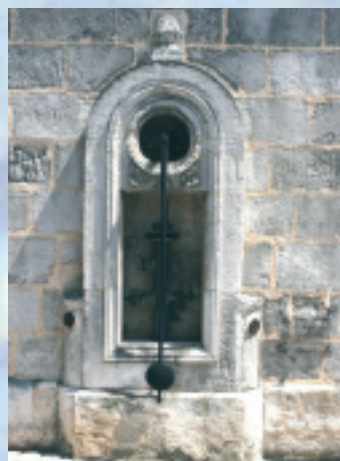




N°7

juin 2010



Le Projet Médical Commun



L'actualité de Marennes



Le Forum des Métiers



Faites nous part de vos suggestions à l'adresse
hopital.neuf@ch-rochefort.fr

ÉDITORIAL

L'année 2010 est, à plusieurs titres, une année charnière pour le Centre Hospitalier de Rochefort. En effet, elle est marquée, dès le début de cette année, par de nombreuses évolutions.

Dans le cadre des coopérations engagées entre les Centres Hospitaliers de Rochefort et de La Rochelle, un projet médical et de gestion commun a été validé par les instances. Les communautés médicales des deux établissements ont choisi de se donner un avenir commun en se fixant des priorités et des objectifs formalisés par ce projet médical. Dans les prochains mois, un projet de soins et un projet social commun verront le jour.

La clinique KAPA a décidé de cesser toutes ses activités chirurgicales depuis le 1^{er} janvier dernier. L'impact sur l'activité de l'établissement est important : + 17% de séjours supplémentaires sur le 1^{er} trimestre 2010.

Enfin, le nouvel hôpital est en voie d'achèvement, il nous sera livré le 18 octobre prochain. Les opérations de réception ont déjà commencé. Nous déménagerons entre le 15 janvier et le 15 février 2011. Nous nous y préparons activement.

A l'évidence, le Centre Hospitalier de Rochefort est entrain de se donner un nouveau futur. L'établissement ne sera plus demain ce qu'il était jusqu'à présent.

Tous ensemble, nous l'accompagnerons vers ce futur. 2011 sera, à bien des égards, une étape nouvelle pour le Centre Hospitalier de Rochefort.

Je vous souhaite un bon été et de bonnes vacances.

Pierrick DIEUMEGARD
Directeur

PAROLES D'ENFANTS...

Salut ! Tu sais que quand
Je me suis fait mal au cou,
Les infirmières m'ont mis
Une « muselière » !!!



Il faut comprendre : une « minerve »...

Sommaire

- [Le Projet Médical Commun Rochefort-La Rochelle p. 3](#)
- [Le Centre de Gérontologie de Rochefort p. 5](#)
- [Le site Saint Charles p. 7](#)
- [Les deux sites de Rochefort p. 10](#)
- [Les autres manifestations de Rochefort p. 15](#)
- [Le Nouvel Hôpital p. 17](#)
- [La page des représentants du personnel de Rochefort p. 19](#)
- [L'actualité de l'Hôpital Local de Marennes p. 20](#)
- [Ils ont rejoint le Centre Hospitalier de Rochefort p. 24](#)

COMITÉ DE RÉDACTION

Ont participé à ce numéro :

Directeur de la Publication : Pierrick DIEUMEGARD
Rédacteur en Chef : Pascale CHÉRON

A Rochefort : Martine CHAURY

Anabelle DOUTEAU-LESECHE – Sandra ISABEAU
Luc FOURDAIN – Nancy MASSOTTE

A Marennes : Karine SENS – Monique MIQUEL
Roseline QUERAUD – Monique COLOMB – Hervé TRILLAUD

Crédit photos : Mairie de Marennes pour la couverture,
Notre famille.com pour la photo ci-contre



Le Projet Médical Commun Rochefort-La Rochelle

Depuis longtemps, les Centres Hospitaliers de Rochefort et de La Rochelle coopèrent sous forme de conventions. Ainsi dans certaines disciplines, des médecins de La Rochelle vont à Rochefort pour des consultations avancées, des chirurgiens opèrent sur les deux sites comme en orthopédie ou pour la chirurgie de la main. Ces accords sont toutefois restés partiels sans réflexion sur une stratégie globale n'offrant pas de réelle perspective sur le long terme.

Les Présidents de Conseil d'Administration des deux Etablissements, les Maires de Rochefort et de La Rochelle, comme les Directeurs et les Présidents de Commission Médicale d'Etablissement (CME) ont souhaité ensemble, afficher une volonté politique de développer les coopérations hospitalières. Cela s'est traduit par une lettre de soutien et d'encouragement des Présidents de Conseil d'Administration à travailler en ce sens et par un engagement et un investissement personnels des Directeurs et Présidents de CME des deux établissements.

Un Conseil Exécutif commun aux deux Centres Hospitaliers a été mis en place et s'est réuni très régulièrement depuis un an. Cette démarche a aussi été soutenue par la mise en place de quatre Directions Adjointes communes aux deux établissements.

Le travail s'est alors engagé pour élaborer un projet médical commun et global qui sera le socle de la coopération publique Rochefort-La Rochelle. Des passerelles ont été établies entre les équipes médicales qui ont appris à se connaître et à créer une culture et un langage communs.

Un Projet Médical Commun a ainsi été élaboré et a été présenté aux instances des deux établissements. Il a été validé, au final, par le Conseil d'Administration du Centre Hospitalier de Rochefort, le 11 février dernier.

A l'issue de cette instance, il a été présenté à la presse locale en présence de Messieurs Maxime BONO et Bernard GRASSET, Présidents de Conseil d'Administration, Messieurs Alain MICHEL et Pierrick DIEUMEGARD, Directeurs, Messieurs les Docteurs Thierry GODEAU et Philippe MARCHAND, Présidents de CME.



Le Projet Médical Commun a comme objectif de définir une offre hospitalière publique sur le territoire Rochefort / La Rochelle. Ce projet médical est une feuille de route pour toutes les disciplines médicales et chirurgicales. Il sera en perpétuelle adaptation pour tenir compte des besoins de la population, de l'évolution des techniques et de la démographie médicale.

Plusieurs principes le fondent et ont fait l'objet de débats approfondis entre les deux communautés hospitalières :

- Un engagement prioritaire en faveur du service public hospitalier, alternative à l'offre privée,
- Une organisation coordonnée et efficiente de l'offre de soins s'inscrivant dans les recommandations du schéma régional d'organisation des soins,
- L'affirmation du rôle d'hôpital de recours du Centre Hospitalier de La Rochelle pour le territoire et le renforcement du rôle de celui de Rochefort dans son bassin de population,
- La prise en compte des contraintes de financement liées à l'activité (T2A).

Les moyens en sont :

- Un dossier patient commun et informatisé,
- Des protocoles de soins communs,
- Une politique qualité et sécurité commune,
- Des commissions de travail regroupées pour la lutte contre les infections nosocomiales, la douleur, pour l'évaluation des pratiques professionnelles, la formation médicale continue, etc... ,
- Des recrutements médicaux concertés avec une harmonisation des modes de recrutements et des statuts,
- Des organisations fonctionnelles inter-établissement de l'offre de soins : Fédération Médicale Inter Hospitalière, des pôles inter-établissement, des Groupements de Coopération Sanitaire ...

La loi Hôpital Patient Santé Territoire prévoit la mise en place de Communautés Hospitalières de Territoire (CHT). Le Projet Médical Commun s'inscrit dans cet objectif à court terme pour le Nord de la Charente-Maritime. Cette communauté n'aura pas la personnalité juridique, il faudra donc recourir à des outils juridiques tels que les Groupements de Coopération Sanitaire, les conventions, les Fédérations Médicales Inter Hospitalières (FMIH) et disposer de règles de financement claires permettant de répartir les dépenses et les recettes de l'activité entre les deux hôpitaux.

Pour concrétiser la mise en place de cette coopération, on peut citer les exemples suivants :

- Des soins gradués et coordonnés :

Depuis le 1^{er} juillet 2008 et conformément aux dispositions du Schéma d'Organisation Sanitaire (SROS), l'activité de réanimation se trouve à La Rochelle, établissement de recours, le Centre Hospitalier de Rochefort disposant de Soins Médicaux Continus. Une convention prévoit le transfert des patients des urgences vers La Rochelle. Ils sont ensuite ré-adressés à Rochefort dès que leur état médical le permet. Il en est de même pour l'unité neuro-vasculaire et la cardiologie.

