



La revue des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes

# HOP'Aktu

N°14 - Mai 2013

La cérémonie  
des vœux 2013



Le Comité de Liaison en  
Alimentation et Nutrition



L'actualité  
de Marennes



Le dossier : La filière de soins gériatrique  
de territoire



PHOTOS DE



# Edito

Voilà maintenant deux années que le Centre Hospitalier de Rochefort est installé dans ses nouveaux locaux. 2012 a été la première année complète de fonctionnement sur le site du nouvel hôpital, c'est l'occasion d'un premier bilan depuis notre déménagement :

- un bilan d'activité positif : la population a de plus en plus recours à son hôpital, les séjours hospitaliers ont augmenté de 4%, l'activité de chirurgie ambulatoire a progressé de 20% en une année, les taux d'occupation sont supérieurs à 90% pour l'ensemble des activités. Pour la première fois depuis bien longtemps, nous avons dépassé le seuil des 1000 naissances par an,

- une situation budgétaire équilibrée : malgré un contexte économique difficile et des financements qui restent très largement contraints, l'Hôpital de Rochefort équilibre ses comptes en 2012. Nos efforts permanents de maîtrise de l'évolution des dépenses devront être poursuivis en 2013, la situation financière générale nous l'impose. Le respect des fondamentaux budgétaires conditionne la réalisation de nos projets et le bon fonctionnement de notre hôpital,

- une offre de soins élargie : de nouvelles activités sont proposées sur Rochefort avec le soutien du Centre Hospitalier de La Rochelle : ORL, chirurgie vasculaire. Plusieurs médecins et chirurgiens ont été recrutés, à de rares exceptions, tous les postes médicaux sont pourvus,

- une coopération hospitalière renforcée : avec le Centre Hospitalier de La Rochelle et l'Hôpital de Saint Pierre d'Oléron, les Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes ont créé la Communauté Hospitalière de Territoire. L'un de ses premiers projets voit le jour cette année : l'élaboration de la filière gériatrique territoriale. Ce projet constitue le dossier de ce numéro d'HOP'AKTU,

- une dynamique de projet engagée : l'établissement élabore son Projet d'Etablissement et son Projet Médical pour les 5 prochaines années. Les instances de fin juin auront à en débattre. Le développement d'une offre de soins de proximité, adaptée aux besoins de la population et organisée dans un cadre territorial constituera un axe majeur de développement pour l'établissement. Un dossier spécial de la revue sera consacré à ce sujet à l'automne,

- la préparation de l'ouverture du nouveau Centre de Gérontologie : en septembre, toutes les activités du Centre Hospitalier seront regroupées sur le site du nouvel hôpital. Le Centre de Gérontologie, rue des Fleurs, sera entièrement désaffecté. Les bâtiments sont d'ores et déjà en vente.

2013 sera de nouveau, pour le Centre Hospitalier de Rochefort, une année importante. Elle sera tout particulièrement marquée par le déménagement du Centre de Gérontologie et par le Projet d'Etablissement 2013-2017. Cette année sera également une année importante pour le Centre Hospitalier de Marennes : les travaux de reconstruction vont débuter en septembre prochain. L'Hôpital de Marennes devra également actualiser son Projet d'Etablissement fin 2013. La certification de l'établissement aura également lieu cette année ainsi que la signature d'une nouvelle convention tripartite.

Nos hôpitaux bougent... Ce numéro 14 de la revue est de nouveau l'occasion de mettre en lumière les actions de tous au bénéfice des quelques 23 000 patients qui nous font confiance chaque année

Bonne lecture à toutes et à tous.  
Bien sincèrement.

Pierrick DIEUMEGARD  
Directeur

## Sommaire

- Les actualités de Rochefort.....3
- HOP'AKTU BREF.....6
- La reconstruction du Centre de Gérontologie.....12
- L'Établissement.....13
- L'actualité.....15
- Le Centre de Gérontologie.....16
- La vie des associations.....19
- Les nouveaux arrivants à Rochefort.....22
- L'actualité des représentants du personnel.....23
- L'Hôpital de Marennes.....24
- L'usage Développement Durable.....27



Les Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes sont membres de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17

Directeur de la Publication : Pierrick DIEUMEGARD  
Directeur en Chef : Pascale CHERON

Équipe de rédaction :

Coéditeurs : Karine SENS - Hervé TRILLAUD - Lyazid SOUAKRI  
Coéditrice adjointe : Pascale CHERON. Les articles et photos sont de Pascale CHERON

« Hop'aktu » à parition n° 1120 - Reproduction interdite

Centre Hospitalier de Rochefort  
17000 Marennes - BP 30009 - 17301 ROCHEFORT Cedex  
www.ch-rochefort.fr

Toute réimpression sans autorisation est formellement interdite.  
pascale.cheron@ch-rochefort.fr

Impression : Z'Art'ique Offset - La Tremblade 17390  
Imprimé en France sur papier certifié PEFC



# Les Actualités de Rochefort

## • La Cérémonie des vœux 2013

La Cérémonie des vœux du Centre Hospitalier de Rochefort s'est déroulée le jeudi 10 janvier 2013 dans la salle de Priormoine.



En présence de Madame Béatrice ABOLLIVIER, Préfet de Charente Maritime, de Monsieur François PROISY, Sous-préfet de Rochefort, de Madame Sylvie MARCILLY, Vice-Présidente du Conseil Général de Charente Maritime, de Monsieur Gérard RECUGNAT, Délégué Territorial de l'Agence Régionale de Santé (ARS), de Monsieur Bernard GRASSET, Président du Conseil de Surveillance et Maire de Rochefort et du Docteur Jean-Marc EVEN, Président de la Commission Médicale d'Etablissement du Centre Hospitalier, Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier a présenté ses vœux aux nombreux personnels et invités présents.

Cette cérémonie a été l'occasion de faire le point sur l'année écoulée, première année complète dans le nouvel établissement et d'évoquer l'année 2013 qui se présente comme une année encore prometteuse et riche d'évènements.

Les organisations et le développement de l'équipe ont été au cœur de l'actualité, le conseil général est intervenu, l'équipe a pu se réunir et l'année s'est terminée avec la réalisation de nos missions et en présence d'un grand nombre de visiteurs de l'île de Ré, de la région de la Gironde.

A cet effet, les quelques médecins qui ont quitté l'établissement pour des raisons personnelles ont été, plus rapidement que par le passé, remplacés par des candidats jeunes, dotés d'une solide formation acquise en CHU. Les Docteurs Audrey GUESDON, gynécologue, Céline DIEVAL, médecin interniste, Stanislas RLMY, orthopédiste, Jean-François LY, cardiologue et Alexis PUICHAUD, chirurgien urologue ont rejoint le Centre Hospitalier. A de rares exceptions, tous les postes médicaux sont pourvus.

Concernant le suivi patient, nous constatons en 2012 :

- les séjours en hospitalisation complète et incomplète ont progressé de près de 4,4 %,
- l'activité de chirurgie ambulatoire continue sa forte progression (+ 20 %) en 2012,
- les taux d'occupation des lits sont toujours très élevés, plus de 93 % pour les activités de médecine, chirurgie et obstétrique, plus

de 94 % pour les soins de suite, 93 % pour l'USLD. Seul l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) a connu une baisse à 92 % au lieu de 96 % en 2011, - les passages aux urgences ont augmenté de plus de 2 %.

Pour la première fois depuis bien longtemps, le seuil des 1000 naissances a été dépassé : 1008 naissances exactement en 2012.

En 2012, nous avons vu notre établissement évoluer et nous sommes fiers de l'investissement de l'Etat dans notre île de Ré.

- pour la chirurgie, les parts de marché sont passées de 21 points en 2006 à près de 37 points en 2011. L'accroissement est remarquable : en 5 ans, les parts d'activité de l'établissement ont presque doublé et il reste encore de nombreuses marges de progression en chirurgie,
- pour la médecine, elles évoluent également sur la même période, de 52 % en 2006 elles atteignent près de 57 % en 2011,
- pour l'obstétrique, elles s'élèvent à près de 72 % en 2011.

En 2012, nous sommes fiers de nos résultats et nous sommes convaincus que nous continuerons à être le meilleur établissement de l'île de Ré, de la région de la Gironde.

Après la mise en place en 2011 de nouvelles équipes médicales, l'investissement de l'Etat dans notre île de Ré, de la région de la Gironde, nous sommes fiers de nos résultats et nous sommes convaincus que nous continuerons à être le meilleur établissement de l'île de Ré, de la région de la Gironde.

Les premiers résultats sont très positifs et confirment un réel besoin de la population de l'île, ses difficultés d'accès aux soins et de déplacement justifiant, d'autant plus, leur mise en place.

En collaboration avec le Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis, une activité supplémentaire d'Oto-Rhino-Laryngologie a été développée au sein de l'établissement. Ses débuts prometteurs devraient conduire le Centre Hospitalier à accroître cette offre de soins dans les prochains mois. Dans le même cadre, la mise en place d'interventions de chirurgie vasculaire (chirurgie des varices) à l'Hôpital de Rochefort est projetée pour la fin de l'année 2013.



2012 a également été l'année de la certification de l'établissement. Le résultat est très positif, les 2 Médias Nationaux ont publié favorablement les résultats. L'investissement est rentable pour une raison qui se situe en charge de la structure. Tout est mis en œuvre afin d'améliorer ce point rapidement. Cette certification, en très nette progression par rapport à la précédente procédure, confirme la dynamique engagée dans l'amélioration de la qualité de la prise en charge des patients au sein des services du Centre Hospitalier et repose sur l'investissement journalier des personnels hospitaliers, médicaux et non médicaux qu'il faut poursuivre.

L'année 2012 a été également marquée par l'achèvement des travaux de construction du complexe hospitalier de proximité. Cette construction s'est plutôt bien déroulée bien que les restrictions de financements bancaires, en début d'année, ont fait craindre, pendant plusieurs mois, une interruption du chantier faute d'emprunts suffisants. Aujourd'hui, ces financements sont assurés.

Le bâtiment a été inauguré le 14 mai 2012 par le Maire de Rochefort et le Docteur Philippe LAQUERRIERE, Président du Centre de Geriatrie de la région. Tous les bâtiments de la rue des Fleurs seront alors désaffectés, ils sont déjà en vente. L'ouverture des nouvelles capacités (19 lits supplémentaires d'EHPAD, 7 de Soins de Suite, un hôpital de jour de Soins de Suite de 5 places et une unité de 15 lits de médecine gériatrique) sera progressive, après une nécessaire mise en main des nouveaux locaux. Parallèlement, les recrutements nécessaires seront réalisés.

En 2012 également l'année de l'annonce d'un projet d'établissement du Centre Hospitalier. L'élaboration du projet est déjà en cours. L'année 2013 sera consacrée aux travaux de l'établissement pour les années à venir. Le Schéma directeur de l'établissement, le projet d'établissement, les objectifs stratégiques, les axes d'action et les objectifs stratégiques de l'hôpital, il précisera ses priorités d'actions telles que :

- le développement d'une offre de soins de proximité organisée dans le cadre d'une offre territoriale, notamment dans le cadre

de la Communauté Hospitalière de Territoire, avec le Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis,

- l'amélioration de la qualité de la prise en charge du patient, complément indispensable au développement de l'offre de soins,
- l'amélioration du parcours patient via les urgences, du circuit du patient programmé et de l'organisation des activités de médecine polyvalente,
- le maintien et la mise à jour des équipements biomédicaux et le développement de l'informatisation qui constitueront probablement les investissements prioritaires de ces 5 prochaines années.

