

La revue des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes

HOP'Aktu


N°20 - Mars 2017

 Cérémonie
des vœux



 nouvelles
technologies



 actualité
de Marennes



Le dossier :
Le Groupement Hospitalier de
Territoire Atlantique 17



Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17

PHOTO DE COUVERTURE

Conformément à la loi n° 2016-41 du 26 janvier 2016, le Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17 a été constitué. Il remplace la Communauté Hospitalière de Territoire instaurée le 30 septembre 2011.

..... Article en page 7

Sommaire

-  Les actualités de Rochefort 3
-  Le dossier 7
-  En bref 11
-  Au Centre de Gérontologie de Rochefort 14
-  Portraits 16
-  La vie des associations 19
-  L'actualité des représentants du personnel 21
-  Les nouveaux arrivants à Rochefort et Marennes.. 22
-  L'hôpital de Marennes 23
-  La page Développement Durable 27



Edito



L'Hôpital s'installe progressivement dans une organisation territoriale de l'offre de soins.

La création d'une Communauté Hospitalière de Territoire en 2011 avec les établissements de La Rochelle, de Marennes et d'Oléron se voit confortée par le Groupement Hospitalier de Territoire dont la mise en place est effective depuis mi-2016. Nos établissements s'inscrivent durablement dans une dynamique d'organisation de l'offre de soins qui privilégie la prise en charge globale du patient par les différents acteurs du bassin de vie (médecine de ville, établissements hospitaliers, médico-sociaux...). L'ouverture de l'Hôpital sur l'extérieur, le développement des coopérations hospitalières et l'organisation d'une réponse adaptée et graduée aux besoins de la population, au moyen d'un projet médical territorial, constituent un cadre auquel le Groupement Hospitalier de Territoire a vocation à répondre. Un travail de réflexion est engagé par les équipes hospitalières de nos établissements pour élaborer un projet médical partagé. Il s'appuiera sur l'identification de filières de soins territoriales autorisant une nécessaire graduation des soins et le renforcement de l'offre de soins de proximité. Le dossier de ce numéro de la revue est consacré au Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17.

Cette nouvelle réforme hospitalière se développe dans un contexte économique très contraint.

L'impératif budgétaire conduit les établissements hospitaliers au changement et à s'adapter en conséquence.

Notre établissement n'échappe pas à cette règle et doit trouver toute la force nécessaire à l'objectif de comptes équilibrés, conditions permettant la réalisation attendue de nos projets médicaux. Le développement des activités ambulatoires chirurgicales et médicales, la réduction continue des durées de séjour autorisent l'ajustement de nos capacités d'hospitalisation complète. Cette orientation est sérieusement engagée par le Centre Hospitalier de Rochefort et sera poursuivie pour ses activités médicales et chirurgicales. En complément, les capacités d'hospitalisation de suite seront renforcées, notamment pour le Centre Hospitalier de Marennes qui verra son unité de Soins de Suite portée à 30 lits, début 2018.

Cette évolution de l'Hôpital se conjugue avec une dynamique hospitalière d'amélioration continue de la qualité des soins.

Le Centre Hospitalier de Rochefort a eu, en novembre dernier, sa visite d'accréditation assurée par la Haute Autorité de Santé. Après deux années de fort investissement de l'ensemble de la communauté hospitalière, de préparation et d'adaptation aux nouvelles modalités de cette procédure, très largement renouvelée, l'établissement est confiant dans les résultats attendus très prochainement. L'établissement devrait, de nouveau et pour la 4ème fois, être accrédité. Délivrée par la Haute Autorité de Santé, l'accréditation de l'établissement marque et reconnaît l'investissement de la communauté hospitalière dans l'objectif permanent d'amélioration continue de la qualité des soins prodigués aux patients.



Les Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes sont membres du Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17.

COMITÉ DE RÉDACTION

Directeur de la Publication : Pierrick DIEUMEGARD
Rédacteur en Chef : Pascale CHÉRON

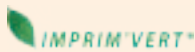
Comité de rédaction de Marennes : Karine SENS – Roseline QUERAUD
Sauf indication contraire, les articles et photos sont de Pascale CHÉRON

Dépôt légal à parution n° 1120 – Reproduction interdite

Centre Hospitalier de Rochefort
1 avenue de Bégilon – BP 30009 – 17301 ROCHEFORT Cedex
www.ch-rochefort.fr

Faites nous part de vos suggestions à l'adresse :
pascale.cheron@ch-rochefort.fr

Impression : Atlantique Offset – La Tremblade 17390
Document imprimé sur papier certifié PEFC



Pierrick DIEUMEGARD, Directeur

Les Actualités de Rochefort

• L'hommage aux victimes niçoises

A la mémoire des victimes de l'attentat du 14 juillet 2016 à Nice, une minute de silence a été observée dans le hall de l'Hôpital et du Centre de Réadaptation et de Gériatrie du Centre Hospitalier de Rochefort.

Des personnels, des visiteurs, des patients se sont rassemblés autour de Monsieur DIEUMEGARD, Directeur, dans le hall du Centre Hospitalier le 18 juillet 2016 à 12 heures afin d'observer un temps de recueillement en hommage aux nombreuses victimes et en soutien aux familles, aux proches et amis directement touchés par l'attentat perpétré à Nice le 14 juillet.

Tout comme, hélas, le 8 janvier et le 16 novembre 2015, Monsieur DIEUMEGARD a souligné la cruauté de ces attaques qui ont, cette fois, touché de nombreux enfants et a salué le travail et le dévouement des personnels hospitaliers, particulièrement sollicités lors de ces tristes événements.

• Le nouveau Directeur du pôle Ressources financières et Activité

Depuis le 3 octobre 2016, Laurent FAUGÈRE a pris la fonction de Directeur Adjoint du Pôle Ressources financières et activité des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes

Après des études à l'Institut d'Etudes Politiques (IEP) de Bordeaux, Laurent FAUGÈRE a passé deux années à l'École Nationale de la Santé Publique (ENSP) de Rennes pendant lesquelles il a été élève Directeur à l'Hôpital Trousseau (CHU de Tours).

En 1993, il rejoint le Centre Hospitalier de Saintonge où il est en charge, pendant 6 ans, des systèmes d'information et des affaires générales puis des finances.

En août 1999, il est nommé Directeur des Finances au sein du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis (GHLRRA). Il a exercé cette fonction jusqu'en janvier 2013 où il s'est consacré, jusqu'à ce jour, aux Affaires médicales.

Suite au départ de Fabrice PRIGNEAU pour le Centre Hospitalier de Libourne, il rejoint l'Hôpital de Rochefort pour assurer la Direction des Finances et de l'activité. Il est en charge des domaines budgétaires, de la facturation et devient également Directeur référent du Pôle Plateau Technique Chirurgical, du

Pôle des chirurgies et d'hépto-gastro-entérologie et du Pôle de gériatrie clinique.

Par son expérience rochelaise et les nombreuses coopérations qui lient le GHLRRA et l'établissement, le Centre Hospitalier de Rochefort ne lui est pas inconnu, étant régulièrement en relation avec son équipe de Direction et plusieurs praticiens qui y exercent.

Il apprécie le travail en équipe, les échanges et les relations directes.

Indiscrétion...
Originaire d'Aquitaine et âgé de 50 ans, Laurent FAUGÈRE est marié et père de deux enfants de 16 et 21 ans.



• La journée cadres 2016

La Journée destinée aux cadres du Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17 s'est déroulée le 12 octobre 2016 au Forum des Pertuis de La Rochelle.

Cette journée sur le thème « Prendre soin de soi et de ses équipes » était ouverte à l'ensemble de l'encadrement des établissements membres du Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17.

Elle s'est déroulée en deux grandes parties :
Le matin, une conférence et des animations autour du management étaient organisées avec l'intervention de Monsieur Lionel BELLENGER, professeur de management à HEC. L'après-midi, les participants étaient répartis en 5 ateliers autour de la thématique « encadrement », animés par des cadres du Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17 :

- Les ateliers management : retour d'expérience,
- Cadre = chef de projet,
- La communication au service de la cohésion,

- Apprendre à progresser par la culture positive de l'erreur,
- Le binôme cadre, une relation à créer.

Cette manifestation annuelle, moment d'échange et de partage d'expérience, est très appréciée et réunit de nombreux participants paramédicaux et administratifs.



• La Cérémonie des vœux 2017

La Cérémonie des vœux du Centre Hospitalier de Rochefort s'est déroulée le 12 janvier 2017 en présence notamment de Monsieur Hervé BLANCHE, Maire de Rochefort et Président du Conseil de Surveillance de l'établissement et du Docteur Jean-Marc EVEN, Président de la Commission Médicale d'Etablissement.

Le bilan 2016

Le bilan de l'année 2016, présenté par Monsieur DIEUMEGARD, Directeur, fait état d'une **activité globale de nouveau en augmentation**. Si l'hospitalisation complète accuse une légère baisse (-1,3%), les activités de chirurgie et de médecine ambulatoire continuent de croître (+ 6%). Le nombre de passages aux urgences, plus de 33 500 soit une hausse de 5,5 % par rapport à 2015, fait du Centre Hospitalier de Rochefort l'un des établissements de la région qui connaît l'activité la plus forte rapportée à sa taille : plus de 91 passages par jour avec des pics pouvant dépasser 110 admissions.

L'activité de consultation progresse sans discontinuité depuis l'installation sur le site de Bélignon (+ 6%).

Le **nombre de naissances est toujours soutenu**, il atteint le chiffre de 1133 en 2016. Il résulte notamment de la fermeture de la maternité de Royan, de la participation de l'Hôpital au Centre Périnatal de Proximité de Royan et des consultations avancées initiées à Saint Pierre d'Oléron.

Des **recrutements** ont été effectués pour la pédiatrie, le laboratoire, la gastro-entérologie et la dermatologie mais celui des médecins urgentistes est une difficulté importante et préoccupante nécessitant le recours à l'intérim médical. L'établissement accueille également de plus en plus d'**internes**, ils sont actuellement au nombre de 17 dont 5 de spécialités.

Malgré ces résultats encourageants, la **situation financière du Centre Hospitalier est difficile** : il est déficitaire pour l'année 2016 et le sera également en 2017. Ce résultat s'explique par la baisse des tarifs de facturation depuis 2 ans, la baisse de certains financements et des mesures de revalorisation salariales. Ce contexte conduit l'établissement à engager des mesures d'adaptation : la capacité d'hospitalisation a été réduite de 15 lits en juin 2016 et une nouvelle réduction de capacité est envisagée pour le printemps, l'activité devenant majoritairement ambulatoire, notamment pour la chirurgie, et les durées de séjour tendant à la baisse. Cette adaptation de l'offre de soins impacte l'emploi : l'effectif rémunéré fin 2016 est inférieur de 30 postes à ce qu'il était en début d'année.

La mutation de l'Hôpital public devrait probablement s'orienter vers une nouvelle organisation territoriale de l'offre hospitalière dont le Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17, après la Communauté Hospitalière de Territoire, est, depuis juillet 2016, le support juridique. Le Dossier du présent numéro y est consacré.

Fin 2016, l'établissement a fait l'objet de sa **4^{ème} visite de certification**, certification qui devrait être reconduite dans les prochaines semaines, confirmant l'investissement des agents en faveur d'une amélioration continue de la qualité de la prise en charge des patients. La dernière enquête réalisée auprès des hospitalisés obtient un taux de satisfaction de 99%.

Un travail important d'**identification et d'évaluation des risques** a été réalisé par la Direction des Ressources Humaines avec le soutien du Service de Santé au Travail, des organisations syndicales et de professionnels hospitaliers, les Conseillers Risques Professionnels qui sont des relais sur le terrain. Le plan de prévention qui en résulte a été présenté au Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT). Il représente un lourd investissement en faveur de la réduction des risques et de la qualité de vie au travail des personnels.

En mai 2016, le **nouveau site internet des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes** a été mis en ligne, offrant de nombreuses informations, la possibilité de demander un rendez-vous via un formulaire et de payer en ligne.

Des projets pour 2017

En 2017, des efforts en matière d'**équipement médical, mobilier et informatique** seront menés, notamment la poursuite de l'informatisation du dossier patient, investissement important de l'établissement. L'informatisation du service des urgences sera également priorisée.

