



La revue des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes


HOP'Aktu

N°19 - Mai 2016




 Le nouveau site internet




 Des consultations d'ORL à Oléron



 L'actualité de Marennes



 Alerte aux virus informatiques












 Le dossier :
L'hôpital de Marennes a déménagé



PHOTO DE COUVERTURE

La première phase des travaux de reconstruction du Centre Hospitalier de Marennes, initiée en septembre 2014, est achevée. Le déménagement s'est déroulé du 4 au 8 avril 2016. Article en page 23

Sommaire

-  Les actualités de Rochefort 3
-  En bref 12
-  Au Centre de Gérontologie 15
-  La vie des associations 18
-  L'actualité des représentants du personnel 20
-  Les nouveaux arrivants à Rochefort et Marennes.. 21
-  L'hôpital de Marennes 22
-  Le dossier 23
-  La page Développement Durable 27



Les Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes sont membres de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17.

COMITÉ DE RÉDACTION

Directeur de la Publication : Pierrick DIEUMEGARD
Rédacteur en Chef : Pascale CHÉRON

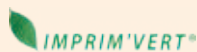
Comité de rédaction de Marennes : Karine SENS – Hervé TRILLAUD
Sauf indication contraire, les articles et photos sont de Pascale CHÉRON

Dépôt légal à parution n° 1120 – Reproduction interdite

Centre Hospitalier de Rochefort
1 avenue de Béligon – BP 30009 – 17301 ROCHEFORT Cedex
www.ch-rochefort.fr

Faites nous part de vos suggestions à l'adresse :
pascale.cheron@ch-rochefort.fr

Impression : Atlantique Offset – La Tremblade 17390
Document imprimé sur papier certifié PEFC



Edito



En ce début d'année 2016, l'actualité de nos établissements est marquée par la publication de la loi de modernisation de notre système de santé qui prévoit, notamment, la mise en place des Groupements Hospitaliers de Territoire (GHT).

Nos établissements, déjà membres d'une Communauté Hospitalière de Territoire, sont directement concernés par cette nouvelle organisation de l'offre publique de soins.

Cette démarche de coopération entre nos établissements, est engagée entre nos structures hospitalières et se traduit par de nombreuses actions de coopération médicales et chirurgicales ainsi que par des actions de mutualisation de nos activités supports et médico-techniques. Ainsi, la plupart des activités de nos établissements sont déjà partie prenante à cette nouvelle organisation territoriale des soins hospitaliers. L'ouverture récente d'une consultation supplémentaire sur Oléron (ORL) en est un nouvel exemple.

La mise en place du futur GHT est de nature à renforcer cette collaboration et à conforter l'organisation de l'hospitalisation publique sur le territoire de santé.

Ce début d'année 2016 se caractérise également par l'achèvement de la première tranche des travaux de reconstruction de l'Hôpital de Marennes et par l'ouverture, après le déménagement, d'une unité de 12 lits supplémentaires d'EHPAD (Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes) orienté Alzheimer et d'un nouveau bâtiment de 120 lits d'EHPAD. La dernière tranche de travaux, après démolition des anciens bâtiments, est engagée et devrait s'achever début 2018.

A cette échéance, le Centre Hospitalier de Marennes aura été entièrement reconstruit et bénéficiera d'une augmentation de capacité de Soins de Suite de 9 lits et de 27 lits d'EHPAD supplémentaires.

Ce numéro de notre magazine se fait aussi l'écho de la vie de nos deux établissements, jalonnée de nombreuses actions à destination des patients et résidents.

Pierrick DIEUMEGARD,

Directeur

Les Actualités de Rochefort

• En hommage

La Communauté Hospitalière a rendu hommage au Docteur Marie-Thérèse CLIMAS et à Stéphane MALLET le 19 octobre 2015.



C'est avec beaucoup de peine et d'émotion que la Direction, la Communauté Médicale et les personnels du Centre Hospitalier de Rochefort ont appris, le mercredi 14 octobre 2015, le décès de Madame le Docteur Marie-Thérèse CLIMAS.

Au quotidien, chacun a pu mesurer son immense investissement au service des patients du Centre Hospitalier.

Elle a consacré son temps, pour ne pas dire sa vie, à ceux que la maladie orientait vers elle. Mademoiselle CLIMAS était reconnue et appréciée bien au-delà des murs de l'établissement. Malheureusement, alors qu'elle était encore parmi nous ces dernières semaines, la maladie ne l'a pas épargnée.

Le lundi 19 octobre à 13h45, nombreux ont été les membres de la Communauté Hospitalière de Rochefort, y compris des agents retraités, à vouloir s'associer au deuil de la famille et de ses proches et rendre un sincère et profond hommage à Mademoiselle CLIMAS dont ils conserveront longtemps en mémoire le souvenir d'une femme discrète, travailleuse acharnée, aimée de ses patients qu'elle savait soigner, accompagner et soutenir.

En présence de Monsieur Hervé BLANCHÉ, Président du Conseil de Surveillance de l'Hôpital, Monsieur DIEUMEGARD a évoqué les 40 années passées par le Docteur CLIMAS au sein de l'établissement, son dévouement et sa participation active à la vie du Centre Hospitalier. Interne en 1975, praticien hospitalier, médecin du travail, chef du service d'hépatogastro-entérologie, enseignante au sein des Instituts de formation, initiatrice de l'Unité de Soins Ambulatoires de la Maison d'Arrêt de Rochefort et de la création du Centre de Dépistage Anonyme et Gratuit, elle a participé à la vie de l'Hôpital, notamment par son engagement en qualité de membre des instances de l'établissement.

Le Docteur Jean-Marc EVEN, Président de la Commission Médicale d'Etablissement et le Docteur Khaled HAIDAR, Chef du pôle des chirurgies et d'Hépatogastro-entérologie, se sont également associés à cet hommage.

Le deuil ayant à nouveau frappé les personnels hospitaliers dans les jours suivants, il a également été rendu hommage à Stéphane MALLET, Agent administratif à la Direction des Affaires Financières, décédé le vendredi 16 octobre 2015.



L'hommage aux victimes des attentats de Paris du 13 novembre 2015.

Comme en janvier, les personnels hospitaliers se sont réunis dans le hall de l'établissement le 16 novembre 2015, autour de Monsieur DIEUMEGARD, pour observer une minute de silence en hommage aux victimes des attentats parisiens.

Monsieur le Directeur a salué les agents des établissements de soins qui ont accueilli les victimes, rappelant que les personnels hospitaliers sont en première ligne lors de ces tragiques événements.

Comme pour tous les établissements publics, le drapeau a été mis en berne pendant les trois jours de deuil national.



• La Cérémonie des vœux 2016

La Cérémonie des vœux 2016 du Centre Hospitalier de Rochefort s'est déroulée le 12 janvier 2016.



Monsieur Hervé BLANCHÉ, Maire de Rochefort et Président du Conseil de Surveillance de l'Hôpital, le Docteur Jean-Marc EVEN, Président de la Commission Médicale d'Établissement, Monsieur Gérard PONS, Conseiller départemental représentant Monsieur le Président du Conseil Départemental, Madame Lydie DEMENE, Maire de Port des Barques, Monsieur Arnaud de MARTIN de VIVIES, Commandant de la gendarmerie de Rochefort, Madame Nathalie ANDRIEU, Conseillère déléguée aux liens intergénérationnels et aux aînés, Monsieur Alain SOULE, Conseiller délégué aux formalités d'urbanisme ainsi que de nombreux autres invités et agents de l'établissement étaient présents pour les vœux 2016 de Monsieur Pierrick DIEUMEGARD.

Cette traditionnelle cérémonie des vœux est l'occasion de dresser un bilan des réalisations de l'année écoulée, d'évoquer les projets en cours et à venir. Elle permet également de remercier officiellement les bénévoles et les associations pour leurs actions auprès des patients et des résidents de l'établissement.

Des effectifs médicaux renforcés

Malgré les quelques départs de médecins, notamment en retraite, la quasi-totalité des postes est aujourd'hui pourvu, à de rares exceptions. Des recrutements médicaux ont été opérés pour l'équipe mobile d'évaluation gériatrique, les soins de suite et de réadaptation, la médecine aiguë gériatrique, l'ORL, la chirurgie du rachis, les examens d'électromyographie et la pédiatrie. Les nombreux candidats, souvent jeunes, sont dotés d'une solide formation acquise en CHU.

Le Centre Hospitalier de Rochefort participe, à son niveau, à la formation des futurs médecins en accueillant de plus en plus d'internes. Ils sont au nombre de 17 pour le semestre en cours.

Une activité soutenue : L'activité de l'année 2015 est en augmentation par rapport à celle de 2014.

L'année se termine avec une activité d'hospitalisation en hausse (+ 3 %) par rapport à 2014. Plus précisément, l'activité d'hospitalisation complète est en forte hausse (+ 5,5 %). Les activités de chirurgie ambulatoire sont en baisse mais celles de médecine ambulatoire explosent (+ 22 %).

Les taux d'occupation des lits restent élevés, près de 90 % pour les activités de médecine et chirurgie, plus de 97 % pour les soins de suite et 98 % pour l'Unité de Soins de Longue Durée et pour l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD).

Les passages aux urgences ne cessent de croître depuis plusieurs années. Ils ont progressé de plus de 4% en 2015, après une hausse de 5 % l'année précédente : 31 700 passages en 2015 après avoir dépassé pour la première fois les 30 000 passages en 2014, ce qui fait du service des urgences de Rochefort l'un de ceux de la région qui connaît l'activité la plus forte rapportée à la taille de l'établissement. Cela représente 87 passages par jour.