Ces investissements devront se faire dans un contexte économique peu favorable et avec l'objectif de réduire l'endettement de l'établissement, aujourd'hui élevé après les constructions qui ont été réalisées. La maîtrise des équilibres budgétaires sera une contrainte indispensable pour donner au Centre Hospitalier les moyens de ses ambitions.



Traditionnellement, en reconnaissance de leurs années de fonction au service des patients du pays rochefortais, une médaille a été remise aux agents qui ont fait valoir leurs droits à la retraite au cours de l'année 2012 :



2012 : Le Docteur Philippe LAQUERRIERE, Praticien de l'Unité de Consultation et de Soins Ambulatoires (UCSA) pendant 14 ans, Madame Lydie BOEGLER, 27 ans de carrière d'Auxiliaire de Puériculture à la Maternité, Madame Dominique LAUNAY, Assistante Médico Administrative à l'accueil des Urgences durant 32 ans, Monsieur Jean-Louis LEMAITRE, 42 ans de présence en qualité de Maître ouvrier à la Cuisine Centrale de Rochefort, Monsieur Patrick RAILLE, Aide Soignant en orthopédie pendant 37 ans, Madame Eliette THEY, Préparatrice en pharmacie hospitalière durant 32 ans et Madame Catherine RAVET, ex-salariée de la Clinique Kapa, Aide-Soignante en Chirurgie ambulatoire.



## • La Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17

2013, année de l'élaboration du projet de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17

La Communauté Hospitalière de Territoire (CHT) Atlantique 17 a été créée il y a maintenant presque un an et demi par la signature de la convention constitutive en septembre 2011 à Rochefort par les Présidents des Conseils de Surveillance, les Directeurs, les Présidents de Commissions Médicales d'Établissement (CME) et le Directeur Général de l'Agence Régionale de Santé (ARS).

Cette communauté regroupe sept entités : le Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis, le Centre Hospitalier de Rochefort, le Centre Hospitalier de Saint-Pierre d'Oléron, le Centre Hospitalier de Marennes, le Centre de Soins de Suite de Marlonges, la maison de retraite de Surgères et le groupement des maisons de retraites publiques de l'Aunis (Nieul-sur-Mer, Aigrefeuille, Lagord, Marans). Cette communauté réunit en définitive l'ensemble des établissements sanitaires et médico-sociaux publics du territoire de santé Nord Charente-Maritime.



### Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17

Au moment de sa création, la communauté concrétisait déjà une coopération très vivante sur le territoire, qui a commencé entre le Centre Hospitalier de La Rochelle et celui de Rochefort. Après un premier projet sur l'orthopédie, les deux hôpitaux ont poursuivi la dynamique à plusieurs niveaux : temps partagés de médecins et de cadres de direction, projets de services communs, création de fédérations médicales (orthopédie, néphrologie). Cette dynamique entre La Rochelle et Rochefort est le fondement du projet communautaire.

Cette coopération a été ensuite étendue au niveau du territoire avec en particulier des problématiques communes aux établissements sanitaires et médico-sociaux comme le vieillissement de la population. Ce thème est en effet un défi essentiel pour le territoire, dans lequel le « tsunami gériatrique » annoncé partout est déjà une réalité. La Charente-Maritime est en effet le 89<sup>e</sup> département au plan national en la matière, avec un indice de vieillissement de 106,9 alors que la moyenne nationale est à 69,3 (2012). La filière gériatrique est actuellement le dossier majeur de la Communauté Hospitalière de Territoire. Elle a été façonnée par les gériatres, les Présidents de CME et

les Directeurs en 2012, et a été validée par les instances des établissements. Sa mise en œuvre est engagée en 2013.

De façon générale, la philosophie de la CHT est simple : travailler ensemble pour préserver la qualité et la diversité de l'offre de soins publique sur le territoire du Nord Charente-Maritime. La logique en est la gradation de l'offre de soins entre établissements du territoire.

Cela se traduit par le développement de consultations au plus près des patients (orthopédie, pneumologie et gynécologie à Saint-Pierre d'Oléron, gynécologie à Saint-Martin-de-Ré, chirurgies à Rochefort), la réflexion sur les parcours des patients entre les secteurs de médecine, chirurgie, obstétrique, les soins de suite ou l'hébergement ou encore par des projets de mutualisation administratifs, logistiques ou médicotecniques qui permettent de répondre aux nouvelles exigences en préservant l'emploi public au service du « cœur de métier » de l'hôpital qui est le soin et le service du patient. Il s'agit également de travailler ensemble pour gagner du temps et de la cohérence dans chacun des établissements en partageant en particulier les démarches qualité et en harmonisant les systèmes d'information.

2012 a été l'année du renforcement des premiers projets de CHT (gériatrie, qualité, soins, chirurgies, consultations...) et de la mise en place des instances communes (commission plénière avec les élus, commission médicale, commission des soins et comité technique) qui se réuniront, à l'avenir, deux fois par an pour développer une culture commune et débattre des projets de territoire.

2013 sera l'année de la mise en cohérence avec le projet de la CHT Atlantique 17. Il sera avant tout un projet médical commun. Sur la base du bilan positif de la collaboration La Rochelle-Rochefort depuis 2010, ce projet devra être étendu à une logique territoriale qui fixera une stratégie d'ensemble et permettra de développer les coopérations sur des thématiques nouvelles. Le projet de la CHT, toujours dans un souci de cohérence d'ensemble, comprendra également les autres composantes d'un projet d'établissement classique (qualité, systèmes d'information, projet social et projet de soins) avec là aussi le souci de pérenniser ce qui marche et de développer des projets bénéfiques à l'ensemble des établissements membres de la communauté.

Article d'Aurélien VAUTARD, Directeur Adjoint



## En bref

### Des consultations de gynécologie à Saint Pierre d'Oléron

Après la mise en place de consultations avancées d'orthopédie en octobre 2011 puis de pneumologie fin mars 2012, les Oléronais ont accès à des consultations de gynécologie depuis début octobre 2012.

Le 8 octobre 2012, Monsieur Pierrick DIEUMEGARD et Monsieur Alain LEROUX, respectivement Directeurs des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Saint Pierre d'Oléron, signaient, en présence des Présidents des Commissions Médicales d'Etablissement, les Docteurs Jean-Marc EVEN et Patrick TREUSSART, une convention pour la mise en place de consultations hebdomadaires de gynécologie dans les locaux de l'Hôpital de Saint Pierre d'Oléron.

Le Docteur Otilia FERREIRA, Praticien attaché du Centre Hospitalier de Rochefort, y exerce, tous les lundis, une activité clinique de consultation en gynécologie-obstétrique, avec un suivi de tous les profils et besoins des patientes, depuis la toute première consultation, passant par la contraception et la stérilité, les Infections Sexuellement Transmissibles, le suivi de grossesse, la prise en charge de la ménopause.....avec le confort que donne le lien permanent et aisé avec le service de gynécologie-obstétrique de l'Hôpital de Rochefort, pour une continuité de la prise en charge en milieu hospitalier lorsqu'elle s'avère nécessaire.



« Le témoignage des patientes est essentiel, elles sont nombreuses à saluer l'initiative de l'ouverture de cette consultation, m'en remercient et estiment que c'est un élément fort de rattrapage des inégalités de santé. Elles se sentaient isolées et "abandonnées" sur l'île. De fait, je vois des femmes qui n'ont pas eu de suivi gynécologique depuis 3, 5, 8 ans. J'ai repris le suivi d'un stérilet posé il y a 12 ans ! Je pense que notre présence est bénéfique, ce sont les patientes qui confortent, par leurs propos, cette idée ».

### Une activité supplémentaire d'Oto-Rhino-Laryngologie

Grâce à une coopération avec le Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis, une activité supplémentaire d'Oto-Rhino-Laryngologie (ORL) a été mise en place depuis le 6 novembre 2012.



Le Docteur Guillaume ALLANO, Chef de service d'ORL du Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis, intervient le mardi au Centre Hospitalier de Rochefort. Il y effectue des consultations et une activité opératoire de chirurgie ambulatoire en ORL adulte et pédiatrique, ainsi qu'en pathologie tumorale de la face et du cou.

Depuis le 10 janvier 2013, il a été rejoint par le Docteur Jean-Paul TRIJOLET qui réalise, une journée par semaine, des consultations et une activité opératoire d'ORL au sein de l'établissement.



### Le développement de l'urologie

Dans le cadre de la Fédération Médicale Inter-Hospitalière d'Urologie, créée en avril 2011 entre les Centres Hospitaliers de La Rochelle et de Rochefort, le Docteur Alexis PUICHAUD intervient à l'Hôpital de Rochefort.



Le Docteur Alexis PUICHAUD vient renforcer l'offre de soins du Centre Hospitalier de Rochefort les lundis et mardis. Les Docteurs Henry LEREMBOURE, Choukri CHABBI, Frédéric OUAKI, Raphaël BRIFFAUX et Alexis PUICHAUD constituent une équipe médicale et chirurgicale unique dans le domaine de l'urologie pour les deux Centres

Hospitaliers. Ils réalisent, à Rochefort, des consultations et explorations fonctionnelles ainsi que des actes de chirurgie endoscopique, statique, pelvienne, calculs, bourses...

Les actes de chirurgie lourde, notamment d'oncologie, sont effectués à La Rochelle ainsi que les bilans d'urodynamique et les soins par laser.





## La prévention de l'insuffisance rénale

Dans le cadre de la semaine régionale du rein, l'Association des Insuffisants Réniaux de Poitou-Charentes (AIRPC) avait installé un stand de dépistage dans le hall de l'Hôpital le 17 octobre 2012.



Plusieurs membres de l'AIRPC, Monsieur Jean-Jacques HUGER, Président, Monsieur Dany RAMBAUD, Président Adjoint, Monsieur Jacques ROBERT, Président d'honneur accompagnaient le Docteur Marie Noëlle CATOLIQUE, Néphrologue de l'Association pour le Développement de l'Autodialyse de Charente Maritime (ADA 17) lors d'un dépistage anonyme et gratuit de l'insuffisance rénale et du diabète.

En 2011, au Centre Hospitalier, ils avaient réalisé 55 dépistages dont 2 présentaient une anomalie. Cette année, 42 dépistages ont été effectués, 5 étaient positifs soit 11,9 %.

Parallèlement, le sondage sur le don d'organes a recensé 24 donateurs, 4 personnes opposées et 14 qui n'ont pas pris position.

## La semaine Sécurité Patient

La Semaine Sécurité Patient s'est déroulée du 26 au 29 novembre 2012. Pour la 2<sup>ème</sup> année, le Centre Hospitalier organisait un stand dans le hall de l'Hôpital.

Engagé pour l'amélioration continue de la qualité des soins, le Centre Hospitalier de Rochefort met en œuvre chaque année de nouvelles actions destinées à garantir la sécurité des soins. Une exposition et des brochures étaient à disposition des visiteurs afin de les sensibiliser à être « acteur de leur prise en charge ».