Les travaux nécessaires à l'installation du **deuxième scanner** et du **second IRM** vont prochainement commencer sur le parvis de l'hôpital pour une mise en service fin 2017 du deuxième scanner. Le second IRM sera installée en 2019.

L'Hôpital va également se doter des équipements nécessaires à la **télé-thrombolyse** pour les patients souffrant d'AVC.

Les retraités médaillés

La Cérémonie des vœux a également été l'occasion de remettre une médaille du Centre Hospitalier aux agents ayant fait valoir leurs droits à la retraite en 2016 :

Marielle PAULIN (42 ans de présence), Nadine TAUNAY (41 ans), Marie-Joëlle CONTAMINE et Jean-Paul SABOURET (40 ans), le Docteur Jean-Claude VAUTEY qui a effectué des vacances pendant 39 ans, Jean-Pierre BOEGLER (38 ans), Catherine CORNUAULT (36 ans), Pascal BERTHELOT (33 ans), Lysiane BONIN et Danielle LARGE (5 ans d'ancienneté).



• Un équipement de pointe en chirurgie orthopédique

Le service de chirurgie orthopédique du Centre Hospitalier de Rochefort est équipé des dernières techniques en matière de rééducation rapide et de traitement de la douleur.

Depuis plusieurs années maintenant, les chirurgiens orthopédistes et les anesthésistes de l'hôpital de Rochefort se préoccupent du bien-être des patients opérés :

- développement de techniques chirurgicales moins invasives,
- prise en charge multimodale de la douleur,
- rééducation précoce,
- mise en place de protocoles de récupération rapide (RRAC),
- développement de la chirurgie ambulatoire.

Dans cette démarche, le Centre Hospitalier a investi dans un équipement haut de gamme de cryo-pressothérapie. Il s'agit de machines autonomes raccordées à une orthèse spécifique placée sur le membre du patient et assurant une circulation de liquide réfrigéré à température contrôlée ainsi qu'une compression intermittente, régulée également.

Ces technologies de dernière génération sont utilisées dans bon nombre de centres, notamment de chirurgie du sport et assurent des bénéfices multiples pour le patient : traitement

complémentaire de la douleur, action antihémorragique (diminuant la nécessité de pose de drains), antigonflement, anti-inflammatoire...

Cette technique autorise une rééducation plus précoce sans douleur (le jour même de l'intervention) et souvent un retour à domicile plus rapide. Deux machines équipent aujourd'hui le service et deux autres devraient être acquises en 2017. Les patients, quant à eux, ne font que des retours positifs aux équipes médicales et paramédicales.



• Une nouvelle technologie pour les biopsies ostéo-médullaires

Le service de médecine interne et hématologie du Centre Hospitalier de Rochefort est le premier du département à se doter d'un équipement plus performant et moins douloureux pour la réalisation des biopsies ostéo-médullaires.

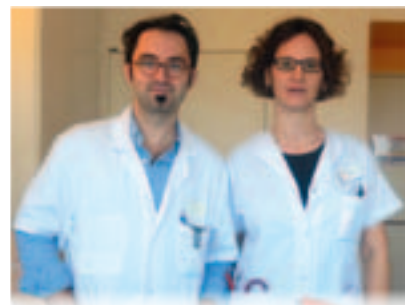
La biopsie ostéo-médullaire (BOM), prélèvement de moelle osseuse et d'os cortical au niveau du bassin, est un geste indispensable dans la prise en charge de nombreuses maladies hématologiques telles que le syndrome myéloprolifératif ou lympho-prolifératif.

La technique manuelle, habituellement utilisée, n'apportant pas les résultats escomptés et étant douloureuse pour le patient, le service de médecine interne et hématologie du Centre Hospitalier de Rochefort a investi, début janvier 2017, dans une nouvelle technologie avec assistance motorisée (On Control® - Arrow) mise au point aux Etats Unis.

Préalablement testé en décembre 2016, cet équipement confirme les attentes des Docteurs Guillaume DENIS et

Céline DIEVAL quant à la rapidité d'exécution de l'acte, la diminution de la douleur ressentie par le patient et la qualité du prélèvement.

Outre les BOM réalisées lors d'une anesthésie générale, il est prévu de réaliser, avec le nouvel appareil, près de 30 procédures en 2017, sous anesthésie locale lors de soins externes.



Qualité

• La conférence sur la fin de vie

Le groupe « Fin de vie » du Centre Hospitalier de Rochefort a organisé une conférence-débat le 18 octobre 2016 au Palais des Congrès de Rochefort.

Les professionnels de santé du bassin rochefortais, médecins et infirmiers libéraux, ainsi que les agents hospitaliers étaient conviés à une conférence-débat ayant pour thème « La prise en charge de la personne en fin de vie et les conséquences de la loi du 2 février 2016 ».

Plus de 200 participants ont pu échanger avec le Professeur ROBERT et les Docteurs VENDEUVRE-PERCHERON et DESFORGES du CHU de Poitiers qui ont abordé le sujet d'un point de vue juridique, éthique et pratique.

Le Docteur Valérie ZENGERLING-CADOT, pneumologue du Centre Hospitalier de Rochefort, Colette SALEMBIER, Cadre supérieur de santé et Sonia BOUTTIER, infirmière de l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs, ont également animé cette journée.



Ressources humaines

• Le protocole de maintien dans l'emploi des femmes enceintes

Une évaluation à 3 ans du protocole de maintien dans l'emploi des femmes enceintes a été réalisée.

Le projet social 2013-2017 du Centre Hospitalier de Rochefort prend en compte et intègre la prévention des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail de ses salariés au rang de ses grandes priorités. Dans ce cadre, l'une des premières mesures concrètes proposées en concertation par la Direction des Ressources Humaines, le Service de Santé au Travail et les membres du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT), est la mise en œuvre depuis octobre 2013 d'un protocole expérimental de maintien dans l'emploi des femmes enceintes.

Plus de 80% des personnels de l'établissement est constitué de femmes, et la majorité des métiers hospitaliers impliquent des contraintes physiques et posturales particulièrement importantes. L'objectif de la réflexion qui a été menée, était d'améliorer les conditions de travail des femmes enceintes en leur permettant de concilier leur grossesse et leur emploi le plus longtemps possible dans de bonnes conditions.

Les principales mesures retenues par l'établissement sont, d'une part, un suivi renforcé par le Service de Santé au Travail (premier examen médical dès la déclaration de grossesse, suivi d'un 2^{ème} en fin de 5^{ème} mois, plaquette d'information remise aux femmes enceintes, mise à disposition de tenues de travail adaptées et de tabourets « assis-debout », proposition d'aménagement de poste...) et, d'autre part, l'attribution d'un temps de travail réduit de 80% rémunéré 100%, pour les femmes à temps plein. Cette dernière disposition permet aux femmes enceintes, dès la fin de leur 3^{ème} mois de grossesse, de réduire le nombre de jours de présence sur l'établissement afin de limiter leur état de fatigue et les trajets domicile/travail.

A l'automne 2016, avec un recul de 3 ans, une évaluation du protocole de maintien dans l'emploi des femmes enceintes a été réalisée par la Direction des Ressources Humaines et le Service de Santé au Travail. Cette évaluation, établie sur un échantillon de près de 100 grossesses, a permis de faire plusieurs analyses et constats :

- Les horaires de travail (7h30, 10h00 ou 12h00) ne semblent pas avoir de conséquences sur la date d'arrêt définitif. Une très grande majorité des agents souhaitent conserver leurs horaires habituels de travail et rester dans leur service d'origine, même en cas d'horaires atypiques (travail en 12 heures ou en nuits fixes). Les témoignages recueillis post-accouchements traduisent un soutien spontané des femmes enceintes par des collègues qui constituent le plus souvent un entourage bienveillant au travail,
- 9 femmes sur 10 ont déclaré une grande satisfaction vis-à-vis de la mise en œuvre de ce protocole et de l'attention qui leur a été portée par le Service de Santé au Travail pendant leur grossesse,
- Malgré ces mesures, certains critères de pénibilité restent fréquemment évoqués : la station debout prolongée (46%), la manutention de charges (20%), la charge de travail importante et le stress (16%)

- Les petits détails appréciables : respect des pauses repas, respect des plannings, répartition homogène des repos, priorité faite aux tâches les moins physiques/en position assis,
- Les femmes qui ont bénéficié des mesures du protocole sont restées au travail dans de meilleures conditions et en moyenne, 10 jours de plus que celles qui n'en avaient pas bénéficié auparavant. Cela permet de neutraliser la totalité du coût, pour l'établissement, de la mise en œuvre du 80% rémunéré 100%.



Globalement, l'évaluation du protocole de maintien dans l'emploi des femmes enceintes est une réussite au sein de l'établissement, il va donc continuer d'être appliqué pour les futures grossesses des personnels. Très favorablement perçu par l'ensemble des acteurs de l'établissement, et notamment des femmes qui en profitent, ce protocole s'inscrit, en complément des attentions individuelles qui demeurent la première ressource de prévention et de considération des femmes enceintes, dans une démarche institutionnelle d'amélioration de la qualité de vie au travail des personnels hospitaliers.

Ces quelques témoignages d'agents du Centre Hospitalier confirment le bien-fondé du protocole :

Mme D., IDE, « **Le 80 % c'est très intéressant, notamment pour caler les rendez-vous médicaux.** »

Mme F., Aide-soignante a cessé son activité professionnelle à 6 mois de grossesse. « **Une journée de plus par semaine de repos, c'est très bien ! et surtout pour les trajets !** »

Mme L., auxiliaire de Puériculture avec un enfant a poursuivi son travail jusqu'à 8 mois de grossesse. « **Je me serais arrêtée avant si je n'avais pas eu le 80%** »

Mme M. IDE, déjà maman d'un enfant a cessé de travailler à 7 ½ mois de grossesse. « **Le 80% a été très bénéfique : lors de ma première grossesse, j'ai été arrêtée 1 mois plus tôt, alors que là, j'ai pu mener ma grossesse à terme, reposée. Cela permet de souffler et de moins se fatiguer. De fait j'ai mieux profité de ma 2^{ème} grossesse avec le 80%, tout en me sentant bien à mon poste de travail** »

Article de Jonathan D'IGNAZIO, Responsable RH

Le dossier

• La création du Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17

Conformément à la loi n° 2016-41 du 26 janvier 2016, le Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17 a été constitué. Il remplace la Communauté Hospitalière de Territoire instaurée le 30 septembre 2011.

La législation

La loi de modernisation de notre système de santé de janvier 2016, par son article 107, impose aux établissements publics de santé d'adhérer à un Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) au plus tard à la date du 1^{er} juillet 2016. Il a pour objectif d'assurer un égal accès à des soins sécurisés et de qualité pour les patients du territoire grâce à des stratégies de groupe associant tous les acteurs par :

- la mise en place d'une gradation des soins hospitaliers en organisant une offre de soins de proximité et de recours,
- l'élaboration d'un projet médical partagé portant sur toutes les activités.



Le décret du 27 avril 2016 relatif aux GHT précise les règles d'élaboration de la convention constitutive du groupement, la définition du projet médical partagé, les modalités de mise en place et de fonctionnement des instances communes ainsi que le périmètre des fonctions et activités gérées par l'établissement support pour le compte des établissements parties du groupement.

Le Centre Hospitalier Universitaire de Poitiers est associé au GHT par voie de convention et coordonne les missions d'enseignement de formation initiale des professionnels médicaux, de recherche, de gestion de la démographie médicale, de référence et de recours.

La mise en œuvre

Les instances (Conseil de Surveillance, Commission Médicale d'Établissement, Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques, Comité Technique d'Établissement, Directoire) des hôpitaux adhérents, (le Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis, les Centres Hospitaliers de Rochefort, Marennes et Saint Pierre d'Oléron), se sont prononcés sur le projet de convention constitutive et sur la désignation du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis comme établissement support du GHT. La convention est conclue pour une durée de 10 ans.