- Des activités partagées entre les deux sites :
Une Fédération Médicale Inter Hospitalière a été mise en place, fin 2008, pour la chirurgie orthopédique. Elle permet l'intervention de chirurgiens sur les deux sites. Si les activités de chirurgie du rachis et pédiatriques sont organisées au Centre Hospitalier de La Rochelle, celles de chirurgie de la hanche et du genou, de la main et du membre supérieur, de l'épaule, du pied sont réalisées dans les deux hôpitaux.
- Des consultations communes :
En néphrologie, des consultations avancées sont organisées à Rochefort, une demi-journée par semaine, par les praticiens du Centre Hospitalier de La Rochelle.
La présence d'un neurologue de La Rochelle, cinq demi-journées par semaine, permet d'assurer des consultations auprès des hospitalisés de Rochefort ainsi que l'interprétation des électroencéphalogrammes.
Un praticien du Centre Hospitalier de Rochefort intervient dans l'unité d'hospitalisation complète de diabétologie et au sein de l'hôpital de semaine du Centre Hospitalier de La Rochelle.
- Des activités réparties entre les deux sites :
L'activité d'Anatomo-pathologie des deux établissements est couverte par l'Hôpital de La Rochelle.
- Une permanence des soins organisée sur chacun des sites ou mutualisée dans certaines spécialités :
En urologie, une astreinte de territoire est mise en place à La Rochelle, avec la participation du chirurgien urologue de Rochefort, y compris pour les Prélèvements Multi-Organes (PMO), depuis le 2 novembre 2009.
- Des services d'Urgences sur chacun des sites comprenant une activité d'accueil et de SMUR. Le SAMU, basé à la Rochelle, organise l'ensemble de la régulation des appels d'urgence pour le département de la Charente-Maritime.
- Des compétences en collaboration :
Depuis 2003, un médecin de La Rochelle intervient, trois demi-journées par semaine, au sein de l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs (EMSP) de l'Hôpital de Rochefort.
Le Centre Hospitalier de Rochefort a été sollicité pour étendre l'activité de l'Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie (ELSA) sur l'ensemble du territoire de santé et en particulier sur le Centre Hospitalier de la Rochelle.
Une ELSA territoriale a été créée.
Dans le cadre des consultations mémoire, une neurologue du Centre Hospitalier de La Rochelle intervient à Rochefort et un gériatre partage son temps entre les deux établissements, en complément des praticiens de chaque site. Une fois par mois, une visioconférence est organisée entre le Centre Mémoire de Ressource et de Recherche, le Centre Hospitalier Universitaire de Poitiers, les unités de consultations mémoire de La Rochelle et de Rochefort ainsi que les établissements de la région, pour un partage des connaissances et des pratiques.
- Un accès au plateau technique rochelais pour les praticiens de Rochefort :
En cardiologie, un praticien du Centre Hospitalier de Rochefort effectue, une demi-journée par semaine, des coronarographies sur le site de La Rochelle.
Dans le cadre de la chirurgie carcinologique, mais aussi lorsque le risque de réanimation postopératoire est présent, les praticiens rochefortais peuvent avoir accès au bloc opératoire de La Rochelle.
- Une coordination des admissions pour le secteur des personnes âgées :
Une coordination médicale psycho-gériatrique est mise en place et favorise l'interface et la complémentarité entre les actions menées par la filière neurologique, les antennes mobiles d'évaluation gériatrique et les équipes d'Hôpital de Jour, en collaboration avec les médecins traitants, les prestataires sociaux, les milieux associatifs et les Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD).
- Des études médico-économiques sont en cours pour regrouper tout ou partie de certaines activités dans les domaines du laboratoire, de la pharmacie et de la stérilisation. La mutualisation de moyens pour les activités de blanchisserie et de restauration a également été votée par les instances.

Au travers de ces différentes formes de coopération, on voit se dessiner la constitution d'équipes médicales communes, qui passe par une harmonisation des pratiques, un dossier de soins partagé, une contrainte équilibrée en matière de permanence des soins.

La coopération vise à garantir une offre de soins publique coordonnée et graduée sur le territoire, cohérente avec la réalité démographique et surtout de qualité... Le Projet Médical Commun Rochefort / La Rochelle a été validé à l'unanimité des deux Commissions Médicales d'Etablissement, confirmant ainsi un positionnement très fort des communautés médicales.

La prochaine étape est la mise en œuvre effective de la Communauté Hospitalière de Territoire avec tous les partenaires publics du nord de la Charente-Maritime.

LES MANIFESTATIONS



Le 14 janvier 2010 :

Un atelier « Chorale » se déroule tous les jeudis matins à l'Hôpital Local de Marennes. Parmi la vingtaine de membres que compte cette chorale, 7 résidentes et 1 résident sont venus au Centre de Gérontologie.

Accompagnés par Hervé, l'animateur et son accordéon, de Liliane, Vice-présidente de l'association Equinoxe et de Maryse dont les talents sont multiples (coiffeuse, tricoteuse, choriste...), ils ont interprété une partie de leur répertoire dont des chants de Noël, « Le chant du gardian » et des chansons entraînantes comme « A la mi-Aout », « La petite diligence » « Amusez-vous » ou « Bons baisers de Fort de France ». Les spectateurs ont à nouveau prouvé leur goût pour la musique en reprenant en cœur les refrains et en tapant des mains.

Tous ont ensuite partagé la traditionnelle galette des rois qui leur a permis de faire davantage connaissance.

Le 27 janvier 2010 :

Accompagnés de leurs animatrices, Valou et Christine, des enfants du centre de loisirs « La fosse aux mâts » sont venus jouer aux devinettes avec les résidents.

Répartis en 2 équipes, ils ont dû trouver les réponses à des rébus, « attrape-nigauds » et jeux de mots tels que : « Pourquoi serez-vous tous devant la télévision ce soir ? Parce que si vous êtes derrière, vous ne verrez rien », « Quel est le mot de 3 lettres que tout le monde prononce mal ? : Mal » ou encore « Quel poisson ne fête jamais son anniversaire ? : le poisson pané ».

Les participants ont prouvé leur talent par un score de 28 points à 36 avant de partager la galette des rois.



Le 1er février 2010 :

Trois couples, parmi les 16 à 18 personnes de 40 à 75 ans que compte le groupe de Rochefort de l'Association Touristique, Sportive et Culturelle des Administrations Financières (ATSCAF 17), sont venus offrir une démonstration de danses de salon aux résidents.

Tango, paso, valse, rock, cha-cha, charleston et aussi la dachata (danse de la République Dominicaine) ont ravi les spectateurs et leur ont rappelé des souvenirs.

C'était la première fois que les danseurs se produisaient devant un public et Madame Danielle CHATRIS, responsable de la section de Rochefort, a été ravie de réjouir les résidents.

Après avoir suivi des cours depuis 1995, les membres de l'association se retrouvent tous les mercredis soirs pour des entraînements privés et pour partager leur amour de la danse.

Le 3 mars 2010 :

La chorale « Les Joyeuses Cigales » est venue, bénévolement, offrir un spectacle aux résidents.

Elle a tout d'abord proposé une promenade dans Paris, en chansons, qui passait par le Moulin Rouge, Ménilmontant ou encore Joinville le Pont.

Après le goûter, la mer était le thème de la deuxième partie de leur représentation : de la chanson de Charles Trenet à « Marie-Joconde » ou « Parlez-moi d'Amour ».

Les spectateurs ont également pu apprécier les morceaux interprétés par Georges, le petit nouveau de la troupe, à la clarinette.



Le 08 mars 2010 :

Depuis le mois de septembre 2009, les enfants des classes de CP et CE1 de l'école de La Galissonnière correspondent avec des résidents du Centre de Gérontologie.

Accompagnés de leur enseignante, Madame FLEURISSON, de Laetitia, assistante d'éducation et de Fabienne, parente d'élève qui anime des cours de yoga pendant la récréation tous les matins, 16 élèves ont rencontré pour la première fois leurs aînés.

Avant le goûter, ils ont partagé des jeux de société, de la lecture et des coloriages (dont une fresque sur un thème marin avec la collaboration de Monsieur JOLLY) ...

Munis d'un questionnaire, ils ont interrogé notamment les résidents sur la profession qu'ils exerçaient afin de poursuivre, en classe, un travail sur les métiers d'autrefois.

Il est prévu que ces rencontres se déroulent deux fois par an.



Le 24 mars 2010 :

Valou et Christine, animatrices au Centre de Loisirs de « La Fosse aux Mâts », accompagnaient 15 enfants de 6 à 11 ans qui s'étaient portés volontaires pour partager un loto, toujours très apprécié, avec les résidents.

Les joueurs pouvaient gagner une peluche lors de la première partie et une figurine lors de la seconde.

Chloé, Clémentine, Lou, Ambre, Soukaïna, Madame DEVILLIERS et Monsieur BERNUZEAU ont gagné un lot à chacune des manches.

Léa, Loïs, Mademoiselle LOISELEUR, Madame LEVEQUE et Monsieur JOLLY ont remporté une peluche.

Estelle, Léana, Marion, Renan, Léa, Jules, Manon, Mélanie (dont c'était le dernier jour au Centre), Madame ALBEROLA, Madame BIDAULT, Madame NIEL, Madame BOUSSEAU et Madame CHASTRE ont pu choisir une figurine.



Le 21 avril 2010 :

Il aurait été dommage de ne pas profiter de cette journée presque estivale.

Cet après-midi, les résidents ont fait la première partie de boules de l'année. Un jeu de croquet avait également été installé sur la pelouse.

Leurs supporters étaient présents mais ont préféré rester à l'ombre des arbres ou sur la terrasse.

Ce fut une partie acharnée, au grand plaisir de tous, qui donne le coup d'envoi des animations extérieures.



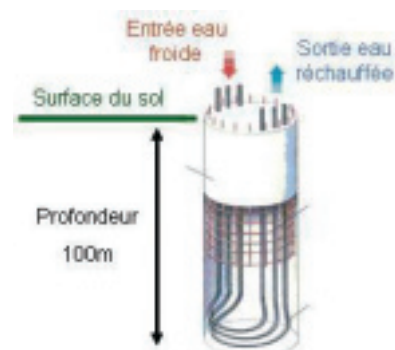
Articles et photos de Pascale CHERON

LE PROJET DE RECONSTRUCTION DU CENTRE DE GERONTOLOGIE

Le Centre Hospitalier a obtenu le permis de construire du futur établissement le 31 mars 2010. Le choix des entreprises interviendra en juin. L'installation du chantier se déroulera au cours de l'été pour un début des travaux en septembre 2010.