Patrick CAMPOS, Cadre supérieur de santé, rappelait le circuit du médicament. Dans les services de l'établissement, des pharmaciens proposaient un quizz aux personnels.

Le 28 novembre, le Docteur Evelyne PAQUEREAU, médecin de l'Équipe Opérationnelle d'Hygiène et Nathalie CHEVALIER, Infirmière hygiéniste ont remémoré les règles de friction des mains, première mesure contre la diffusion et la transmission des infections de toutes sortes.



## La journée mondiale de lutte contre le Sida

Le Centre Hospitalier de Rochefort s'est, une nouvelle fois mobilisé les 30 novembre et 1<sup>er</sup> décembre 2012, lors de la Journée Mondiale de lutte contre le Sida.



Le personnel du CDAG (Centre de Dépistage Anonyme et Gratuit) a animé un espace d'information sur le VIH, dans le hall de l'Hôpital, pendant deux après-midi et a reçu une centaine de personnes (patients, personnels hospitaliers ou

visiteurs). Des affiches, de la documentation et des préservatifs masculins et féminins étaient à disposition.

Cette journée est aussi l'occasion de parler des autres IST (Infections Sexuellement Transmissibles). Le CDAG de Rochefort réalise le dépistage du VIH qui peut être fait à l'aide d'une simple goutte de sang au bout du doigt (TROD pour test de dépistage et d'orientation diagnostique) et des principales IST nécessitant un prélèvement sanguin et urinaire le plus souvent. C'est avant tout un lieu d'information et d'échanges sur la sexualité et les risques, dans le respect de l'anonymat pour les 1200 personnes qui ont consulté en 2012.

Les infirmières du CDAG se déplacent également dans les établissements scolaires du bassin rochefortais pour des actions de prévention.



## Bienvenue dans le monde de la prévention

La Journée de sensibilisation sur les Accidents avec Exposition au Sang (AES) et les précautions standard s'est déroulée le 11 décembre 2012.



Animés par le service de Santé au Travail, l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène et des laboratoires (Smith Médical, Subra et Méda Pharma), plusieurs stands étaient proposés au personnel :

- un atelier montrant les différents types de gants utilisés dans l'établissement et leur usage respectif,
- un stand de matériel sécurisé pour les injections et les divers prélèvements biologiques,
- un stand pour la prévention du risque chimique et la protection individuelle des agents,
- une exposition sur l'hygiène des mains, la diffusion d'un film sur les techniques de friction, des photos de germes et de cultures sur les bijoux,
- le port du masque et le port des gants.

## Le don du sang

Une nouvelle collecte de sang, ouverte aux personnels et au public, s'est déroulée le 30 novembre 2012 dans les locaux du Centre Hospitalier.



Des membres de l'Association pour le Don du Sang Bénévole en Pays Rochefortais avaient organisé une collecte de sang, le 19 octobre 2012, dans les locaux de l'IFSI-IFAS. 31 donateurs (cadres et élèves) se sont présentés et 20 ont été prélevés. Le 30 novembre, ils intervenaient au Centre Hospitalier. 37 personnes se sont présentées, 23 ont été prélevées, 8 sont venues pour un premier don et 3 n'avaient jamais donné en Poitou-Charentes.

L'Association remercie le personnel de l'Hôpital, tant les donateurs que ceux qui ont facilité leur participation.

Cette action sera renouvelée le 17 mai 2013. Les personnels sont invités à venir nombreux accomplir ce beau geste du don de soi pour les autres.

## Le malade imaginaire

Pour la première fois, le Centre Hospitalier de Rochefort accueillait une exposition de photos du 14 au 21 novembre 2012.

L'Association Dubôtéat a été créée le 15 novembre 2008 afin de pouvoir concrétiser une nouvelle composition théâtrale à partir de Malade imaginaire de Molière.

La phase de création, débutée en septembre 2009, s'achève en octobre 2011 après 20 week-ends de répétitions, une fois par mois du vendredi soir au dimanche après-midi, pour les 20 comédiens et comédiennes. Depuis, ils se produisent à Rochefort et aux alentours dans des lieux atypiques ou prestigieux tels que l'Ecole de Médecine Navale ou le théâtre de la Coupe d'Or où ils ont joué à poignets fermés.

Pendant tout ce temps, le photographe Jacques OUDART les a suivis et son objectif a immortalisé leur parcours. Grâce aux grilles prêtées par la ville de Rochefort, quelques unes de ses magnifiques photos, en noir et blanc et en couleur, ont fait l'objet d'une

exposition dans le hall de l'Hôpital qui a été très appréciée des personnels, patients et visiteurs.







## En pédiatrie...

Le 27 novembre 2012, les généreux pompiers de l'association Wind and Fire ont remis un chèque de 500 € pour le service de Pédiatrie.

Le 28 juillet 2012, Action Cœur de Ville, association des commerçants de Rochefort organisait son Festival de Rock et de Country.

Comme tous les ans, les motards de l'association Wind and Fire proposaient des balades en Harley. Ils ont eu la gentillesse de venir jusqu'à l'Hôpital (où le bruit des Harley n'est pas passé inaperçu...) pour proposer aux enfants hospitalisés d'être pris en photo sur leurs machines.



Pour la 4<sup>ème</sup> année consécutive, les membres de Wind and Fire ont fait preuve de générosité envers le service de Pédiatrie. En présence de Pascale STRANSKY, Présidente d'Action Cœur de Ville, de Pierrick DIEUMEGARD, Directeur, de Bernadette BOICHUT, Cadre du service, du Docteur Laurent DAVID HENRIAU, Pédiatre, le Président de l'association, Bernard BORDIN, a remis un chèque de 500 € à Lydie DEMENE, Présidente de l'association « Enfance et Partage ». Les fonds reçus l'an dernier avaient permis d'acheter des couchettes supplémentaires pour les parents, des DVD et CD originaux ainsi que des DVD à graver pour les enfants hospitalisés dans le secteur Adolescents.

Du 7 au 10 décembre 2012, le Lions Club Rochefort Arsenal et Colbert ainsi que Roch'Actions exposaient au marché de Noël de Rochefort.



Le stand du Lions Club Rochefort Arsenal et Colbert proposait une nouveauté : un massage de mains fort relaxant que les membres eux-mêmes n'ont pas hésité à tester....



On pouvait chiner sur le stand de Roch'Actions qui participait au marché de Noël, pour la première fois sous cette identité.

Le 22 janvier 2013, le Directeur du magasin Joué Club de Rochefort joue le Père-Noël.



Même si Noël est passé, on a toute l'année pour faire des cadeaux !

Monsieur Norbert MOURIER semble l'avoir bien compris en proposant de donner des jouets au service de Pédiatrie. Il y en avait pour tous les âges, de toutes les sortes, son véhicule était rempli : Jeux de société, consoles vidéo avec écran, coffrets de Playmobil, tapis de jeu avec crayon sonore, briques de construction, avions... De quoi faire beaucoup d'heureux.





### Le 8 mars 2013, les membres du Club 41 et le Crédit Mutuel de Rochefort remettent un chèque de 1.600 €.

Le Club 41 Français compte près de 6.000 membres, répartis dans plus de 300 clubs locaux. Il participa, en 1975, à la création du Club 41 International qui compte maintenant 40.000 membres dans vingt pays différents.

La Fédération "Club 41 Français" rassemble des hommes actifs et responsables, de plus de 40 ans, qui font la promotion de l'esprit de Tolérance, de la force de l'Amitié, de l'entente entre les peuples et du dynamisme de l'Action. Elle regroupe des professionnels aux profils divers, agissant dans l'éthique du respect des idées de chacun et des valeurs morales de tous. Toutes les professions se retrouvent en son sein.

Chaque entité locale a l'initiative de mener des actions diverses qui participent au rayonnement du Club 41 dans sa ville. Dans ce cadre, le Club 41 de Rochefort, fondé il y a une vingtaine d'années a organisé, du 4 au 7 octobre 2012, le 11ème Trophée Mer du Club 41 français. 25 voiliers et 150 marins français et belges se sont affrontés lors de régates et ont participé à de nombreuses animations et manifestations. Le samedi, une croisière, commentée par un guide de l'Office du Tourisme, était proposée au départ de la Corderie Royale, sur le bateau de promenade "La Fée des îles II" de la société "Croisières Fourasines". Elle comprenait une descente de la Charente, la vue des régates dans les pertuis, une escale à l'île d'Aix, le tour de Fort Boyard et un retour à Rochefort avant l'arrivée des voiliers.

Grâce au partenariat et au financement du Crédit Mutuel de Rochefort et Fouras, cette croisière a permis au Club 41 de collecter des fonds qu'il a souhaité reverser à l'association « Enfance et adolescence » du service de Pédiatrie du Centre Hospitalier de Rochefort.

La présence de Monsieur Jean-Pierre VILLIERS, Président du Club 41 de Rochefort, de Monsieur Daniel CHAUVIN, Vice-président, de Monsieur Daniel DUBANT, Président des agences

du Crédit Mutuel de Rochefort-Fouras et de Madame Dominique BILLE, Directrice, de Monsieur Joachim MONTORIOL, Conseiller délégué au port de plaisance de la Ville de Rochefort, de Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier de Rochefort, Madame Bernadette BOICHUT, Cadre supérieur de santé, de nombreux membres du Club 41 et invités, un chèque de 1.600 € a été remis à l'association « Enfance et adolescence ». Cette somme permettra de commander deux banquettes lits pour les chambres de surveillance. Elles seront fabriquées par le même artisan que celles qui avaient été achetées il y a 20 ans. Pour dire qu'elles sont solides.

Grâce à d'autres dons, un projet pourrait voir le jour : la décoration des dalles de plafond des salles de soins et d'urgences pédiatriques par Patrick GOBOUR. Ce décorateur médical met en scène dans des jeux visuels, les personnages que les enfants ont créés. Rébus, labyrinthes, intrus permettent à l'enfant allongé de se distraire et de se dégager du soin qu'on lui prodigue, il est ainsi plus détendu.



Le 8 mars 2013, les membres du Club 41 et le Crédit Mutuel de Rochefort remettent un chèque de 1.600 € à l'association « Enfance et adolescence » du service de Pédiatrie du Centre Hospitalier de Rochefort.

## Madame la Députée visite l'Hôpital

### Le 18 février 2013, Madame Suzanne TALLARD est venue visiter le Centre Hospitalier.

Accompagnée de Monsieur Bernard GRASSET, Président du Conseil de Surveillance de l'Hôpital et Maire de Rochefort, Madame Suzanne TALLARD, Députée de la 2ème circonscription de la Charente-Maritime et Maire d'Aytré de 2008 à 2012, est venue visiter l'établissement.

Elle a été accueillie par Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur, Monsieur Fabrice PRIGNEAU, Directeur Adjoint chargé des Affaires Financières et Madame Catherine PEYRON, Directrice du site du Centre de Gériatrie.



Après une présentation générale du Centre Hospitalier, elle s'est rendue dans le service des Urgences avant de visiter le nouveau Centre de Soins et d'Hébergement Gériatriques.