Sont associés, par voie de convention de coopération, les Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées

Dépendantes (EHPAD) publics autonomes de l'Aunis (Marans, Aigrefeuille, Lagord et Nieul sur mer), l'EHPAD de Surgères et les EHPAD du Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de la Ville de La Rochelle ainsi que le Centre de Soins de Suite et de Réadaptation Spécialisé Richelieu, par voie de convention de partenariat.

Le Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis, en sa qualité d'établissement support du GHT, assure, pour le compte des établissements parties au groupement, les fonctions suivantes :

- La stratégie, l'optimisation et la gestion commune d'un système d'information hospitalier convergent, en particulier la mise en place d'un dossier patient permettant une prise en charge coordonnée des patients au sein des établissements parties au groupement,
- La gestion d'un département de l'information médicale de territoire,
- Les achats,
- La coordination des instituts et des écoles de formation paramédicale du groupement et des plans de formation continue et de développement professionnel continu des personnels des établissements parties au groupement.

A compter de son approbation par Monsieur le Directeur Général de l'Agence Régionale de la Santé (ARS) de la Nouvelle Aquitaine, la convention constitutive du GHT se substitue à celle du 30 septembre 2011 modifiée relative à la Communauté Hospitalière de Territoire (CHT) Atlantique 17 à laquelle les établissements étaient parties.

Du Projet médical 2014-2018 de la CHT...

Le Projet médical 2014-2018 de la Communauté Hospitalière de Territoire, approuvé par l'arrêté de l'ARS Poitou Charentes en date du 9 mai 2012, est basé sur l'historique de la coopération entre établissements. Il comporte de nombreux projets opérationnels en médecine et en chirurgie, en particulier l'accélération des coopérations depuis 2008, et un socle de valeurs partagé par l'ensemble des établissements dont les deux principales sont l'attachement au service public hospitalier et la nécessité de répondre à l'évolution des besoins de santé des populations du territoire du Nord Charente-Maritime.

Plus de 30 médecins partagent leur temps entre les différents établissements dans plus de 15 spécialités comprenant des consultations avancées à Marennes et Saint Pierre d'Oléron afin de renforcer la proximité de l'offre de soins.

Les 5 axes définis dans ce Projet concernent :

- Le renforcement de filières de soins graduées et territorialisées (stabilisation des coopérations existantes, développement de nouveaux projets sectoriels),
- La filière gériatrique de territoire (création d'un numéro unique d'appel, développement des équipes mobiles, création de lits et places en court séjour gériatrique ou en soins de suite et de réadaptation spécialisé, renforcement des consultations mémoire),
- La mise en œuvre de projets médico-techniques communs (projet d'hygiène hospitalière de territoire, création d'un laboratoire unique multi-site, projet d'imagerie de territoire),
- La mise en commun des démarches qualité et le développement d'une expertise partagée (politique qualité à l'échelle du territoire, méthode projet commune pour la démarche de développement professionnel continu),
- Un système d'information communicant facilitant le travail quotidien des praticiens, notamment le dossier patient informatisé (facilité d'accès à l'information, dossier commun entre La Rochelle et Rochefort, mise en œuvre d'un territoire numérique en Nord Charente Maritime, partage de l'information médicale).

... Au Projet médical partagé du GHT Atlantique 17

Le Projet médical partagé du Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17 s'inscrit dans le prolongement de celui de la CHT. Il fera l'objet d'un complément plus particulièrement orienté vers l'identification des filières de soins et la définition de leurs objectifs. Les objectifs de ce Projet sont :

Le renforcement de filières de soins graduées et partagées

Les coopérations engagées ont permis de développer l'offre de soins de proximité tout en permettant une prise en charge de recours sur le territoire pour les pathologies les plus lourdes.

Le Projet médical partagé conforte ces orientations pour répondre aux objectifs suivants :



- **Cardiologie** : Etudier les conditions d'un fonctionnement plus intégré entre les Hôpitaux de Rochefort et de la Rochelle et les besoins du Centre Hospitalier de Saint Pierre d'Oléron,
- **Neurologie** : Structuration de la filière Accidents Vasculaires Cérébraux (AVC), consolidation de l'activité d'Électromyogrammes (EMG) et projet d'une consultation externe de neurologie au Centre Hospitalier de Rochefort,
- **Oncologie** : Conforter les équipes médicales du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis (GHLRRA) et renforcer les activités de chimiothérapies au Centre Hospitalier de Rochefort, développer les partenariats en hématologie entre le GHLRRA et le Centre Hospitalier de Rochefort, étudier les conditions de validation des chimiothérapies à distance, consolider l'articulation des relations entre les différents spécialistes d'organes et les oncologues,
- **Pédiatrie** : Travail commun sur les éléments du dossier médical et de soins et renforcement du partenariat sur la pédopsychiatrie,
- **Soins palliatifs** : Projet de réalisation d'une unité de Soins Palliatifs à l'Hôpital de La Rochelle, travail sur les lits identifiés de soins palliatifs, structuration de l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs (EMSP) territoriale intra et extrahospitalière,
- **Urgences** : Réflexion sur l'organisation des prises en charge en urgences sur le territoire, harmonisation des protocoles de soins,
- **Chirurgie** : Consolider les filières existantes (notamment en ORL, urologie, orthopédie, vasculaire et bariatrique), développer les partenariats entre les établissements de La Rochelle et de Rochefort dans le domaine de la chirurgie proctologique et viscérale, conforter et développer les consultations avancées La Rochelle-Rochefort et Rochefort-Oléron,
- **Obstétrique** : Travail commun sur les éléments du dossier médical et de soins, poursuite et développement des Revues de Mortalité et de Morbidité (RMM) communes.

Des réflexions seront également menées sur une approche territoriale de prévention développée par les établissements du GHT, sur la structuration de la recherche clinique territoriale et sur l'organisation territoriale de la permanence des soins.

La consolidation d'une filière gériatrique de territoire

La consolidation de cette filière répond à la nécessité d'assurer une réponse cohérente et proportionnée au vieillissement de la population du Nord de la Charente Maritime.

Elle comporte :

- **L'organisation de la gradation des soins sur le territoire** notamment autour de la psycho-gériatrie, de la cardio-gériatrie, des Unités d'Hébergement Renforcées (UHR) en Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD), la présence en semaine d'une équipe mobile de gériatrie sur les sites des hôpitaux de La Rochelle et de Rochefort,
- **L'organisation de la filière intrahospitalière et interhospitalière** par le développement d'un parcours intrahospitalier pour la prise en charge en soins aigus des patients atteints de la maladie d'Alzheimer au Centre Hospitalier de Rochefort, l'accès pour tous les patients du territoire à des prises en charge en onco-gériatrie, la transformation de la place d'Hôpital de jour gériatrique du Centre Hospitalier de Saint Pierre d'Oléron en place de Soins de Suite et de Réadaptation (SSR), l'amélioration de l'échange d'informations entre les établissements de santé et les EHPAD via le Dossier Médical Personnel (DMP) et l'installation d'une messagerie sécurisée,
- **Le développement des liens ville-hôpital** par l'amélioration de la lisibilité de la filière gériatrique auprès des partenaires sanitaires et médico-sociaux et des professionnels de la coordination, la promotion du numéro « Allo gériatrie » dédié aux médecins de ville et aux médecins coordonnateurs d'EHPAD, en favorisant le principe des entrées directes en gériatrie aiguë pour éviter les passages aux urgences, en poursuivant la participation des gériatres au travail de partenariat en cours sur l'amélioration de l'articulation ville-hôpital, en intégrant les attentes des EHPAD, en développant de nouvelles prises en charge (développement des activités de Médecine Gériatrique Spécialisée Alzheimer, de l'onco-gériatrie, des consultations d'ostéoporose et de la prise en charge ambulatoire en gériatrie au Centre Hospitalier de Rochefort).



Le pilotage du projet territorial en santé mentale

Le Groupement Hospitalier de Territoire dispose de la totalité des autorisations d'activité en psychiatrie avec 3 secteurs adultes, 2 intersecteurs (l'un pour les adolescents et l'autre pour les enfants dont Marennes et Oléron en 2017) ainsi que des filières et dispositifs de soins pour certaines prises

en charges. Il est légitime pour conduire la définition et la réalisation de ce projet en santé mentale en associant l'ensemble des partenaires du territoire (professionnels libéraux, collectivités engagées dans un Conseil Local en Santé Mentale, établissements médico-sociaux, représentants des usagers).

Le projet médical du pôle de psychiatrie consiste à améliorer la lisibilité de l'offre de soins et faciliter son accès sur l'ensemble du territoire Nord de la Charente Maritime, limiter le recours à l'hospitalisation complète, diversifier les alternatives à l'hospitalisation et favoriser la prévention primaire, développer la coopération avec les partenaires externes notamment avec les établissements médico-sociaux, développer et structurer certaines prises en charge spécifiques dans des filières de soins d'addictologie, pour les patients autistes et déficitaires, de psycho-gériatrie.

La mise en œuvre de projets médico-techniques communs

Le Projet concerne :

- **Le laboratoire** par la mise en place d'un laboratoire unique multi sites avec une équipe médicale, un système d'information unique, un partage des analyses en fonction des plateaux techniques dans une optique de complémentarité,
- **L'imagerie** par le partage des données radiologiques entre établissements, le soutien de l'activité de radiologie sur Oléron, l'organisation de surspécialités en radiologie entre les établissements,
- **La pharmacie** dans l'organisation de la prestation pharmaceutique territoriale (automatisation, Fédération Médicale Inter Hospitalière Rochefort – Marennes...).

Une stratégie qualité commune

Elle consiste en l'élaboration d'une stratégie commune de la politique qualité en soutien de la Commission Médicale de Groupement dans la perspective du compte qualité unique et de la certification conjointe des établissements prévue en 2020.

Un système d'information communiquant au service d'une organisation en filières de soins

Dans le cadre de la convergence du système d'information, le Dossier Patient Informatisé (DPI) convergent a vocation à être déployé dans l'ensemble des établissements parties du GHT ainsi qu'un Identifiant Patient unique.

Le développement de coopérations entre tous les acteurs du GHT, mais aussi avec les professionnels de santé extra hospitaliers, nécessite de poursuivre l'évolution vers un système d'information plus ouvert sur l'extérieur, capable de répondre à de nouveaux besoins et de nouveaux usages. Le Département d'Information Médicale (DIM) du GHT sera un acteur partenaire de ces évolutions.

Le fonctionnement du GHT Atlantique 17

Plusieurs instances encadrent le fonctionnement du Groupement Hospitalier de Territoire.

Le Comité Territorial des élus est chargé d'évaluer et de contrôler les actions mises en œuvre par le Groupement pour garantir l'égalité d'accès à des soins sécurisés et de qualité sur l'ensemble du territoire. A ce titre, il peut émettre des propositions et être informé des suites qui leurs sont données. Il est composé des Maires des communes siège et des représentants des élus des collectivités territoriales aux Conseils de Surveillance, des Directeurs des établissements parties au Groupement, du Président du Comité stratégique et du Président de la Commission Médicale de groupement.

Il élit son Président parmi ses membres et définit son fonctionnement par règlement intérieur.

Le Comité stratégique est chargé de se prononcer sur la mise en œuvre de la convention et du projet médical partagé du GHT. Il propose, au Directeur de l'établissement support, ses orientations dans la gestion et la conduite de la mutualisation des fonctions et du projet médical partagé.

Présidé par le Directeur du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis (GHLRRA), il est composé des Directeurs, des Présidents des Commissions Médicales (CME), des Présidents des Commissions de Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques (CSIRMT) des Centres Hospitaliers, du Président de la Commission Médicale de Groupement, du médecin responsable du DIM du territoire et des membres des Directoires des Centres Hospitaliers.

Le Comité stratégique met en place un bureau restreint dont les modalités de fonctionnement sont fixées par le règlement intérieur. Egalement présidé par le Directeur du GHLRRA, il est composé des Directeurs et des Présidents des Commissions Médicales (CME) des Centres Hospitaliers, du Président de la Commission Médicale de Groupement.

La Commission Médicale de groupement anime la réflexion médicale de territoire. Elle participe au diagnostic de l'offre de soins du groupement, à l'identification des filières de prise en charge des patients et à l'organisation de la gradation des soins. Elle donne un avis sur le projet médical partagé du groupement. Elle est tenue informée, chaque année, de sa mise en œuvre et du bilan dressé par son Président.