L'activité de consultation est toujours soutenue : + 6 % en 2015. Cette activité, souvent considérée comme la porte d'entrée de l'hôpital, a progressé de plus de 50 % en 6 ans.

L'établissement a très largement dépassé les 1 000 naissances cette année : 1100 naissances exactement contre 976 en 2014. La fermeture de la maternité de Royan a eu un impact estimé à 150 naissances supplémentaires.

Au total, toute activité confondue, les parts de marché de l'hôpital de Rochefort atteignent le taux de 50 %. Lorsqu'un habitant du bassin de population de Rochefort, Marennes, Oléron est hospitalisé, une fois sur 2, il choisit l'hôpital de

Rochefort parmi l'ensemble des établissements hospitaliers publics et privés qui l'entourent.

Le point financier

Depuis plusieurs années, et encore en 2016, le contexte financier est difficile mais l'établissement équilibrera probablement ses budgets pour l'année 2015.

Les projets du Centre Hospitalier et leurs réalisations

En 2014, les deux pôles médico-chirurgicaux ainsi que les activités de médecine et de chirurgie ambulatoire ont été réorganisés, la chirurgie bariatrique a été labellisée par l'Agence Régionale de Santé.

L'hôpital a développé une nouvelle activité de consultation et de chirurgie du rachis, une consultation d'onco-gériatrie et a renforcé son offre de soins en ORL avec le recrutement d'un chirurgien supplémentaire.

En partenariat avec la Caisse Primaire d'Assurance Maladie, le Programme d'Accompagnement au Retour A Domicile (PRADO) a été mis en place pour les nouvelles mamans.

Investissement important, l'informatisation du dossier du patient se poursuit, elle concernera les Urgences et les clichés d'imagerie en 2016.

De nombreuses actions en faveur de l'amélioration constante de la qualité de la prise en charge des patients sont menées, notamment avec la mise en place d'un bracelet d'identification pour les patients.

Début mai 2016, une consultation avancée d'ORL a été installée dans les locaux de l'Hôpital de Saint Pierre d'Oléron, elle complète celles de médecine gériatrique, gynécologie, pneumologie, orthopédie et urologie déjà assurée par des praticiens des Centres Hospitaliers de Rochefort et de La Rochelle.

L'établissement renouvellera sa demande d'ouverture d'une activité d'Hôpital de jour de Soins de Suite.

Très récemment, le Centre Hospitalier a eu confirmation de la possibilité d'augmenter son parc de matériel d'imagerie afin de réduire les délais d'attente : Le scanner et l'IRM actuels seront renouvelés début 2018, un 2^{ème} scanner sera installé début 2017 et une 2^{ème} IRM, début 2019.

Ce parc de 4 matériels, installé sur le site du Centre Hospitalier, continuera d'être géré et fonctionnera en commun avec l'IRSA (Cabinet privé d'imagerie de La Rochelle et Rochefort).

Les dispositions de la loi de santé 2016 prévoient une nouvelle organisation territoriale imposant un regroupement de tous les établissements publics hospitaliers au sein de Groupements Hospitaliers de Territoire.

Ce rapprochement de l'ensemble des hôpitaux publics du territoire,

déjà initié par la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17, comportera les coopérations déjà engagées depuis plusieurs années avec les établissements concernés.

Si beaucoup de paramètres positifs sont réunis (effectifs, activité, finances, investissements), il convient de rester vigilants, comme l'a rappelé le Docteur EVEN lors de son intervention.

Pour sa part, Monsieur BLANCHE a souligné la présence salubre de l'ensemble des personnels de l'Hôpital pour assurer le bien-être de tous dans une ville qui est un carrefour du département. Il a exprimé sa confiance en l'avenir du Centre Hospitalier par ses équipements et la qualité des soins qu'il propose.

En clôture de la manifestation, une médaille a été remise aux agents ayant fait valoir leurs droits à la retraite en 2015 en reconnaissance de leurs années de fonction au service des patients du pays rochefortais :

- Brigitte PERRAULT, Maître ouvrier à l'Equipe Centrale d'Entretien : 40 ans d'ancienneté,
- Marie-André CHEMIN, Agent des Services Hospitaliers à l'Equipe Centrale d'Entretien pendant 37 ans,
- Maguy CHEVRIER, Aide-soignante en obstétrique : 35 ans de présence,
- Eric AUGER, agent du service mortuaire pendant 23 ans,
- Patrick MICHAUD, Infirmier de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes durant 4 ans.

Monsieur DIEUMEGARD a également remis une médaille à Michel CARTRON, Directeur des Soins de 2007 à 2015.

Avec une certaine émotion, le Docteur EVEN a remis leurs médailles à son prédécesseur au titre de Président de la Commission Médicale d'Etablissement, le Docteur Philippe MARCHAND (32 ans de présence notamment au sein du service des Urgences et de l'information médicale) et à son collègue pendant plusieurs années, le Docteur François EHLINGER qui a exercé au Centre de Gérontologie durant 14 ans.



• La 2^{ème} journée paramédicale d'échanges de la CHTA 17

La 2^{ème} édition de la journée d'échanges de pratiques paramédicales entre les établissements membres et associés de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique (CHTA) 17 s'est déroulée le mardi 17 novembre 2015 au Palais des Congrès de Rochefort.



Près de 300 personnes (comité d'organisation, bénévoles, animateurs d'ateliers, participants) se sont retrouvées tout au long de la journée du 17 novembre 2015 au Palais des Congrès de Rochefort pour un temps d'échanges sur les pratiques paramédicales dans les différents établissements membres de la CHTA 17 (Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis, Centres Hospitaliers de Rochefort, Marennnes et Oléron, Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes de Marans et Lagord, Centre Richelieu de La Rochelle).

Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier de Rochefort, le Docteur Patrick TREUSSART, Président de la Commission Médicale d'Etablissement de la CHTA 17, Monsieur Hervé BLANCHÉ, Président du Conseil de Surveillance de l'établissement et Maire de Rochefort, Madame Edwige DELHEURE, représentant l'Agence Régionale de Santé de Poitou-Charentes ont ouvert la journée.



Pilotée par Messieurs Michel CARTRON et Gérard GARNIER, respectivement Directeurs des Soins du Centre Hospitalier de Rochefort et de Marennnes et du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis, la manifestation s'est poursuivie par une conférence débat animée par des intervenants de qualité. Le Professeur Roger GIL, Directeur de l'Espace Ethique Régional de Poitou-Charentes et Monsieur Jean-Marc BASCANS, économiste et Maître de conférences de l'Université de Poitiers se sont exprimés sur le thème « Ethique et optimisation des pratiques paramédicales : Paradoxe ou opportunité ? ». Le Docteur Olivier LESIEUR, docteur en éthique hospitalière, médecin réanimateur et coordinateur du don d'organes au sein du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis, assurait le rôle de médiateur.

« Si la santé n'a pas de prix, elle a un coût.... La situation du secteur hospitalier français, de l'efficacité à l'efficience », tel était le titre de la présentation de Monsieur BASCANS qui a abordé tant le contexte de la santé mondiale que les dépenses hospitalières et les différents aspects de la Tarification à l'Activité (T2A). Son intervention et celles du Professeur GIL ont convergé vers une évolution des pratiques consistant à utiliser au mieux les ressources tout en soignant efficacement, en évitant la surconsommation médicale, en mutualisant les moyens et en partageant les expertises entre établissements.



A partir de 12 heures, les participants ont pu échanger sur les 19 ateliers, regroupés en 8 grandes thématiques, animés par les personnels paramédicaux des différents établissements de la CHTA 17, ils avaient pour thèmes :

- Pédagogie de l'erreur :
 - Héminégligence
 - Chambre des erreurs virtuelle
 - Jeu des erreurs tenue de travail / hygiène des mains
- Soigner autrement
 - Haptonomie
 - Réflexion
 - Hypnose
 - Les soins de développement en néonatalogie



- Bien vieillir
 - Dans la peau de la personne âgée
 - Les mardis de la bienveillance
- Psychiatrie : signalement de patient en danger
 - Constat de maltraitance : quelle démarche médico socio judiciaire ?
- Parlons score, parlons soin
- Alternatives à l'hospitalisation
 - Accueil de jour en gérontologie – Pôle d'activités et de Soins Adaptés
 - Chirurgie ambulatoire chez l'adulte et chez l'enfant
 - Hospitalisation A Domicile : Rôle de l'IDE coordonnatrice
 - Sécurisation de l'administration de la chimiothérapie en hôpital de jour
 - Réhabilitation en psychiatrie : Pour replacer le patient dans la cité
- AVC : Eviter la récurrence
- Atelier débat sur les thèmes :
 - Ethique et isolement protecteur pour le patient en fin de vie
 - Les proches et le don d'organes : Faut-il (p)rendre Hector à Priam ?



Partenaires de la manifestation, les sociétés MACSF, GMF, SOS OXYGENE, ADAIRC, MNH et MEDICALEM animaient un stand.

En clôture de la journée, Monsieur CARTRON a remercié toutes celles et ceux qui ont contribué au succès de cette 2^{ème} journée : les membres du comité d'organisation, les bénévoles, tous les personnels qui animaient les ateliers...

• Le nouveau site internet des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes

Le nouveau site internet des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes a été mis en ligne le 18 mai 2016.

