégusté un bouquet de crevettes, un pavé de saumon accompagné de ses tagliatelles, deux sortes de fromage et un fondant aux noisettes en dessert, le tout accompagné de vin blanc et de vin rouge. Entre ces bons plats, certains convives ont poussé la chansonnette.

Un grand merci aux cadres, Madame MIQUEL et à Madame QUERAUD, pour leur présence au repas ainsi qu'à tout le personnel des cuisines et des services pour leur participation et leur gentillesse habituelle.

### Le 19 février 2014 – Le rendez-vous à Rochefort

Les résidents étaient nombreux à vouloir venir, c'est donc avec deux véhicules qu'ils se sont déplacés pour aller visiter la nouvelle Résidence pour Personnes Agées de l'hôpital de Rochefort.

Marilyne, l'animatrice, les a accueillis et promenés dans les « rues » de la résidence avant de rejoindre la salle d'animation pour un quizz sur le département de la Charente Maritime et quelques airs d'accordéon interprétés par Hervé.



### Les ateliers

Outre les animations, la chorale..., différents ateliers sont proposés aux résidents tels qu'un atelier gymnastique encadré par le personnel des Passeroses, l'ergothérapeute et l'animateur ou encore un atelier vannerie animé par Francis.





### Le 21 mars 2014 – L'assemblée Générale de l'Association Equinoxe

Le Conseil d'Administration de l'association EQUINOXE est composé de Monsieur Guy LEHELLE, Président, Madame Liliane CORREUR, Vice-Présidente, Madame Monique FINOCIETY, Trésorière, Monsieur Frédéric CHABANE, Trésorier-Adjoint, Monsieur Patrice GERBOIS, secrétaire et de membres (Mesdames GERBOIS, ROGER, DELBOUIS, PETITJEAN, BECHET, THIERCELIN, CHEVALLARD, BERRY ainsi que de Messieurs PATOIZEAU, THIERCELIN et SOUAKRI).

*Avec une pensée toute particulière pour Monsieur André TEXIER qui nous a quittés et qui participait activement à la vie de la Maison de retraite de Marennes.*

L'association EQUINOXE a pour objectif de divertir les résidents, en proposant de nombreuses animations et une boutique où ils peuvent faire leurs achats. Les bénévoles sont particulièrement dévoués et chacun des membres de l'association apporte sa pierre à l'édifice. L'association comptait 74 adhérents pour l'année 2013.

Monsieur LEHELLE a remercié :

- les résidents qui répondent toujours présents,
- les familles qui sont de plus en plus nombreuses à aider à petite ou à grande échelle,
- les personnes extérieures à l'EHPAD qui participent à l'animation en donnant des livres, des articles, des confitures pour la kermesse, en faisant la publicité des animations sur leurs devantures de magasins, en rendant visite aux résidents dans leurs chambres,
- la Direction et les personnels de l'EHPAD, qui participent aux animations en offrant des livres, des objets à vendre, en descendant les résidents de leurs unités de vie, qui mettent aussi en place des projets pour leur bien être,
- la mairie de Marennes, pour son aide financière, le prêt gratuit de l'estrade pour la Kermesse et de la salle polyvalente pour « l'invitation musicale » au mois d'octobre dernier en



espérant que cette aide sera renouvelée cette année encore, - Madame Sylvie DESORMEAUX, Présidente de l'association « Aide et Sourire Pour Tous » qui a offert une subvention de 3000 € ayant permis l'achat d'un ensemble audio-vidéo, avec platine, lecteur DVD, télévision, magnéscope, ampli et micros.

Lors de l'année 2013, l'association EQUINOXE a proposé à tous les résidents (adhérents ou pas) 12 lotos, un cadeau d'anniversaire à chaque résident, 49 permanences de la Boutique le vendredi tenues par Liliane CORREUR, 10 réunions de l'association, dont l'assemblée générale 2013, 9 spectacles, 1 Kermesse, 1 Marché de Noël, 1 Invitation musicale et 1 participation au forum des associations de Marennes.