Elle est composée des Présidents et Vice-présidents des CME des établissements membres du GHT, membres de droit au titre de leurs fonctions, des membres des CME des établissements parties ainsi que de représentants des professionnels médicaux des établissements associés ou partenaires.

La Commission élit son Président et son Vice-président parmi les praticiens titulaires qui en sont membres.



Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17

L'instance de représentation des usagers est mise en place après avis des Commissions des usagers des établissements parties du GHT.

La Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Technique (CSIRMT) est constituée après délibération des CSIRMT des établissements parties. Elle est composée des Présidents des Commissions des établissements membres du GHT, membres de droit au titre de leurs fonctions, de l'ensemble des membres de la CSMIRT de la CHT Atlantique 17 renouvelée en 2015 ainsi que de représentants des professionnels médicaux des établissements associés ou partenaires.

La Conférence Territoriale de Dialogue Social (CTDS) est présidée par le Président du Comité stratégique. Elle est composée notamment des Directeurs des Centres Hospitaliers, de représentants des organisations syndicales et, avec voix consultative, du Président de la Commission Médicale et du Président de la CSIRMT de groupement.



En bref

• Un « vrai faux » plan blanc à l'IFSI

Le 4 mai 2016, l'unité d'enseignement 4.3 S2 soins d'urgence (AFGSU 2) s'est achevée par une journée de formation plus particulièrement ciblée sur le risque collectif NRBCe (Nucléaire-Radiologique-Biologique-Chimique-explosion).

Un exercice simulé d'accident majeur (explosion des pompes à essence d'un centre commercial de Rochefort), impliquant de nombreuses victimes, a permis aux étudiants de mesurer la complexité de la prise en charge des victimes tant sur le plan organisationnel que sur le plan de la coordination et de la communication des informations entre les acteurs impliqués.

Jusqu'au début de l'année 2015, la pédagogie des risques collectifs en AFGSU 2 reposait essentiellement sur un enseignement magistral animé par un diaporama. Constatant les limites de cette instruction, les formateurs CESU (Centre d'Enseignement des Soins d'Urgence) de l'Institut de Formation en Soins Infirmiers ont souhaité la modifier en modélisant une catastrophe type plan NOVI « nombreuses victimes » entraînant le déclenchement d'un plan blanc.

La méthode d'ingénierie pédagogique employée repose sur une information magistrale portant sur la prise en charge des victimes en cas de risque collectif puis la mise en place d'un jeu de rôles (tirés au sort) entre les participants, autour d'une mise en situation de catastrophe, permettant à chacun d'identifier sa fonction en cas de déclenchement du Plan Blanc.

L'exercice d'une durée d'une heure, impliquant les 52 étudiants de première année, répartis sur 10 sites emblématiques de l'exercice (chantier, régulation Samu Codis, équipes pompiers, équipes SMUR, services d'urgences et d'hospitalisation, cellule de crise et poste de commandement...) a été encadré par 10 observateurs (médecins, cadres formateurs, pompiers professionnels...). Cette journée s'est terminée par un débriefing entre les acteurs et les observateurs permettant d'évaluer les points forts et les points faibles de cette prise en charge.



Photo IFSI Rochefort

• De nouveaux locaux pour le SMUR Oléron

Les nouveaux locaux, destinés à accueillir l'équipe du SMUR du Centre Hospitalier de Rochefort détachée sur l'île d'Oléron pendant la période estivale, ont été inaugurés le 15 juin 2016.



Une équipe du SMUR du Centre Hospitalier de Rochefort s'installe, en juillet et août, à l'hôpital de Saint Pierre d'Oléron pour couvrir rapidement les besoins médicalisés sur l'île durant la période estivale. En effet, durant cette période, les risques sont accrus surtout en raison de l'augmentation importante de la population sur l'île.

Afin d'améliorer la qualité de résidence des agents du SMUR de Rochefort présent sur l'île, un nouveau bâtiment a été construit sur le site de l'Hôpital de Saint Pierre d'Oléron, face à l'entrée de l'établissement. D'un coût de 270 000 €, il a été financé à hauteur de 220 000 € par les fonds propres du Centre Hospitalier et pour 50 000 € par la Communauté de communes. Sa conception a été confiée au cabinet d'architectes Bruno SOURD de Rochefort. Il comprend un séjour-cuisine, trois chambres, une salle de bains, un WC, un local technique et un garage entièrement équipés.

• La journée nationale du don d'organes

Le 22 juin 2016, la Coordination Hospitalière du don d'organes et de tissus du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis (GHLRRA) a mené une action auprès des professionnels du Centre Hospitalier de Rochefort.

Particulièrement investie, l'équipe de la Coordination Hospitalière du don d'organes et de tissus du GHLRRA initie, tout au long de l'année, des actions variées auprès du public, de lycéens, de professionnels...

Après avoir animé un stand dans le hall d'accueil de l'Hôpital de Rochefort, le 16 octobre 2015, elle a choisi, pour la journée nationale de réflexion sur le don d'organes et la greffe, de sensibiliser les professionnels de santé grâce à des sets de tables disposés dans les plateaux des restaurants du personnel des Hôpitaux de La Rochelle et de Rochefort.

Des mots croisés thématiques, des chiffres de l'année 2015, quelques « fausses » idées reçues, un rappel sur les règles de consentement du donneur étaient ainsi proposés aux agents des deux établissements.

• Un tournage à l'Hôpital

Le 1^{er} juin 2016, une équipe de tournage de la société Empreinte Digitale a investi des locaux techniques situés sur le toit de l'Hôpital de Rochefort.

Le Centre Hospitalier de Rochefort a été choisi pour tourner une séquence de la première saison de la série « Open space ». Cette série fantastique, dans laquelle une mission européenne s'apprête à marcher sur Mars, sera diffusée sur la chaîne de cinéma séries OCS.

Réalisée par Julien LACOMBE, cette scène représentait un interrogatoire dans une partie d'un vaisseau spatial, entièrement reconstruit sur un plateau de 900 m² au sein des studios TSF de La Rochelle.

Indiscrétion pour les fans : Une saison 2 semble prévue.



• Une journée d'information sur l'AVC

L'antenne de Rochefort de l'association APHASIE 17 était présente dans le hall du Centre Hospitalier le 21 octobre 2016 de 13 à 18 heures pour une information sur l'AVC (Accident Vasculaire Cérébral).

L'association départementale APHASIE 17 existe depuis près de 15 ans. Présidée par Virginie DELPECH, elle est implantée à La Rochelle, Royan et Rochefort. Ses membres sont tous aphasiques.

Au nombre de 15 à 20 à Rochefort, ils se réunissent tous les mardis afin d'échanger sur les difficultés au quotidien consécutives à l'AVC dont ils ont été victimes.

Deux orthophonistes libérales rochefortaises interviennent auprès de groupes constitués en fonction des troubles dont souffrent les malades, parfois accompagnés par des proches davantage susceptibles de comprendre ce qu'ils souhaitent exprimer.

Le vendredi 21 octobre 2016, dans le cadre de la semaine nationale de l'aphasie, le secrétaire de l'association, Alain ODION, accompagné de plusieurs membres, proposait une information sur l'AVC, ses facteurs de risque, les actions menées par l'association ainsi que de la documentation élaborée par AVC FRANCE. Serge GUICHON, André JAULIN, Chantal-Blanche MAGNIEZ accompagnaient la Présidente de l'association.



• Moi(s) sans tabac

Le ministère des Affaires sociales et de la Santé, en partenariat avec Santé Publique France et l'Assurance Maladie, a conçu « Moi(s) sans tabac », une opération innovante pour inciter les fumeurs à arrêter de fumer pendant au moins 1 mois, à partir du 1^{er} novembre.

A l'occasion du « MOI sans tabac », le ministère des Affaires Sociales et de la Santé a annoncé que l'assurance maladie prenait en charge les substituts nicotiques, patches, pastilles, gommes... à hauteur de 150€ par an et par personne (au lieu de 50€ auparavant) à partir du 1^{er} octobre 2016.

Pour cette première édition 2016, le Centre Hospitalier de Rochefort s'est associé au projet en organisant une journée « MOI sans tabac », le 7 novembre, tout particulièrement destinée aux salariés de l'hôpital.

Lors de cette journée rochefortaise, au troisième étage de l'hôpital, les visiteurs ont eu accès à différents stands animés par l'ELSA (Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie), le Service de Santé au Travail et par le CSAPA (Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie) : documentation sur le tabac, mesure de son taux de monoxyde de carbone, évaluation de sa motivation et sa capacité de réussite, les différentes aides possibles et test des substituts

nicotiques ainsi la possibilité de prendre un kit « Moi sans tabac » et des substituts nicotiques.

Pour rappel, depuis janvier 2016, **une consultation de tabacologie est possible**

au Service de Santé au Travail de l'hôpital, assurée par un médecin tabacologue du CSAPA, et accessible à tous les salariés de l'hôpital.

Le Centre Hospitalier prend alors en charge le coût des traitements de substitution prescrits aux agents, pour la durée nécessaire.



Le pôle femme-enfant

• Le don du Club 41

Le 6 juillet 2016, le Président du Club 41 de Rochefort a remis un chèque de 1000 € au profit des enfants hospitalisés.

Le 18 décembre 2015, le Club 41 de Rochefort organisait une conférence « Les marins de l'Hermione » au Palais des Congrès de Rochefort. Les recettes de cette manifestation ont été reversées à l'association Enfance et adolescence du service de Pédiatrie de l'Hôpital de Rochefort.

En présence de Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier, le Président du Club, André BONNIN, a remis le chèque au Docteur Agnès TAMBOURA, responsable du service de pédiatrie et à Bernadette BOICHUT, Cadre supérieur de santé de l'unité.

Ce don va permettre le remplacement d'équipements devenus obsolètes tels que des poussettes à disposition des parents. Des actions d'éducation thérapeutique étant à nouveau instaurées, il permettra l'acquisition du matériel nécessaire à la prévention de l'asthme et à la prise en charge du diabète.



• Le cinéma à l'hôpital

Le 6 juillet 2016, grâce à l'association Les Toiles enchantées, la version 2016 du film « Le livre de la jungle » a été projetée pour le plus grand plaisir des enfants hospitalisés et des pensionnaires de la Résidence pour personnes âgées.

« Quand les enfants ne peuvent pas aller au cinéma, c'est au cinéma de se déplacer », telle est la citation de Lambert WILSON, Président d'Honneur des Toiles enchantées, que résume l'objectif de l'association. Créée en 1997 par Gisèle TSOBANIEN, elle a pour principal intérêt d'apporter le cinéma « grand écran » dans les hôpitaux et établissements pédiatriques spécialisés. Tous les mois, des équipes de projectionnistes, équipées de matériel professionnel, sillonnent les routes de France afin de diffuser les toutes dernières productions.

Les membres des Toiles enchantées étaient déjà venus deux fois en 2008. Ce 6 juillet 2016, les enfants hospitalisés, les résidents de l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes et de l'Unité de Soins de Longue Durée ont pu goûter à la magie du cinéma, emportés par l'histoire et les



aventures de Mowgli. Tous les ingrédients y étaient, même le popcorn servi au début de la séance.

• Le goûter de Noël

Le 16 décembre 2016, un goûter de Noël et des cadeaux ont été offerts aux enfants hospitalisés par Café et Compagnie, la cafétéria de l'Hôpital.

Grâce aux bénéfices collectés par Café et Compagnie sur la vente de boissons chaudes, un goûter de Noël a été offert aux enfants hospitalisés : viennoiseries, chocolat chaud, clémentines, friandises et café pour les familles, invitées à partager ce moment convivial dans la salle de jeux du service de Pédiatrie.

Les fonds récoltés ont également servi à financer un cadeau pour chaque enfant : peluches et doudous pour les 0 à 2 ans, livre des histoires de Père Castor jusqu'à 6 ans, bande dessinée pour les 6-13 ans et CD des hits musicaux de l'année pour les adolescents.

La responsable de Café et Compagnie, qui s'est particulièrement mobilisée pour cette action, s'est rendue dans chaque chambre d'enfant ne pouvant se rendre à la manifestation pour lui remettre son cadeau.



