



La revue des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes

# HOP'Aktu

N°22 - Juin 2018



De nouveaux scanners et IRM



Des consultations avancées



Le déménagement de Marennes



 Le dossier :  
Les Centres Hospitaliers de Rochefort et Marennes en direction commune avec le Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis

**Groupe Hospitalier de la Rochelle-Ré-Aunis**

**Centre Hospitalier de Rochefort**

**Centre Hospitalier de Marennes**

**Résidence Val de Gères**



Les patients du service de Soins de Suite et de La Maline ont emménagé dans leurs nouveaux locaux au cours de la semaine du 18 juin 2018.

..... Article en page 25

# Sommaire

-  Les actualités de Rochefort ..... 3
-  Le dossier ..... 9
-  En bref ..... 11
-  Au Centre de Gérontologie de Rochefort .... 16
-  Portraits ..... 18
-  La vie des associations ..... 21
-  L'actualité des représentants du personnel .... 22
-  Les nouveaux arrivants à Rochefort et Marennes.. 23
-  L'hôpital de Marennes ..... 24
-  Le Développement Durable à Rochefort ..... 27



# Edito

## La Direction commune La Rochelle/Rochefort : la création d'un groupe hospitalier territorial

Après plus de 10 années de coopérations médicales, chirurgicales et médico-techniques qui ont permis de développer de nombreuses activités sur Rochefort et après la mise en œuvre de mutualisations d'activités techniques et administratives, nos établissements franchissent une nouvelle étape avec la mise en place d'une Direction Commune, prémices d'un groupe hospitalier territorial regroupant les établissements hospitaliers publics du nord du département. Le dossier de cette revue y est consacré.

## L'adaptation de l'offre de soins sur Rochefort et Marennes

La restructuration de l'Hôpital de Marennes arrive à son terme avec l'achèvement de la seconde tranche de travaux en ce mois de juin. Le Centre Hospitalier de Marennes a fait l'objet d'une totale reconstruction au cours de ces 4 dernières années, une opération d'investissement de 27 millions d'€ qui permet également une extension de l'offre d'hébergement (27 lits d'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes supplémentaires et 3 places d'accueil de jour) et une augmentation de l'offre de soins avec 9 lits supplémentaires de Soins de Suite polyvalents.

Le Centre Hospitalier de Rochefort, en partenariat avec l'IRSA, se dote d'un outil amélioré d'imagerie avec un bâtiment supplémentaire, le renouvellement de l'IRM et du scanner et l'installation d'une IRM et d'un scanner supplémentaires.

L'établissement poursuit sa démarche d'ouverture vers l'extérieur en installant de nouvelles consultations avancées sur Oléron (6 activités différentes sont désormais proposées) et une première activité également sur Marennes. La Permanence d'Accès aux Soins de Santé propose aussi des services hors les murs de l'Hôpital.

## Le développement des actions de prévention et de communication en faveur de la santé et du bien-être

L'établissement participe activement à différentes actions en faveur de la prévention pour une meilleure santé de nos concitoyens : participation à la semaine de la sécurité des patients, à celle de l'AVC, Mois(s) sans tabac, une conférence sur le don d'organes, la présence du CSAPA au forum santé et bien-être, les bénévoles de l'AFD17, une conférence sur les perturbateurs endocriniens... autant d'initiatives et d'actions menées par les hospitaliers, en soutien et avec l'aide d'intervenants et d'associations extérieures à l'établissement.

La revue de nos établissements se fait également l'écho de nombreuses manifestations organisées dans les services, des opérations de soutien et d'aide de différents partenaires, des actions d'animation et récréatives initiées par un tissu associatif toujours aussi actif.

Pierrick DIEUMEGARD, Directeur



Les Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes sont membres du Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17.

### COMITÉ DE RÉDACTION

Directeur de la Publication : Pierrick DIEUMEGARD

Rédacteur en Chef : Pascale CHÉRON

Comité de rédaction de Marennes : Karine SENS –Alberto NORBERTO  
Sauf indication contraire, les articles et photos sont de Pascale CHÉRON

Dépôt légal à parution n° 1120 – Reproduction interdite

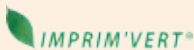
Centre Hospitalier de Rochefort

1 avenue de Béligon – BP 30009 – 17301 ROCHEFORT Cedex

www.ch-rochefort.fr

Faites nous part de vos suggestions à l'adresse :  
pascale.cheron@ch-rochefort.fr

Impression : Atlantique Offset – La Tremblade 17390  
Document imprimé sur papier certifié PEFC



Retrouvez toute l'actualité des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes sur [www.ch-rochefort.fr](http://www.ch-rochefort.fr) et dans sa Newsletter mensuelle. Abonnez-vous sur le site et demandez votre rendez-vous en ligne !