Ce projet, qui intègre une démarche de Haute Qualité Environnementale, a évolué.

Une solution technique innovante, motivée par la recherche de la performance, a été retenue pour le chauffage : A côté du bâtiment, un « champ » de 38 sondes sera implanté. Il comprendra 38 éléments qui descendront à 100 mètres de profondeur où la température est de 17°C. Ainsi, une eau qui entre à 2°C ressortira de la sonde à une température de 15°C. Redirigée vers une pompe à chaleur, elle permettra de réduire de 50% le coût énergétique nécessaire pour chauffer à 23-24°C les 12 450 m² du bâtiment.



Pour la 2^{ème} année, un « baromètre du Développement Durable » a été réalisé afin d'évaluer les progrès des établissements de santé et recenser les bonnes pratiques dans ce domaine.

Cette démarche est soutenue par le Ministère de l'Ecologie, de l'Energie, du Développement Durable et de l'Aménagement du Territoire, le Ministère de la Santé, de la Jeunesse, des Sports et de la Vie associative et de l'Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie (ADEME). Elle a pour partenaires la Fédération Hospitalière de France (FHF), la Fédération des Etablissements Hospitaliers d'Aide à la Personne (FEHAP) et le parrainage de la société INITIAL.

L'Hôpital de Rochefort fait partie des 157 établissements et des 75 centres hospitaliers intégrés à cette étude dont les principaux critères sont : La perception du développement durable, son intégration comme thématique du projet d'établissement et du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens, l'organisation et le management, la Communication et les Ressources Humaines, les Installations Classées au titre de la Protection de l'Environnement (ICPE), les politiques d'achats, l'eau et l'énergie, la construction et la rénovation de bâtiments, les déchets et les transports.

Des Awards récompensent les établissements les plus performants et les plus novateurs dans une démarche éco-responsable.

Le 19 mai 2010, lors du salon Hôpital-Expo, Monsieur DIEUMEGARD a reçu un Award DDH 2010, en présence des représentants des Ministères de la santé et du Développement durable, des présidents des fédérations hospitalières, de l'ADEME, des membres du jury et de la presse.

Cette récompense distingue l'établissement dans sa démarche et salue son initiative exemplaire et innovante pour le projet de reconstruction des Centres d'Hébergement et de Soins Gériatriques de Rochefort.



Article de Frédéric WINTZER et Pascale CHERON

LE SITE SAINT CHARLES

LES MENUS A THEMES DANS LE SERVICE DE PEDIATRIE

Au cours de ces derniers mois, Marie-Christine ARRIVE, diététicienne de la Cuisine Centrale de Rochefort, a proposé des menus à thèmes pour les patients : Menu canadien le 19 novembre 2009, antillais le 21 janvier 2010, spécial Nouvel an chinois le 5 février et nord africain le 11 mars dernier.

L'éducatrice et les élèves de la salle de jeux du service de Pédiatrie se sont investis sur le menu canadien. En effet, elles ont décidé de travailler sur de grands panneaux, affichés dans le couloir du service, afin de faire découvrir aux enfants le Canada. Elles y abordent plusieurs thèmes : les paysages, les animaux, l'hiver, les jeux olympiques...



Article de Anabelle DOUTEAU LESECHE

LA STÉRILISATION, CE N'EST PAS LA « VAISSELLE »...

Noémie SILBERSTEIN, Pharmacien, est Responsable du Secteur de la Stérilisation du Centre Hospitalier. La Cadre Supérieure de Santé en est Catherine VIRFOLLET et le Cadre de Santé, Patrick CAMPOS. Depuis que Geneviève ETCHEVERRY, Cadre du service, a fait valoir ses droits à la retraite, au début de cette année, Frédéric RENAUD a pris les fonctions d'Infirmier Référent.

Sept personnes travaillent à temps plein dans ce service. Elles sont secondées ponctuellement par un agent mis à disposition par la Clinique de Rochefort pour l'année 2010.

De gauche à droite :

En haut : Franck LOSEY, Frédéric RENAUD, Ludovic PELEAU, Pascale GARCIA, Frédérique MARCHAND, Maria Cécilia PEREIRA.

En bas : Florence DEBONNE, Isabelle LOREAU, Chantal SIMON.



Ils sont présents du lundi au vendredi de 8 à 20 heures. Leurs horaires sont échelonnés pour couvrir les besoins et y répondre : les plannings sont adaptés aux volumes et aux pics d'activité de la journée. Une astreinte est assurée le week-end.

Les personnels sont des Agents des Services Hospitaliers (ASH) qui ont suivi deux formations dans le domaine de la stérilisation, sans lesquelles ils ne seraient pas habilités à exercer dans ce service :

- Une formation générale sur les bonnes pratiques en stérilisation,
- Une formation validante de conducteur d'autoclave délivrée par l'APAVE et ratifiée par l'institution.

Leur remplacement est, par conséquent, impossible par un agent d'un autre service.

L'activité de la Stérilisation est soumise à une réglementation très stricte : tous les postes de travail, les circuits, la gestion et la prise en charge du matériel, sa traçabilité sont régentés par des procédures techniques. Les agents ont l'obligation de respecter des règles de tenue vestimentaire y compris le port d'une charlotte et de sabots de zone.

Lors des visites d'accréditation de 2004 et de 2008, aucune réserve ni recommandation concernant la Stérilisation n'a été émise par la Haute Autorité de Santé.

La Stérilisation est un « prestataire de service » qui est dépendant, en amont, du bloc opératoire (à 90%) et, en aval, de la Pharmacie.

Réactivité et nécessité d'adaptation constante, tant quantitative que qualitative, sont nécessaires et bien assurées par l'équipe :

- Le développement de la chirurgie, notamment orthopédique, a engendré 20% d'activité supplémentaire en 2009,
- De nouvelles spécialités sont exercées telles que l'ophtalmologie dont les instruments nécessitent un traitement particulier.

La technicité ayant une forte incidence sur l'hygiène hospitalière, un ajustement des connaissances des agents est indispensable. Toute décision nécessitant une adaptation des procédures est soumise à l'accord du Pharmacien du Service, Noémie SILBERSTEIN, dont la responsabilité est engagée.

Chaque étape du processus est tracée de façon systématique et chaque appareil est calibré avant et après utilisation. La réglementation impose un cycle à vide des laveurs et autoclaves avant usage. Aussi, le matin, les équipements ne sont opérationnels qu'environ 40 minutes après l'arrivée des agents.

Les différentes phases du traitement sont les suivantes :

Les coursiers du service Logistique, ou la navette pour les services extérieurs tels que le Centre de Gérontologie ou l'Unité de Consultations et de Soins Ambulatoires (UCSA), apportent le matériel, décontaminé et rincé, dans des armoires qui sont acheminées en zone de lavage (zone sale).

Le matériel est répertorié et comparé avec la liste qui l'accompagne. Il est ensuite disposé, en position ouverte, dans les paniers de lavage. Lors de cette étape, les agents vérifient qu'il ne reste pas de traces de sang résistantes, de fragments... et effectuent un pré-lavage si nécessaire.

Les paniers sont placés dans les laveurs désinfecteurs, un peu plus d'une heure, puis retirés par le biais d'une double porte qui communique avec la zone propre. Les agents inspectent alors soigneusement les instruments afin de s'assurer de toute absence d'humidité et les soufflent si nécessaire afin que le séchage soit absolu.

Les boîtes, ensemble du matériel nécessaire pour un type spécifique d'intervention chirurgicale, sont alors recomposées, le bon fonctionnement de chaque instrument est vérifié et tout ustensile défectueux est changé. Elles sont ensuite enveloppées dans une double feuille de papier crêpe. Les éléments isolés sont emballés dans une double poche qui garantit leur protection dans le cas d'une détérioration du premier sachet.

Boîtes et poches sont alors introduites dans l'autoclave, sous vapeur d'eau saturée, pour un cycle d'environ une heure trente lors duquel elles seront soumises à une température de 134° pendant 18 minutes qui en assurera la stérilisation. Après refroidissement, elles sont étiquetées (date de stérilisation, date de péremption et numéro de cycle de l'autoclave), remises dans des armoires « propres » et réacheminées dans les services. L'ensemble des armoires et des bacs est désinfecté quotidiennement.



Les laveurs



Les autoclaves

Dans quelques mois, l'équipe de la Stérilisation va quitter le sombre sous-sol, qu'elle occupe depuis 2001, pour des locaux plus agréables et plus lumineux dans le Nouvel Hôpital. Deux monte-charges spécifiques (un sale et un propre), directement reliés au secteur des blocs opératoires, permettront l'acheminement du matériel.

Article de Pascale CHERON

LE CSAPA

Depuis le 1^{er} janvier 2010, toutes les structures médico-sociales travaillant en Addictologie en France, ont été amenées à se transformer en CSAPA (Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie) avec un cahier des charges précis et harmonisé sur tout le territoire. Le CLCA, ouvert par le Centre Hospitalier de Rochefort en 2002, a suivi lui aussi cette mutation.