Retrouvez toute l'actualité du Centre Hospitalier sur le site www.ch-rochefort.fr et dans sa Newsletter mensuelle. Abonnez-vous !

Au centre de gérontologie de Rochefort

• Des sorties et des animations pour les résidents de la Résidence pour personnes âgées

Les **anniversaires** des résidents sont fêtés chaque mois. Le 13 mai, ils ont été animés par Adrienne et Michel COCORULLO qui ont offert un tour de chants marins faisant voyager les résidents des côtes françaises au Canada en passant par des îles lointaines. Le 30 juin, la chorale « Y a de la joie » est venue interpréter des airs bien connus de tous.



Le 10 mai 2016, des résidents de l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) sont sortis, à leur demande, à la **jardinerie** afin de faire des achats pour leur domicile. Le

soleil était de la partie et la promenade s'est terminée avec un arrêt à proximité du Pont du Martrou, ce qui a permis à chacun des participants d'évoquer des souvenirs.

Le 18 mai 2016, Pascal GUEDON, fidèle partenaire de l'établissement, a proposé un **concert** de morceaux du répertoire classique français et d'airs plus modernes aux résidents de la Résidence pour Personnes Agées et a échangé avec eux sur sa passion pour l'accordéon.

Le 2 Juin 2016, des résidents de l'EHPAD ont été conviés à la salle de spectacle de la Poudrière pour assister à un **conte musical** préparé par les enfants de l'école Saint-Exupéry de Rochefort, en partenariat avec le Conservatoire de musique. Le Centre Communal d'Action Sociale de Rochefort était à l'origine de cet échange inter-générationnel. Ce 7^{ème} festival Festi'Drôles proposait le conte "La Petite fille qui voulait voir le désert". Après le spectacle, des échanges entre seniors, enfants, équipe municipale et élèves du lycée Jamain ont permis à tous de discuter et de rire.

Avec le retour du printemps, des ateliers **gym douce** étaient proposés aux résidents le 9 juin 2016 avec parcours santé (en intérieur et en terrasse). Les pensionnaires avaient le choix entre lancer de ballon, slalom, vélo d'intérieur, lancer d'anneaux, exercices de traction et football. Préalablement, ils avaient effectué des échauffements et des exercices respiratoires. A la fin de chaque séance, pour ceux qui le souhaitaient, des gestes simples de "do-in" (technique asiatique d'automassage dérivée du shiatsu) leur permettaient de se relaxer.

Le 21 juin 2016, l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes a fêté l'arrivée de l'été et la **fête de la musique** en chansons avec Madame Pierrette PINSONNEAU,

très souvent présente auprès des résidents. Elle a interprété, pour la joie de tous, des chansons de Francis Cabrel, Félix Leclerc, Edith Piaf et bien d'autres chanteurs du répertoire classique français.

Chaque semaine, pendant tout l'été, des **barbecues** sont proposés aux résidents de l'EHPAD et de l'unité Les Terrasses. A l'ombre de la tonnelle, ils passent ainsi un moment convivial au jardin, autour d'une table proposant des grillades variées. Il convient de remercier Madame PADROSA et Monsieur BRECHERE, bénévoles qui participent à tour de rôle aux préparatifs et partagent ensuite le repas, toujours très apprécié, avec les résidents.



Grâce à la présence bénévole de Sandrine BAUDRY, Cadre supérieur de santé du Centre de Gérontologie, de Catherine BOURY et Frank PINEAU, qui ont assuré leur accompagnement, des résidents de l'EHPAD ont assisté au **concert de Michel Legrand**, place Colbert, le 2 juillet 2016 pour fêter les 50 ans du film « Les Demoiselles de Rochefort ». Madame ANDRIEU, Conseillère municipale chargée des liens intergénérationnels et des aînés de la Ville de Rochefort, leur a permis de pouvoir y assister dans le carré VIP à côté de célébrités.

Le 8 juillet 2016, par un beau temps, les résidents de l'unité Les Terrasses ont apprécié l'après-midi **crêpes** en extérieur. Des familles ont pu partager ce moment festif. Le matin, des pensionnaires étaient sortis faire des courses pour choisir la décoration estivale de la terrasse.



Le 27 juillet 2016, les résidents de l'EHPAD sont allés en promenade à **l'étang de Cabariot** et ont conversé avec les pêcheurs présents.

Pour la fête des **anniversaires** de septembre 2016, le capitaine Brik a proposé une après-midi sur le thème de la mer et des bateaux alliant chants, questions mémoire et découverte de maquettes et de photographies dans une ambiance festive et voyageuse.

A l'occasion de la **semaine bleue**, qui s'est déroulée du 3 au 7 octobre 2016, et grâce au partenariat du Centre Local d'Information et de Coordination (CLIC) de Rochefort qui a assuré la diffusion de l'information, des habitants de la ville ont pu se rendre à la Résidence pour Personnes Agées et partager les activités et animations avec les résidents. Le mardi 4 et le mercredi 5 octobre, des pensionnaires de l'EHPAD « L'ombrière » de Saint Jean d'Angle puis des « Résidentiels » se sont déplacés pour assister à un concert de chansons françaises et un atelier mémoire. Le 6 octobre, un atelier gym était proposé par la professeur de gymnastique du Centre de Gériologie avec du tir à l'arc, jeu de palets, lancer d'anneaux et vélo d'appartement.

Le 20 octobre 2016, Pascal GUEDON et ses airs d'accordéon ont animé la fête des **anniversaires**. En novembre et décembre, la chorale « Y a de la joie » a proposé aux pensionnaires des Terrasses un spectacle plein d'enthousiasme et de bonne humeur. De nombreux bénévoles du groupe vocal connaissant bien les résidents, le goûter est un moment d'échange. Le 23 novembre 2016, le groupe musical « Les joyeuses cigales » a présenté son spectacle sur une thématique automnale.

Tout l'automne, pour la **Saint Nicolas** et en janvier 2017, Pierrette PINSONNEAU a proposé un récital de chansons françaises, à capella.

Dès le 9 novembre, les résidents ont confectionné des **décorations de Noël** lors de la visite mensuelle des enfants du Centre de Loisirs de la Fosse aux Mats.

Le 21 décembre 2016, un **avant-goût des Fêtes** était proposé aux résidents de l'unité Les Terrasses le matin et de l'EHPAD l'après-midi avec le spectacle de Crystal Trompette qui remporte toujours beaucoup de succès. Les familles étaient invitées et ont partagé les buchettes et les boissons proposées au goûter.



L'après-midi du 24 décembre, le Père Noël a commencé sa tournée par l'EHPAD. Il a rendu visite à chaque résident dans sa chambre et leur a offert un cadeau (calendriers, cartes de vœux et sachets de lavande). En soirée, un apéritif était proposé aux pensionnaires de la Résidence pour Personnes Agées, l'occasion pour le personnel de leur souhaiter un joyeux **Noël**. Le menu de réveillon a été très apprécié et les festivités se sont poursuivies le 25 décembre avec une distribution de cadeaux et de chocolats suivi du déjeuner commençant par des huitres.

• Pour les résidents de l'Unité de Soins de Longue Durée

Le 7 juillet 2016 – Journée sur l'île d'Aix

Le temps était particulièrement clément et le soleil radieux pour cette sortie qui a permis à des résidents de découvrir ou redécouvrir l'île d'Aix.

Un pique-nique sous les pins, des promenades, la découverte du village et une pause sur la plage ont ponctué la journée et ravi les participants soupçonnés de nourrir l'espoir secret de manquer le bateau de retour...





Portraits

• Les psychologues du Centre Hospitalier de Rochefort

Onze psychologues interviennent auprès des patients de différents services du Centre Hospitalier de Rochefort.

Chirurgie bariatrique



Séverine DAGAND BERTEAU et **Séverine ROUSSE** interviennent auprès des patients souffrant d'obésité, tout au long de leur parcours de soins en vue de l'intervention de chirurgie bariatrique et à l'issue de celle-ci selon leur demande et leurs besoins.

Les consultations qu'elles dispensent ont pour objectif d'accompagner le patient dans la prise de conscience de sa (ses) problématique(s), de l'aider à identifier ses fragilités et les travailler, de l'aider à appréhender la réalité de l'opération et le préparer à vivre une situation de changement tant sur les plans physique, psychique, social, conjugal, etc...



Elles co-animent également des ateliers thérapeutiques avec les diététiciennes de l'établissement :

- Des groupes « faim – rassasiement » lors desquels le patient apprend à être à l'écoute de ses sensations tant psychologiques que physiologiques (différencier la faim réelle de la faim émotionnelle due, par exemple, à la contrariété ou à l'ennui, apprécier la dégustation des aliments, y trouver du plaisir...),
- Des groupes de parole, lieu d'échange entre personnes opérées et non-opérées afin qu'elles prennent conscience de la réalité sociale, relationnelle, physique, psychologique... de l'intervention.

Reconnues et intégrées au sein de l'équipe pluridisciplinaire du réseau obésité Rochefort – La Rochelle, elles participent aux réunions de coordination pour évaluer l'évolution du patient dans son parcours de soins et pour développer tout ce qui pourrait l'aider dans sa démarche.

Elles mènent également une réflexion sur la manière d'accompagner au mieux les patients ayant une problématique d'obésité en partenariat avec des psychologues libérales partenaires du Réseau Obésité La Rochelle-Rochefort. Depuis la labellisation de l'activité de chirurgie bariatrique par l'Agence Régionale de Santé, elles participent aux formations dispensées par l'équipe du Centre Hospitalier de Rochefort à d'autres établissements de santé.

Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA)

Séverine ROUSSE et **Elisabeth CHARIER** proposent un soutien psychologique à toute personne en situation d'addiction, avec ou sans produit, qui se présente au CSAPA de Rochefort. Cet accompagnement s'adapte aux besoins et au profil des personnes accueillies, dans le respect de leur temporalité.

Le travail psychothérapeutique se fait principalement en individuel, c'est-à-dire en face à face verbal ou à partir de différents supports ou outils thérapeutiques. En plus du lieu de

consultation à Rochefort, Séverine ROUSSE intervient dans les locaux du Centre Hospitalier de Marennes le lundi après-midi.

Elisabeth CHARIER et Séverine ROUSSE co-animent depuis peu un atelier d'estime de soi qui est exclusivement destiné aux usagers du service. Séverine ROUSSE anime également des groupes de parole destinés aux patients en questionnement sur leur relation avec l'alcool ainsi qu'un atelier de groupe de sophrologie.

Les psychologues travaillent en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire du CSAPA qui se réunit toutes les semaines afin de réfléchir et d'échanger sur les problématiques des patients, mieux comprendre leur fonctionnement psychique pour affiner leur prise en charge et leur accompagnement.

Séverine ROUSSE participe à la formation professionnelle du personnel hospitalier en animant la formation "A la rencontre du patient addict hospitalisé" en collaboration avec l'équipe de l'ELSA (Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie).

Dispositif d'annonce en cancérologie

Le Dispositif d'annonce en cancérologie, est composé d'une infirmière qui coordonne les soins de support en cancérologie du patient et d'une psychologue, **Karine SERGENT**. Elle intervient, à la demande des praticiens de l'Hôpital et de l'unité de Soins de Suite et de Réadaptation, dès l'annonce du diagnostic.

Dans le cadre de leur hospitalisation ou en consultations externes, la psychologue propose un suivi aussi longtemps que nécessaire, au patient mais aussi à son entourage.



Equipe Mobile d'Evaluation Gériatrique (EMEG)

Emilie FOUCHIER est psychologue au sein de l'Equipe Mobile d'Evaluation Gérontologique, une unité fonctionnelle intervenant à la demande des services hospitaliers, sur prescription médicale. Elle travaille en collaboration avec un gériatre, un ergothérapeute et une infirmière, dans un but commun d'élaboration de préconisations, afin d'optimiser la prise en soin des patients âgés hospitalisés.