@CH\_Rochefort

Pratique et malin !



Prenez rendez-vous directement en ligne !

Accédez à l'annuaire de votre hôpital, vérifiez le service souhaité et remplissez le formulaire dédié.

Demander un rendez-vous 

# Les Actualités de Rochefort

## • Deux nouveaux scanners et IRM

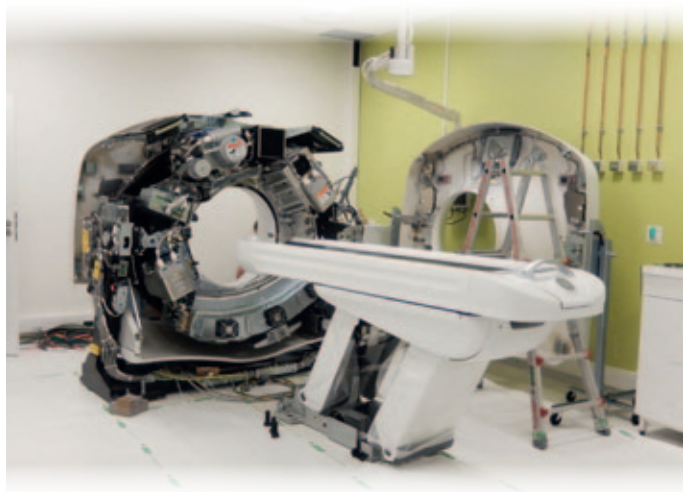
Début septembre 2018, le Centre Hospitalier de Rochefort sera doté de deux scanners et deux IRM neufs.

Les coopérations entre le Centre Hospitalier de Rochefort et le cabinet de radiologie privé IRSA sont très anciennes et, jusqu'à ce jour, un scanner et une IRM sont partagés à 50% entre les deux entités dans le cadre d'un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS).

Le 31 mai 2016, le GCS a obtenu l'autorisation d'acquérir un scanner et une IRM ostéo-articulaire supplémentaires.

L'implantation de ces nouveaux équipements a nécessité la construction d'un bâtiment spécifique afin d'augmenter les surfaces du service d'imagerie de l'établissement. Sa réalisation a été confiée à l'Atelier d'architecture Alain DOUGUET de La Rochelle. Le permis de construire a été accordé le 30 mars 2017, les travaux ont débuté le 19 juin 2017 pour s'achever fin mars 2018.

Un scanner neuf a été installé dans ces nouveaux locaux et les premiers actes ont été réalisés le 16 avril 2018.



Le scanner existant a été démonté. Les travaux d'adaptation, nécessaires à la mise en place du deuxième scanner, ont été effectués et un nouvel équipement a été livré. Il est en service depuis le 4 juin.

Les travaux de la cage de Faraday, nécessaires à l'installation de l'IRM, se sont déroulés en avril dernier. Une nouvelle IRM a été implantée dans les locaux neufs au cours de la première quinzaine de juin. Les actes sont pratiqués depuis le 18 juin.

Après démontage de l'IRM actuelle, des travaux d'adaptation des anciens locaux seront effectués au cours du mois de juillet. La nouvelle IRM sera livrée et installée lors de la deuxième quinzaine d'août et les premiers patients accueillis à compter du 3 septembre.

A cette échéance, l'établissement sera doté de deux scanners

Optima 540 General Electric, d'une IRM polyvalente et d'une IRM ostéo-articulaire Explorer General Electric d'une induction électromagnétique de 1,5 tesla. Cette dernière, dans la perspective du Projet Régional de Santé (PRS), a vocation à devenir une IRM polyvalente dès le début de l'année 2019.

Le GCS a été maître d'œuvre de l'ensemble de l'opération. Le coût des travaux est de 1,6 millions d'€ financés à hauteur de 1 million par emprunt. Les équipements font l'objet d'un contrat de location-maintenance. L'ensemble de ces dépenses incombe pour 50% à l'hôpital et 50% à l'IRSA.

Grâce à ces investissements, les deux entités pourront mieux répondre aux besoins de la population et réduire le délai d'attente pour les actes externes, pour les urgences et les patients hospitalisés. Actuellement, le délai entre une demande de rendez-vous et la réalisation de l'examen est de plusieurs mois notamment pour les scanners.