Très attentive aux informations qui lui étaient communiquées, Madame TALLARD a posé de nombreuses questions sur les organisations, l'activité, le volet financier de l'établissement...

Elle a souligné la pertinence du Centre Hospitalier de Rochefort sur le territoire et son rôle d'Hôpital de proximité qu'il assume totalement : « C'est une richesse pour Rochefort d'avoir ces deux établissements ».





## Le Centre Médico-Psychologique a été inauguré

Depuis le 24 septembre 2012, le Centre Médico-Psychologique (CMP) Le Pavois est installé sur le site de Béliçon.

Précédemment situé rue de la République, le CMP Le Pavois s'est implanté sur le site de Béliçon, en prolongement de la Crèche.

Au-delà de l'intérêt de se rapprocher du service des Urgences de l'Hôpital, où 5 infirmiers et 2 médecins interviennent quotidiennement en psychiatrie de liaison, la construction de ce nouveau bâtiment visait à améliorer les conditions d'accueil des patients et les conditions de travail du personnel.

Rattachée au Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis, et plus précisément au secteur 3 de psychiatrie (Rochefort, Marennes, Oléron), l'équipe du CMP est composée de 5 médecins, 13 infirmiers Diplômés d'Etat (IDE), 2 psychologues, 1 assistante sociale, 1 cadre et 2 secrétaires. Elle est en contact avec de très nombreux acteurs de la ville, qu'il s'agisse des structures médico-sociales ou d'associations. Elle assure également une activité de soins psychiatriques auprès de la Maison d'Arrêt de Rochefort, réalise des visites à domicile et dans les Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD).

Ainsi, en 2012, l'équipe du CMP a assuré 6300 entretiens infirmiers, plus de 3000 consultations médicales et près de 1000 visites à domicile.

Plus de 600 interventions infirmières et 200 interventions médicales ont eu lieu au sein du Centre Hospitalier.

L'inauguration des locaux s'est déroulée le 15 février 2013, en présence de Monsieur Alain MICHEL, Directeur du Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis, de Monsieur Benoît FOUCHER, Directeur de l'Hôpital Marius Lacroix de La Rochelle, du Docteur Pierre PARRY, Chef de service, de Monsieur Bernard GRASSET,



Maire de Rochefort et de Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier.

Après une visite des locaux, conduite par le Docteur PARRY et Monsieur Nicolas BRUERE, Cadre du CMP, les discours ont souligné la volonté du Groupe Hospitalier de La Rochelle de partager et collaborer avec le Centre Hospitalier de Rochefort ainsi que l'importance de cette complémentarité pour une bonne prise en charge globale des patients.



## Un Groupe de réflexion éthique est né

Issu du groupe de travail ayant conduit à la mise en place de la Charte de bientraitance en novembre 2012, un Groupe de réflexion éthique a été instauré, avec le soutien des Commissions Médicales d'Etablissement des Centres Hospitaliers concernés.

Le groupe de travail initial « Bientraitance », pluricatégoriel et pluridisciplinaire (professionnels de santé médicaux, paramédicaux, représentants des usagers, chargée de communication et Direction des Soins) issu de la Commission des Soins, a évolué en groupe de réflexion éthique. Transversal, consultatif et indépendant, il est composé des différents secteurs d'activité et de représentants des usagers tous présents pour leur compétence et leur intérêt pour la démarche éthique. Des représentants des Centres Hospitaliers de Marennes et Saint Pierre d'Oléron ont intégré le groupe.

Le groupe de réflexion éthique ne fonctionne pas dans l'urgence et ne peut se substituer aux autres instances réglementaires de l'établissement. Il a pour vocation de susciter la réflexion, la concertation et de permettre aux personnes concernées d'appréhender une dimension éthique dans leur façon de faire ou d'être.

Deux axes sont développés :

- **L'axe préventif :**

Anticipation des situations de maltraitance « remontées » par les services et/ou par les membres du groupe de réflexion éthique,

Réalisation d'un travail méthodologique à posteriori avec l'élaboration d'une cartographie des situations à risques de maltraitance et actions préventives.

- **L'axe curatif :**

Réflexion et avis sur des situations existantes dans les établissements posant des questionnements éthiques par les échanges avec les protagonistes concernés,

Liens avec le Comité d'éthique du Centre Hospitalier de La Rochelle, le Comité régional et d'autres comités éthiques plus particulièrement sur des thèmes généraux qui ont fait ou font déjà l'objet d'une réflexion éthique.

Pour toute question relative à ce sujet, vous pouvez contacter la Direction des Soins, coordonnatrice du groupe.





# La reconstruction du centre de gérontologie

## • L'avancement du projet

**Le chantier a été réceptionné le 31 janvier 2013.**

Depuis cette date, la phase de levées de réserves et de préparation de l'arrivée des services est en cours :

- identification des locaux,
- pose des équipements de sécurité-incendie (extincteurs, plans d'évacuation...),
- essais techniques et formation des personnels,
- visite de la Commission de Sécurité d'ouverture au public le 26 avril,
- étude de la signalétique,
- commande des équipements.

Le chauffage par le sol et les sondes géothermiques sont dans une phase de test. Les espaces verts, les jardins et les parvis

ont été aménagés, les parkings sont terminés (revêtement, marquage, éclairage).

Une réflexion est en cours pour définir des arrêts de desserte du bus pour le nouveau Centre de Gérontologie, la crèche et le Centre Médico-Psychologique.

Le déménagement est prévu à partir du 16 septembre 2013. Des journées portes ouvertes pour le public seront organisées les 1<sup>er</sup> et 2 juin 2013 et le 14 juin 2013 pour les professionnels de santé. L'inauguration officielle aura certainement lieu en octobre prochain.

*Article de Frédéric WINTZER et Pascale CHERON*



## Le Dossier

### • La filière de soins gériatrique de territoire

Les établissements sanitaires du territoire de santé de Charente Maritime nord ont constitué une Communauté Hospitalière de Territoire, baptisée ATLANTIQUE 17, fin septembre 2011. Les Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) publics du territoire ont souhaité également s'associer à cette démarche de regroupement.

L'ensemble des établissements adhérents (Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis, Centres Hospitaliers de Rochefort, Marennes et Saint-Pierre d'Oléron) et associés (EHPAD de Marans, Lagord, Nieul sur mer, Aigrefeuille et Surgères) ont accepté que les questions relatives à la prise en charge des personnes âgées soient traitées dans le cadre de la Communauté Hospitalière de Territoire.

Une initiative a été engagée afin de constituer une filière de soins gériatrique de territoire.

Un groupe de travail constitué de médecins (médecins gériatres et neurologues hospitaliers, médecins coordonnateurs d'EHPAD) et de directeurs ont travaillé durant 18 mois à l'élaboration d'un projet de filière de territoire.

S'appuyant sur le contexte démographique particulier à la zone littorale de Charente Maritime qui marque une présence actuelle et future des personnes âgées de plus de 75 ans significativement forte, s'appuyant, en outre, sur les bases théoriques en matière d'organisation et de prise en charge des personnes souffrant de pathologies liées à l'âge, ce projet pose des constats et lance des orientations conformes aux orientations du programme national de santé et compatibles avec les besoins actuels et futurs des personnes âgées de notre territoire de santé.

Ces orientations sont de 2 ordres. Elles visent :

- d'une part à améliorer l'organisation et la coopération des professionnels sanitaires, sociaux et/ou médico-sociaux qui participent à la prise en charge d'une personne âgée tout au long de son parcours de santé,
- d'autre part à proposer un développement des moyens et des compétences nécessaires dans les prochaines années.

En matière d'organisation, il convient de noter qu'une filière de soins gériatrique doit être composée :

- de compétences en évaluation gériatrique en lien avec la consultation mémoire,
- de capacités d'hospitalisation complète et partielle en court séjour gériatrique (CSG) et en soins de suite et réadaptation (SSR),
- de capacités d'accueil en soins de longue durée (SLD),
- d'une équipe mobile susceptible d'intervenir dans les services de soins hospitaliers, notamment aux urgences générales, mais également dans les EHPAD voire au domicile des personnes.

Les hôpitaux locaux font partie intégrante de la filière de soins gériatrique.

Les besoins à couvrir par une filière gériatrique portent sur les soins en charge en urgence d'où la présence des compétences nécessaires aux urgences générales, les hospitalisations programmées en CSG et ou en SSR, les bilans à froid en hôpital de jour et les évaluations en consultations gériatriques.

La filière doit pouvoir mettre en œuvre des soins palliatifs, prendre en charge les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et développer une prise en charge psycho-gériatrique en coordination étroite avec les secteurs de psychiatrie générale.



Le Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis et le Centre Hospitalier de Rochefort disposent de l'essentiel des moyens et compétences d'une filière gériatrique et jouent un rôle prépondérant dans le fonctionnement de la filière gériatrique sur le territoire de référence.

En revanche, en matière de coordination, des évolutions sont préconisées par le projet notamment dans les relations de la filière avec ses partenaires extérieurs : médecins de ville, EHPAD publics et privés, professionnels intervenant au domicile.

Des initiatives très concrètes sont engagées dès 2013 afin d'améliorer significativement les relations fonctionnelles avec nos partenaires extérieurs : démarches de communication et de promotion de la filière gériatrique, conventionnement et évaluation des coopérations.

En matière de développement, des moyens financiers sont sollicités par les établissements sur les 5 prochaines années afin de :

- augmenter les capacités d'hospitalisation en CSG,
- mettre en œuvre les prises en charge spécialisées en SSR et notamment la spécialisation gériatrique,
- augmenter les capacités d'action des équipes mobiles de gériatrie et de la consultation mémoire,
- préserver les capacités en soins de longue durée.

Enfin, une évaluation sera organisée afin de mesurer la mise en œuvre de ce projet au travers de plan d'actions qui auront été préalablement définis.

Les instances de la Communauté Hospitalière de Territoire se sont tenues en fin d'année 2012 et le Conseil de Communauté a validé, lors de sa séance du 18 décembre 2012, le projet de filière de soins gériatrique de territoire en félicitant les acteurs de ce projet pour la qualité du travail fourni et la pertinence de cette initiative face aux défis démographiques qui se présenteront, dans les prochaines années, aux établissements publics de santé du territoire de Charente Maritime nord.

## • La mise en place de la MAIA Nord 17 (Maison pour l'Autonomie et l'Intégration des malades Alzheimer)

Sous la responsabilité de Francis BRU, Directeur adjoint chargé des pôles et des activités de gériatrie et du pôle médico-social / Référent de la filière gérontologique de territoire Nord 17, Claire COURRIEU a pris ses fonctions de pilote en septembre 2012.

L'objectif est de déployer le dispositif MAIA sur le territoire Nord de la Charente Maritime, le territoire de Santé défini par l'Agence Régionale de Santé avec laquelle le Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis, porteur du projet, a signé une convention de financement.

La finalité est d'intégrer les activités des acteurs de Santé du territoire et de décloisonner les différents services du secteur sanitaire, du social et du médico-social intervenant dans la prise en charge de la personne âgée en perte d'autonomie.