Ses missions consistent à :

- Réaliser des bilans neuropsychologiques : restituer les manifestations psycho-comportementales et troubles cognitifs, dans la dimension de l'histoire personnelle du sujet, dans celle d'un trouble psychopathologique ancien, comme dans celle d'un syndrome confusionnel ou d'une pathologie démentielle,
- Assurer un soutien psychologique aux patients en étant attentive à la souffrance qu'ils manifestent, ainsi qu'à leurs désirs,
- Se tenir à disposition des familles qui prennent contact par téléphone ou rencontrées (recueil d'éléments relatifs à l'histoire de vie du patient et données relatives au vécu des étapes de la maladie), être attentif à leurs questionnements et repérer les signes d'épuisement,
- Etre à l'écoute des difficultés rencontrées par les soignants autour de la prise en soin des résidents, tenter d'apporter des connaissances de la maladie et donner du sens à certains troubles du comportement,
- Favoriser le maintien des liens avec les divers partenaires médicaux sociaux extérieurs à la structure, qui sont aussi engagés dans l'accompagnement du patient et de sa famille (Equipes Spécialisées Alzheimer - ESA, Maisons pour l'Autonomie et l'Intégration des malades Alzheimer - MAIA...),
- Echanger avec les psychologues des autres équipes transversales (consultation d'annonce, EMSP), des structures de soins et lieux de vie (Soins de Suite et de Réadaptation - SSR, Hôpital de jour, Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie - CSAPA, Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes - EHPAD...) comme avec les psychologues exerçant en libéral, ce, afin d'assurer une continuité dans l'accompagnement des patients.



Equipe Mobile de Soins Palliatifs (EMSP)

Sandrine VALLEE est psychologue au sein de l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs. Sa première mission est d'échanger et d'apporter un soutien aux professionnels de santé de l'ensemble de l'établissement (hôpital et centre de gérontologie) confrontés à des situations palliatives.

Elle intervient également auprès des patients au cours de leur hospitalisation, parfois en binôme avec l'infirmière ou le médecin de l'EMSP, et propose un accompagnement psychologique. Elle suit le cheminement des patients, leur permet d'exprimer leurs émotions tout en apportant son soutien dans cette douloureuse épreuve qui confronte un sujet pensant et désirant à sa propre finitude.

Elle est, par ailleurs, à l'écoute des proches pendant l'hospitalisation et reste disponible pour engager un suivi de deuil en consultations externes.



Gynécologie - obstétrique

Karine LYS exerce en qualité de psychologue au sein de l'unité de gynécologie-obstétrique. Elle accompagne les patientes hospitalisées, à leur demande ou à celle du personnel soignant, en cours de grossesse (anxiété, amaigrissement dû à des vomissements...), après l'accouchement (naissance prématurée, au retour du bébé d'un CHU suite à une intervention chirurgicale...) ou lors de l'hospitalisation du nouveau-né en unité Kangourou. Elle prend en charge les bébés qui présentent des symptômes de mal être après leur naissance.

Elle exerce également une activité de consultations externes, auprès des patientes suivies par un gynécologue de l'Hôpital ou ayant accouché au sein de l'établissement, en cours de grossesse ou post-accouchement.



Pédiatrie

Sophie PINEAU exerce en qualité de psychologue au sein de l'unité de pédiatrie, à mi-temps. Elle prend en charge les enfants hospitalisés (de 0 à 18 ans), à leur demande, celle de leurs parents ou de l'équipe lors de leur hospitalisation.

Elle exerce également une activité de consultations externes auprès des adolescents suivis par un pédiatre de l'Hôpital ou ayant séjourné au sein de l'établissement.

Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD)



Sylwia JAKUBOWSKA est psychologue au sein de la Résidence pour Personnes Agées. Elle intervient à la demande des médecins et des équipes soignantes et peut également être sollicitée par les résidents et par les familles. Parfois, elle visite spontanément les résidents, sans qu'aucune demande n'ait été formulée.

Le concept de pluridisciplinarité est au cœur de sa profession.

Tout vieillissement n'est pas pathologique et le placement en institution n'est à priori envisagé que lorsque la personne vit dans des conditions ne permettant pas son maintien sûr au domicile. Ses missions sont menées :

- **Auprès des résidents** : Des entretiens ont été mis en place afin de proposer un espace de parole individuel. L'arrivée en Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) ou en Unité de Vie Alzheimer (UVA) est marquée, selon les résidents, par la perte du conjoint, d'une partie de leur autonomie et pour tous, par la perte du domicile. Certains entretiens peuvent également être proposés pour aider à une mise en mots de vécus et pour faciliter la communication avec l'entourage familial ou soignant. Lors du processus de vieillissement, chaque individu est soumis à des modifications physiologiques et psychologiques relatives à son identité et son équilibre psychique. Sa mission est d'assurer un rôle de soutien. L'intervention psychologique au plan thérapeutique se fait aussi de façon collective en collaboration soit avec l'Animatrice soit avec l'Aide Médico-Psychologique.
- **Auprès des proches** : L'expérience aiguë du placement d'un proche en institution, associée à celle, plus insidieuse, de son vieillissement, voire de la progression de sa maladie, n'est pas sans susciter angoisse et culpabilité. Elle s'implique dans le maintien du lien entre soignants et familles mais aussi dans l'accompagnement dans l'ici et maintenant de la famille en souffrance.
- **Accompagnement de la fin de vie** : Elle aborde le douloureux sujet de la fin de vie avec les résidents et leur famille, évoque leurs souhaits, leur refus et les accompagne jusqu'au bout de leur vie.
- **Les projets de vie individualisés en EHPAD et en UVA** : Ces dernières années, de nombreux changements ont eu lieu au niveau juridique. Dans le fonctionnement de l'établissement, cela se traduit notamment par la mise en place de projet de vie et de projet de soins afin d'établir l'accompagnement spécifique dont a besoin le résident.

Hôpital de jour gériatrique



Psychologue-neuropsychologue, **Noémie FILLIAT** exerce au sein de l'Hôpital de jour gériatrique du Centre de réadaptation et de gérontologie de l'Hôpital de Rochefort.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, sa mission est d'évaluer les troubles cognitifs et comportementaux du patient âgé et de dresser un profil cognitif, élément complémentaire pour poser le diagnostic.

Elle accompagne également les patients et leur entourage dans la compréhension, l'évolution des troubles, les difficultés rencontrées au quotidien et les oriente vers les structures les plus adaptées lors d'une prise en charge au domicile (psychologue libéral, orthophoniste, Equipe Spécialisée Alzheimer...). Elle reçoit ainsi des patients pour une évaluation initiale ou pour un suivi de plus long terme.

L'équipe pluridisciplinaire de Rochefort (médecin, ergothérapeute, kinésithérapeute et psychologue) réalise une activité d'Hôpital de jour gériatrique au sein des Centres Hospitaliers de Saint Pierre d'Oléron et de Marennes les mardis.

Médecine Gériatrique Spécialisée

Une psychologue clinicienne exerce au sein de l'unité de Médecine Gériatrique Spécialisée (MGS) du Centre de réadaptation et de gérontologie de l'Hôpital de Rochefort. Elle intervient auprès des patients, des familles et l'équipe pluridisciplinaire afin de favoriser les échanges entre le personnel médical et paramédical et faciliter une meilleure compréhension de l'histoire de vie et des problématiques des patients.

Pour la plupart âgés, les patients sont admis pour des chutes, des troubles comportementaux ou agressifs, des affections cardiaques ou respiratoires, des fausses-routes... Leur séjour est, en moyenne, d'une semaine lors de laquelle des examens et bilans sont pratiqués à l'issue desquels le médecin autorise les conditions de leur retour en établissement spécialisé ou à leur domicile.

Formée à la gestion des troubles comportementaux et anxieux, la psychologue réalise des entretiens de soutien, écoute voire accompagnement dans un cheminement autour des problématiques, devenir de l'usager, pathologies et explications des comportements associés (aux familles, à l'équipe soignante...).

A la demande du médecin, des familles ou de l'équipe soignante, elle intervient pour évaluer les fonctions cognitives et fournir davantage d'informations sur l'état et les capacités du patient. Elle envisage de proposer des entretiens individuels avec médiation en utilisant des supports cognitifs afin de maintenir une mobilisation de la mémoire, concentration et sphères cognitives associées ainsi que des entretiens de soutien pour les résidents et familles.

La Vie des Associations

• L'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort

L'EKoi Tour - Le 21 mai 2016

Près de 700 concurrents se sont élancés de Soubise pour la 6^{ème} édition de l'EKoi Tour. Ils étaient venus de 63 départements français et l'on comptait également des basques espagnols, un anglais, un autrichien et un belge.

Les parcours chronométrés de 151 et 118 kms ainsi que la randonnée de 85 kms comprenaient quelques passages délicats, tels que les réputées côtes de Granjean et d'Annepont. Il était également l'occasion de découvrir les multiples paysages de la région, les circuits sillonnant le pays des villages de pierre et d'eau, les carrières de Crazannes, les contreforts du Val de Trézence...

La course de 151 kms a été remportée par Nicolas LABUSSIÈRE du Vélo club d'Angoulême, celle de 118 kms par Léo MOINET du Vélo Club de Canton de Marennes.



La course de la Générosité - Le 12 juin 2016

Organisée par l'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort, en partenariat avec la municipalité de Soubise, la 11^{ème} édition de la Course de la Générosité a, malgré un temps particulièrement maussade, réuni 350 participants.

Les coureurs à pied se sont affrontés sur un circuit de 10 kms, remporté par Olivier DELSAUX, et de 5 KMS qui a vu la victoire de Mathieu MALLET.

Equipés de parapluie et cirés, les marcheurs ont effectué un parcours de 5 kms.

Les bénéfices de cette épreuve sont intégralement reversés au foyer « Les Tournesols » de Soubise qui accueille des adultes handicapés. Ils leur ont, les années passées, permis de réaliser plusieurs acquisitions au profit des résidents.



Le Téléthon - Les 3 et 4 décembre 2016

Nouvel endroit, nouvelle épreuve pour cette manifestation organisée par l'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort en faveur du Téléthon depuis 2008.

Pour cette édition 2016, un nouveau défi a été lancé depuis la place Colbert sur une durée de 24 heures. Le rassemblement a mobilisé 200 marcheurs pour un circuit de 7 kms, 135 cyclistes sur des parcours de 20 et 60 kms et 130 personnes pour la course à pied lors de laquelle 1248 kms ont été parcourus sous une météo fraîche mais clémente.

Comme chaque année, une boisson chaude et une viennoiserie étaient offertes aux participants avant le départ du dimanche matin et un vin chaud ou un potage leur était proposé à l'arrivée.

La mobilisation de tous, dont les nombreux bénévoles, ont permis de récolter 3480 € de dons.



La course des demoiselles – Le 15 octobre 2016

En 2015, pour la première édition de la Course des Demoiselles organisée par l'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort (ASCHR), 1488 participantes avaient été recensées et Monsieur le Maire, Hervé BLANCHÉ, avait émis le souhait d'atteindre le nombre de 1666 en 2016, correspondant à l'année d'édification de l'Arsenal de Rochefort qui a fêté ses 350 ans fin août. Son vœu a été largement exaucé puisque, au-delà de toute espérance, ce sont **2978 « demoiselles » qui se sont élancées dans les rues de Rochefort !** Le double de l'an dernier !

De l'information sur le cancer du sein, son dépistage et sa prise en charge était proposée, notamment par des personnels du Centre Hospitalier de Rochefort :

- le Docteur Cécile BLONDEAU, médecin radiologue, Sandrine BOISMORAND, cadre de santé et plusieurs manipulateurs en imagerie médicale ont répondu aux questions sur la mammographie à l'aide de clichés,
- la prise en charge médicale et chirurgicale était présentée par les Docteurs Audrey GUESDON et Adrienne GARRIGUE, gynécologues-obstétriciennes, accompagnées d'une Sage-Femme,
- une sophrologue et deux réflexologues exposaient les bienfaits de séances post-opératoires et Carole BENGUIGUI, agent hospitalier, présentait le maquillage semi-permanent pour redessiner les aréoles mammaires ou les sourcils.