L'inauguration officielle s'est déroulée le 25 mai 2018 en présence notamment de Monsieur Hervé BLANCHÉ, Maire de Rochefort et Président du Conseil de Surveillance de l'Hôpital, Madame Edwige DELHEURE, Déléguée Départementale de l'Agence Régionale de Santé (ARS) de Nouvelle Aquitaine, le Docteur Philippe DUSSOUIL, Président et cogérant de l'IRSA, Monsieur Jean-Marie ROBERT, Directeur de l'IRSA, Madame le Docteur Dominique DUSSOUIL, Chef du service de radiologie, le Docteur Jean-Marc EVEN, Président de la Commission Médicale d'Etablissement, de nombreux acteurs du projet, dont des personnels du service d'imagerie, et d'invités.

Lors de son discours, Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier, a souligné l'investissement des équipes du service d'imagerie et de l'IRSA qui ont été partie prenante dans le projet (plans, le choix des couleurs des locaux...).



## • La Cérémonie des vœux 2018

La Cérémonie des vœux du Centre Hospitalier de Rochefort s'est déroulée le 25 janvier 2018 dans la salle de l'Hermione.

Pour cette cérémonie des vœux 2018, étaient présents aux côtés de Pierrick DIEUMEGARD, Directeur des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes : Frédérique TUFFNELL, députée de la 2<sup>ème</sup> circonscription de Charente Maritime, Hervé BLANCHÉ, Maire de Rochefort et Président du Conseil de Surveillance de l'Hôpital, Valérie BARTHÉLEMY, Maire de Saint Nazaire sur Charente et Vice-présidente du Conseil de Surveillance, Gérard PONS, Adjoint au Maire de Rochefort et Conseiller Départemental, Jean-Marie LE BRAS et Alain SOULIE, Conseillers municipaux de la Ville, de nombreux invités dont le Capitaine Christophe PACAUD, commandant la compagnie de Gendarmerie de Rochefort, Jean-François RICHARD, Directeur du Centre Hospitalier de Saint Pierre d'Oléron, des représentants d'associations, des bénévoles et des agents hospitaliers.

### A nouveau en 2017, l'activité globale du Centre Hospitalier de Rochefort est en augmentation par rapport à celle de 2016, confirmant sa place sur son bassin de population :

L'hospitalisation progresse de 4,2 %, la chirurgie et la médecine ambulatoires de 8,2 %. Les taux d'occupation des lits restent élevés (près de 90% pour les activités de médecine, 80% pour celles de chirurgie, 95 à 96% pour les Soins de Suite et la Résidence pour personnes âgées). Les passages aux urgences ne cessent de croître depuis plusieurs années : 35 900 passages en 2017 dont plus de 10 000 pour des urgences pédiatriques soit 7 % de plus que l'année précédente. L'activité de consultation est toujours soutenue (+ 5 %) tout comme le nombre de naissances (1124 en 2017). Une baisse importante des durées de séjour, de près d'une demi-journée en médecine et en chirurgie par rapport à 2016, a été réalisée.

**L'an passé encore, de nombreux recrutements médicaux ont été opérés** pour la pédiatrie, l'orthopédie, la médecine gériatrique, la cardiologie, l'ORL et la chirurgie viscérale.

Le Centre Hospitalier de Rochefort accueille également de plus en plus d'internes (14 ce semestre dont 3 de spécialités). Adaptant et modifiant ses organisations lorsque cela est nécessaire, l'établissement mène une réflexion, avec le Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis, sur une organisation territoriale des Urgences en raison des difficultés de recrutement de praticiens dans cette spécialité. L'ouverture d'une maison médicale, avec des médecins généralistes, sur le site de l'Hôpital est une réflexion à explorer.

**Malgré une nouvelle baisse des tarifs hospitaliers en 2017, pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive, le Centre Hospitalier de Rochefort est parvenu à réduire son déficit à 1,8 millions d'€ en 2017 contre 2,8 millions en 2016.** La trajectoire de redressement des comptes de l'établissement est encourageante et reconnue par l'Agence Régionale de Santé (ARS) qui a approuvé le budget 2018, prévoyant un déficit de 1,8 millions d'€, et le plan prévisionnel à 5 ans de l'Hôpital.

Tout comme en 2016 et en 2017, les capacités d'hospitalisation complète sont à nouveau adaptées, l'Hôpital s'orientant de



plus en plus vers une prise en charge ambulatoire avec un objectif des deux tiers de l'activité pour la chirurgie.