Le premier site internet du Centre Hospitalier de Rochefort, conçu en interne par Thierry MOSCATO, Responsable d'exploitation informatique et Pascale CHÉRON, Chargée de Communication, a été mis en ligne le 1^{er} juillet 2009. En raison de l'évolution des graphismes et des technologies, il avait atteint ses limites.

La communication par internet étant, de nos jours, indispensable, la Direction de l'Hôpital a pris la décision d'élaborer un nouveau site intégrant le Centre Hospitalier de Marennes qui en était jusqu'alors dépourvu.

Le travail préparatoire a commencé au printemps 2015 et, le 18 mai 2016, le nouveau site des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes, réalisé avec le concours de la société Malax de Rochefort, a été mis en ligne.

Outre un graphisme épuré et moderne et une mise en avant des actualités, ce site propose de nouvelles fonctionnalités telles que :

- Un annuaire comprenant un descriptif de chaque activité médicale, chirurgicale, médico-technique et administrative,
- Une demande de rendez-vous en ligne,
- Un moteur de recherche,
- Des menus qui s'affichent par survol de la souris,
- Une information en trois langues étrangères (anglais, allemand, espagnol),
- Un formulaire de contact,
- Un plan d'accès interactif,
- Un plan de localisation des consultations et services d'hospitalisation,

- Le questionnaire de sortie en ligne,
- L'abonnement à la Newsletter mensuelle,
- Des enquêtes en ligne...

La configuration du site s'adapte maintenant aux différents types d'écrans y compris les tablettes et les smartphones.

Pour renforcer sa présence sur le Web, le Centre Hospitalier va prochainement créer sa page sur Facebook et sur Twitter.

Par ailleurs, le logiciel de mise à jour, plus simple et plus rapide d'utilisation que le précédent, permet d'être réactif en ce qui concerne l'actualisation du site.



• Des consultations d'ORL à Saint Pierre d'Oléron...

Depuis le 9 mai 2016, le docteur William FABRY assure des consultations d'Oto-rhino-laryngologie (ORL) dans les locaux du Centre Hospitalier de Saint Pierre d'Oléron.

La signature de la convention officialisant les consultations d'ORL à Saint Pierre d'Oléron a été signée le 27 avril 2016 par les directeurs des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Saint Pierre d'Oléron, Messieurs Pierrick DIEUMEGARD et Alain LE ROUX.

Le Docteur Jean-Marc EVEN, Président de la Commission Médicale d'Établissement de Rochefort, le Docteur William FABRY et Monsieur Christophe SUEUR, Maire de Saint Pierre étaient notamment présents.

Dans un premier temps, les consultations d'ORL se dérouleront tous les lundis matin des semaines impaires.

Cette nouvelle consultation avancée sur l'île d'Oléron complète celles déjà assurée par des praticiens de l'Hôpital de Rochefort et du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis dans les domaines de la gynécologie-obstétrique, chirurgie orthopédique, pneumologie et urologie.



Pour l'ensemble de ces consultations, **les rendez-vous peuvent être pris au 05 46 47 00 98 du lundi au vendredi de 14 à 17 heures** ou, par mail à l'adresse secomed@hopitaloleron.net. En dehors de ces horaires, les patients peuvent laisser un message sur le répondeur de la secrétaire.

...et de nouvelles spécialités à Rochefort

Depuis le 4 novembre 2015, le **Docteur Mathieu SAGET** intervient au Centre Hospitalier de Rochefort, en temps partagé avec le Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis. Il y exerce une activité en lien avec les pathologies dégénératives cervicales et lombaires telles que les discopathies ou les hernies discales. Au sein des deux établissements, son objectif est de contribuer à l'amélioration de la prise en charge traumatologique et tumorale, en lien avec les services d'oncologie et de rhumatologie, pour la stabilisation et la décompression des tumeurs vertébrales. Le Docteur Mathieu SAGET propose aux patients du territoire rochefortais une activité de consultations, le mercredi après-midi et le vendredi matin. Avec cette nouvelle spécialité, il vient renforcer l'offre de soins proposée par les **chirurgiens orthopédiques** exerçant au Centre Hospitalier de Rochefort dans le cadre de la Fédération Médicale Inter-hospitalière Rochefort-La Rochelle.

Depuis le 4 novembre 2015, le **Docteur Patrick DUMAS** réalise, au Centre Hospitalier de Rochefort, des **examens d'électromyographie (EMG)** tous les mercredis.

Le **Docteur Sonia REGAD** a rejoint le Centre Hospitalier de Rochefort le 3 août 2015. Elle développe une activité de **prise en charge de la douleur et de soins de support oncologiques** au sein de l'établissement en proposant des consultations tous les mardis après-midi, afin d'évaluer l'ensemble des soins et soutiens nécessaires aux patients suivis pour un cancer, en complément des traitements spécifiques, quel que soit le stade de la maladie. Ce projet de soins a pour objectif d'assurer au patient la meilleure qualité de vie possible sur

les plans physique, psychologique et social. Il repose sur une approche pluridisciplinaire par la coordination de différentes compétences, conjointement à la prise en charge oncologique spécifique.

Des **évaluations d'oncogériatrie** sont désormais réalisées au Centre Hospitalier de Rochefort dans les locaux du Centre de Réadaptation et Gérontologie **au sein du service Hôpital de Jour Gériatrique**, du lundi au vendredi, par une équipe pluridisciplinaire déjà rompue aux évaluations gériatriques composée, entre autres, de deux médecins oncogéiatres et une infirmière formée. L'Oncogériatrie a pour objectif de dépister les pathologies méconnues (syndromes gériatriques) qui peuvent aggraver les effets secondaires des traitements anti cancéreux, de mettre en place des mesures correctives afin de préserver le statut fonctionnel des patients et leur qualité de vie. Elle répond à la mesure 23.4 du plan cancer 2009/2013 qui vise à l'amélioration de la prise en charge des patients âgés atteints de cancer. Ces évaluations concernent les patients du territoire de santé de Rochefort de plus de 75 ans, atteints de cancer dont la vulnérabilité est dépistée par un test de Screening. Elles se font de façon programmée sur adressage d'un médecin, par une demande informatique en intra hospitalier, papier pour les praticiens de La Rochelle et téléphonique pour les autres. A la réception de la demande, le service programme la venue du patient et lui envoie une convocation. Le médecin demandeur est informé par mail et le médecin traitant par courrier. Un compte rendu est adressé aux médecins référents et un suivi gériatrique est organisé.

• De nouvelles menaces sur le Système d'Information

Comme beaucoup d'autres établissements, le Centre Hospitalier est exposé aux attaques de virus informatiques. Des mesures de précaution sont à prendre par les utilisateurs.

De nombreux hôpitaux font l'objet d'attaques informatiques qui viennent bloquer la totalité des fichiers contenus sur un ou plusieurs ordinateurs.

Une « rançon » est ensuite demandée pour obtenir le déblocage des fichiers (voir l'extrait d'article *Le Monde*). Depuis le début de l'année, 7 postes informatiques de l'établissement ont été attaqués entraînant une perte totale des données.

Les vecteurs de ces attaques sont appelés « cryptovirus ». Ils sont transmis via des mails (avec pièce jointe), en cliquant sur un lien (suite à la réception d'un mail invitant à cette action) ou via des clés USB.

Comment s'en protéger ?

- Etre vigilant quant aux mails reçus : qui est l'expéditeur ? Le contenu est-il en cohérence avec mon activité et celle de l'hôpital ?
- Un mail en langue étrangère, ou invitant à cliquer sur un lieu ou sur une pièce jointe est par définition suspect. En cas de doute : **ne jamais cliquer sur une éventuelle pièce jointe ou un lien et prévenir le Service Informatique.**
- Etre vigilant quant à l'origine des clés USB utilisées.
- Réaliser des sauvegardes régulières.

Ces quelques mesures simples peuvent éviter la contamination du poste et le risque de perdre toutes les données.

En cas d'Infection

- **Déconnecter immédiatement le poste** pour éviter toute propagation du cryptovirus et prévenir le Service Informatique.

Le Monde (18/02/2016)

Après plus d'une semaine de paralysie, le centre médical presbytérien d'Hollywood a repris mercredi 17 février une activité normale. L'établissement victime d'un logiciel de racket a payé une rançon de 17 000 dollars en bitcoins, une monnaie virtuelle et anonyme, à des pirates, dont l'identité est toujours inconnue, qui avaient infecté et bloqué le système informatique de l'hôpital. Cependant, aucune information sur le fait que les systèmes d'information numériques aient pu être rétablis grâce au paiement de cette rançon.

Cette attaque informatique avait contraint le centre médical à déplacer certains patients dans d'autres établissements et à réaliser un grand nombre d'opérations sur papier et par fax, le réseau informatique étant entièrement bloqué (y compris des systèmes d'information numériques médicaux). L'hôpital était infecté par un « ransomware », un logiciel de racket. Ce type de programme, relativement courant, infecte un ordinateur de diverses manières, puis en prend le contrôle et verrouille l'accès à ses fichiers ou à ses programmes. L'utilisateur se voit alors demander une certaine somme d'argent pour reprendre le contrôle de son ordinateur.



• L'identification du patient est un acte de soins

Depuis janvier 2016, tous les patients admis aux Urgences, ou en entrée directe dans une unité d'hospitalisation du Centre Hospitalier de Rochefort, bénéficient, dès leur arrivée, d'un bracelet d'identification.

Les bracelets d'identification des patients sont déjà utilisés pour certaines prises en charge spécifiques (en maternité pour les nouveau-nés, au bloc opératoire pour les patients devant subir une intervention chirurgicale) et pour ceux qui sont dans l'incapacité de décliner leur identité.