Jean-Marie PIOT, président de la Ligue contre le cancer de Charente-Maritime, le Directeur de la Caisse Primaire d'Assurance Maladie, le Docteur FEYLER, médecin radiologue du Centre de dépistage Lucide 17, la Pharmacie des 4 Ânes, des représentants d'EOVI MCD Mutuelle ont également accompagné cette journée à l'aide d'un mannequin pour expérimenter la palpation, de prothèses mammaires, de nombreuses documentations... Magdalène CHOLLET, nouvelle Miss Poitou-Charentes, a également participé à l'animation de cette journée en posant avec les participantes pour des selfies et en donnant le départ de la course. L'association d'escrime Riposte, le Conservatoire de musique, le Line Dance Océan 17, le Country Club de Rochefort, le Line Dance et Core Fitness de Saint-Agnant et un flashmob proposé par Marie-Anne LE BECHEC ont animé la journée.



La remise de chèque – Le 12 janvier 2017

Pour toutes les manifestations qu'elle organise, l'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort soutient un projet à caractère médical en reversant quelques euros par inscription à des services de l'Hôpital ou à des associations (Etoile/clown, Rêves de gosses...). C'est dans cette intention que l'idée d'une course réservée aux féminines a germé dans l'esprit de Jean-Marie LE BRAS, Président de l'ASCHR, et de Philippe BOICHUT, Trésorier.

Grâce à cette deuxième édition de la manifestation, 15500 € ont été reversés le 12 janvier 2017 à La Ligue contre le cancer et 2000 € au pôle femme-enfant pour soutenir les actions de bien-être mises en place auprès des patientes opérées d'un cancer du sein avec l'objectif d'étendre cette initiative à d'autres unités de l'Hôpital.



• L'Amicale du Centre Hospitalier de Rochefort

La fête de Noël - Le 11 décembre 2016

L'Amicale du Centre Hospitalier avait engagé la compagnie "Ambiance Marina" pour animer la fête de Noël des enfants et le spectacle a été abondamment applaudi par petits et grands....c'était féérique et peut être reviendront ils une autre fois...pour un autre spectacle aussi magique...

Les tickets de cinéma et d'entrée à la patinoire de Rochefort ont été appréciés également, préférés aux jouets, parfois fragiles à l'usage. Nul doute que l'expérience sera renouvelée avec, peut-être, des billetteries différentes mais chut....c'est pour l'année prochaine.

La seule problématique est de trouver une salle assez grande pour accueillir le public nombreux car l'Amicale ne peut plus disposer du complexe de Tonnay Charente qui est maintenant très onéreux.

Un grand merci à tous les bénévoles de l'amicale, amis, retraités et parfois famille qui sont présents à cette occasion car cela demande du temps, du personnel et l'aide est toujours la bienvenue.

Merci aux parents d'avoir joué le jeu des inscriptions préalables pour faciliter l'organisation de cette fête ainsi qu'à la Direction de l'hôpital sans qui elle ne serait pas possible également. A l'année prochaine !!!!



Article rédigé par le bureau de l'Amicale.

L'Actualité des Représentants du Personnel



• INFOS CFTC des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes

VOULOIR ÊTRE SYNDIQUE EN 2017 - POURQUOI CHOISIR LA CFTC ?

La Fédération CFTC Santé Sociaux a mis en place de nombreux services pour l'adhérent :

L'INFORMATION :

Abonnements au VHS (La Vie Social et Hospitalière), le journal fédéral, et à la Vie à Défendre, le journal confédéral.

Accès la partie adhérent du site internet fédéral avec des informations exclusives et des outils syndicaux.

LE RECOURS A DES EXPERTS :

Par mail ou par téléphone, nos spécialistes sont là pour répondre à vos interrogations : Des juristes pour les problèmes relatifs à l'application du code du travail ou des conventions (privé), des négociateurs ou des experts de votre domaine d'activité dans la fonction publique, l'aide à domicile ou autres.

LA FORMATION SYNDICALE :

Tout adhérent a la possibilité, s'il le souhaite, de suivre des modules de formation pour mieux connaître la CFTC, le fonctionnement des instances dans son établissement, les textes conventionnels, le droit du travail.... Tout militant ou élu peut recevoir une formation pour l'aider à assurer son mandat.

L'ASSURANCE :

Depuis plus de 25 ans, la CFTC a élaboré avec la MACIF un accord de partenariat qui vous permet, en tant qu'adhérent, de bénéficier automatiquement :

D'une protection juridique dans le cadre de votre activité professionnelle (contrat ou activité). Cette garantie vous défend dans un litige qui vous oppose à votre employeur (licenciement individuel ou mesure disciplinaire) mais aussi lorsque votre responsabilité personnelle est mise en cause.

Des conseils juridiques suites à des litiges dans votre vie personnelle. Des juristes sont à votre écoute pour répondre immédiatement par téléphone à toutes questions d'ordre privé : consommation, loisir, logement, fiscalité, famille, voisinage....

Le Militant bénéficie d'une protection juridique dans le cadre de son activité syndicale.

LA COTISATION SYNDICALE :

Tous les salariés, même les non imposables bénéficient d'un crédit d'impôt pour les cotisations syndicales. Le montant s'élève à 66 % des cotisations versées sur l'année. Il ne vous reste que 34 % à votre charge. **Sachez que la majorité des Directeurs d'hôpitaux adhère à une organisation syndicale !** Plus nous nous syndiquerons nous les salariés, plus nos actions et nos voix auront de la légitimité !

QU'ATTENDEZ-VOUS POUR VOUS SYNDIQUER ?

05.46.88.53.60 - cftcsantebeligon@gmail.com



• INFOS UNSA du Centre Hospitalier de Rochefort

C'EST BIZARRE... TOUTES LES OREILLES N'ENTENDENT PAS LA MEME CHOSE ?!

Dans le n°19, de mai 2016, de la revue Hop'Aktu on trouve en pages 6 et 7 un article sur la 2^{ème} journée d'échanges de la CHTA 17 et notamment un très court résumé des interventions du

professeur Roger GIL (Directeur de l'Espace Ethique Régional) et de Monsieur BASCANS (économiste de l'Université de Poitiers). Le thème du jour : « Ethique et optimisation des pratiques paramédicales : paradoxe ou opportunité ? »

Les rédacteurs d'Hop'Aktu ont résumé plus de deux heures d'intervention de ces deux brillants spécialistes de l'univers hospitalier par une phrase bien dans l'air du temps... les avis des spécialistes auraient ... « convergé vers une évolution des pratiques consistant à utiliser au mieux les ressources tout en soignant efficacement, en évitant la surconsommation médicale, en mutualisant les moyens et en partageant les expertises entre établissements ». Quelle belle conclusion pour une journée organisée par la CHTA 17 (Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique). Un peu partial tout de même...non ?

D'autres oreilles ont entendu bien autre chose ! L'UNSA aussi était dans la salle et nous avons retenu d'autres propos !

Le professeur GIL, qui a longtemps été à la tête de services hospitaliers, s'est étonné ouvertement du nombre de

réformes qu'il a vu passer durant sa longue carrière à l'hôpital et de l'arrogance des politiques et des technocrates, qui lui ont expliqué les uns après les autres, que leur nouvelle réforme, qui chassait l'ancienne, était celle qui allait régler tous les problèmes de l'hôpital ! Il a dit également qu'une bonne réforme mettait le soignant au cœur du système, qu'elle nécessitait pédagogie, patience et adhésion de l'ensemble des acteurs hospitaliers ! Il a été chaleureusement applaudi en fustigeant la polyvalence imposée au personnel...en expliquant qu'un soignant ancien à son poste, était riche d'une expérience qui représentait un véritable atout pour le patient. La polyvalence est synonyme de stress et de baisse de qualité...la direction était là aussi... tout le monde a applaudi... !!!

Tout le monde a écouté les propos, plein de bon sens, de ce Monsieur riche d'une longue expérience mais qui les a vraiment entendus ?

La T2A a également été largement critiquée par les spécialistes du jour comme un système complexe, ultra technocratique, difficile à mettre en œuvre et au final très peu efficace.

Voilà quelques phrases qui rétablissent un peu mieux les propos entendus durant cette belle journée ! Merci aux rédacteurs d'Hop'Aktu et à la direction, d'autoriser la publication de cet article dans le prochain numéro.

UNSA SANTE & SOCIAUX

05.46.88.53.40 - unsa.ch.rochefort@gmail.com

Article rédigé par l'UNSA

Bienvenue au Centre Hospitalier de Rochefort



Ont également rejoint l'établissement

Cardiologie-Pneumologie

Annie-Claude RENAUD (IDE), Mireille MINAUD (CAE),
Frédérique MORETTI (Adjoint administratif)

Crèche

Julie DAUNAS, Manon ROUSSEAU (CAE)

Direction des Affaires Financières

Julie GARDYN (Adjoint des Cadres)

Equipe Centrale d'Entretien

Isabelle BEZIAU, Isabelle COURTOIS, Alexandra EVRART (CAE)

Equipe Hôtelière

Aline GERVAIS, Sabine MOUNIER (CAE)

Equipe Mobile de Soins

Tugdual LE ROCH (IDE)

Laboratoire

Annabelle GUITARD (Technicien de laboratoire)

Médecine Aiguë Gériatrique

Marion DOUET (IDE)

Pédiatrie

Lolita FORE (Auxiliaire de puériculture)

Pôle des chirurgies

Stéphanie PLAIDEAU (Adjoint administratif)

Soins de Suite

Lesly BOUCHARD (CAE)

Unité de Soins de Longue Durée

Wendy REAU (CAE)

Urgences – SMUR

Dr Antoine DEPELCHIN, Alexandra BOITTE-BRIMBEUF (IDE),
Audrey COUTANT (Adjoint administratif)

Bienvenue au Centre Hospitalier de Marennes



Dr Camille NICOLON
Soins de suite

Les Passeroses :
Ophélie CHARON (ASH)
Marie CRIBIER, Margaux POIRIER MOREAU
(CAE)



Les Ajoncs :
Christine MORET, Séverine TOUVRON (AS),
Fabienne BLANCHARD, Angélique GALLIOT,
Florence LOUISE (ASH), Julie DEMELLIER,
Madisson MEMIN (CAE)

Ont également rejoint l'établissement

Les Ajoncs

Carole PIAUGER (IDE), Sandra NIETO (AS), Alexandra SLAMA (ASH),
Justine CLERGEAUD, Estelle GADY, Virginie IRLÉS (CAE)

La Maline

Bénédictte GUIBOUIN (ASH)

Les Passeroses

Stéphanie ROZIER (AS)

Pool soins

Sylvia BALLANGER (IDE), Stéphanie MARIE (AS), Elodie LANNETTE,
Ronaldine Deborah ZAKANE (ASH)

Soins de Suite

Julie FRELET (IDE)



Edito

Cette petite rétrospective des derniers mois de l'année 2016 permet de passer à l'année 2017 qui s'annonce également riche en événements : poursuite de la construction de l'établissement, certification, arrivée de jeunes en contrat de service civique ... Ces nombreux sujets seront développés tout au long de l'année et seront l'occasion de rédiger de nouveaux articles et photos dans le prochain numéro.

Je vous souhaite à tous une bonne lecture.

Karine SENS, Directeur de Site

• La Cérémonie des vœux

La Cérémonie des vœux du Centre Hospitalier de Marennes s'est déroulée le 17 janvier 2017 sur la place du Grand Large, pour la première fois dans les nouveaux locaux de l'établissement, en présence de personnalités, de résidents, d'agents de l'Hôpital.



L'année 2016

Après 3 ans de travaux et de nombreux mois de réflexion et de préparation, l'**emménagement dans un nouveau bâtiment**, première phase de la reconstruction globale de l'établissement, s'est déroulé en avril.

Au cours des derniers mois qui ont suivi, des ajustements réguliers et des améliorations ont eu lieu notamment en termes d'organisation afin de s'adapter au mieux aux besoins des résidents et des agents. Certaines réalités de terrain ne pouvaient être anticipées.