Le Conseil d'Administration de l'Equinoxe a décidé de fixer la cotisation à 7 € minimum pour l'année 2014 (tout en sachant que les personnes qui veulent mettre plus le peuvent). **Son objectif est que chaque résident adhère afin de financer au mieux les différentes activités de l'Equinoxe.** Tout le monde peut prendre sa cotisation : résidents, familles, personnels, bénévoles...

### Le 2 avril 2014 – Le repas des familles



Des repas des familles sont organisés tout au long de l'année dans les différentes unités de l'Hôpital de Marennes.

Ce moment de convivialité, toujours très apprécié, s'est déroulé le 2 avril 2014 dans le service du 2ème Océane.

Photos d'Hervé TRILLAUD





# Développement Durable

## La Transition Énergétique

### Sur un plan national

Les enjeux de la transition énergétique sont triples :

- Ecologique : réduire nos émissions de gaz à effet de serre et maîtriser l'ensemble des impacts environnementaux et sanitaires,
- Economique : réduire notre dépendance énergétique, gagner en compétitivité et créer de l'emploi,
- Social : maîtriser l'évolution du coût de l'énergie pour lutter contre la précarité énergétique.

Les objectifs fixés d'ici à 2020 sont de :

- Réduire de 20% les émissions de gaz à effet de serre,
- Réaliser 20% d'économies d'énergie,
- Porter la part des énergies renouvelables à 20% de la consommation globale,
- Diminuer la part du nucléaire de 75% à 50% d'ici à 2025.

### Sur un plan local

Le Centre Hospitalier de Rochefort s'est inscrit dans une démarche de transition énergétique dans le cadre du projet du Centre d'Hébergement et de Soins Gériatriques. Ce bâtiment, mis en service en septembre 2013, est un bâtiment d'avant garde dans le domaine de l'exploitation des énergies.

Sa particularité réside dans ses performances énergétiques, conçues selon une démarche environnementale de type HQE. Ses performances sont à minima celles des objectifs de la RT 2012. Le diagnostic de performance énergétique le classe en A. Il fait partie des 10 premiers bâtiments français HQE les plus performants de l'année 2014. Il est basé sur la géothermie :

- L'usage d'une source naturelle d'énergie garantit un parfait respect de la nature (pas de pollution, pas de Gaz à Effet de Serre),
- Le principe du puisage de la calorie dans le sol et son concept garantit un stockage répondant au maintien en température du bâtiment (23°C) et au confort thermique des patients, des résidents et du personnel.

Les coûts sont faibles. Par exemple, pour maintenir les 12 754m<sup>2</sup> à une température de 23°C en période hivernale, la consommation mensuelle est de l'ordre de 600€. De même, pour la période estivale, les 23°C sont aussi maintenus par la judicieuse régulation du système. La consommation est inférieure à 50 Kw/m<sup>2</sup> par an.

Par ailleurs, 60 % de la production d'Eau Chaude Sanitaire sont assurés par le système solaire thermique.

Un prix bâtiment AWARD a récompensé le Centre Hospitalier de Rochefort en 2010 pour son caractère innovant performant et sans doute exemplaire.

## La semaine du Développement Durable 2014

A l'occasion de la semaine développement durable, qui s'est déroulée du 1er au 7 avril, des points infos ont été positionnés à l'entrée du self et au niveau des vestiaires de l'Hôpital et du Centre de Gérontologie. Ils comportaient un panneau informatif sur les enjeux du développement durable retenus dans le projet d'établissement 2013/2017 et un tableau mis à disposition des professionnels afin qu'ils puissent émettre leurs idées, suggestions (stylos + post-it...). Un jeu questions/réponses était organisé. Des brochures ont été distribuées sur les thèmes « Etre éco citoyen au bureau », « Consommer mieux », « Guide de l'éco citoyen au bureau ».