Le pôle des chirurgies et d'hépatogastro-entérologie a démarré, début novembre, la démarche de généralisation du bracelet pour tous les patients pris en charge en son sein. Le bilan a été considéré comme très positif, tant pour les patients que pour le personnel soignant.

La généralisation des bracelets d'identification a pour objectif de renforcer la sécurisation de la prise en charge du patient, en fiabilisant son identité tout au long de son séjour. Il s'agit de participer à la maîtrise des risques liés à l'identitovigilance.

La seule exception à cette systématisation du bracelet d'identification concerne le résident en Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) ou en Unité de Soins de Longue Durée (USLD) sauf s'il est conduit au plateau technique de l'établissement pour un examen.

Il est possible, pour le patient, de refuser le port du bracelet d'identification, ce refus sera alors consigné dans son dossier médical.

Au moment où le Centre Hospitalier de Rochefort prépare sa prochaine visite de certification prévue en 2016, la maîtrise des risques liés à l'identité des patients est, plus que jamais, un enjeu fort pour les hospitaliers.



• Le bilan 2015 de l'Hospitalisation A Domicile

Depuis le 9 décembre 2014, l'Hospitalisation A Domicile des patients des territoires de Rochefort, Marennes et Oléron est assurée par l'équipe du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis suite au retrait de la Mutualité Française.

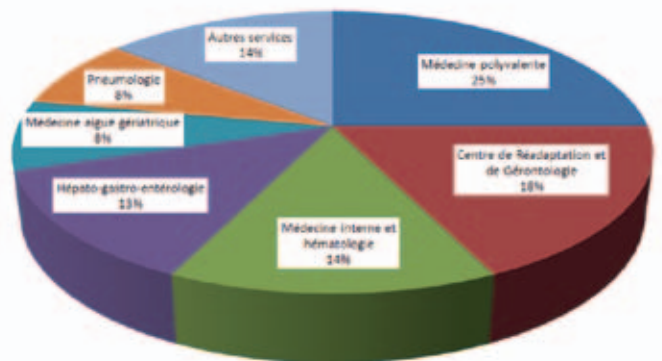
L'Hospitalisation A Domicile (HAD) est une hospitalisation à part entière qui permet d'assurer au domicile du malade, pour une période limitée mais renouvelable en fonction de l'évolution de son état de santé, des soins médicaux et paramédicaux continus, nécessairement coordonnés et régulièrement réévalués en associant le médecin hospitalier, le médecin traitant et tous les professionnels paramédicaux et sociaux. Elle concerne des malades de tous âges. Ces soins se différencient de ceux habituellement dispensés au domicile par la complexité, la fréquence et la nécessité d'une évaluation médicale au moins une fois par semaine.

En 2015 : il y a eu 252 demandes formulées et 179 admissions (soit 29% de refus). Cela a représenté 5243 journées d'hospitalisation dont 2529 de prises en charge en Soins Palliatifs (48 %). Les patients proviennent du Centre Hospitalier de Rochefort dans 36% des cas puis du Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis (33%). 9% des demandes sont établies par le médecin traitant, directement à partir du domicile ce qui correspond aux données nationales.

L'équipe de l'HAD a pu rencontrer un grand nombre de personnels du Centre Hospitalier de Rochefort, soit lors d'évaluations au chevet du patient soit lors de réunions (Commission Médicale d'Etablissement, rencontre avec les cadres, avec le service social). Ces échanges ont été l'occasion de revoir ensemble les critères d'admission et le fonctionnement de l'HAD.

Parmi les refus, 10% sont expliqués par un décès du patient avant même son admission en HAD. Aussi, il est nécessaire d'anticiper le plus possible les demandes, dès lors que le patient et son

Répartition des demandes 2015 par service du Centre Hospitalier de Rochefort



entourage sont d'accord pour le retour à domicile. La présence d'un entourage n'est d'ailleurs pas indispensable pour permettre l'HAD, des aides sociales spécifiques pouvant être mobilisées pour pallier à l'isolement du patient.

L'année 2015 a été marquée pour l'HAD par la possibilité de disposer de MEOPA (mélange gazeux utilisé en analgésie) pour les patients suivis pour pansements complexes, par la réalisation des premières chimiothérapies injectables à domicile (dans le secteur de La Rochelle uniquement avec le projet d'une extension géographique le plus rapidement possible), un travail sur le circuit du médicament et la participation à la visite de certification.

L'équipe de l'Hospitalisation A Domicile est joignable au 05 16 49 48 90 (infirmières) et au 05 46 45 67 28 (secrétariat).

Article de Fatiha LATRECHE, Cadre de l'HAD

• Le programme d'Accompagnement du retour à Domicile (PRADO)

Depuis le 5 octobre 2015, des Conseillers de la Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM) de la Charente Maritime proposent le PRADO aux nouvelles mamans du Pôle femme-enfant de l'établissement.

Le Programme d'Accompagnement du retour à Domicile, qui s'adresse aux femmes de plus de 18 ans venant d'accoucher, est déployé depuis 3 ans en Charente Maritime par la Caisse Primaire d'Assurance Maladie. La patiente, pendant sa grossesse, peut effectuer sa pré-inscription à ce programme sur Ameli.fr, le site internet de la CPAM. Le PRADO consiste en un accompagnement de la maman par la ou les visite(s) à son domicile, dans les 24 à 48 heures suivant sa sortie de la maternité, d'une sage-femme libérale de son choix. Celle-ci s'assure que tout se passe bien pour la nouvelle maman et le bébé : Contrôle du poids, de l'alimentation (que ce soit par allaitement ou par biberon), réponses aux interrogations, rassure... Le PRADO n'induit pas obligatoirement une sortie précoce de la maternité.

5 Conseillers de l'Assurance Maladie (CAM) de La Rochelle et de Saintes interviennent, au sein du Pôle femme-enfant du Centre Hospitalier, du lundi au vendredi, en début d'après-midi. Pour chaque accouchée, l'équipe médicale leur remet une grille d'éligibilité sur laquelle différents critères sont remplis. Le Conseiller de l'Assurance Maladie visite chaque maman, dans sa chambre, lui propose d'adhérer au PRADO et de choisir une

sage-femme libérale (l'ensemble des sages-femmes des territoires de Rochefort et de Marennes-Oléron adhèrent au programme). Il s'occupe de la contacter, de fixer le premier rendez-vous et d'en avertir la maman. Après ses visites, le Conseiller de l'Assurance Maladie communique, aux sages-femmes de l'établissement, le nom des patientes qui ont accepté le PRADO, quelle sage-femme libérale elles ont choisi ou, s'il en a connaissance, le motif du refus.

Le CAM s'assure, le moment venu, que la maman est effectivement rentrée à son domicile, que la sage-femme lui a confirmé le rendez-vous ou a déjà réalisé la visite. Parallèlement, lors de la prise de contact à la maternité, il propose aux parents du régime général d'assurance maladie, de se charger des démarches administratives pour le rattachement de l'enfant sur les cartes vitales.

Le CAM réalise un bilan 12 jours après la sortie de la maternité (nombre de visites de la sage-femme, évaluation de la satisfaction du dispositif...). Il fait également un point sur le dossier administratif et rappelle au parent les démarches à effectuer auprès des différents organismes (Caisse d'Allocations Familiales, mutuelles...).

Qualité

• La semaine de la sécurité des patients

Dans le cadre du programme national pour la sécurité des patients, le Centre Hospitalier de Rochefort a activement participé à la 5^{ème} édition de la semaine de la sécurité des patients.

Organisée du 23 au 27 novembre 2015, cette manifestation a été l'occasion de sensibiliser les patients sur le fait qu'ils peuvent être acteurs de la sécurité des soins qui leur sont dispensés, en particulier aux « points de transition » de leur parcours de soins. Quelques exemples :

- en apportant leur ordonnance lors d'une hospitalisation,
- en présentant les documents attestant de leur identité,
- en transmettant la lettre de liaison destinée aux professionnels de santé.

Les membres de l'Association des Usagers du Centre Hospitalier de Rochefort (ARUCH) se sont particulièrement investis lors de cette semaine de sensibilisation en allant à la rencontre des patients et des accompagnants situés dans les espaces d'attente au rez-de-chaussée.

Un jeu de 6 cartes illustrées a été le moyen ludique pour engager le dialogue avec les usagers et évoquer, notamment, la pose du bracelet d'identification, les documents administratifs, l'ordonnance médicale mais également d'autres thématiques comme l'hygiène des mains et l'évaluation de la douleur.

Le Centre Hospitalier poursuit sa campagne d'information et de sensibilisation sur l'hygiène des mains, vecteur principal de transmission des infections.

Un des thèmes retenus lors de la semaine « Sécurité des patients 2015 », a été l'utilisation de la solution hydro alcoolique, suite à la parution polémique d'articles de presse l'été dernier, sur les risques encourus ou non d'utiliser ce produit à base d'alcool.

Ainsi, des affiches ont été mises à disposition du public et du personnel déclinant les éléments de réponse à ces articles à savoir que le produit utilisé dans l'établissement ne contient pas les molécules incriminées et rappelant l'intérêt et les limites de la Solution Hydro-Alcoolique.



• L'exposition « Proximologie »

Du 7 au 11 mars 2016, en partenariat avec les laboratoires Novartis et dans le cadre d'une convention signée entre le Collectif Interassociatif Sur la Santé (CISS) Poitou-Charentes, le Centre Hospitalier de Rochefort organisait une exposition intitulée « Proximologie ».