Suite à la rédaction d'un diagnostic approfondi des ressources du territoire par le pilote (état des lieux des différents services) et à la construction d'outils avec les partenaires, les gestionnaires de cas, des professionnels qualifiés par un diplôme Inter Universitaire, procèdent à la gestion des situations « complexes » au domicile. Il s'agit d'un nouvel accompagnement qui permet une coordination intensive des services et des professionnels pour répondre aux diverses problématiques intriquées (médicales, sociales, psychologiques...). La gestion de cas consistera à réaliser à domicile une évaluation multidimensionnelle des besoins et à planifier les services nécessaires, pour les articuler de la manière la plus pertinente possible, cela en partenariat avec tous les intervenants, notamment le médecin traitant.

Au nombre de trois, les gestionnaires de cas ont intégré l'équipe de la MAIA Nord 17 au début du mois de décembre pour débiter ce véritable travail de terrain. Il s'agit de Catherine FRANTELE (cadre Infirmière Diplômée d'Etat du Groupe hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis), Maryline CARIO (ergothérapeute à l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes de Saint Martin de Ré) et Cédric BOSCHAT (travailleur social / coordinateur du Centre Local d'Information et de Coordination – CLIC - du pays d'Aunis).

Le travail de la MAIA Nord 17 se poursuit dans la constitution d'un « guichet » intégré, qui permettra aux acteurs de territoire de répondre de la manière la plus adaptée possible aux difficultés en termes d'orientation et de prise en charge. Les CLIC et le réseau gérontologique assureront un rôle de « porte d'entrée » puisque leurs fonctions d'accueil et d'orientation leur permettront d'adresser la personne vers une gestion de cas si la situation répond aux critères d'inclusion définis.

Un numéro unique à destination des professionnels et de toute personne en difficulté pourra faciliter l'accès à ces structures. Ainsi le parcours de Santé de la personne sera fluidifié, reposant sur une véritable collaboration de tous les professionnels.

Les bureaux de la MAIA Nord 17 sont installés sur Rochefort, cette ville occupant une position centrale sur le territoire desservi.

Articles de Francis BRU, Directeur Adjoint

## • Le PASA (Pôle d'Activité et de Soins Adaptés) à l'EHPAD de Marennes

Le PASA permet d'accueillir, dans la journée, des résidents de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) ayant des troubles du comportement modérés (Alzheimer ou maladie apparentée).

L'EHPAD de Marennes dispose de 12 places depuis mars 2011. L'idée est de proposer une alternative active et dirigée par un professionnel formé, à certains résidents qui développent des troubles du comportement dans leurs unités de vie.

**Le PASA vise le MIEUX ÊTRE des personnes accueillies par une prise en charge non médicamenteuse, et au plus proche du désir et du besoin en activité du résident.**

### Les activités :

Le pôle propose des activités individuelles ou collectives qui concourent au maintien ou à la réhabilitation :

- des capacités fonctionnelles restantes : sorties, gymnastique douce...
- des fonctions cognitives restantes : ateliers mémoire, jeux de société...
- des fonctions sensorielles : cuisine, jardinage, écoute musicale...
- du lien social des résidents : groupe parole, sorties résident/familles/soignants...

Chacun de ces types d'activité est organisé au moins une fois par semaine, y compris le week-end, par une Assistante de Soins en Gérontologie (ASG) qui a bénéficié d'une formation spécifique à la population accueillie.

### L'organisation :

Le PASA est ouvert de 9 heures 15 à 17 heures 15. Les résidents viennent une partie de la journée et vivent le reste du temps dans l'unité d'hébergement initiale.

Ils bénéficient chacun d'une ou plusieurs activités par jour et mangent parfois sur place (goûter, repas thérapeutique...).

Les ASG effectuent une transmission pour chaque acte réalisé par et avec le résident.



Article de Lyazid SOUAKRI, ergothérapeute

## Portraits

### • Le Comité de Liaison Alimentation Nutrition (CLAN)

**Le CLAN : un acteur de l'amélioration de la prise en charge nutritionnelle des patients.**

Le Comité de Liaison Alimentation Nutrition (CLAN) est une structure de réflexion pour l'organisation de l'alimentation et de la nutrition des patients hospitalisés. Créé depuis 2008 au Centre Hospitalier de Rochefort, un nouveau bureau a été élu en juin 2012, sous la présidence du Docteur Joëlle Luizy, praticien hospitalier. Différents professionnels de santé composent ce comité : médecins, cadres de santé, pharmaciens, Infirmières Diplômées d'Etat (IDE), Aides-soignants (AS), intendantes, diététiciennes, qualicienne, représentant des usagers ...

Le CLAN a pour missions l'amélioration de la prise en charge nutritionnelle du patient et de la qualité de la prestation alimentation-nutrition.

Pour cela, le comité a constitué différentes sous commissions :

**Les commissions nutrition des sites de Bégigon et du centre de gérontologie** travaillent sur l'élaboration de protocoles pour la prise en charge nutritionnelle des patients.

La **lutte contre la dénutrition** est le fil conducteur du CLAN. La prévalence de la dénutrition dans les établissements hospitaliers reste importante, prolongeant le temps de séjour du patient, favorisant le développement d'infections multiples, d'escarres et la perte d'autonomie.

Un protocole permettant de prendre en charge la dénutrition a vu le jour grâce aux travaux de l'Évaluation des Pratiques Professionnelles « EPP » nutrition. Ce protocole, présenté au CLAN, est aujourd'hui en test sur le pôle Médico-chirurgical de médecine et de chirurgie orthopédique. Il est important de rappeler que le premier indicateur de dénutrition est l'Indice de Masse Corporel (IMC) calculé en fonction de la taille et du poids du patient. Par conséquent, il est essentiel de peser et de mesurer les patients dès les premiers jours et de renouveler la pesée régulièrement. Rappelons également que le poids, la taille et l'IMC font partie d'un des Indicateurs pour l'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins (IPACSS) demandés par la Haute Autorité de Santé.

Cette année, la commission travaille sur les troubles de la déglutition en collaboration avec les orthophonistes. En s'appuyant sur les recommandations nationales, une fiche de recommandations a été créée ainsi qu'un protocole, actuellement en test.

Dans ce cadre, des pictogrammes signalant le risque de fausses routes sont affichés dans les chambres des patients à risque afin de prévenir tous les soignants et les familles. De plus, l'hôpital a investi dans des verres à découpe nasale (cf. illustration). Ils



sont préconisés par les orthophonistes et permettent de positionner correctement la tête lors de l'hydratation, contrairement aux « canards » anciennement utilisés. Par ailleurs, les eaux gélifiées ont été stoppées. Dorénavant, les soignants utilisent des poudres épaississantes, plus adaptées face aux troubles avérés de la déglutition.

- **La commission sécurité alimentaire** établit des protocoles afin de garantir l'hygiène et la sécurité de la prestation alimentaire. Elle a permis d'améliorer l'hygiène lors de la distribution des plateaux repas en instaurant des tabliers jetables portés par les Aides Soignantes et les intendantes lors des services hôteliers. De plus, l'hôpital s'est doté de sacs isothermes pour le transport des denrées au sein de l'établissement. Dernièrement, un protocole à destination des familles et des soignants a été créé en collaboration avec le Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales (CLIN) sur l'impossibilité d'apporter des denrées alimentaires ou des fleurs sans l'accord du personnel médical. Une fiche expliquant ces consignes est présente dans les chambres.

- **La commission politique nutritionnelle** permet de valoriser l'activité diététique au sein de l'hôpital et de faire le lien entre le CLAN de Rochefort et le CLAN territorial, nouvellement créé en 2012. L'objectif est de mutualiser les différents travaux réalisés par chaque CLAN. De plus, elle participera à la mise en place du circuit restauration avec la Cuisine Centrale du Centre Hospitalier de La Rochelle qui sera le prochain prestataire de l'hôpital de Rochefort.

- **La commission communication** assure la diffusion des informations concernant le CLAN de Rochefort par la mise en ligne sur intranet des procès verbaux de chaque réunion plénière. Les comptes rendus et outils réalisés par les différentes commissions sont disponibles ainsi que des comptes rendus des différents travaux réalisés par chaque commission et les différentes recommandations nutritionnelles.

**Le CLAN apporte donc son expertise sur toutes les actions concernant l'alimentation et la nutrition. L'objectif pour 2013 est de pérenniser les différentes actions réalisées par l'ensemble des commissions dans tous les services de soins avec le concours de chacun.**

*Article rédigé par la Commission communication du CLAN*

# Au centre de gérontologie

## • La semaine bleue et la semaine du goût

Du 15 au 21 octobre 2012

Sur le thème « Le département », de nombreuses manifestations se sont déroulées tout au long de la semaine. Il convient de remercier tous ceux qui y ont participé :

- Le Centre International de la Mer pour l'exposition sur le littoral charentais qui a eu lieu du lundi au mercredi,

La Mairie de Rochefort pour le prêt de toutes sortes de bégonias et plantes des marais afin d'agrémenter la salle à manger,

Le Musée de la Marine pour la visite que les résidents ont pu effectuer gratuitement, accompagnés d'enfants de CE2 de l'école Saint-Joseph de Rochefort,

La Pâtisserie Beurly qui leur a ouvert les portes de son usine le 5 octobre et a offert les galettes pour le goûter du 17 octobre de la Maison de retraite et de l'Unité de Soins de Longue Durée,

Sabine MUSEMAQUE, la diététicienne du Centre de Gérontologie, qui a projeté, le lundi, un diaporama sur les produits régionaux,



- L'ancien directeur du Musée de la Marine qui, le mardi, a échangé avec les résidents sur l'ouverture du musée après les bombardements et leur a proposé de nombreuses photos,

- Monsieur Christian GENIS, retraité, qui est venu le mercredi exposer l'impressionnante maquette du Pont Transbordeur qu'il a réalisée,

- Monsieur Jacques Marie NADEAU, agent du Centre de Gérontologie, qui a réalisé une exposition de photos qu'il avait prises lors de la restauration du Pont Transbordeur dans les années 90,

- Les danseurs de l'association Passion Country 17 qui, à la demande de Madame Danièle PADROSA, représentante au Conseil de Vie Sociale, sont venus bénévolement faire une démonstration de leurs talents le samedi,

- Le personnel hospitalier qui a prêté des objets et les résidents qui ont décoré la salle à manger, chaque jour, sur un thème et une couleur différente,

- Les agents et patients de l'Accueil de jour qui ont réalisé les menus.



## • Sur un air de saxo

Le 5 décembre 2012



Les enfants du Centre de Loisirs La Fosse aux Mâts sont venus participer à un quizz musical avec les résidents. Ils devaient trouver le titre ou l'interprète de plusieurs chansons de Noël et de comptines.

Après s'être donnés un nom d'équipe, « Sapin doré » et « Saxo en or » se sont affrontés sur des airs au saxophone joués par Jany MARSAL qui était venu, bénévolement, interpréter quelques unes des 500 chansons de son répertoire.

Les enfants avaient apporté des gâteaux confectionnés le matin qu'ils ont partagés, lors du goûter, avec leurs aînés.



## • Balade en Provence

Le 12 décembre 2012



Amoureux de la chanson française depuis plus de 20 ans, auteur de livres et d'un travail de réhabilitation du patrimoine sur ce sujet, VALERIAN est venu animer les anniversaires du mois de décembre avec ses chansons et sa grande connaissance du répertoire musical de notre pays.