Cette structure accueille toute personne en difficulté ou en questionnement par rapport à une conduite addictive ainsi que les proches concernés (parents, conjoint...). Il prend en charge de manière plus spécifique les personnes en difficultés avec l'alcool, le tabac, le cannabis ou une conduite addictive sans produit (internet, jeux d'argent, achat compulsif). Le suivi au CSAPA est gratuit, il peut être anonyme à la demande. Les dossiers sont internes au centre et sont utilisés par les différents membres de l'équipe sous couvert du secret professionnel partagé.

En 2009, le centre a reçu 380 personnes différentes, dont 60% consultaient pour la première fois dans la structure. La grande majorité (75%) venait pour un problème d'alcool, 13% souhaitaient une aide par rapport au tabac. Le centre a réalisé 1641 actes : 47% des consultations par l'un des médecins, 27% des entretiens auprès de l'un des deux psychologues et 22% des consultations auprès de l'infirmière.

Environ la moitié des personnes qui consultent sont adressées par le réseau de professionnels de santé (médecin traitant, CMP), par les services hospitaliers et ELSA qui ont pu les orienter à la suite d'une première évaluation pendant le temps de l'hospitalisation au Centre Hospitalier de Rochefort.

Le CSAPA accueille et accompagne la personne dans son projet personnel, en respectant son rythme dans la mise en place des changements nécessaires. L'accueil de toute nouvelle personne se fait par l'infirmière du service. Lors de cet entretien, un climat bienveillant et non jugeant va permettre de recueillir ses attentes et d'apporter des informations par rapport aux possibilités de prise en charge. Par la suite, une évaluation médicale ainsi qu'une évaluation psychologique sont organisées sous forme de consultation individuelle. L'accompagnement au centre est pluridisciplinaire, avec un suivi médical et la possibilité d'un soutien psychologique, d'un accompagnement social ou d'une consultation avec la diététicienne. Les différents professionnels se rencontrent pour une synthèse hebdomadaire afin d'ajuster le projet de soins personnalisé de chacun.

Depuis plus d'un an, le CSAPA a mis en place **un groupe de parole mensuel** pour les personnes dans un projet d'abstinence de l'alcool et suivies au centre. Ce groupe est animé par l'infirmière et la psychologue, il apporte un échange d'expériences et un soutien entre personnes qui partagent les mêmes préoccupations.

Afin de répondre aux missions du CSAPA, l'équipe a développé son activité en direction de l'entourage, parents, conjoints... qui se trouvent souvent très démunis devant la conduite addictive de leur proche et pleins d'interrogations sur la conduite à adopter pour être aidant. La mise en place d'un groupe de parole et de soutien entre personnes qui vivent des situations similaires, est envisagée par la suite.

Dans les projets à venir, l'équipe envisage de proposer une consultation avancée sur des sites comme Marennes ou Oléron pour aller à la rencontre de personnes qui ne peuvent se déplacer jusqu'à Rochefort. **A suivre...**

LE FORUM DES METIERS 2010

La 6^{ème} édition du Forum des Métiers s'est déroulée le vendredi 5 février 2010 au Gymnase de la vieille forme de Rochefort. Si l'an dernier, la représentation du Centre Hospitalier de Rochefort était déjà remarquable, cette année (ne soyons pas modestes), elle était grandiose !!!

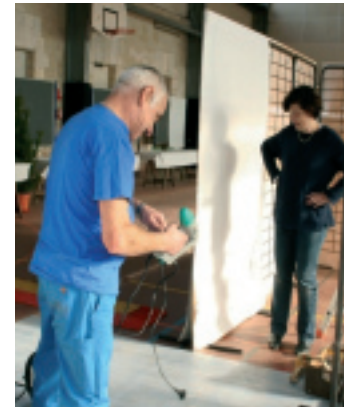
Colette SALEMBIER, Cadre Supérieur de Santé a été missionnée pour ce projet. Avec Cédric TOURNEUR, Educateur de jeunes enfants en Pédiatrie, ils ont laissé libre cours à leur imagination pour concevoir un stand qui réponde aux objectifs du forum et mette en valeur notre établissement. Cédric s'est procuré une arche en carton et c'est ainsi qu'est née la maquette d'un espace représentant un hôpital avec des logos, les professions représentées, une implantation particulière, un « H » géant et surtout une surface impressionnante qui en ont fait toute l'originalité.

La conception de cet ouvrage a demandé deux mois de travail : les demandes de devis, la réalisation des planches, de leur peinture, le lino, la reprographie, le découpage et collage des lettres... Colette a été en étroite relation avec Sonia WEINSTEIN de la Mairie pour réserver les grilles et tables en quantité suffisante et rencontrait Cédric toutes les semaines pour faire un point.

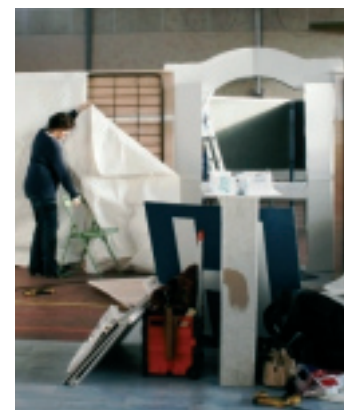
Cependant, sans le soutien de la Direction de l'établissement, l'investissement des services techniques, notamment de Jacky LEVEQUE et la grande disponibilité d'Alexandre BOURREAU, ce projet n'aurait pas pu aboutir.



Le jeudi après-midi était le jour de l'installation pour Colette, Cédric, Jacky, Alexandre, Bénédicte DUPONT et Pascale CHERON : On visse, on colle, on peint, on découpe, on tapisse, on agrafe, on installe et même à la lueur du briquet à un certain moment...



Et voilà : la maquette est réalisée grandeur nature !
A 20 heures 30, après plus de 6 heures de travail acharné, tout est fin prêt pour accueillir les professionnels de l'hôpital ainsi que les 500 élèves des classes de 4^{ème} des collèges La Fayette, Pierre Loti et Grimaux de Rochefort, de la classe d'orientation du Lycée Jamain et des étudiants du lycée Dassault.



Les années précédentes, uniquement des soignants étaient présents. Pour cette édition 2010, il semblait important que les métiers qui gravitent autour des patients soient représentés et que l'ensemble des activités de l'hôpital soit valorisé.

Tous les professionnels sollicités ont été enthousiastes pour participer à cette journée. Ils se sont investis en apportant du matériel représentant leur métier, en élaborant des affiches pour informer le public et en aménageant leurs emplois du temps pour être disponible tout au long de cette journée. Les cadres ont adapté l'organisation de leurs services pour libérer leurs agents.

Grâce à la mobilisation de l'ensemble des acteurs de l'établissement, ce forum a été un succès.





Monsieur DIEUMEGARD, Directeur, Monsieur CARTRON, Directeur des Soins, Madame VIRFOLLET, Cadre Supérieur de Santé, Madame HERVE, Madame AUTANT, Monsieur VALLAEYS, Cadres de Santé, entre autres, et des agents de l'établissement se sont rendus au forum pour soutenir cette action. La Chargée de Communication a accueilli la presse. Des articles ont été publiés dans Sud-Ouest, Le Littoral et L'Hebdo de Charente-Maritime ainsi que sur le site Internet de la ville de Rochefort.

Cette journée s'est déroulée dans une ambiance très conviviale. Elle a permis aux personnels présents d'entrer en relation ou de mieux se connaître.

Tous nos remerciements aux participants :



Les Docteurs François ROSSI et Philippe MARCHAND, médecins et le Docteur Pascale SALLE, Pharmacien.



Liliane THOMAS, Sage-femme, Stéphanie BOUTEILLER, Puéricultrice, Bénédicte DUPONT, Auxiliaire de puériculture, Cédric TOURNEUR, Educateur.



Myriam MARLINGE et Fabien DELAVAL, Kinésithérapeutes, Valérie CLAVERIE, Ergothérapeute, Stéphanie RETOIN, Diététicienne, Karine SERGENT, Psychologue.



Sandrine SEIGNEURET, Infirmière, Véronique DROUOT et Béatrice DELMON, Aides-soignantes, Sylvie BARRET, Agent des Services Hospitaliers.



Laurence SARCY, Secrétaire Médicale, et Pascale CHERON, Chargée de Communication qui répondait aux nombreuses questions des élèves sur le Nouvel Hôpital. Certains d'entre eux l'avaient visité l'an dernier avec leur collège. Un diaporama des photos du chantier était diffusé en boucle.

René WEIDMANN, Technicien Biomédical, Fabien VIOLLET, Informaticien, Alexandre BOURREAU, Technicien, Fabienne POIRIER, Cadre du Laboratoire, Yann MONTEBELLO, Préparateur en pharmacie, Frédéric FRADET, Technicien en Imagerie.



Roselyne VIGE-MARCHAND, Directrice des Instituts de Formation en Soins Infirmiers et d'Aides-soignants et Nathalie GOSSELIN, Cadre de Santé enseignant.



Et bien-sûr, Colette SALEMBIER, Cadre Supérieur de Santé....



Les participants se sont retrouvés pour un goûter, organisé par Colette, le 1^{er} mars afin de visualiser un diaporama des photos de cette journée qui a été mis en ligne sur le site Intranet, dans la rubrique « Informations Générales », sous-rubrique « Actions diverses ».