Environ 170 professionnels sont venus rencontrer Nicole VARIN et Frédéric WINTZER, principalement de 12 à 14h, aux points infos réalisés sur 3 jours. Ils ont recueilli 32 suggestions/idées de la part des professionnels. Globalement, le tableau mis à disposition pour recenser les propositions et le jeu questions/réponses ont été appréciés.

La synthèse des suggestions/idées sera prochainement disponible sur le [site Intranet dans la rubrique « Développement](#)



**Durable** ». Elle contribuera à identifier les différents aspects du développement durable inhérent au Pôle Ressources Matérielles et Logistiques.

**Merci à vous toutes et tous pour votre participation.  
Vos observations vont permettre  
de prioriser certaines actions.**

Si vous n'avez pu vous y rendre, vous pouvez adresser un mail à [developpement.durableh9g9@ch-rochefort.fr](mailto:developpement.durableh9g9@ch-rochefort.fr)

*Article de Nicole VARIN et Frédéric WINTZER*



# L'Actualité des Représentants du Personnel

## • INFOS CFTC



La CFTC a organisé une « semaine bleue » du 25 au 29 novembre 2013

Afin de nous faire connaître et expliquer, au sein du Centre Hospitalier de Rochefort, nos actions passées et présentes,

nous sommes allées à votre rencontre de différentes manières, notamment au niveau des vestiaires sur les 2 sites. Nous étions présentes également pour répondre à toutes vos questions. Nous vous remercions de votre implication et de votre participation à notre jeu.

La gagnante est Mme CHATAIGNIER LYDIE, infirmière de nuit.

Par ailleurs, nous nous sommes aperçues que seulement 18% d'entre vous ont répondu juste.

La CFTC organise une formation sur vos devoirs et vos droits au sein de notre établissement, n'hésitez pas à nous contacter pour plus d'information !

Pas de problème...oui mais jusqu'au jour ou !!!

Syndiquez-vous, n'attendez pas les problèmes, de plus à la CFTC, en cas de litige professionnel, vous bénéficiez d'une assistance juridique comprise dans votre adhésion syndicale. En outre, sachez qu'une plate forme juridique pour les problèmes de la vie courante vous renseigne 7 jours sur 7.

Pour tout renseignement, adressez vous au :  
85360 ou 05 46 88 53 60  
mail : [cftcsantebeligon@gmail.com](mailto:cftcsantebeligon@gmail.com)



## • INFOS UNSA



UNSA jeune syndicat (20 ans)

Jeune syndicat sur le département Rochefort, ile d'Oléron.

Depuis, nous ont rejoints :

*L'Hopital de Saintes, l'Hopital de La Rochelle, des EHPADs, des soins à domiciles, l'intérim etc..*

Nous, nous travaillons en concertation, Autonomes localement.

Informé, accompagner, proposer, Défendre le personnel  
Chez nous, l'autonomie n'est pas juste un mot, C'est la réalité.

**Je tiens à remercier mon équipe UNSA**

Pour leur travail aux instances, à diverses réunions  
Toujours dans le respect des droits du travail, des collègues,  
source de proposition, de débat.

Cela n'est pas toujours facile

On ne voit le travail accompli que quand l'on y participe

Je remercie aussi les adhérents qui sont sources de réactions de projet lors des réunions

A tous merci

**Christophe CHOCARD**

Secrétaire régional UNSA Santé

Secrétaire adjoint départemental inter pro UNSA

Membre du conseil national

Si vous souhaitez intégrer notre équipe, nous vous accueillons avec plaisir

**UNSA Sans chi chi sans bla bla**



# Bienvenue au Centre Hospitalier de Rochefort



**Dr Axelle  
BONNARD-WATTEL**  
Imagerie



**Catherine CROWFOR**  
Cadre de Santé  
Laboratoire



**Véronique CHOQUEL**  
Cadre de Santé  
EHPAD



**Yann DOMINIQUE**  
Responsable  
Stérilisation



**Gynécologie-obstétrique  
Leslie COURAUD**  
(Adjoint Administratif)



**Pool secrétariat médical  
Laetitia AMART**  
(Adjoint Administratif)



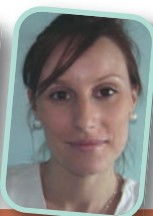
**Cardiologie - Pneumologie  
Marie LAUTARD-  
METAYER**  
(IDE)