Composée de multiples photos évoquant l'entourage des personnes malades, cette exposition met en valeur le rôle des aidants. Les clichés ont été réalisés par Tendance Floue, collectif de 13 photographes qui, depuis plus de 20 ans, explore le monde et travaille en commun pour ouvrir de nouvelles perspectives et diversifier les modes de représentation.

L'objectif de cette manifestation était de valoriser les plus de 8 millions de français qui accompagnent un membre de leur entourage touché par la maladie, le handicap ou la dépendance et sensibiliser le public sur l'importance et la pénibilité de leur mission.

Pour mieux percevoir leur quotidien, les photographes et les journalistes ont sillonné la France pendant un an. Leur ambition était de saisir une pluralité de situations et témoigner de la diversité des réponses possibles, en fonction de la personne aidée, de l'aidant et de son environnement.

Par petites touches, ces témoignages isolés dévoilent la silhouette d'une génération en devenir : la « Génération Proches ».

Les chiffres relatifs à la dépendance des personnes âgées sont éloquentes : A ce jour, en France, 80% de l'aide apportée aux personnes dépendantes est dispensée par des conjoints, des parents ou des voisins. 6 aidants sur 10 sont des femmes et

47% ont un emploi salarié. 57% d'entre eux ont plus de 50 ans. Ils ont une surmortalité de 63%, 20% renoncent à certains soins ou consultations. Pour 56% d'entre eux, l'aide apportée a des conséquences sur leur santé.

D'ici 2020, au moins 37 000 emplois devront être créés pour répondre aux besoins d'accompagnement.

Tout au long de la semaine, de la documentation était à disposition du public.



Monsieur BLIN, membre de l'Association des Représentants des Usagers du Centre Hospitalier de Rochefort et Monsieur LE GAL, Président

En bref

• La journée mondiale des soins palliatifs

Le 12 octobre 2015, l'équipe de l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs participait, pour la première fois, à la journée mondiale.

La journée mondiale des soins palliatifs est une journée unitaire d'action qui promeut et soutient les soins palliatifs dans le monde entier. Elle est l'occasion de faire reculer les clichés qui circulent sans raisons.

Le Docteur Dominique FAUCHER, Sonia BOUTTIER, infirmière, Sandrine VALLEE, psychologue de l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs, accompagnées de deux référentes de l'Association Soins Palliatifs (ASP 17) animaient un stand d'information et d'échange dans le hall du Centre Hospitalier.

Les bénévoles de l'ASP 17 reçoivent une formation et ont essentiellement un rôle d'écoute et d'accompagnement de la personne en fin de vie, de tout âge, et en situation de souffrance.



• La journée mondiale du don d'organes et de tissus

L'équipe de coordination hospitalière de prélèvements d'organes et de tissus du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis animait un stand dans le hall de l'Hôpital de Rochefort le 16 octobre 2015.

Après une conférence en juin dernier, dans le cadre de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17, l'équipe de coordination locale du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis a souhaité associer l'Hôpital de Rochefort à la journée mondiale du don d'organes et de tissus en y animant un stand.

Sous la responsabilité du Docteur Olivier LESIEUR, médecin réanimateur coordinateur, l'équipe est composée de Marc COROMPT (qui effectue des astreintes), de Dominique MARTINEZ, Muriel BAUDRY, Céline MEZILLE et Candy DION, infirmières coordinatrices.

Très dynamique, l'équipe du don d'organes participe à de nombreuses manifestations : A titre d'exemple, le 25 avril 2015, avec des élèves infirmiers, elle a distribué des flyers d'information et des cartes de donneurs aux spectateurs du match opposant l'Atlantique Stade Rochelais au Racing Club de Toulon, au stade Marcel Deflandre.

De 2003 à 2014 au Groupe Hospitalier de La Rochelle - Ré - Aunis, 128 donneurs décédés ont fait don de leurs organes pour sauver des vies. Grâce à leur générosité, 343 patients inscrits en liste d'attente ont reçu un organe.

Le 16 octobre 2015, dans le hall de l'Hôpital de Rochefort, Céline MEZILLE et Dominique MARTINEZ sont allées à la rencontre des patients, visiteurs et personnels, les informant, les sensibilisant, répondant à leurs questions... Confrontées au quotidien au manque d'information des familles, à leur difficulté à exprimer une décision alors que l'annonce de la mort cérébrale d'un proche vient de les frapper, que celui-ci respire, a le cœur qui bat (mais artificiellement) et un corps chaud, qu'il ne semble pas décédé (situations qui peuvent également être compliquées pour le personnel du bloc opératoire dont les actes seront différents : pas besoin d'anesthésie...).

Pourtant, comme elles l'ont rappelé tout au long de cette journée, c'est aux proches de témoigner du vouloir de la personne décédée, de transmettre sa volonté ou non d'être prélevée, d'où l'importance d'en parler à ceux qui vous entourent.

De nombreux échanges ont ponctué cette journée animée par des professionnels qui, par leur mission, contribuent à sauver des vies, « donnent un sens à la mort ».



• La journée pour la lutte contre les violences faites aux femmes

Le 25 novembre 2015, des membres du réseau de lutte contre les violences familiales en pays rochefortais proposaient un stand d'information dans le hall de l'Hôpital.

En pays Rochefortais, le réseau de lutte contre les violences familiales qui couvre les secteurs de Rochefort, Surgères et Aigrefeuille, existe depuis 2006. Sous l'égide de l'association Altéa Cabestan, il regroupe de très nombreux professionnels du domaine sanitaire, social, judiciaire... (professionnels médicaux et sociaux, éducation nationale, Protection Maternelle et Infantile, élus, Centres Communaux d'Action Sociale, Préfecture, avocats, juge d'application des peines...).

Les membres du réseau sont formés pour accueillir les auteurs comme les victimes de violence. Ils orientent et reçoivent les personnes qui leur sont adressées lorsqu'une situation de violence a été détectée par un professionnel dans le cadre de son activité.

Le 25 novembre 2015, des membres du réseau étaient présents dans le hall de l'Hôpital afin de sensibiliser les patients et visiteurs, mais aussi les personnels hospitaliers souvent démunis face aux situations de violences familiales.

Véronique LASNIER, Directrice adjointe de l'association Altéa Cabestan à Rochefort, Corinne BOUYER, Assistante Sociale au Conseil Départemental de Charente Maritime déléguée au pays

rochefortais, Chloé MARECHAL, intervenante sociale au Commissariat de Police de Rochefort et dans les gendarmeries de Surgères et Aigrefeuille, Lydie CUEILLE, médiatrice familiale de l'AFAS (Accompagner les Familles dans la Séparation), Isabelle AUGEREAU, référente hébergement dédié aux personnes victimes de violence, Sophie BROCHARD, Assistante sociale du CSAPA (Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie) du Centre Hospitalier de Rochefort et Edith HENRY, Assistante sociale des Urgences et de la PASS (Permanence d'Accès aux Soins de Santé) de l'établissement ont animé cette journée.



• Le CSAPA au Palais des Congrès

Le 28 septembre 2015, l'équipe du CSAPA (Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie) du Centre Hospitalier participait à une rencontre au Palais des Congrès.

Initiée par le Centre Communal d'Action Sociale de la ville de Rochefort, la Maison Associative de la Santé et leurs partenaires, cette rencontre sur le thème : « L'alcool... Parlons-en ! » a débuté par la projection du film « Smashed » de James Ponsoldt. Elle a été suivie d'un échange avec le public, en présence des acteurs de santé mobilisés sur le territoire, tels que le CSAPA de l'hôpital de Rochefort, le SHALE (Service Hospitalier d'Aide à la libération de l'Ethylisme), l'ANPAA

(Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie) et les associations d'entraide, Alcool Assistance, Alcooliques Anonymes, les groupes familiaux Al-Anon et Mouvement Vie Libre.

Cette rencontre s'inscrivait dans le cycle régional « Images et santé en associations » qui propose une nouvelle manière d'inciter les citoyens à devenir acteurs de leur santé : La Projection Débat.

• Le remplacement des autoclaves de la stérilisation

Les deux autoclaves de la stérilisation ont été changés fin novembre 2015.

Transférés du site Saint Charles lors du déménagement, les deux autoclaves de la stérilisation étaient sujets à des pannes de plus en plus fréquentes, pénalisant l'activité de la stérilisation. Il a donc été décidé de les remplacer par deux appareils de nouvelle génération, notamment moins consommateurs d'énergie et d'eau, opérationnels depuis les 21 et 28 novembre 2015.

Depuis, le flux de production a été amélioré. Un travail plus ergonomique facilite le quotidien et le service de stérilisation répond mieux aux besoins du bloc opératoire.



Le pôle femme-enfant

• Les orthophonistes en maternité

Depuis plus de 5 ans, dans le cadre de l'opération « un bébé, un livre », des orthophonistes visitent les mamans dans les maternités de France le 3^{ème} jeudi de novembre. Elles étaient présentes le 19 novembre 2015 au Centre Hospitalier de Rochefort.

Orthophonie et Prévention 17 est une association d'orthophonistes bénévoles souhaitant alerter le grand public sur les troubles du langage ainsi que sur les méthodes permettant de les éviter, quel que soit l'âge des populations concernées, par des initiatives locales, départementales ou nationales.

Six orthophonistes de Rochefort et de ses environs sont allées à la rencontre de chaque maman pour leur remettre un livre-doudou et différents supports, notamment le fascicule « A quoi on joue » dans lequel, par étape selon l'âge de l'enfant, des conseils sont dispensés afin de communiquer avec lui.