Son sourire, son humour, ses improvisations et ses anecdotes ont ravi les résidents du Centre de Gérontologie et du Clos des Fontaines qui étaient invités à partager ce spectacle.

A l'approche de Noël, avec l'accent de Fernand SARDOU ou de Fernandel, il a ensoleillé la salle en évoquant les oliviers, les santons et en interprétant des chansons plus ou moins célèbres comme « Aujourd'hui peut-être », « Jésus est né en Provence », « La mer », « Méditerranée »...

Pour tous, ce fut une après-midi d'hiver à la chaleur d'un beau moment passé dans le midi de la France.

## • Les fêtes de Noël

Le 19 et le 20 décembre 2012



A la demande des résidents de l'Établissement pour Personnes Agées Dépendantes, de l'Unité de Soins de Longue Durée et de l'Accueil de jour, Crystal Trompette est venu animer le spectacle de Noël.

Même sans sa casquette de capitaine de navire, il a embarqué le public, venu nombreux, dans sa croisière musicale toujours d'une remarquable qualité.

Plusieurs danseurs, personnels et résidents, n'ont pu résister aux mélodies et se sont pressés sur la piste sur les airs de samba, boléro, cha-cha, charleston, java, valse... Les autres tapaient des mains et chantaient en chœur.

Seul regret, le temps a passé trop vite et Crystal Trompette a clôturé son spectacle par une interprétation musicale de chants de Noël. S'il a chanté aux résidents « Mon manège à moi, c'est toi », il ne fait aucun doute que leur manège à eux, c'est lui !

ment (elle a eu son premier synthétiseur à 40 ans), elle intervient dans les maisons de retraite de Rochefort, Tonny Charente et Tonny Boutonne pour des interprétations et des jeux de devinette de chansons avec les résidents.



Le soir du 24 décembre, un repas de réveillon a été servi au dîner.



Toutes les personnes ont ensuite partagé le goûter composé de fruits fourrés à la pâte d'amande préparés par les résidents, de pain d'épices, de brioches et de boissons variées.

Le lendemain, Danielle HIRBEC est venue, bénévolement jouer du synthétiseur pour le pensionnaires de l'Unité de Soins de Longue Durée. Depuis qu'elle a appris à jouer de cet instru-





## • La messe de Noël

Le 22 décembre 2012

La Messe de Noël est toujours très attendue par les résidents et leurs familles. Cette année, ils ont eu la joie d'accueillir, l'aumônier protestant, la chorale Saint Vincent et l'équipe d'aumônerie catholique presque au complet. C'est le père Yves Brillet qui a célébré cette eucharistie... Trois résidentes, accompagnées des bénévoles, ont fait la procession des offrandes : un moment touchant qui leur a rappelé les cérémonies auxquelles elles avaient coutume de participer.

A la fin de la messe, une carte colorisée et signée par les enfants de l'éveil à la foi des paroisses catholiques de Rochefort, a été remise à chaque personne présente à la messe... Les résidents ont beaucoup apprécié ce geste et ont demandé qu'une carte soit offerte à ceux qui n'avaient pas pu être présents ...

Cette attention des enfants envers les personnes âgées, les a profondément ému. C'est aussi une façon de continuer d'être en lien avec l'extérieur et les activités d'antan.

La chorale a poursuivi son animation de la messe par un petit récital de chants de Noël qui a allumé des lueurs pétillantes dans leurs regards.



La joie de Noël s'est poursuivie par un goûter. Ensemble, soignants et membres associés de l'aumônerie, ont distribué et partagé galettes, chocolats et boissons. Cet après-midi très convivial a réjoui le cœur de tout le monde...

Article et photo de Thérèse Mousset

## • Voyage en Italie

Le 29 janvier 2013

Pour fêter les anniversaires, Jocelyne BIGOUIND et Armelle GIRAUD ont transporté les résidents au Carnaval de Venise. Quand Jocelyne revient de son premier carnaval dans la péninsule, son amie Françoise lui propose de réaliser un costume. Lorsqu'il n'est plus utilisé dans leur uniforme, elle récupère un tricorne des Agents de Surveillance de la Voie Publique de Rochefort. Le premier costume est alors dessiné et créé par leurs soins sur le thème du voyage. Deux ans après, de retour du carnaval, Jocelyne est inspirée par une affiche. Elles décident alors de réaliser un 2ème costume en relation avec la lecture et l'écriture.

Après le déjeuner italien préparé par la Cuisine Centrale de Rochefort, Jocelyne, photographe amateur, a enchanté les résidents en diffusant, l'après-midi, un diaporama de clichés qu'elle avait pris lors du carnaval.



## • En visite à Marennes

Le 26 mars 2013

Sept résidents du Centre de Gérontologie ont fait le déplacement pour rencontrer les personnes hébergées à l'Hôpital de Marennes où ils étaient invités pour le déjeuner.

Par cet après-midi très ensoleillé, ils ont profité du jardin d'hiver et ont partagé des jeux de société (triomino, jeux de cartes, belote...) accompagnés de Maryline et Hervé, les animateurs.

Ils ont également pu admirer de l'exposition sur le cirque qui devait être inaugurée le lendemain.





## La vie des associations

### • L'Association des Représentants des Usagers du Centre Hospitalier de Rochefort (ARUCH)

L'Assemblée Générale de l'Association des Représentants des Usagers s'est tenue, le 28 février 2013, au Centre Hospitalier de Rochefort.

Comme les années précédentes, l'activité de l'Association a été très soutenue : outre les permanences assurées dans le local mis gracieusement à disposition par le Centre Hospitalier, les membres de l'ARUCH ont participé activement à différentes instances (Conseil de Surveillance, Conseil de la Vie Sociale, Commission des Relations avec les Usagers, Commission des soins, Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales, Comité de Liaison en Alimentation et Nutrition...). Ils ont, d'autre part, été impliqués dans diverses réunions pour la certification de l'établissement, participation particulièrement soulignée par les Experts visiteurs de la Haute Autorité de Santé (HAS).

Au cours de l'année 2012, l'Association a mis en place plusieurs démarches en vue de se faire connaître auprès du plus grand nombre : colloque avec les différentes associations conventionnées avec le Centre Hospitalier, présentation de l'ARUCH aux directeurs des hôpitaux de Marennes et de Saint Pierre l'Oléron, participation au Forum des Associations organisé par la ville de Rochefort.

D'autre part, l'ARUCH, en collaboration avec le Collectif Interassociatif sur la Santé (CISS) Poitou-Charentes, a organisé, dans le courant de l'année 2012, deux formations à destination des Usagers. La première, « Représentant des Usagers – L'essentiel », s'est déroulée en mars et la seconde, « Représentants des Usagers en Commission des Relations avec les Usagers et de la Qualité de la Prise en Charge », en novembre.

Les formations à destination des Usagers seront poursuivies en 2013. La suivante a eu lieu le 9 avril au Centre Hospitalier de Rochefort et a eu pour thème « Défendre les droits des Usagers ». Elle était animée par Monique ROY du réseau formateur du

CISS national et par Maître Ludovic BEAUNE, avocat, écoutant de Santé Info Droit. Deux autres formations, dont les dates et les thèmes seront communiqués ultérieurement seront programmées.

L'ARUCH remercie particulièrement Monsieur le Directeur du Centre Hospitalier pour les facilités matérielles et financières qu'il lui accorde.

Après trois années d'existence, conformément à ses statuts, l'ARUCH devait renouveler son bureau. Après vote, le bureau est composé de :

- René LE GAL, Président,
- Marie-Anne NEVEU, Secrétaire,
- Alain LARROCHE, Trésorier,
- Claudine POLLET et Dominique LANCRENON, Membres.

Ils lancent un appel aux bonnes volontés pour siéger dans les différentes commissions.



Article rédigé par les membres de l'ARUCH

### • L'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort

Le 14 novembre 2012, le Président de l'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort (ASCHR) remettait un chèque de 800 € pour les animations au Centre de Gériologie.



de reverser 1 € par dossard au service Animation du Centre de Gériologie.

Pour la 2<sup>ème</sup> année, l'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort a organisé, le 5 mai 2012, la cyclo-sportive EKOI TOUR. A cette occasion, elle avait retenu le principe

En présence du Directeur, Pierrick DIEUMEGARD, du Docteur Carlos GUTIERREZ, Médecin coordonnateur, de Nathalie BELLANNE, Cadre de santé de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes, de Maryline CAPELLE, Animatrice et de résidents représentants du Conseil de Vie Sociale, Jean-Marie LEBRAS, Président de l'Association et Philippe BOICHUT, Trésorier, ont remis un chèque de 800 € à la Directrice du site du Centre de Gériologie, Catherine PEYRON.

L'utilisation de cette somme demandera réflexion mais s'oriente vers quelque chose d'un peu exceptionnel pour les résidents, notamment ceux à mobilité réduite (sortie, spectacle...).





Le 9 décembre 2012, plus de 400 personnes ont participé aux différentes disciplines proposées par l'Association Sportive du Centre Hospitalier en faveur du Téléthon.

Avec la collaboration des clubs cyclistes du pays rochefortais et l'accompagnement des motards de Saint Laurent de la Prée, l'Association Sportive de l'Hôpital a, de nouveau cette année, organisé une manifestation au profit du Téléthon. Depuis 2008, la pluie était, chaque année au rendez-vous. Enfin, même s'il faisait un peu frais, le temps était particulièrement clément.

Plus de 400 participants se sont élancés dans différentes catégories : cyclisme (60 kms), VTT (35 kms), vélo famille (20 kms), marche (5 et 10 kms) et, pour la première fois, course à pied (10 kms).



Le résultat de cette journée est très positif puisque 2710 € ont été récoltés contre 1700 € en 2011.

Elle a été aussi l'occasion de constater qu'il y a bien des façons de pédaler à deux....

**A NOTER DANS VOS AGENDAS :**  
La course de la Générosité aura lieu à Soubise le dimanche 9 juin 2013.

Venez nombreux participer à la course à pied de 10 ou de 5 kms ou à la marche de 5 kms.

Les bénéfices de l'épreuve sont reversés au Foyer les Tourmesols qui accueille des adultes handicapés.

Les 10 kms du Breuil Magné, comptant pour le challenge du Pays Rochefortais sont prévus le dimanche 15 septembre 2013.



Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013, une nouvelle section a été créée au sein de l'Association Sportive du Centre Hospitalier.

Nous voilà « dans la place » comme disent les jeunes !

Après un an de démarches administratives, et de ténacité l'association a obtenu l'autorisation de placer des bouées sur l'étang de Béliçon. Certains les ont peut-être déjà aperçues, mais en ignorent l'intérêt....

Alors on vous le livre... : naviguer autour avec des voiliers radiocommandés, lors de régates (courses), s'entraîner, se détendre. Sans marquage flottant permanent nous ne pouvons pas effectuer des parcours qui sont fonction de la direction du vent.

L'orientation de la section « Voile modèle les bouées de Béliçon » est plutôt voile, mais nous avons aussi quelques maquettistes. De 8 à plus de 80 ans, du compétiteur de niveau Européen, au maquettiste le plus méticuleux notre composition est hétéroclite.