Cette réunion a été l'occasion de faire le point sur la manifestation, émettre des critiques afin d'améliorer notre participation au prochain forum qui ne sera certainement pas possible en 2011 car nous serons, en principe, dans les cartons et sur le chemin de Béligon....

Article de Pascale CHERON

L'ASSOCIATION DES USAGERS DU SYSTEME DE SANTE

Par appel à candidature en juin 2007, il a été constitué un Comité des Usagers pour participer à la mise en œuvre de la qualité de la prise en charge des patients, jouer un rôle actif et, dans le cadre d'une active politique d'ouverture, faciliter l'expression des usagers au sein de l'établissement. De nouveaux membres l'ont intégré en mai 2009.

Au cours de ces 3 années, les membres du Comité ont été associés à plusieurs groupes de travail, dont certains sont toujours en cours :

- Réflexions sur les aménagements du Nouvel Hôpital lors des réunions du CRENHO (Comité de RÉflexion sur le Nouvel Hôpital),
- Auto-évaluation de l'établissement pour préparer la visite d'accréditation, effectuée par les représentants de la Haute Autorité de Santé, en mars 2008,
- Elaboration de l'affichage du tableau de bord informant les usagers sur les infections nosocomiales,
- Comité de Liaison en Alimentation et Nutrition,
- Conception du site Internet,
- Conception du livret d'accueil patients du Nouvel Hôpital,
- Affichage des indicateurs Qualité,
- Comité de Pilotage de la Permanence d'Accès aux Soins de Santé.

A l'issue d'une formation du Collectif Inter associatif sur la Santé de Poitou-Charentes (CISSPC), le 6 octobre 2009, les membres du bureau du Comité des Usagers se sont interrogés sur la pertinence de transformer la structure du Comité en une association, dans le but de légitimer l'existence de la représentation des usagers du système de santé au Centre Hospitalier et d'être membre du Conseil de Surveillance mis en place par la loi « Hôpital, Patients, Santé et Territoires » (HPST).

Les statuts de l'Association des Usagers du Système de Santé au Centre Hospitalier de Rochefort ont été déposés à la Préfecture le 8 janvier 2010. Sa mission est de :

- Contribuer à l'amélioration de la vie quotidienne du patient et du résident du Centre Hospitalier de Rochefort,
- Faire le lien entre les patients et les professionnels de santé dans le respect des droits de chacun.

Un règlement intérieur de l'Association a été élaboré et une convention a été signée avec l'établissement. L'Assemblée Générale Ordinaire s'est déroulée le 10 mars 2010.



Des membres du bureau :
(de gauche à droite) :
Jeanny CANTAT – René LE GAL –
Monique ROY
Marie-Thérèse BROCHARD.

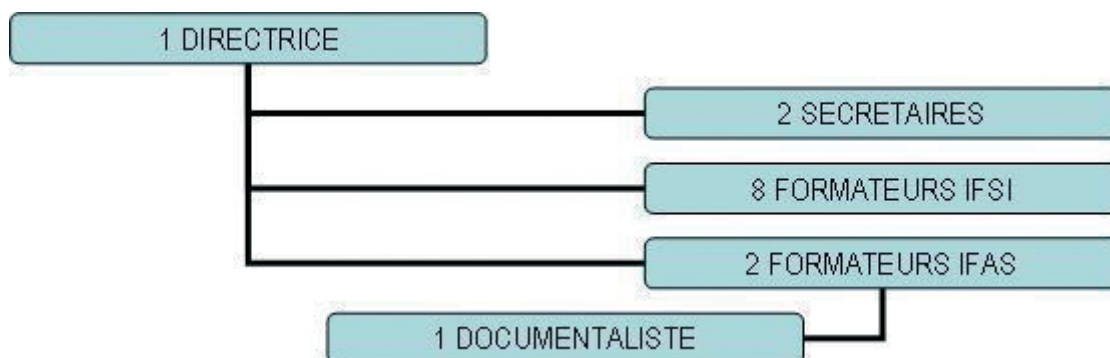
Les membres de l'Association vont poursuivre leurs travaux au sein des groupes de travail. Par ailleurs, ils seront en charge de transmettre les informations qu'ils pourront recueillir sur la qualité de la prise en charge, en lien avec la Direction de la Qualité et de la Gestion des Risques de l'établissement mais n'auront, en aucun cas, un rôle de contrôle des fonctionnements et organisations.

Ils souhaitent, notamment, développer leur relation avec la Commission des Relations avec les Usagers et de la Qualité de la Prise en Charge et participeront activement à la prochaine visite de certification.

Les coordonnées de l'Association sont :

Association des Usagers du Système de Santé au Centre Hospitalier de Rochefort
16 rue du Docteur Peltier – BP 30009
17301 ROCHEFORT Cedex
Téléphone : 06 46 58 31 40 – Poste 7574
E-mail : usagers@ch-rochefort.fr

LE FONCTIONNEMENT DES ECOLES



L'IFAS : L'Institut de Formation d'Aides Soignants

La formation dure 10 mois pour les personnes qui suivent le cursus initial. 25 places sont à pourvoir pour les candidats qui passent le concours d'entrée. Restent ensuite 20 places pour les formations partielles. Elles concernent ceux qui sont déjà titulaires d'un diplôme tel que ambulancier, AMP (Aide Médico-Psychologique), auxiliaire de vie ou des personnes désirant valider des acquis (VAE). Celles-ci intègrent l'école afin de valider certains modules manquants.

Pour l'obtention du diplôme d'aide soignant, le jury final tient compte de la moyenne des notes obtenues tout au long de la formation dans le cadre d'un contrôle continu des connaissances théoriques, pratiques et des stages.

L'IFSI : L'Institut de Formation en Soins Infirmiers

L'IFSI traverse une période transitoire. En effet, un nouveau programme est arrivé avec les étudiants de première année, tandis que les 2ème et 3ème années restent sur l'ancien programme.

52 places sont à pourvoir au concours d'entrée. L'effectif de la promotion peut varier jusqu'à 60 étudiants avec les redoublements et les reports de formation.

Le **concours d'entrée** à l'institut débute par un écrit avec 2 heures de tests d'aptitude et 2 heures de culture générale. Si la note est au minimum de 10/20, le candidat est admissible pour se présenter à l'oral afin de débattre d'un sujet d'ordre sanitaire et social proposé par le jury composé d'un cadre formateur, d'un cadre soignant et d'un psychologue.

La **formation**, quant à elle, dure 3 ans (année scolaire de septembre à juin et 8 semaines de vacances en été). La formation est considérée comme études universitaires et validée par le diplôme d'état et un grade licence (arrêté du 31 juillet 2009). Elle est découpée en 6 semestres. L'étudiant doit valider 10 compétences à travers 54 UE (Unités d'Enseignement) et 6 stages. Sur 5 100 heures de formation, 2 100 heures sont théoriques et cliniques (stages) et 900 heures pour le travail personnel. Le nouveau programme souhaite former des étudiants réflexifs.

Les MSP (Mises en Situation Professionnelle) n'existent plus dans les services. Sur le terrain de stage, l'élève a un référent IFSI, un maître de stage (cadre du service), un tuteur de stage (réfèrent qui valide les compétences à travers un portfolio) et les professionnels de proximité.



LA CHAÎNE TELEVISION GRATUITE

Une chaîne de télévision, accessible gratuitement pour tous les patients (qu'ils aient souscrit un abonnement ou non auprès de la société COMELEC), a été mise en ligne.

Elle comporte un diaporama intégrant des pages de présentation de l'établissement ainsi que des informations sur l'accès à la télévision.

Cette chaîne apparaît sur l'écran lors de la mise en service du poste de télévision. Elle est, par ailleurs, diffusée sur la chaîne n° 8.

L'ensemble du personnel est sollicité pour en informer les patients.



Article de Pascale CHERON

LES INTERNES



6 nouveaux internes ont rejoint le Centre Hospitalier le lundi 3 mai 2010.

De gauche à droite, en haut : Xavier PIGNERET (Soins de Suite), Ludovic HUMETZ (Urgences) et Justin MARY (Soins de Suite).

De gauche à droite, en bas : Marion STERKE (Médecine gériatrique, Médecine interne, Médecine Polyvalente), Catherine DURONEA (Urgences) et Marion COUTURE-FOURCADE (Médecine gériatrique, Médecine interne, Médecine Polyvalente).

Article de Pascale CHERON

LES AUTRES MANIFESTATIONS DE ROCHEFORT

Le 20 avril 2010 :

Le 20 octobre 2009, l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène et le Service de Santé au Travail avaient organisé une journée « Précautions standard et prévention des Accidents avec Exposition au Sang (AES) » au Centre de Gérontologie. Aujourd'hui, ils renouvelaient cette manifestation dans le hall de l'ancienne maternité du site Saint Charles avec la collaboration du laboratoire Becton Dickinson.

Cette journée permet de rappeler aux agents les précautions standard, les matériels de sécurité et les bonnes pratiques : diaporamas, plaquettes sur l'hygiène des mains et la prévention des infections associées aux soins, affiche sur le protocole d'élimination des Déchets d'Activités de Soins à Risques Infectieux (DASRI), conteneurs utilisés dans les différents services de l'établissement, et bien-sûr la « Boitacoucou »...