L'objectif de cette journée de sensibilisation est de donner aux parents des pistes pour un bon développement du langage oral et ainsi créer des conditions favorables à la mise en place de la lecture chez l'enfant. Sur un temps d'échange, elles ont également prodigué des conseils pour éviter l'aggravation de certaines pathologies dues à des comportements inadaptés et ont rappelé l'importance de parler aux enfants, même aux bébés.



Plus d'infos sur <http://op17.fr/>

• Les Free Chapters en pédiatrie

Depuis 7 ans, les motards de l'association Free Chapters participent au festival américain organisé, en juillet, par l'association des commerçants, Action Cœur de Ville de Rochefort.

Grâce aux fonds récoltés à l'occasion des baptêmes en Harley Davidson, qu'ils reversent généreusement au service de pédiatrie, de nombreuses améliorations dans la qualité du séjour des enfants hospitalisés et de leurs familles ont été réalisées : l'an dernier, des meubles de cuisine ont pu être acquis et installés dans la salle de jeux du secteur adolescent de l'unité de pédiatrie.

Ainsi, tous les mardis, les éducatrices proposent aux enfants un atelier cuisine : ils apprennent à confectionner (crêpes, gaufres, verrines aux fruits) au lieu d'être isolés dans leur chambre.

Des membres du Club Porsche de La Rochelle se sont proposés, les 25 et 26 juillet 2015, pour réaliser des baptêmes à bord de leurs véhicules. Ils en ont reversé les recettes à l'association Free Chapters de Rochefort.

Christophe CHUSSEAU, Président des Free Chapters a remis, le 25 novembre dernier, à Lydie DEMENE, Présidente de l'association Enfance et adolescence, un chèque de 900 €,



en présence de Pascale STRANSKY, Présidente d'Action Cœur de Ville, de Pierrick DIEUMEGARD, Directeur, de Bernadette BOICHUT, Cadre supérieure de santé, de membres de l'association de motards et de personnels hospitaliers.

Cette somme sera employée à l'achat, au fur et à mesure des besoins, des ingrédients nécessaires à l'atelier cuisine ainsi qu'à l'acquisition de nouveaux lits d'accompagnants plus confortables et mobiles que certains mis à disposition des familles.

• Des jouets pour les enfants

Tous les ans, de nombreux partenaires se mobilisent pour offrir des jouets aux enfants hospitalisés.

Cette année encore, le Comité d'entreprise de **STELIA** Rochefort, la société **SITEL** de Périgny, les élèves du bureau de l'**Association des étudiants en soins infirmiers de Rochefort** en partenariat avec la Direction du magasin **INTERMARCHÉ** de Rochefort, l'association **TOUS DERRIERE LEA**, la **CROIX ROUGE** de Rochefort ont apporté des jouets pour les enfants hospitalisés dans l'unité de pédiatrie.

CAFE ET COMPAGNIE, la cafétéria du Centre Hospitalier, a offert le goûter de Noël et un cadeau à chaque enfant présent dans le service.



Retrouvez toute l'actualité du Centre Hospitalier sur le site www.ch-rochefort.fr et dans sa Newsletter mensuelle. Abonnez-vous !

Au centre de gérontologie

- Des sorties et des animations pour les résidents de la Résidence pour personnes âgées

La chorale de l'association Ensemble et Solidaires de Fouras - Le 4 novembre 2015



La plantation, avec l'aide des pompiers de Rochefort, d'arbres offerts dans le cadre des Pièces Jaunes - Le 6 novembre 2015



La sortie au Marché de Noël de Rochefort – Le 4 décembre 2015



Une après-midi gaufres - Le 10 décembre 2015



Les fêtes de Noël le 24 décembre 2015 avec un concert de Franck Lorenzo, une dégustation de buchettes et un apéritif avant le dîner



Un concert de Crystal trompette suivi de galettes et brioches des rois - Le 6 janvier 2016



Un concert de chants marins offert par les artistes Michel et Adrienne Cocorullo – Le 8 janvier 2016



La chorale « Y'a de la joie » pour l'anniversaire des résidents de l'unité Les Terrasses - Le 21 janvier et le 10 mars 2016



Patrick Goldfarb, bénévole de la VMEH, pour une après-midi au son de sa guitare – Le 21 janvier 2016



La chorale de l'association Ensemble et Solidaires de Fouras pour les anniversaires des résidents - Le 4 février 2016



Le club « OK Country » de Saint Laurent de la Prée – Le 5 mars 2016



Sortie à Fouras - Le 27 mars 2016



• Et aussi pour les résidents de l'Unité de Soins de Longue Durée

Octobre 2015 – La visite du musée des automates et des modèles réduits et une promenade sur le port de La Rochelle



Novembre 2015 – Des achats au marché de Rochefort pour la préparation d'un repas thérapeutique



Février 2016 – Un atelier de travaux manuels



Photos d'Anne LARGEAUD

La Vie des Associations

• L'Association des Représentants des Usagers du Centre Hospitalier de Rochefort

L'Assemblée Générale de l'Association des Usagers du Centre Hospitalier de Rochefort (ARUCH) était convoquée le 3 mars 2016. Le quorum des participants n'étant pas atteint, une nouvelle Assemblée Générale s'est tenue le 17 mars 2016.

Au cours de cette assemblée, le Président a présenté successivement, les différents rapports concernant l'année écoulée :

Le Rapport Moral a été l'occasion de présenter les faits marquants de 2015. Ce rapport a été approuvé à l'unanimité des participants.

Le Bilan d'Activité, présenté ensuite, fait apparaître une activité soutenue de l'ARUCH dans les différentes réunions organisées par le Centre Hospitalier. Au cours de l'année 2015, ses membres ont participé à 101 réunions soit l'équivalent de 679 heures. L'année 2016 s'annonce également très riche en réunions (Certification, Groupe Fin de Vie, Personne de Confiance). Le Bilan d'Activité a été approuvé à l'unanimité.

Le Rapport Financier, exposé par le Président, laisse apparaître un déficit de 105,27 €. Ce déficit est dû à la réimpression des flyers de l'ARUCH ainsi qu'à l'impression de cartes de visite pour les membres du Bureau. Malgré ce déficit, le Rapport Financier est adopté.

Au cours de cette Assemblée Générale, le bureau a été remanié.



Sa nouvelle composition est la suivante :

- Président : Monsieur René LE GAL,
- Trésorier : Monsieur Dominique LANCRENON,
- Secrétaire : Madame Bernadette VEQUEAU,
- Membres : Madame Marie-Anne NEVEU, Madame Joëlle MAITRE, Monsieur André MENET et Monsieur Raymond BLIN.

Article rédigé par le bureau de l'ARUCH

• L'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort

Une déferlante rose a envahi les rues de Rochefort le samedi 17 octobre 2015

A l'occasion d'octobre rose, mois du dépistage organisé du cancer du sein, l'Association Sportive du Centre Hospitalier et la Ville de Rochefort ont collaboré afin d'organiser une manifestation de grande ampleur lors de laquelle des stands d'information et des animations, musicales pour certaines, se sont déroulés tout au long de la journée.

Le Docteur Audrey GUESDON, gynécologue-obstétricien du Centre Hospitalier de Rochefort était accompagnée du médecin radiologue du centre de dépistage Lucide 17 afin d'expliquer aux visiteurs ce qu'est le dépistage organisé du cancer du sein et ses modalités de prise en charge (modalités administratives, fréquence des contrôles mammographiques...). Elles ont également répondu aux questions ayant trait à la réalisation d'une mammographie.

Isabelle NIVAULT, Françoise MOUNIER et Nathalie BEGAUD, manipulatrices en radiologie de l'hôpital, étaient présentes sur le stand d'informations médicales et paramédicales.

Isabelle BLANCHE, réflexologue, et Corine PINEAU, énergéticienne, expliquaient les bienfaits de leurs interventions auprès des patientes opérées d'un cancer du sein.

A 18 heures, Hervé BLANCHE, Maire de Rochefort et Président du Conseil de Surveillance du Centre Hospitalier, donnait le départ. La place Colbert était « rose de demoiselles » qui se sont élancées pour une marche ou une course de 7 kms qui passait par la Corderie Royale, l'Hermione, les bords de la Charente... Un succès au-delà de toute espérance puisque 1488 femmes y ont participé.





Le 16 décembre 2015, en présence de Monsieur Hervé BLANCHE, de Madame Henriette NOUZILLE, Responsable du pôle accompagnement des professionnels de santé et prévention du la Caisse Primaire d'Assurance Maladie de Charente Maritime, de représentants de la Ligue contre le Cancer de Charente Maritime, du Docteur Audrey GUESDON, gynécologue-obstétricienne, de Madame Bernadette BOICHUT, cadre supérieure de santé du pôle femme-enfant, de personnels hospitaliers ayant participé à la manifestation dont Isabelle BLANCHE et Corine PINEAU, Jean-Marie LE BRAS, Président de l'ASCHR, a remercié l'ensemble des partenaires sans qui l'organisation et le bon déroulement de cette journée n'aurait pas été possible : Monsieur DIEUMEGARD, Directeur de l'Hôpital, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie, la Ligue contre le cancer, le Centre Communal d'Action Sociale de Rochefort en la personne de Monsieur ENCOIGNARD, Eovi MCD Mutuelle, Altéa Cabestan, l'APPIQ, Action Cœur de ville, Leclerc Martrou, Intersport Rochefort sans oublier les membres de son équipe, tous les bénévoles ainsi que les animations : Batucando, Line Dance, Pyramid, Core Firness et la Country de Rochefort pour leur énergie et leur bonne humeur avec une mention

toute particulière pour les services techniques de la Ville de Rochefort qui ont fourni un travail considérable.