Nous évoluons aussi sur La Rochelle, Marans, et parfois ailleurs.

Si vous souhaitez de plus amples renseignements, et rejoindre l'association, voici une adresse mail : [laurentbpoix@yahoo.fr](mailto:laurentbpoix@yahoo.fr). Et si vous

nous apercevez en évolution venez nous voir, c'est avec plaisir que l'on vous accueillera. Vous découvrirez alors des gens passionnés, et connaisseurs du domaine qu'il occupe. De grands enfants diront certain, mais pas seulement....



Entraînement d'hiver....

Le lieu permet aussi une ballade au bord de l'eau en famille, des piques niques, et des terrasses de café.

Remerciements tous particuliers à la ville de Rochefort qui a permis le partage de cet espace public, et la mise en place à poste de nos marques flottantes à l'année.

Article et photo de Laurent Philippart



## • L'Amicale du personnel du Centre Hospitalier

Le 8 décembre 2012, l'Amicale proposait un spectacle de Noël aux enfants du personnel.

N'ayant pu obtenir la mise à disposition de la salle des fêtes de Tonny-Charente, comme les autres années, l'Amicale a organisé son spectacle de Noël dans celle de Beaugeay. Il a été bien difficile d'installer le nombreux public et de faire en sorte que les enfants puissent voir le spectacle. Les organisateurs, après avoir remercié la Direction de l'Hopital pour sa participation au financement de la manifestation, ont laissé la place à GAVROCHE pour ses numéros.

Une fois qu'il eut réalisé son maquillage de clown, et celui de son assistant, Tom, il a fait une démonstration de dressage de puces puis a initié deux spectateurs au théâtre avec une adaptation très personnelle de Roméo et Juliette. Ont suivi des tours de magie et, en final, d'étonnantes bulles qui ont particulièrement attiré les enfants.



Le Père Noël, et sa distribution de papillotes, a remporté un grand succès mais attention, il aurait pu se faire voler la vedette par le petit Noé PAPINEAU....

Pendant ce temps, les pères et mères Noël de l'Amicale s'affairaient au service du buffet. Ils distribuaient également, à chaque enfant, un jouet et une chaussette remplie de friandises.



Il convient de remercier l'ensemble des bénévoles de l'Amicale qui œuvrent tout au long de l'année pour les personnels, qui offrent gratuitement, tous les deux ans, un spectacle et des cadeaux à tous les enfants des agents, amicalistes ou non.



## Bienvenue au Centre Hospitalier de Rochefort

 <b>Dr Céline DIEVAL</b> Gynécologie-obstétrique	 <b>Dr Jean-François LY</b> ORL	 <b>Dr Stanislas REMY</b> ORL
 <b>Dr Otília FERREIRA</b> Gynécologie-obstétrique	 <b>Dr Guillaume ALLANO</b> ORL	 <b>Dr Jean-Paul TRIJOLET</b> ORL
 <b>Dr Alexis PUICHAUD</b> ORL	 <b>Sylvie CAILBAULT</b> Gynécologie-obstétrique	 <b>Fanny GAUTIER</b> CSAPA
 <b>Equipe Mobile d'Evaluation Gériatrique</b> <b>Soline BERTHO</b> Ergothérapeute	 <b>Gynécologie - obstétrique</b> <b>Pauline LELIEVRE</b> (sage-femme)	 <b>CSAPA</b> <b>Sophie BROCHARD</b> (assistante sociale)
 <b>EHPAD</b> <b>Cécilia MECHAIN (CAE)</b>	 <b>Equipe Centrale d'Entretien</b> <b>Gérald COLLARD</b> (CAE)	 <b>CSAPA</b> <b>Didier CHALLOT</b> (Thérapeute familial)
 <b>Nadia MENANTEAU</b> (CAE)		

## ont également rejoint l'établissement

### Crèche

Aurélie CHEVREUX, Mélanie GUILLON, Charline ODION (CAE)

### Equipe Centrale d'Entretien

David BLIN, Elodie CHARBONNEAU, Betty MACAIGNE, Martine MORIN, Sylvie PLAZER, Erick RENAUD (CAE)

### Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD)

Katia BLIN, Gwendoline SCHIFFER (CAE)

### Gynécologie - Obstétrique

Marie GUEGUEN, Alix TOURNOUX (Sages-femmes)

### Kinésithérapie

Arnaud DE BOISSESON, Marjorie LE QUERE, Maxime PIQUET (Masseurs kinésithérapeutes)

### Pédiatrie

Docteur Nivonirina Domohina RAKOTOVAO, Isabelle DRAPEAU (Auxiliaire de puériculture)

### Pool secrétariat médico-administratif

Carine REGNIEZ (Adjoint administratif)

### Unité de Soins de Longue Durée (USLD)

Sarah BRUNET CHAUVET, Christine CAROBBIO (CAE)

### Urgences

Docteur Rabah TOUATI, Jennifer FOCHE (Adjoint administratif)



## UNE QUALITÉ d'un grand constructeur

Management  
Vos attentes



Partir d'une feuille blanche, y inscrire ses préférences, ses attentes...

Chaque mode de vie différent et nous avons  
pour cela tous la même ambition : *se sentir bien*  
dans une maison qui correspond à notre  
mode de vie, et bénéficie du confort que peut

offrir la signature d'un grand constructeur.  
Depuis 30 ans, I.G.C. vous accompagne dans la  
définition, le conseil, la conception et la réalisation  
de votre maison.

16 avenue Gambetta à ROCHEFORT 05.46.88.13.70



## Actualité des Représentants du Personnel

### FLASH INFOS CFTC FONCTION PUBLIQUE

Le ministre ferme le gel des rémunérations !!!  
Le Ministre ferme la porte à une revalorisation générale des  
salaires en 2013. Lors de la réunion du 07 février, la Ministre  
de la Fonction Publique a confirmé que rien ne sera fait cette  
année. Rien ne bouge depuis bientôt 3 ans (+ 0,5 % au  
01/07/2010).

La CFTC dénonce cette décision ministérielle et assiste depuis  
3 ans à un tassement indiciaire du déroulement de carrière des  
agents et à une perte importante en termes de pouvoir d'achat.  
Mais des mesures catégorielles...

La CFTC ne peut qu'approuver la décision permettant à tous  
les agents de catégorie C d'accéder au dernier échelon (le huiti-  
ème) et réclamé par les organisations syndicales.

On reste loin du compte permettant la reconnaissance des quali-  
fications dans nos filières (médico sociale entre autres).



CFTC Santé Sociaux Rochefort-Tel : 05 46 88 53 60 - Fax : 05 46 43 80 68- Mail : chrt.cftc@ch-rochefort.fr

### Adhérez à l'UNSA

Vous ne payez qu'un tiers\*

60 € = 20.40€

Même si l'UNSA n'est pas présent sur votre établissement  
VOUS POUVEZ ADHÉRER

\*la cotisation syndicale  
donne droit  
à une réduction ou  
un crédit d'impôt de 66%



### FLASH INFOS UNSA

Votre cotisation syndicale donne droit à une réduction ou un crédit d'impôt de 66 %.  
Adhérez à l'UNSA, vous ne payez qu'un tiers :

60 € = 20.40 €

Même si l'UNSA n'est pas présent sur votre établissement, vous pouvez adhérer.

Articles rédigés par les organisations syndicales





# Hopital de Marennes

## Edito



L'année 2013 se présente sous l'angle de l'évaluation et du partenariat. En effet, cette année sera marquée par les étapes importantes que sont la visite de certification de la Haute Autorité de Santé du 14 au 17 mai 2013, la renégociation de la convention tripartite avec l'Agence Régionale de Santé et le Conseil Général de la Charente Maritime ainsi que l'évaluation interne de l'EHPAD. Elles seront l'occasion de faire le point sur les fonctionnements institutionnels et les prises en charges tant sanitaires que médico-sociales et d'envisager des actions d'amélioration qui alimenteront le projet d'établissement pour les années à venir. L'hôpital de Marennes s'inscrit également dans une démarche de partenariat avec :

- d'une part, les acteurs du territoire tel que présenté dans l'article sur la filière gériatrique de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17, et notamment le Centre Hospitalier de Rochefort avec lequel nous avons collaboré au mois de novembre dernier sur une thématique de santé publique,
- et, d'autre part, les acteurs internes, notamment l'association Equinoxe avec laquelle une convention a été signée et qui apporte un grand soutien en termes d'animations tout au long de l'année

*Karine SENS, Directeur de Site*

## Sommaire

- La semaine nationale de la sécurité du patient .....24
- La cerémonie des voeux .....25
- A la grande joie des résidants .....26

### • La semaine nationale de la sécurité du patient

La semaine nationale de la sécurité du patient s'est déroulée du 26 au 30 novembre 2012

Dans ce cadre, le Centre Hospitalier de Marennes a souhaité rappeler son engagement auprès des patients et des résidants de l'établissement, mais aussi auprès des professionnels de santé.

Toute la semaine, des animations ont été proposées sur des thèmes aussi divers que la lutte contre la douleur au travers d'un questionnaire distribué aux résidants sur leur représentation de la douleur, ainsi qu'une formation sur la surveillance du traitement morphinique proposée par le Docteur BOISSON, médecin coordonnateur, à destination du personnel soignant.

Des films ont également été diffusés pour sensibiliser les soignants et résidants à l'hygiène des mains et à l'utilisation des solutions hydro alcooliques. Le Docteur PAQUEREAU et Madame CHEVALIER, infirmière hygiéniste du Centre Hospitalier de Rochefort ont expliqué les techniques de friction. La célèbre « Boitacoucou » était du voyage et a permis à chacun de vérifier si la solution était correctement appliquée.



Le Docteur FALIP, Pharmacien de l'établissement, a dispensé une formation pour mettre en garde les infirmiers sur l'erreur médicamenteuse. Les membres de la cellule qualité gestion des risques tiennent à sensibiliser soignants et résidants sur ces sujets primordiaux qui constituent une prise en charge sécurisée des personnes accueillies au sein de l'Hôpital de Marennes.



## • La cérémonie des vœux 2013

La Cérémonie des Vœux de l'Hôpital de Marennes s'est déroulée le 31 janvier 2013 sur un fond de mouvement social des agents.



Monsieur VALLET, Président du Conseil de Surveillance, Président de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17, Maire de Marennes et Conseiller Général, Monsieur DIEUMEGARD, Directeur des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes, Madame AKERMANN, adjointe aux affaires sociales, aux solidarités et aux aînés et Madame BERGEON, adjointe à la communication et à la démocratie locale de la ville de Marennes, Monsieur LEHELLE, Président de l'association Equinoxe, le Docteur BOISSON, Médecin coordonnateur et Monsieur DESCAMPS, représentant des Usagers étaient présents pour la Cérémonie des vœux 2013.

Madame SENS, Directrice du site de l'Hôpital de Marennes, s'est adressée aux résidents et aux personnels présents pour dresser un bilan de l'année 2012 et évoquer les projets de 2013.