En 2008, 14 AES, soit 46,7% des Accidents avec Exposition au Sang auraient pu être évités. La manipulation des cathéters en était la cause majeure. En 2009, les recommandations du C-CLIN (Centre de Coordination de la Lutte contre les Infections Nosocomiales) avaient pour objectif de réduire les AES de 25%. Une réflexion a été menée et validée en Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) : Depuis fin mai 2010, des cathéters munis d'un bouton de rétractation, offrant une meilleure sécurité, sont maintenant utilisés dans l'ensemble de l'hôpital, à l'exception du pôle femme-enfant et du Centre de Gérontologie qui en seront équipés en 2011. Une formation a été organisée pour l'ensemble des équipes travaillant de jour et de nuit entre le 25 et le 28 mai 2010.



Le 21 avril 2010 :

Cédric TOURNEUR, Educateur de jeunes enfants du service, sollicite régulièrement différentes sociétés telles que HASBRO, NINTENDO, l'Espace culturel du Centre LECLERC de Rochefort qui lui ont fait parvenir, entre autres, des affiches et autres supports afin de varier la décoration du service de Pédiatrie.

Madame SABAL, responsable du service des téléspectateurs de France 5, dont le siège est au Futuroscope, a manifesté son intérêt pour les enfants hospitalisés. Elle a offert à l'unité de Pédiatrie une dizaine de DVD de dessins animés, une vingtaine de livres pour enfants et des bandes dessinées de Lucky Luke.

Les ballons qu'elle a envoyés ont été mis à disposition dans les box de soins « Pour les petits loups courageux » à qui l'ont fait des piqûres ou autres misères...



Le 5 mai 2010 :

Le slogan de la 3ème journée « Mission mains propres » était « Des mains désinfectées = des risques évités ». Cette année, en plus des établissements de santé, les établissements hébergeant des personnes âgées dépendantes, les instituts de formation, les facultés d'étudiants en médecine et les professionnels de santé libéraux étaient également concernés.

Comme en 2008 et 2009, l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène (le Docteur PAQUEREAU et Madame VIC) proposait un stand dans le hall d'entrée principal pour une action d'information et de sensibilisation sur l'hygiène des mains et, cette année, sur les bonnes pratiques de port des gants lors des soins. Des photos de mains de personnel prises au hasard dans les services étaient affichées et la « Boitacoucou » a, encore une fois, eu beaucoup de succès.



Le 15 mai 2010 :

Après trois années d'un circuit à Port des Barques et sur l'île Madame, la 4ème édition des Championnats du Monde de Joëlettes s'est déroulée à Bourcefranc : un parcours tout aussi pittoresque passait par le port du Chapus et les cabanes de la baie de Daire. 45 équipes, dont une allemande, y ont participé. Devant le succès de la manifestation, dont les bénéfices sont reversés à des associations qui œuvrent dans le handicap, les organisateurs (Rotary-clubs de Rochefort et de Marennes, Inner Wheel de Rochefort) ont créé, fin 2009, l'association Synapse 17.

Rodolphe VILOTTE, Hervé CREPEY, Stéphane REGRENIL, Pascal MICHARDIERE et d'autres coureurs de l'Omnisports de l'Hôpital étaient répartis dans plusieurs équipes mais néanmoins présents pour apporter un moment de grand bonheur à une personne handicapée. Une course ponctuée de nombreuses animations : orchestres, musiciens, percussionnistes « les Batala », démonstration du Country Line Dance 17...



Le 18 mai 2010 :

Pour la 3ème fois, l'Association pour le Don de Sang Bénévole du Pays Rochefortais était présente dans les locaux de l'Institut de Formation en Soins Infirmiers.

49 agents se sont présentés et 42 ont été prélevés. Monsieur WERTEPNA, Président de l'Association, a recensé 9 nouveaux donneurs et 7 personnes arrivées d'autres régions qui donnaient pour la première fois à Rochefort.

Il est prévu qu'une nouvelle collecte soit organisée à l'automne avec, si possible, un aménagement de ses horaires afin que les personnels travaillant du matin et d'après-midi puissent y participer.



LES AUTRES MANIFESTATIONS DE ROCHEFORT

Dans le cadre du mois de l'Architecture et du Cadre de vie, le Musée Hèbre Saint Clément s'était associé à l'établissement, l'an dernier, pour réaliser des visites du chantier du Nouvel Hôpital le vendredi 17 avril après-midi et le samedi 18 avril matin et après-midi. Au total, 53 visiteurs (usagers, retraités du secteur du bâtiment, architectes, étudiants en architecture, anciens hospitaliers, touristes...) y avaient participé.

Devant le succès de cette opération, Florence DUBOIS, Responsable du Service du Patrimoine de la ville de Rochefort, a proposé de renouveler cette action en 2010. Quatre visites étaient organisées les vendredi 23 et samedi 24 avril. Accompagnés de Vincent CHRISTOL, Directeur des Travaux, d'Emilie VAILLER, son assistante, de Florence DUBOIS, Laurent NIOLLET, Frédéric CHASSEBOEUF du Service du Patrimoine et de Pascale CHERON, Chargée de Communication, 87 personnes (habitants de Rochefort ou de ses environs, curistes...) ont pris part à la visite du chantier du Nouvel Hôpital.



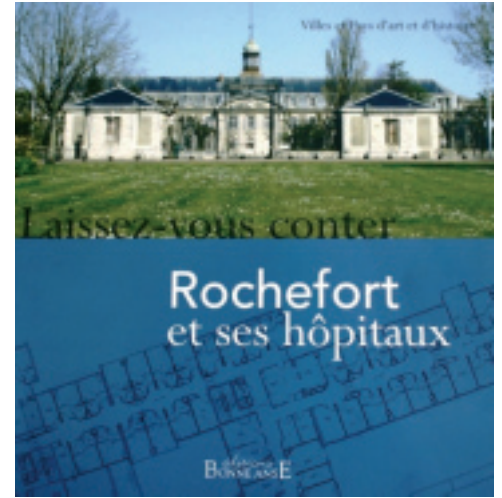
Après une présentation de l'histoire des hôpitaux de Rochefort et une explication sur l'implantation des différents services, les visiteurs ont traversé les urgences, l'imagerie avant de découvrir le hall d'entrée principal et les plantations exotiques du patio.



A l'issue d'une sortie sur le futur parvis, ils ont été dirigés vers la chambre témoin (certains s'y voient déjà !!!) puis vers le bloc opératoire témoin.



Le vendredi à 12 heures, un point presse était organisé en présence de Monsieur Bernard GRASSET, Président du Conseil d'Administration de l'hôpital et Maire de Rochefort et de Monsieur DIEUMEGARD, Directeur de l'établissement. Il a été l'occasion d'évoquer l'avancement du chantier et de présenter le nouveau livret, édité par la Ville « Laissez-vous conter Rochefort et ses hôpitaux ». Il fait suite à l'exposition qui s'est déroulée au Musée Hèbre Saint Clément en 2008 et retrace l'histoire hospitalière rochefortaise. Vous pouvez vous le procurer à l'Hôtel Hèbre Saint Clément et dans certaines librairies de la ville au prix de 10€. Le personnel de l'établissement peut le commander auprès de l'Amicale dont la permanence se déroule le mardi et le jeudi midi.



Le chantier est aujourd'hui dans sa phase de finitions. Il nous sera livré le 18 octobre 2010. Nous déménagerons entre le 15 janvier et le 15 février 2011.



La façade sud



Le restaurant du personnel



Une circulation



Un bureau administratif



Le patio de l'entrée principale

LA PAGE DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

LA CFTC



Nouvelle loi pour ceux qui viennent travailler avec les transports en commun

Comme cela existe déjà dans le privé, les agents qui le demanderont pourront bientôt, sur justificatif, être remboursés de la moitié de leurs frais de transports (abonnement bus par exemple) pourvu que ces transports se fassent en commun ! Attention, cela n'est valable ni pour le covoiturage, ni pour les tandems !



La _____ ou le _____

Les fonctionnaires ne seront plus notés car nos gouvernants déplorent une situation injuste : la notation ne permet pas de distinguer les fonctionnaires les plus performants, ceux qui s'investissent le plus dans leur travail !!!

La note serait remplacée par un entretien professionnel portant sur l'évaluation des résultats obtenus et les perspectives de carrière Afin de récompenser « les agents méritants ».

A l'arrivée, les « bons élèves » auront de bons points (d'indice !) alors que les « mauvais élèves » devront continuer à faire le même travail que leurs collègues plus « investis » mais en gagnant moins qu'eux !

L'expérimentation nationale (2007 – 2009) s'achève et un bilan devra être présenté au 1er trimestre 2010. Il y a fort à parier qu'il n'ira pas dans le sens d'une plus grande justice !



Congés enfants malades :

Votre enfant est malade, personne pour le garder, vous ne pouvez pas le laisser sans surveillance. Après tout, rien de plus normal quand on est parent. Vous êtes dans l'impossibilité de venir travailler, vous prévenez votre cadre du motif exceptionnel de votre absence. S'il est compréhensif, tout ira bien !

Sinon, l'entretien téléphonique risque d'aboutir à un interrogatoire digne de l'époque inquisitoire et peut se conclure par un refus de votre absence de journée « enfant malade ». Hélas, attention ! il est vrai que ce n'est pas une obligation !!!