**Direction des Ressources  
Humaines  
Sylvie VINIAL**  
(Adjoint des Cadres)



**Bloc opératoire  
Tifenn ROUAULT**  
(IBODE)



**Médecine Gériatrique Spécialisée : Iris GUERIN (Psychologue), Margot DURAND, Caroline RENAULT (IDE), Fabien CONTAMINE, Nelly ANGIBAUD, Virginie CATHELIN (AS)**



**Imagerie  
Christelle IVARS**  
(Adjoint Administratif)

## Ont également rejoint l'établissement

### Anesthésie

Chrystelle JAMES, Valérie PETIT (IDE)

### Bloc opératoire

Johan COLLIN, Emilie DOLO, Maité MASELLI (IDE)

### Cardiologie-Pneumologie

Mélanie ILEAU (IDE), Christelle PERRIER (Adjoint Administratif)

### Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie

Dr Isabelle FANTOVA-OLIVO

### Crèche

Laura LACUVE (Auxiliaire de Puériculture), Adeline CHEVAUCHER, Ludivine CREPEY (CAE)

### Equipe Centrale d'Entretien

Mounia ANTAR, Dominique BARBIER, Laura BENON, Yvette BRASSAC, Anastasia CUIROT, Amandine DAUBINIER, Olivier DELBOY, Christine DESILLE, Florence LAROUMES, Romain PACAUD, Marion PATEAU, Valérie PRUVOT, Martine RAUCH, Mariannick SAVARY, Lucile SEBAN, Patricia VAGNER (CAE), Raymonde MARTINEAU (Agent d'entretien)

### Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD)

Luc BONNEFOY (Agent d'Entretien Qualifié), Claire BRIFFAUT, Stéphanie CADORET, Cécile CARTIER, Nicole JOUBERT, Patricia PELAUD (AMP), Corinne CHEVENIER, Sandrine COUDRAY, Anne-Marie DE BLASI, Annabelle LANDRY, Sarah LE GOVIC, Catherine LELIEVRE, Sandrine LENGLET, Deborah MIONZE, Alexandra PERROTIN, Clara WALLOT (AS), Bernadette DUCHENE, Florence GRELLOT, Isabelle LE BOUQUIN (ASH), Jessica MEMON, Monique PRUDENT, Jocelyne ROCHARD (CAE)



### Equipe Centrale de Brancardage

Ludwig BRASNUS (ASH)

### Equipe Mobile de Soins

Emilie AUDOIN, Marion AUGER, Annabelle CHARRIER, Justine DESFOUGERES, Tiffanie ESNEU, Lauriane GUEGEAIS, Rodolphe HAUDRECHY, Justine LEMOINE, Laura LIBERT, Amandine MAZERAT, Stéphanie MICHAUD, Manon SOULARD (IDE), Clémence BELOT, Charlène BLONDIN, Florian DELPOUX, Julien DUMOUSAUD, Anne LARGEAUD, Christiane MARCHAUD, Marie-France VILLAIN (AS)

### Direction des Services Economiques

Henri BAEZA, Jean-Marc BEUGNET (Ouvrier Professionnel Qualifié)

### Direction des Ressources Humaines

Cindy BEGUIN (Adjoint Administratif)

### Imagerie

Benoit LE COLLETER (Manipulateur radio)

### Kinésithérapie

Loselio TOFILI (CAE)

### Médecine Gériatrique Spécialisée

Marina BAILLARGUET (IDE), Charlotte JEAMMET (CAE)

### Pôle Femme-enfant

Hélène VIGNAUD (Sage-femme)