Il a ensuite remis un chèque de 8 000 € à Monsieur Jean-Marie PIOT, Président de la Ligue contre le Cancer de Charente Maritime et un chèque de 1 500 € à Madame Bernadette BOICHUT. Ces sommes sont destinées à soutenir les actions de la Ligue et, en ce qui concerne le Centre Hospitalier, à poursuivre les séances gratuites de réflexologie proposées aux patientes opérées d'un cancer du sein, avant leur sortie d'hospitalisation. Le Docteur Audrey GUESDON, Isabelle BLANCHE et Corine PINEAU ont souligné les bienfaits de ces séances, mises en place au sein de l'établissement il y a 2 ans. En 2015, grâce aux soutiens financiers, une cinquantaine de patientes en ont bénéficié.

Séduit par le moment extraordinaire, convivial et humain, parfaitement intégré dans la réflexion sur « Rochefort au féminin » dans le cadre de l'animation de la ville, la course des Demoiselles (qui demeure exclusivement féminine malgré des demandes de messieurs) sera reconduite le 15 octobre 2016 avec un objectif fixé, par Monsieur BLANCHE, de 1666 participantes, chiffre correspondant à l'année d'édification de l'Arsenal de Rochefort qui fêtera ses 350 ans fin août 2016.



Le Téléthon 2015 le 6 décembre 2015

Cela fait maintenant de nombreuses années que l'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort se mobilise pour le Téléthon.

Pour cette édition 2015, elle proposait, en partenariat avec « Vélo pour tous en pays rochefortais » :

- Un circuit vélo famille de 20 kms,
- Un circuit cyclo de 60 kms,
- Un parcours VTT de 35 kms,
- Des marches de 5 et 10 kms,
- Une course à pied de 10 kms,
- Du tir sportif à la carabine.

C'est par un temps particulièrement clément que les participants se sont retrouvés le dimanche 6 décembre 2015, dès 8 heures, au stand de tir du stade du Polygone de Rochefort. Comme toujours, ils sont venus nombreux pour soutenir la recherche.

Dans une ambiance conviviale, un café, thé, chocolat et des viennoiseries leur étaient offerts à leur arrivée.

Cette matinée sportive a permis de récolter 3600 € de dons reversés au Téléthon.





L'Actualité des Représentants du Personnel

• INFOS CFTC des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes



Négociations salariales dans la fonction publique :

Dégel de la valeur du point d'indice avec une évolution salariale bien décevante.

Les négociations salariales dans la fonction publique se sont tenues le 17 mars en présence de la Ministre de la Fonction Publique, Annick Girardin.

La CFTC est déçue :

- Déçue par la forme, car cette négociation s'est très vite transformée en proposition gouvernementale à prendre ou à laisser.
- Déçue par le fond, car après une première proposition à 1% (0,5% en Novembre 2016 et 0,5% en Mars 2017) puis une suspension de séance, nous finissons péniblement à 0,6% en Juillet 2016 et 0,6% en Février 2017.

Face aux 6% de pouvoir d'achat perdus par les fonctionnaires depuis 2010, les 0,6% de juillet 2016 ne compensent même pas la hausse du coût de la vie. Le compte n'y est donc pas.

La CFTC revendiquait 2% pour 2016, ce qui représentait un geste significatif pour tous les fonctionnaires.

Le prochain rendez-vous salarial est prévu fin 2017, et personne ne peut dire de quoi demain sera fait, à la vue des échéances électorales à venir.



Seuls points positifs :

- Dégel de la valeur du point d'indice après 5 ans de blocage.
- La reconduction de la GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat).

La CFTC prendra ses responsabilités en portant haut et fort les demandes légitimes de 5 millions de fonctionnaires déçus.

Article rédigé par la CFTC

• INFOS UNSA du Centre Hospitalier de Rochefort

L'UNSA vous propose des réunions d'information sur les sujets suivants :



Les **BULLETINS DE PAYE** : le 16 juin 2016 de 12h à 16h (salle Griffon 3^{ème} étage).

Les **CDD / CDI** : le 8 septembre 2016 de 12 h à 16h (salle Lafayette G9).

Les **RETRAITE / MALADIE** : le 6 octobre 2016 de 12h à 16h (salle Griffon 3^{ème} étage).

Rappel : Chaque agent peut bénéficier d'une heure mensuelle d'information. N'hésitez pas à venir chercher votre feuille d'autorisation d'absence.

Tel : 05.46.88.53.40 / poste 85340 / hop.rochefort.unsa@gmail.com

Article rédigé par l'UNSA

Bienvenue au Centre Hospitalier de Rochefort



Dr Patrick DUMAS
Neurologie - EMG



Dr Mathieu SAGET
Chirurgie orthopédique



Dr Cécile AUVIN
Pédiatrie



Dr Stéphanie HOSTEING
Dermatologie



Dr Denis DEL NISTA
Urgences



Orthophonie
**Elodie CENSE, Sophie CHAPPE,
Marie HYPOLITE** (orthophonistes)



Kinésithérapie-Rééducation
Lucia INIESTA SEGURA
(masseur-kinésithérapeute),

Ont également rejoint l'établissement

Anesthésie

Emma POIRIER, Magali QUILLEC (IDE)

Crèche

Belinda DUCANOS (CAE)

Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes

Anne THEVENIN SECHET (AS)

Médecine polyvalente

Marine BALLON, Marina BARRE (IDE)

Pôle des chirurgies

Docteur Anne LAFFORGUE

Bienvenue au Centre Hospitalier de Marennes

La Maline

Sylvie GOICHON (cadre de santé), Laury GUILAINE (CAE), Yvette SANTOS MORALES (AS)

Les Passeroses

Katia LEBOULENGER (AS)



Edito

Dans ce nouveau numéro de HOP'AKTU, vous trouverez des articles sur la cérémonie des vœux et les animations de l'EHPAD ainsi que la remise d'un don par le Lions Club. Vous allez également découvrir au décours de ces pages, la première partie de l'hôpital de Marennes dont l'emménagement s'est déroulé du 4 au 8 avril dernier.

Ce numéro est pour moi l'occasion de remercier toutes les personnes ayant participé à cet évènement, tous les agents de l'établissement (soignants, administratifs, techniques, logistiques, médico techniques) mais également les familles et les bénévoles qui se sont particulièrement impliqués dans l'accompagnement des résidents ainsi que les élèves de la Maison familiale et rurale de Pont l'Abbé d'Arnoult qui ont, par leur présence et leur gentillesse, été d'une aide précieuse.

Je vous souhaite à tous et à toutes une bonne lecture.

Karine SENS, Directeur de Site

• La Cérémonie des vœux

La Cérémonie des vœux de l'Hôpital de Marennes s'est déroulée le 22 janvier 2016, pour la dernière fois dans le jardin d'hiver.



Monsieur VALLET, Maire de Marennes, Conseiller départemental du canton de Marennes et Président du Conseil de Surveillance de l'Hôpital, Monsieur DIEUMEGARD, Directeur

des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes, Madame BAZIN, Maire de Saint Agnant, Conseiller départemental du canton de Marennes et membre du Conseil de Surveillance, Madame DELBOUIS, Membre du Conseil de surveillance, Monsieur DOUSSIN, Président de l'association Equinoxe, des résidents et leurs familles ainsi que des agents de l'établissement étaient réunis pour la traditionnelle Cérémonie des vœux.

Madame SENS, Directrice du site de l'Hôpital de Marennes a évoqué l'année 2015, année de réflexion et de préparation de l'avenir de l'hôpital lors de laquelle deux dossiers importants ont été menés : la rédaction du projet d'établissement et la préparation du déménagement.

Le projet d'établissement reprend les différentes recommandations faites lors des évaluations : la certification pour le SSR (Soins de Suite et de Réadaptation) et les évaluations interne et externe. Il a été l'occasion d'échanges fructueux avec le personnel et les usagers de la structure, résidents et familles et s'articule autour de plusieurs volets :

- Le projet managérial qui regroupe les perspectives d'évolution de l'offre de soins et d'hébergement en lien avec le contexte socio- démographique et l'offre de soins déjà existante sur le territoire. Des axes ont été développés concernant le lien avec les associations médico sociales, la place de l'établissement comme pôle de référence dans le champ sanitaire et médico social, l'activité de SSR. Les thématiques sur le développement durable et la démarche de réflexion éthique ont également fait l'objet d'axes d'amélioration,

- Les projets de soins du SSR et de l'EHPAD (Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes) comprennent les axes de travail sur les prises en charges soignantes et médicales avec l'objectif de poursuivre l'amélioration de la qualité du service rendu. Ils concernent l'organisation du séjour du patient, la promotion de la communication et l'évaluation de la qualité des soins ainsi que la prévention et la gestion des risques,
- Le projet de vie comprend les axes d'amélioration sur l'animation, l'accueil et l'hôtellerie. Les principaux points en sont la poursuite de l'amélioration de l'accueil du résident, la prise en compte de la démarche de réflexion éthique, l'amélioration de la prestation repas et lingerie, l'adaptation de l'animation aux capacités des résidents et le maintien des liens avec les proches,
- Le projet social, pour les personnels, a prioritairement développé l'amélioration de la qualité de vie au travail et des conditions de travail, l'amélioration de la gestion des ressources humaines, l'amélioration et la modernisation du dialogue social au sein de l'établissement.