Pour nous joindre : POSTE 4099 ou TEL : 05 46 82 26 86 - Fax : 05 46 82 27 17

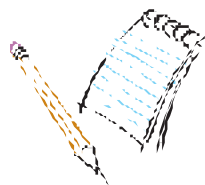
SUD SANTE SOCIAUX

Face à une attaque globale et sans précédent de notre système public de santé, il y a urgence à agir dans l'unité : Organisons la résistance !

Si vous êtes contre les attaques permanentes sur les conditions de travail, contre l'ordre d'infirmier, contre la marchandisation de la santé, contre le dépeçage du Service Public Hospitalier...

Une seule solution : rejoignez nous... **Sudistez- vous.**

Syndicat SUD Santé Sociaux Rochefort,
06.22.27.95.66 ou Poste : 4098
sud.ch.rochefort@gmail.com



ÉDITORIAL

Pour ce nouveau numéro de HOP'AKTU, le Comité de rédaction de l'Hôpital local de Marennes a souhaité enrichir le champ des informations à partager afin que ce support soit un vecteur de communication important tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'établissement.

Dans cette optique, vous trouverez, comme dans le précédent numéro, des articles sur les manifestations qui ponctuent la vie de l'établissement (pour le plus grand plaisir des résidents, des chorales se sont déplacées sur le site, des écoles de danse et de musique sont venues faire une représentation) mais également des articles contenant des informations institutionnelles. Ainsi, dans ce numéro seront abordées la certification qui a eu lieu en 2009 ainsi que l'avancée du projet architectural de l'hôpital.

En outre, les associations qui participent à la vie de l'établissement : EQUINOXE, association œuvrant pour le bien-être des résidents et l'AMICOOL, l'amicale du personnel, se sont vus réserver un espace d'expression.

Bonne lecture à tous et à toutes.

Karine SENS
Directeur de site

LA CERTIFICATION

Du 16 au 19 juin 2009, l'hôpital local de Marennes a eu la visite des experts visiteurs de la Haute Autorité de Santé (HAS) dans le cadre de la certification. Cette certification concerne le service de médecine et de Soins de Suite et de Réadaptation (SSR).

Afin de procéder à cette certification, les agents et l'encadrement avaient travaillé sur un état des lieux composé de plusieurs thématiques :

- La politique et la qualité du management,
- Les ressources transversales,
- La prise en charge du patient,
- L'évaluation et les dynamiques d'amélioration.

Cet état des lieux a servi de base de visite aux experts qui ont rencontré les différents groupes de travail et analysé les documents preuves.

Au vu des éléments d'appréciation, la Haute Autorité de Santé a prononcé, dans son rapport d'octobre 2009, une certification avec suivi. Ce suivi porte sur :

- La gestion des risques qui doit être coordonnée et organisée,
- Les conditions d'administration des médicaments (traçabilité),
- Les demandes urgentes de médicaments.

Ces différents points feront l'objet d'un rapport de suivi à un an, soit en octobre 2010.

La partie sur les Evaluations de Pratiques Professionnelles comprenait :

- La pertinence de la prescription médicamenteuse chez le sujet âgé,
- L'évaluation du risque de chute chez la personne âgée de plus de 65 ans,
- L'évaluation de la prise en charge de la douleur chez la personne âgée.

Il est important de souligner que cette partie a été cotée « A », ce qui signifie que l'établissement a répondu à l'intégralité des éléments d'appréciation.

Article de Karine SENS

L'AMICOOL

L'AMICOOL de l'Hôpital de Marennes s'est créée en Janvier 2009 afin de resserrer les liens et relancer la dynamique de l'établissement (l'idée a germé autour d'un café). A ce jour, il y a 92 adhérents.

Ses missions sont diverses : Commandes d'achats groupés, articles en dépôt vente, billetterie (zoo, cinéma...), tombola, repas de fin d'année, expositions, vente les jeudis (tupperware, bijoux, bougies ...).

L'AMICOOL a également démarché les commerçants de Marennes et des alentours (Le Gua, Rochefort...) qui, sur présentation de la carte « AMICOOL », proposent une réduction.

Le bureau est composé de personnels soignants (Aide-Soignant, Infirmière Diplômée d'Etat, Pharmacien), de personnel administratif, technique et d'agents de la lingerie.

Article de l'AMICOOL

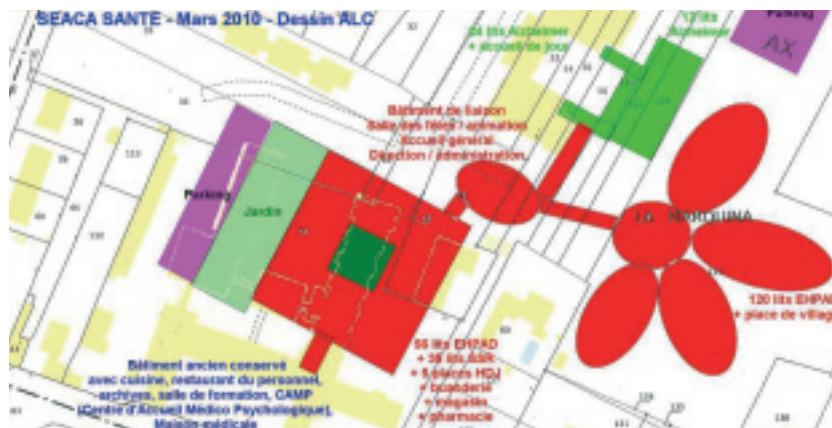
LE PROJET ARCHITECTURAL DE L'HÔPITAL LOCAL DE MARENNES

Afin de répondre aux normes d'accueil des patients et des résidents, l'établissement s'est engagé dans un important travail qui conduira à la restructuration complète de l'hôpital.

Depuis la rédaction du projet d'établissement en 2008 et la signature de la convention tripartite en 2009, les agents et l'encadrement ont travaillé avec un assistant à maîtrise d'ouvrage.

Le but de ce groupe était de répondre à un certain nombre de pré-requis, à savoir :

- Offrir aux personnes âgées un lieu d'hébergement de qualité, adapté aux différents types de prise en charge et à leur dépendance croissante,
- Construire un bâtiment correspondant aux normes actuelles de sécurité et de prises en charge avec leurs diversités,
- Tenir compte des critères de développement durable,
- Réfléchir sur un bâtiment « lieu de VIE et de soins », confortable, adapté aux personnes âgées dépendantes et de fait aux personnes handicapées.



Ce travail a permis la réalisation d'une étude de faisabilité qui a été présentée aux instances (Commission Médicale d'Etablissement, Comité Technique d'Etablissement et Conseil d'Administration) le 18 mars dernier.

Ces différentes instances se sont prononcées à l'unanimité en faveur du scénario suivant :

- Construction d'un EHPAD de 120 lits sur le foncier derrière le service des Passeroses (unité Alzheimer),
- Construction d'une extension de 12 lits dans l'unité Alzheimer,
- Construction d'un bâtiment de liaison comprenant des salles d'animations, l'accueil général ainsi que les bureaux de la Direction et de l'Administration,
- Déconstruction du bâtiment Océane et du Foyer logement pour construire un bâtiment comprenant :
 - * 56 lits d'EHPAD, la pharmacie et le magasin général en rez-de-chaussée,
 - * 35 lits de Soins de suite, 5 places d'accueil de jour et la Kinésithérapie à l'étage.
- Déconstruction de la Maline et du Chalet pour la réalisation d'un jardin paysager et d'un parking,
- Restructuration légère du bâtiment historique pour la réalisation d'espaces administratifs et de stockage, d'archives et éventuellement de bureaux mis à disposition pour des organismes extérieurs ayant une vocation sanitaire ou médico sociale.

De nombreuses études et marchés doivent maintenant être réalisés, dont le choix d'un architecte. A titre d'information, les travaux pourraient alors commencer au premier semestre 2012.

Article de Karine SENS

LA 5^{ème} ASSEMBLEE GENERALE DE L'ASSOCIATION EQUINOXE

Cette réunion se tenait le mardi 9 mars 2010 au jardin d'hiver. En 2009, le Conseil d'Administration de l'EQUINOXE était composé du Président, M. LEHELLE, de la Vice-Présidente, Mme CORREUR, de la Trésorière, Mme FINOCIETY M., du Trésorier-adjoint, M. CHABANE, de la Secrétaire, Mme CONRAD, de la Secrétaire-adjointe, Mme FINOCIETY D. et des membres : Mesdames BECHET, PETITJEAN, DELBOUIS, LESPARRÉ, ROGER et de Messieurs DAVID, PATOIZEAU, TEXIER, CUVEILLIER et ZAMBON. L'association comptait 44 adhérents pour l'année 2009.

L'association EQUINOXE a proposé aux résidents de la maison de retraite de Marennes, pour l'année 2009 : 12 lotos, 1 cadeau d'anniversaire à chaque résident, 50 permanences BOUTIQUE le vendredi, tenues par Liliane CORREUR, 8 réunions de l'association, dont l'assemblée générale 2009, 10 spectacles, 1 Kermesse et 1 Marché de Noël.

Pendant cette année 2009, l'association EQUINOXE a acheté, pour les résidents, des tables avec chaises et parasols qui ont été installés l'été dernier dans la cour d'honneur et à côté du jardin d'hiver, a installé deux garde-mangers pour les oiseaux (un à côté du jardin d'hiver et un autre aux Passeroses), a donné une subvention de 800 euros pour les résidents des Passeroses et a aussi apporté sa contribution aux projets de l'installation du jardin au salon de la Maline et à l'achat de stickers pour le 1er Océane.