L'année 2017

Elle sera marquée par des événements importants :

Le **Docteur Camille NICOLON** a été recrutée en janvier dernier en tant que responsable des soins de suite et de réadaptation, elle effectue la prise en charge médicale des patients qui y sont adressés, Au mois de février, un **nouveau cadre supérieur de santé**, Madame VARENNES a été accueilli. Elle prend la succession de Madame Miquel qui a fait valoir ses droits à la retraite après de nombreuses années de bons et loyaux services,

Sur le versant sanitaire, la **Certification**, dossier important, va mobiliser le personnel de Soins de Suite. Le compte qualité, document qualité servant de base d'analyse aux experts, doit être rendu à la Haute Autorité de Santé fin mars et la visite des experts

visiteurs devrait avoir lieu en juillet de cette année. Un important travail de préparation afin de déterminer les risques inhérents à la prise en charge des patients et nécessitant la mise en œuvre d'un plan d'actions est réalisé.

Une réflexion est menée sur la mise en œuvre des actions du projet d'établissement, avec notamment, dans le cadre du projet de vie, la **mise en place d'une Commission Restauration** en présence des usagers et des membres du conseil de vie sociale, des agents de la cuisine et des soignants. Le but de cette commission sera de proposer des axes d'amélioration concernant l'offre à proprement parler mais également concernant la prestation hôtelière,

Dans le domaine des ressources humaines, un **travail sur la prévention de l'absentéisme** a été initié avec les membres du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) fin 2016. Différentes thématiques ont été retenues et donneront lieu à des groupes de travail tout au long de cette année.

L'engagement de l'établissement dans le **développement durable** est poursuivi grâce à l'implication de Madame FOUCHE et de Monsieur MARTIN, le compostage des déchets verts et alimentaires sera développé. L'implication de chacun sera nécessaire à la réussite de ce projet.

Les vœux sont aussi l'occasion de remercier les différents acteurs de l'établissement, les médecins, les cadres de santé, les agents de tous les services, soignants, administratifs, techniques et logistiques qui travaillent pour les résidents et les patients afin de leur apporter une prise en charge de qualité et un confort hôtelier.

Il est important de souligner et de remercier l'implication de l'association « Equinoxe », du « collectif des familles, amis et résidents de l'EHPAD », des bénévoles, de la municipalité pour les partenariats mis en place, des associations comme « Aide et Sourire pour tous ». Tous, par leurs interventions, apportent des moments agréables dans le quotidien des résidents.

• Le point sur les travaux

Après un emménagement en avril 2016 dans les nouveaux locaux, les travaux se poursuivent.

La seconde phase de travaux a commencé en novembre dernier et devrait s'achever au premier trimestre 2018 avec le déménagement des résidents de la Maline dans le bâtiment le Chaland qui comprendra 56 lits d'Établissement d'Hébergement pour Personnes

Agées Dépendantes (EHPAD) en rez-de-chaussée et un service de 30 lits de Soins de Suite et de Réadaptation à l'étage. Il restera ensuite à déconstruire le bâtiment de la Maline pour y aménager des espaces verts et un parking.



• Le Géronto'challenge 2016

5 résidents de l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) de Marennes ont affronté les équipes de 15 maisons de retraite du département, le 30 juin à Saintes. Le 23 juin 2016, six résidents de l'EHPAD de Rochefort participaient au Géronto'challenge à Montendre.

Cinq résidents de l'EHPAD de **Marennes** ont participé au Géronto'challenge 2016 accompagnés de l'ergothérapeute et d'un agent du PASA (Pôle d'Activités et de Soins Adaptés) travaillant sur le maintien des capacités cognitives. Le choix des résidents s'est fait sur deux critères : soit ils appartenaient au PASA, soit ils n'avaient pas bénéficié de sorties depuis plusieurs semaines.

Les épreuves (Chamboule tout, lancé de ballon, quizz nutrition...) ont commencé à 11 heures 20 à l'Espace Mendès France de Saintes. Une pause repas pique-nique a été l'occasion d'échanger avec les EHPAD participants. L'ambiance était au rendez-vous comme chaque année.

La remise des prix a eu lieu à 16 heures et l'équipe de Marennes s'est classée 13^{ème} sur 16. L'essentiel était de participer, les résidents ont tous été ravis de cette journée et sont revenus diplômés.

Accompagnés par deux professionnels et par Alain Pinaud, représentant des familles, les résidents de **Rochefort** ont vécu une riche journée en se mesurant à quatorze équipes lors de diverses épreuves (parcours d'équilibre, quizz nutrition, football...). Ils s'étaient entraînés pendant un mois et demi une à deux fois par semaine et ont terminé à une honorable 7^{ème} place.

Madame Peyron, Directeur du Centre de Gérontologie, était présente pour soutenir l'équipe.



• Un grand merci

Le 14 décembre 2016, l'association Aide et Sourire pour tous remettait un chèque de 4000 € à l'association Equinoxe.

Madame SENS, Directrice du site du Centre Hospitalier de Marennes, accompagnée de bénévoles de l'association Equinoxe accueillait les représentants de l'association Aide et Sourire pour Tous qui a pour but d'aider d'autres associations.

Sa Présidente, Sylvie DESORMEAUX a ainsi remis à Patrick DOUSSIN, Président de l'association Equinoxe, qui œuvre tout au long de l'année pour proposer des animations aux résidents, un chèque de 4000 €.

La somme a été employée à l'acquisition de chaînes Hi-fi pour les différentes unités, d'éphémérides pour aider les résidents à se repérer dans le temps, d'une console de jeux et de la décoration pour les espaces de vie.

L'après-midi s'est terminée autour d'un goûter.



Photo Gérard RAYBAUD

• Pour les résidents

Le 9 mai 2016 – 1 2 3 Eveil

Les enfants de l'association 1, 2, 3 Eveil ont rejoint les résidents dans le nouvel Établissement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) de Marennes. Ces rencontres mensuelles se déroulent au sein de l'Hôpital ou de l'association.



Le 18 mai 2016 – L'école de musique de Marennes

Accompagnés de leur professeur, Madame DIEU, les élèves de la section piano de l'école de musique de Marennes sont venus, le 18 mai 2016, interpréter quelques morceaux.



Le 23 mai 2016 – Les cabots d'Oléron

L'association "Les cabots d'Oléron", dont les membres sont bénévoles, a pour but de sociabiliser les chiens par des exercices mêlant obéissance et amusement. Une présentation de leur travail est faite mensuellement dans les maisons de retraite du département, moment privilégié pour les résidents.



Le 17 juin 2016 – Le repas avec les familles

Pour fêter les beaux jours, les familles des résidents des Passeroses ont été conviées à partager un déjeuner sur des tables joliment décorées.



Le 26 juin 2016 – La première kermesse dans les nouveaux locaux

La rue a accueilli les différents stands tenus par les associations et les agents de l'établissement. La place du Grand Large, quant à elle, a été le lieu des manifestations avec les chants de l'Equinoxe le matin puis avec les représentations d'artistes l'après-midi.



Les anniversaires

Pour fêter les anniversaires de septembre et de novembre 2016, l'association Equinoxe a offert aux résidents des spectacles musicaux.



Le 3 novembre 2016 – Le festival de la Francophonie

Dans le cadre du festival de la Francophonie de Marennes, un spectacle a été offert aux résidents de l'EHPAD. Sandra LECOUTEUR est venue chanter avec ses musiciens dans la salle du Pertuis pour le plus grand bonheur de tous.



Le 4 décembre 2016 – Le marché de Noël

Organisé par l'association Equinoxe, avec la participation du Collectif des Familles, Amis et Résidents de l'EHPAD, le traditionnel marché de Noël a remporté un vif succès.



Le 16 décembre 2016 – Noël aux Passeroses

Avant les fêtes de fin d'année, les résidents et leurs familles se sont retrouvés pour partager un repas.



Le 25 décembre 2016 – Le jour de Noël

Pour le jour de Noël, les agents se sont attachés à recréer une ambiance « comme à la maison » pour les résidents avec des tables à la décoration soignée et des cadeaux au pied du sapin.



Article et photos de Karine SENS

Développement Durable

Une démarche en faveur du co-voiturage est initiée.

Le groupe de réflexion « covoiturage », créé en janvier 2016, a établi, en collaboration avec la Direction des Ressources Humaines, un bilan des activités routières des agents hospitaliers au 1^{er} semestre 2016. Au quotidien et au travers de diverses sensibilisations telles que la Semaine Européenne du Développement Durable qui se déroulait du 30 mai au 3 juin 2016, des échanges ont eu lieu avec les personnels de l'Hôpital et du Centre de Gérontologie.



La première et grande problématique qui est apparue était le moyen de mettre en relation les agents de l'établissement et de se rencontrer pour les personnes qui ne se connaissent pas.

Afin de pallier à ce frein, il est proposé aux personnes motivées par cette démarche de s'inscrire sur un site communautaire dédié au covoiturage. Bon nombre de sites ont été créés à cet effet mais celui qui a retenu l'attention du groupe a pour mérite d'avoir été développé par le Conseil Départemental de la Charente Maritime, d'être ludique et à but non lucratif.

lesmouettes-covoiturage.fr

Pour vous inscrire, aidez-vous de ce guide qui vous permettra de retrouver plus facilement les personnels hospitaliers.

1. Inscription

Tout d'abord, s'inscrire sur le site dans le champ **Nom**. Il est suggéré de remplir **CHRO** pour les personnels du Centre Hospitalier de Rochefort et **CHMA** pour ceux de l'établissement de Marennes.

Les autres champs du formulaire sont à remplir selon ce qui est demandé. Les noms **CHRO** et **CHMA** vous aideront visuellement à identifier les agents hospitaliers.

2. Ajouter un trajet

Une fois l'inscription effectuée, vous devez vous identifier sur le site à l'aide de votre identifiant et de votre mot de passe (défini lors de l'inscription). Cliquez ensuite sur **Ajouter un trajet** dans le menu de droite puis renseignez les différentes informations demandées. A la fin de l'insertion du trajet, un mail automatique est envoyé aux membres qui ont validé l'alerte email lors de leur inscription.

3. Rechercher un trajet

Vous pouvez effectuer une recherche à partir du formulaire accessible en haut de la page d'accueil du site ou dans la colonne de droite. Vous pouvez également cliquer sur la rubrique **Rechercher un trajet** de la barre de menu.

4. Contacter un utilisateur

Une fois la recherche effectuée, vous pouvez accéder au détail du trajet en cliquant sur la ville de départ ou d'arrivée. Toutes les informations concernant l'utilisateur apparaissent sur cette page.

N'hésitez pas à échanger, directement ou par mail, avec les membres du groupe (ci-contre) sur votre expérience.

(Erick Huriaux a fait valoir son droit à la retraite)

Vos remarques sont les bienvenues !

Pour toute suggestion, vous pouvez adresser un mail à

developpement.durableh9g9@ch-rochefort.fr



Article de Guillaume CHAILLOU et du groupe Co-voiturage

Fonctionnaires
et agents du Service Public



Vos conseillers ACEF sont à votre disposition dans nos agences
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique :

Katia BERTIN

Agence de Rochefort

35 bis rue Denfert Rochereau

17300 ROCHEFORT

katia.bertin@bpaca.banquepopulaire.fr

05.46.38.88.74*

Anne GUILLOTEAU

Agence de Marennes

67 RUE DE LA REPUBLIQUE

17320 MARENNES

anne.guilloteau@bpaca.banquepopulaire.fr

05 46 38 83 43*

Aurélie CROOK

Agence de Rochefort la fayette

31 AVENUE LA FAYETTE

17300 ROCHEFORT

aurélie.crook@bpaca.banquepopulaire.fr

05.46.38.80.22*

*Prix d'un appel local hors surcoût selon votre opérateur.

ACEF Centre Atlantique: Association pour le Crédit et l'Épargne des Fonctionnaires, régie par la Loi du 1er juillet 1901 et le Décret du 19 août 1901, dont le siège social est sis 32 boulevard CARNOT BP 416 87 011 Limoges Cedex.
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique, Société Anonyme Coopérative de Banque Populaire à capital variable, régie par les articles L.512-2 et suivants du code monétaire et financier et l'ensemble des textes relatifs aux Banques Populaires et aux établissements de crédit. Siren : 755 501 590 RCS Bordeaux. Siège social : 10 quai des Queyries 33072 Bordeaux Cedex. Intermédiaire d'assurance immatriculé à l'Orias sous le numéro 07 005 628. Numéro d'identification intracommunautaire FR66755501590 Code APE 6419 Z. Illustration : Estilo 3D.



En partenariat avec



Efficace et solidaire