L'autre réflexion importante de la fin de l'année 2015 concerne l'emménagement dans la nouvelle structure. Les aménagements mobiliers tant hôteliers que professionnels ont été réfléchis ainsi que les circuits logistiques. De fait, l'année 2016 est une étape importante pour la vie de l'hôpital de Marennes et sera principalement marquée par le déménagement dans le bâtiment des Ajoncs.

Les vœux sont aussi l'occasion de remercier les différents acteurs de l'établissement : médecins, cadres de santé, agents de tous les services ainsi que les personnes qui se sont impliquées et qui s'impliquent encore dans les différentes réflexions, personnels, familles et usagers, l'association Equinoxe, les bénévoles, la municipalité pour les partenariats mis en place, les associations comme « Aide et Sourire pour tous ». Tous, par leurs interventions, apportent des moments de détente aux résidents.

Le dossier

• Le déménagement de l'Hôpital de Marennes

La première phase des travaux de reconstruction, initiée en septembre 2014, est achevée. Le déménagement s'est déroulé du 4 au 8 avril 2016.

Cette première tranche de reconstruction comprend la création de 12 lits supplémentaires aux Passeroses (unité dédiée aux patients atteints de la maladie d'Alzheimer), 120 lits d'EHPAD classique et un nouveau pôle logistique avec la cuisine, la blanchisserie, les archives et la pharmacie.

Cette nouvelle structure a été conçue pour apporter aux personnes hébergées un confort hôtelier avec des unités de vie pour 30 résidents avec des chambres individuelles et des lieux privatifs leur permettant de partager des moments dans l'intimité avec leurs proches et la possibilité de profiter des espaces extérieurs.

Les lieux se veulent conviviaux et articulés autour d'une place de village qui forme le cœur de la structure. Pour faciliter le repérage des résidents au sein de l'établissement, une importante réflexion a été menée avec l'architecte, ce qui a conduit à utiliser les couleurs tant pour les sols que pour les murs.

Des visites ont été planifiées à destination des personnels mais également des familles et des résidents afin d'appréhender la structure.

Le déménagement a concerné les résidents des services Océane 1 et 2, des Soins de Suite et de Réadaptation ainsi que ceux du rez-de-chaussée de la Maline. L'ensemble des personnels a été sollicité pour préparer les affaires des résidents mais également



nettoyer et désinfecter l'ensemble du mobilier transféré. Les familles et les bénévoles ont également été très présents afin de faciliter l'emménagement des résidents et l'établissement a pu compter sur la participation des étudiants de la MFR de Pont l'Abbé d'Arnoult.

L'étape suivante consiste en la démolition des bâtiments actuels de l'Océane et du Carrelet, sauf la partie historique, puis la construction d'un service d'EHPAD et des Soins de suite jusqu'en 2018.

Le nouveau bâtiment



Le transfert des résidents vers le nouveau bâtiment





L'accueil et l'entrée du bâtiment



La bibliothèque



La salle d'activités



La salle à manger



Des chambres individuelles et des espaces extérieurs



De nouveaux locaux également pour les services logistiques : Les cuisines et la laverie

Article et photos Karine SENS et Hervé TRILLAUD

• Pour les résidents

Les fêtes de fin d'année 2015

Les tables des salles à manger étaient toutes décorées et, pour Noël comme pour le jour de l'an, un succulent repas a été servi par les agents des services.

Chaque résident a reçu un cadeau offert par la Direction de l'Hôpital.

Deux spectacles ont agrémenté les fêtes à l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes : Katy bolide à Noël et Balthazar, chanteur humoristique, pour le nouvel an.

La fin de l'année 2015 s'est déroulée en danses et en chansons.



Les 6 et 18 janvier 2016 – Mots en fête

Dans le cadre de « Mots en fête », 4 bénévoles ont demandé aux résidents de « remonter le temps » et d'évoquer le sport et le bien-être.

Une quinzaine de résidents ont ainsi raconté plusieurs périodes de leur existence et cela leur a fait du bien d'échanger sur leur passé.

Au mois de mai, les bénévoles de l'association « Mots en fête » sont venus lire aux résidents les récits qu'ils ont rédigé suite à ces échanges.



L'Assemblée générale de l'association Equinoxe s'est déroulée le 21 mars 2016 au jardin d'hiver.

Le 8 mars 2016, le Président du Lions Club de Marennes offre un chèque de 1000 € pour équiper Les Passeroses en matériel.



Les résidents participent à la manifestation culturelle «Marai'Sonance » du 19 mars au 2 avril 2016.

La Communauté de Communes du Bassin de Marennes organisait, du 19 mars au 2 avril, une manifestation baptisée « Marai'Sonance ». L'ouverture se déroulait à la Maison de retraite La Coralline du Gua où les résidents avaient préparé un goûter. Une exposition était organisée à la Médiathèque toute proche suivie d'une pause musicale. Tout au long des deux semaines, des expositions, des sorties nature, des rencontres musicales, un concert, une projection de film... étaient proposés.

Les résidents de l'Hôpital de Marennes ont participé à ce projet : par petits groupes, des bénévoles leur ont demandé de raconter les marais d'ici et d'ailleurs, la faune qui y vit, les habitants des cabanes... Tous ces récits ont été mis en page sur 3 panneaux exposés le 19 mars à la Médiathèque du Gua.



Développement Durable

Pour l'année 2016, la réflexion sur la démarche en faveur du Développement Durable, au sein du Centre Hospitalier de Rochefort, s'élargit.

En plus des deux thèmes **Energie** et **Déchets**, il est abordé, au cours de l'année 2016, les thèmes **Eau**, **Covoiturage** et **Gaspillage**. L'animation est assurée par Frédéric WINTZER pour « Energie/Eau », par Guillaume CHAILLOU pour « Covoiturage » et par Nicole VARIN pour « Déchets » et « Gaspillage ». Parallèlement, un groupe transversal est constitué en vue de participer à la semaine européenne du Développement Durable qui se déroule du 30 mai au 5 juin 2016. Le thème retenu est « Consommer autrement : recyclage, réparation, produits de saison... »

Bilan et perspectives 2016

Groupe énergie / eau

Le groupe « eau » créé cette année est composé de 6 personnes, le groupe « énergie », composé de 5 personnes, poursuivra ses actions initiées en 2015.

L'opération de remplacement des luminaires du 2^{ème} étage a pris fin avant la fin de l'année 2015, le but à atteindre était de diminuer les consommations électriques.

Les objectifs d'économie ont dépassé les prévisions espérées (78% de consommation électrique en moins par rapport à l'ancienne installation d'éclairage). Au-delà de la réussite technique, la satisfaction est d'obtenir une meilleure qualité d'éclairage en réduisant le phénomène d'éblouissement et le nombre de luminaires mais surtout l'engouement et l'intérêt portés par l'ensemble du personnel autour de cette action.

Porteurs du message, les électriciens ont communiqué, pendant la réalisation des travaux, des informations permettant aux personnes de réfléchir différemment sur leurs moyens de s'éclairer dans le cadre de leur vie personnelle, à la fois au personnel soignant, médecins, brancardiers, secrétaires, personnels d'entretien, intendantes, etc.

Cette opération va donc se renouveler pour le 3^{ème} étage pour 2016, en reprenant la même méthodologie pour le pôle de médecine et les directions.

Parallèlement une étude et la réalisation de la réfection des éclairages du parking personnel vont être mises à l'œuvre cette année.

Groupe covoiturage

Le groupe, créé en 2016 et composé de 7 personnes, a déjà eu l'opportunité, à travers plusieurs réunions, d'échanger et d'amorcer les pistes de réflexion pour cette thématique forte d'intérêts.

L'objectif principal est de sensibiliser et rapprocher les agents, de leur donner les moyens de se déplacer de manière plus responsable (covoiturage, transport en commun, etc.). La première grande action vise à mettre en valeur la fréquentation des axes routiers par les agents afin d'avoir une meilleure vision, ce travail a déjà été engagé avec la Direction des ressources humaines et notamment la participation de Jonathan D'IGNAZIO.

Le covoiturage apparaît, encore plus aujourd'hui, comme un sujet d'actualité qui apporte des intérêts à la fois personnels et communs.

Groupe Déchets/Gaspillage

Dans le cadre du travail réalisé courant 2015, le groupe a retenu deux principes en vue de déployer le circuit de tri et de recyclage du papier, des cartons et des films plastiques :

- Poubelle avec sac plastique = ordures ménagères
- Poubelle sans sac plastique = papier

Quelles sont les actions en cours ?

En amont du déploiement intégral du circuit de tri et de valorisation (prévisionnel 1^{er} semestre 2016) :

- Révision de certains contrats « Collecte des déchets » en collaboration avec les services économiques. Lancement d'une consultation sur la collecte des déchets pour une valorisation du papier /carton/films plastiques.
- Réflexion en collaboration avec le prestataire TFN ATALIAN et l'encadrement de proximité de l'équipe centralisée en bio nettoyage pour le déploiement (impact vraisemblable sur la périodicité du vidage des poubelles).

Nous comptons sur vous afin que nous puissions transférer tous les papiers, cartons, films plastiques dans la filière de recyclage et valorisation. Une liste des membres du groupe, répartis géographiquement, vous sera communiquée. Ils seront les garants du suivi sur le terrain lors du déploiement.

Vos remarques sont les bienvenues !

Pour toute suggestion, vous pouvez adresser un mail à developpement.durableh9g9@ch-rochefort.fr

Article de Nicole VARIN, Frédéric WINTZER et Guillaume CHAILLOU