### Pôle MEDIG

Sophie PELLETIER (IDE)

### Pôle MEDOR

Aurélié BELMONTE, Gwenaëlle LE GALL, Nathalie LONGUET (IDE)

### Pool secrétariat médico-administratif

Marion BODIN, Marie-Paule BOQUET (CAE)

### Soins de Suite et de Réadaptation

Dr Antoine CHARTIER, Rachel CHABOTY, Nicolas CHEVREL, Julie POIL (IDE), Christine MUNOZ, Aline PULIDO Y BOZOSA (CAE)

### Surveillance Médicale Continue

Romain BON (IDE)

### Unité de Soins de Longue Durée (USLD)

Isabelle DE CEGLIE, Gilles DEQUERE, Véronique GACHENARD, Eric HENRY, Gaëlle MIRE (AS), Nathalie PREAU, Nadia VALERA SUAREZ (CAE)

### Urgences

Dr Moshen AYOUB, Dr Anne-Claire BARETS, Dr Bachir KAMARA, Dr Dominique TOURRET, Marina BELLAVIA (Adjoint Administratif), Laura GORICHON (CAE)

## IGC, LA QUALITÉ *d'un grand constructeur*

42 agences  
dans le  
Sud-Ouest



*Partir d'une feuille blanche, y inscrire ses préférences, ses attentes...*

Chacun a un mode de vie différent et nous avons pourtant tous la même attente : ***se sentir bien chez-soi***, dans une maison qui correspond à notre mode de vie, et bénéficier du confort que peut

offrir la signature d'un grand constructeur. Depuis 30 ans, IGC vous accompagne dans la définition, le conseil, la conception et la réalisation de votre maison.

46 avenue Gambetta à ROCHEFORT - 05.46.88.13.70 - [www.igc-construction.fr](http://www.igc-construction.fr)





Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique, société Anonyme Coopérative de Banque Populaire à capital variable, régie par les articles L512-2 et suivants du code monétaire et financier et l'ensemble des textes relatifs aux Banques Populaires et aux établissements de crédit. Siren : 755 501 590 RCS Bordeaux. Siège social : 10 quai des Queyries 33072 Bordeaux Cedex. Intermédiaire d'assurance Immatriculé à l'Orias sous le numéro 07 005 628. Numéro d'identification intracommunautaire FR66755501590. Code APE 6419 Z.

Depuis des générations, l'ACEF est l'association qui accompagne les fonctionnaires et agents des services publics. En partenariat avec la Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique, nous vous donnons accès à des offres spécifiques,<sup>(1)</sup> pour que vous exploitiez au mieux vos ressources.

Parce que gérer sa vie c'est aussi savoir se faire plaisir, nous intervenons auprès de professionnels de l'hôtellerie, des loisirs et des transports pour vous permettre d'accéder à de nombreux avantages.<sup>(1)</sup>

ACEF Centre Atlantique:  
Association pour le Crédit et l'Épargne des Fonctionnaires,  
régie par la Loi du 1er juillet 1901 et le Décret du 16 août  
1901, dont le siège social est sis 32 boulevard CARNOT BP 416  
87 011 LIMOGES CEDEX

ACEF du Sud Ouest:  
Association pour le Crédit et l'Épargne des Fonctionnaires,  
régie par la Loi du 1er juillet 1901 et le Décret du 16 août  
1901, dont le siège social est sis 10 quai de QUEYRIES, 33 072  
BORDEAUX CEDEX

Renseignez vous auprès des Conseillers ACEF  
de l'agence de la Banque Populaire  
Aquitaine Centre Atlantique  
**Agence Rochefort**  
**05 46 38 88 70**  
(prix d'un appel local)

(1) voir conditions en agence



**BANQUE POPULAIRE**  
**AQUITAINE**  
**CENTRE ATLANTIQUE**

[www.bpaca.banquepopulaire.fr](http://www.bpaca.banquepopulaire.fr)