L'année qui s'est achevée, a été ponctuée par la réalisation de nombreux dossiers nécessaires à l'évolution de l'établissement au regard de sa mission envers la population du bassin :

- Un certain nombre de travaux d'amélioration des locaux ont été réalisés, tant pour les agents, avec la réfection de l'office de la Maline, que pour les résidents avec la réalisation d'une salle à manger dans le service des Goélands et l'aménagement de nouveaux WC à la Maline,

- Le projet architectural s'est poursuivi avec, notamment, l'acceptation du permis de construire et la réalisation du dossier de consultation des entreprises qui sera prochainement validé. L'Hôpital attend une réponse de financement auprès de la Caisse des dépôts et consignations qui devrait permettre de lancer la première tranche,

Le logiciel de dossier de soins informatisé a été installé au mois de novembre dans les services et le personnel a été formé. Il permet un accès rapide à l'ensemble des données concernant le patient ou résident et également de répondre aux exigences réglementaires notamment en matière de traçabilité du circuit du médicament. Son déploiement se fait progressivement, des ajustements sont opérés régulièrement,

Un important travail préparatoire pour la certification prévue en 2013 a été réalisé par les cadres, le personnel et les

médecins coordonnateurs. Des actions d'amélioration ont émergé des constats réalisés et seront, pour certaines, mises en place avant la visite de certification.

- Au mois de septembre, le Docteur Colette BOISSON a pris la fonction de médecin coordonnateur au sein de l'établissement. Son implication a permis de relancer une dynamique de réflexion et notamment sur la prise en charge de la douleur avec la réactivation du Comité de Lutte contre la Douleur. Elle travaille en collaboration avec le Docteur EYRAUD sur le service de Soins de Suite et de Réadaptation.

L'année 2013, quant à elle, va voir la poursuite de certains dossiers engagés en 2012 mais également de nouveaux :

- La certification réalisée par la Haute Autorité de Santé pour le Service de Soins de Suite aura lieu en mai. La visite des experts visiteurs se déroulera sur 4 jours au cours desquels seront examinés le fonctionnement de l'établissement dans sa globalité ainsi que les différentes prises en charge,

- La convention tripartite sera renégociée au cours de cette année avec réévaluation du Gir Moyen Pondéré qui détermine le niveau de dépendance ainsi que du Pathos intervenant dans la dotation soins. Cette nouvelle convention sera l'occasion de demander des moyens complémentaires pour l'ouverture des 27 lits supplémentaires,

- Une évaluation interne devra être menée au cours du second semestre 2013. Un référentiel a été retenu, qui sera commun à l'ensemble des EHPADs publiques du territoire de santé Nord 17. Cette évaluation interne, obligation réglementaire, servira de base à la convention tripartite en termes de définition d'objectifs,

- Le projet d'établissement 2009-2013 sera évalué au cours du second semestre et un nouveau projet d'établissement en adéquation avec les obligations réglementaires, les schémas d'organisation sanitaire, le schéma départemental en faveur des personnes âgées et les différentes évaluations de l'établissement (certification et évaluation interne) sera rédigé avec le concours des personnels de l'établissement et des usagers. Il sera présenté aux instances à la fin de l'année.

Parallèlement à ces dossiers, l'implication des agents de l'établissement au quotidien a été soulignée ainsi que celle de l'association Equinoxe et de la municipalité :

- L'association Equinoxe, par son dynamisme, améliore la vie des résidents par le biais de la boutique, de spectacles et de manifestations (chorale, kermesse, marché de Noël...) et de soutien financier à un certain nombre de projets,

- La municipalité de Marennes, par son action sociale, insère l'établissement à la vie de la commune avec des possibilités de sorties artistiques, fait bénéficier de spectacles dans le cadre du festival francophone et a également proposé de créer un lien entre l'EHPAD et la Médiathèque.

Article de Karine SENS



• A la grande joie des résidents...



Le Marché de Noël, organisé par l'association Equinoxe s'est déroulé le 2 décembre 2012. La chorale « Les Enfants de Georges » de Trizay a animé l'après-midi.



Le 25 décembre 2012, Christian Blanchard, chanteur de Niort, est venu souhaiter un joyeux Noël en chansons.



Une rencontre avec les résidents du Domaine du Grand Pré de Corme Royal était organisée le 15 février 2013. Les parties de jeux de société furent très disputées.



Grâce aux 2 crêpières offertes par l'association Equinoxe, ce fut une après-midi crêpes avec la chorale Fantaisie Saujon Accueil le 20 mars 2013.

L'assemblée générale de l'association Equinoxe s'est déroulée le 22 mars 2013 en présence de Madame Martine FARRAS, Adjointe au Maire de Marennes déléguée au sport et à la vie associative.

C'est devant un nombreux public (familles, résidents...) que Monsieur LEHELLE, Président de l'association Equinoxe, a présenté le rapport moral et financier de l'année 2012. Il a ensuite signé, ainsi que Madame SENS, Directrice du site du Centre Hospitalier de Marennes, une convention entre l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) et l'association. Cette convention a pour objet de fixer les règles du partenariat établi entre l'établissement et l'association en vue d'organiser l'activité des bénévoles auprès des personnes hébergées et de leur entourage.

Pour exemple, l'association Equinoxe organise le loto mensuel, la kermesse annuelle, un marché de Noël, remet un cadeau à chaque résident pour son anniversaire, organise différents spectacles tout au long de l'année et assure l'ouverture de la boutique chaque semaine.

Tous les bénévoles qui interviennent ne peuvent qu'être remerciés pour le bien-être et la joie qu'ils apportent aux résidents.



Photos d'Hervé TRILLAUD



# Développement Durable

Le covoiturage à la portée de tous en quelques clics !

Le covoiturage est né dans les années 60. Aux États-Unis, la crise pétrolière de 1973 a véritablement entraîné son développement. En Europe, il s'est essentiellement amplifié à partir des années 1990 : De nombreuses expériences ont vu le jour grâce à des financements de l'Union européenne dans le cadre du programme de recherche ICARO (Increase of CAR Occupancy : augmentation du taux d'occupation des véhicules).

Le covoiturage consiste en l'utilisation commune d'un véhicule par un conducteur non professionnel et un (ou plusieurs) passager(s) dans le but d'effectuer tout ou une partie d'un trajet commun. Il existe deux façons d'utiliser le ou les véhicules : utilisation à tour de rôle du véhicule de chacun des covoiturés, qui est ainsi alternativement conducteur et passager, utilisation d'un seul véhicule et participation des passagers aux frais de déplacement (essence et péage uniquement). Vous devez prévenir votre assureur que vous pratiquez le covoiturage. Ce mode de déplacement permet de diminuer les frais de transport en divisant le coût du trajet et de réduire le trafic et la pollution. Il permet aussi de restaurer une certaine communication qui a disparu dans les transports en commun. Cependant, le covoiturage ne peut, en aucun cas, être source de profit, il n'interdit pas la possibilité d'une participation financière aux frais de transport mais le conducteur ne doit pas faire de bénéfices (le covoitureur prendrait sinon le statut de transporteur au titre de la loi d'Orientation des Transports Intérieurs dite loi LOTI et, en cas d'accident, son assurance ne fonctionnera pas).

En 1996, la loi sur l'Air et l'Utilisation Rationnelle de l'Énergie (renforcée par la loi relative à la Solidarité et au Renouvellement Urbain, couramment appelée loi SRU), a rendu obligatoire la mise en place d'un Plan de Déplacement Urbain (PDU) au sein des agglomérations de plus de 100 000 habitants.

En 2008, l'Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie (ADEME) Poitou-Charentes a participé à la mise en place de la plateforme régionale internet de covoiturage, <http://covoiturage.poitou-charentes.fr>, une première au niveau du nombre d'acteurs impliqués.

Outre la création d'un site de mise en relation pour la pratique du covoiturage au départ ou à l'arrivée de la Charente Maritime, <http://lesmouettes-covoiturage.fr>, le Conseil Général du département a établi, fin 2011, un schéma directeur des aires de covoiturage.

Il prévoit, sur trois exercices (2012, 2013, 2014), la réalisation de 64 aires de covoiturage sur l'ensemble du territoire départemental. Ainsi, la collectivité inscrit ce mode de déplacement comme un maillon de sa politique de mobilité aux côtés du réseau de transport collectif Les Mouettes.



A ce jour, 21 aires, en accès libre, aménagées et équipées d'accès sécurisés, sont mises en service.

Les plus proches de Rochefort se situent à Echillais, Saint Agnant, Bourcefranc le Chapus, Château d'Oléron, Surgères, Saintes, Saujon, Le Thou.

Que ce soit pour des trajets réguliers, occasionnels ou événementiels (soirées, concert, festival...), il vous sera facile d'accéder aux nombreux sites de covoiturage régionaux ou nationaux existants sur internet.

Des négociations sont en cours pour l'ouverture, à la rentrée 2013, de 6 à 10 aires supplémentaires, notamment, à Saint Laurent de la Prée, Vergeroux (sortie 31), Tonnay-Charente (péage), Echillais (Super U) et dans la zone des Sœurs à Rochefort.

De plus, en partenariat avec le Conseil Général, Radio Terre Marine diffuse, tous les jours, une chronique sur le covoiturage à 6h40, 8h14 et 10h50 (94,8 fm pour le pays rochefortais et rochelais, 88,8 fm pour l'île d'Oléron et 103,4 fm pour le pays de saintonge et charente).

Alors, vous commencez quand ?



Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique, société Anonyme Coopérative de Banque Populaire à capital variable régie par les articles L.5112 et suivants du code monétaire et financier et l'ensemble des textes relatifs aux Banques Populaires et aux établissements de crédit. Siren 755 501 390 RCS Bordeaux. Siège social 10 rue des Querys 33072 Bordeaux Cedex. Intermédiaire d'assurance membre Institut ICIOR sous le numéro 07 805 823. Numéro d'identification enregistrement FR04755501390. Code APE 6419 Z.

Depuis des générations, l'ACEF est l'association qui accompagne les fonctionnaires et agents des services publics. En partenariat avec la Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique, nous vous donnons accès à des offres spécifiques<sup>(1)</sup> pour que vous exploitiez au mieux vos ressources.

Parce que gérer sa vie c'est aussi savoir se faire plaisir, nous intervenons auprès de professionnels de l'hôtellerie, des loisirs et des transports pour vous permettre d'accéder à de nombreux avantages<sup>(1)</sup>.

ACEF Centre Atlantique  
Association pour le Crédit et l'Épargne des Fonctionnaires,  
régie par la Loi du 1er juillet 1901 et le Décret du 16 août  
1901 dont le siège social est sis 32 boulevard CARNOT BP 416  
87 011 L MOGÈS CEDEX.

ACEF du Sud-Ouest  
Association pour le Crédit et l'Épargne des Fonctionnaires,  
régie par la Loi du 1er juillet 1901 et le Décret du 16 août  
1901 dont le siège social est sis 10 quai de QUEYRIES 33 072  
BORDEAUX CEDEX.

Renseignez vous auprès des Conseillers ACEF  
de l'agence de la Banque Populaire  
Aquitaine Centre Atlantique  
Agence Rochefort  
05 46 38 88 70  
(prix d'un appel local)

<sup>(1)</sup> voir conditions en agence



BANQUE POPULAIRE  
AQUITAINE  
CENTRE ATLANTIQUE  
www.bpaca.banquepopulaire.fr