Après le vote du rapport moral et financier, il a été procédé au renouvellement du tiers-sortant. Madame FINOCIETY D., M. ZAMBON et M. CUVEILLIER ont été remplacés par M. THIERCELIN, Mme NEAUD et M. SOUAKRI.

Article de Hervé TRILLAUD



Le 31 janvier 2010 :

Ce dimanche, les enfants de l'école de danse de Marennes, sous la Direction de Madame GARNERO, étaient venus faire une démonstration de leurs talents, pour le plus grand plaisir des résidents.

Que ce soit les petits ou les grands, ils ont tous montré leurs savoir-faire avec le « french-cancan » et des numéros de danses classiques.

Pendant les changements de costumes, un jeune homme a charmé le public avec 3 ou 4 morceaux de saxophone. Tout se passa sous le regard bienveillant de Madame GARNERO, qui ne quittait pas sa petite troupe des yeux. Un grand merci à cette grande dame de la danse pour ce joli festival !!! ainsi qu'à tous les participants !!!

L'après-midi fut couronné par la galette des rois.

Le 7 février 2010 :

Les résidents ont eu le plaisir de recevoir la chorale « Kaléidoscope » de Pont l'Abbé d'Arnoult. Les chanteurs ont charmé de leurs belles voix le public présent.

Cette chorale est venue à l'occasion de la « journée m'enchanté », opération nationale pour le bien-être des personnes seules, démunies, malades ou âgées.

Toutes les différentes chorales, inscrites au projet « la journée m'enchanté » forment ainsi une immense vague de joie et de partage. Le projet est une expérience marquante autant dans la vie des « enchanteurs » que celle des « enchantés ».

Le programme était varié, allant de Johnny Hallyday à Joe Dassin en passant par des chants anciens.



Le 9 février 2010 :

Les résidents se sont tous rassemblés au jardin d'hiver pour déguster un menu chinois. Ce déjeuner était proposé (sans les baguettes !!) par la cuisine de la maison de retraite. La salle était décorée pour la circonstance, avec des guirlandes, des chapeaux....le tout sur le thème de la Chine. Le menu (nems, porc au caramel accompagné du riz traditionnel chinois, dessert à la noix de coco) a été apprécié par tous les convives. Entre les plats, l'animateur chantait et mimait sur des rythmes chinois. Quelques résidents se sont prêtés au jeu en dansant et en chantant. Le repas se termina dans la joie et la bonne humeur.

Merci aux personnels, aux bénévoles de l'Equinoxe et aux résidents pour leur participation.

Le 23 février 2010 :

Avec son dynamisme habituel, la chorale de Rochefort « la Ritournelle » est venue gracieusement rendre visite aux résidents.

La salle était pleine et les résidents étaient venus nombreux apprécier et écouter les chants (chansons anciennes et récentes). Les résidents ont pu apprécier le dynamisme et l'entrain de ces choristes. Pour certaines chansons, des résidents de la maison de retraite ont pu pousser eux aussi la chansonnette et ainsi accompagner la chorale dont certains membres ont chanté individuellement, au grand bonheur des résidents et des personnes présentes.

L'après-midi s'est terminé par un goûter. Les résidents se sont quittés avec des chansons plein la tête !!!



Le 16 mars 2010 :

A l'occasion de ces Gêront'olympiades d'hiver, 7 résidents de la maison de retraite de Marennes se sont déplacés afin de retrouver ceux de Corme Royal. A leur arrivée, ils ont été accueillis par Elisabeth, l'animatrice qui a réparti les résidents autour des tables afin de jouer aux triominos, à la belote et aux yam's.

Les résidents ont participé à plus d'une heure de jeux. Pour finir l'après-midi, après le goûter, l'animatrice de Corme Royal a posé des questions de connaissances générales aux joueurs.

Les gagnants ont été les résidents de la maison de retraite de Corme Royal. Tous ont passé une excellente après-midi dans une bonne ambiance.



Le 23 mars 2010 :

Les résidents ont terminé ce mois de mars dans la gaieté et les chansons, car ils eurent le plaisir d'accueillir la chorale « les Roses Joyeuses », le mardi 30 mars 2010. Comme à son habitude, elle a charmé les résidents par ses chansons plus entraînantes les unes que les autres. A cette occasion, chaque résident présent a eu droit à un petit brin de mimosa offert par la chorale.

Chaque chanson était accompagnée de changements de costumes et pour terminer Félicie est apparue avec son Fernandel plus vrai que nature, sous les traits de Monsieur LEHELLE. Il y eut aussi Rosalie avec ses histoires et ses chansons en patois.

Un goûter composé de merveilles (réalisées par les résidents) a clôturé la soirée. Merci à l'association Equinoxe pour ce spectacle.



Le 24 mars 2010 :

Pour clore l'après-midi, les résidents ont accueilli l'école de musique du Gua. Les musiciens, au nombre de 10, ont interprété différents morceaux classiques. Les instruments de musique comprenaient violon, violoncelle, flûte, viole de gambe et clavecin. En début d'audition, les plus jeunes de la troupe ont joué des partitions en solo.

Un des membres de l'orchestre, un jeune chanteur à la magnifique voix, a interprété plusieurs morceaux.

Après ce moment divertissant, les résidents ont offert un goûter en remerciement aux musiciens.



Le 26 mars 2010 :

A La Maline, la journée « Agrumes » a commencé par un apéritif avec un cocktail Arlequin et un autre Soleil couchant. Ils étaient servis dans des verres givrés surmontés d'une fraise, préparés par les résidents. Les boissons furent appréciées de tous bien qu'étant sans alcool !!!

Vint ensuite le repas composé d'une salade composée avec pamplemousse et citron, suivi d'un filet de lieu avec une sauce citron et du riz, et, pour terminer, une tarte aux citrons et aux oranges, le tout dans une salle décorée d'affiches et de ballons rappelant les agrumes aux tons acidulés.

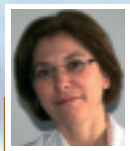
Pour finir la journée, les résidents ont participé à un quizz « C'est bon pour la mémoire » très intéressant. Les questions portaient sur les agrumes bien sûr !!!!



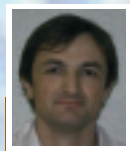
ILS ONT REJOINT LE CENTRE HOSPITALIER DE ROCHEFORT ...



Chirurgie orthopédique :
Dr Mohammed BOUSHABA



Pédiatrie :
Dr Isabelle PROMPT



Imagerie :
Dr Calin SANDU



Kinésithérapie :
Olivier DHERBECOURT
(Masseur-kinésithérapeute)



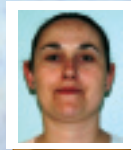
Soins de Suite :
Pierre DJAOU - Bénédicte HUIJBREGTS (AS),
Cécilia LEMAITRE (ASH)



Pharmacie :
Tacko FOFANA (ASH)



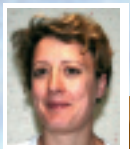
Cardiologie :
Sophie BEAUVERY (IDE)



Unité de Soins de Longue Durée :
Stéphanie CHUQUET (AS)



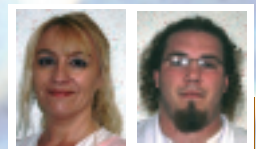
Chirurgie orthopédique :
Géraldine LEROY
(Adjoint administratif)



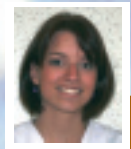
Pédiatrie :
Delphine RICCHIVANHOVE (Puéricultrice)



Hépatogastro-entérologie :
Evelyne PELON (AS)



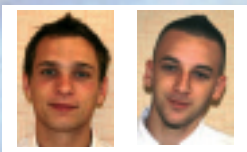
Pédiatrie : Sophie ASTIER
Clément Pierre MANDIN
(Auxiliaires de puériculture)



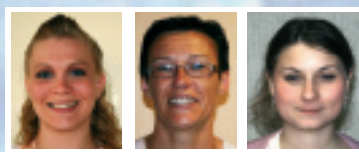
Imagerie : Maryline BRANLY
(Adjoint administratif)



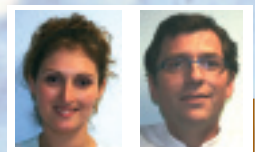
Surveillance Médicale Continue :
Charlotte PERDRIAUD (IDE)



Equipe Centrale de brancardage :
Anael LACAUD - Karim BECHAREF (ASH)



Equipe Centrale d'Entretien :
Magdalena DIVE - Ingrid BETUS
Stéphanie DEPIERREFIXE (CAE)



EHPAD :
Aurélie LAGRAVE
Michel François FEVRIER (AS)

Pédiatrie : Dr Tatiana LESANU

Soins de Suite : Aurore MEUNIER, Céline NEXON LAGRUE (AS)

Laboratoire : Benjamin HUGER (Technicien de laboratoire)

Anesthésie : Dr Patrick MEUNIER

Unité de Soins de Longue Durée : Christophe BERTIN (AS)

Gynécologie-obstétrique : Aurélie LEONET (Auxiliaire de puériculture)

Photos de Pascale CHÉRON

CENTRE HOSPITALIER

16 rue du Docteur Peltier
17301 ROCHEFORT Cedex



N'OUBLIEZ PAS !!!

hospital.neuf@ch-rochefort.fr

pour faire part de vos suggestions
et de votre avis sur la revue