Après avoir progressé pendant plusieurs années, l'emploi est désormais orienté à la baisse : l'effectif rémunéré fin 2017 est inférieur de 54 postes à ce qu'il était début 2016. Fin 2018, une nouvelle diminution de 12 postes, correspondant à la réduction des 15 lits de chirurgie, sera effective.

Ces adaptations ne se font pas au détriment de la qualité de la prise en charge des patients. **En 2017, le Centre Hospitalier de Rochefort a été certifié A, le meilleur résultat qui soit,** atteint par moins de 30% des établissements de la région.

**Les efforts en matière d'équipement médical, mobilier et informatique seront poursuivis en 2018.** L'informatisation du service des Urgences est maintenant réalisée. Les projets majeurs concernent l'imagerie avec l'installation d'un second scanner, mis en service en avril et une deuxième IRM en septembre prochain, exploités avec le secteur privé.

Un PACS (Picture Archiving and Communication System) sera acquis fin 2018/début 2019 en choisissant la solution retenue au niveau régional par l'ARS. Il permettra de numériser tous les clichés d'imagerie et d'y accéder sur le réseau de l'Hôpital.

En lien avec le Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis, l'établissement s'est doté des équipements nécessaires à la télé-thrombolyse pour les patients souffrant d'AVC.

L'Hôpital de Rochefort a poursuivi le **développement de l'offre médicale de proximité**, avec le Centre Hospitalier de La Rochelle, en neurologie, et a installé une activité d'infectiologie. Grâce à un soutien financier de l'ARS, une unité d'éducation thérapeutique de l'enfant asthmatique et du patient obèse a été mise en place. En partenariat avec la Caisse Primaire d'Assurance Maladie, le Programme de Retour A Domicile (PRADO) a été généralisé à l'ensemble de la chirurgie ainsi qu'à la cardiologie et la pneumologie.

Une nouvelle consultation avancée, de chirurgie viscérale, est installée sur l'île d'Oléron ainsi qu'une consultation d'orthopédie à Marennes.

Avec l'aval des instances des établissements concernés, **un nouveau rapprochement des hôpitaux de Rochefort et de La Rochelle va être effectif au 1<sup>er</sup> juillet 2018 par la mise en place d'une direction commune** avec une gouvernance unique, un seul chef d'établissement et une même équipe de direction

pour l'ensemble des Centres hospitaliers de Rochefort, Marennes, La Rochelle et l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes de Surgères. **Le dossier du présent numéro de la revue y est consacré.**

Hervé BLANCHÉ a salué les compétences de Pierrick DIEUMEGARD, sa rigueur, sa franchise, sa courtoisie, sa sérénité et son efficacité à faire de l'Hôpital de Rochefort ce qu'il est aujourd'hui. Il a également souligné les difficultés budgétaires rencontrées par les hôpitaux publics, la pénibilité croissante dans l'accomplissement de la mission de service public et les conséquences financières de la pénurie de médecins urgentistes nécessitant un recours à l'intérim médical.

Frédérique TUFFNELL a exprimé son attachement à Rochefort et à son hôpital. Elle a tenu, par sa présence, à témoigner de sa solidarité et son appui, consciente en qualité de parlementaire, de la situation des hôpitaux publics.

Traditionnellement, les retraités de l'année 2017 qui l'ont souhaité, ont reçu la médaille de l'Hôpital : Nadine



FERAOUCHE, ASH de l'équipe centrale d'entretien pendant 43 ans, Yves PREVOST, ouvrier des services techniques durant 39 ans, Lydia PICHON, infirmière de l'Hôpital au cours des 36 dernières années, Catherine LARBAT, aide-soignante pendant 33 ans, Bernadette BOICHUT, cadre supérieur de santé durant 29 ans, Marie-Hélène SALOMON, aide-soignante durant 22 ans, le Docteur Denis LANGLOIS, praticien attaché depuis 20 ans, Thierry BELLOEIL, ouvrier des services techniques pendant 16 ans et Pascale TRELAUN, infirmière de l'établissement durant 15 ans.

## • Bernadette a pris sa retraite

Entourée de membres de sa famille, d'amis, d'anciens collègues et d'agents du Centre Hospitalier, Bernadette BOICHUT a fait ses adieux à la vie hospitalière le 1<sup>er</sup> décembre 2017.

Elle avait proposé à ses invités de venir l'aider à écrire le mot « Fin » à cette longue et belle histoire qui a été la sienne à leur côtés et ils ont répondu nombreux pour rendre hommage à Bernadette BOICHUT, sa carrière et sa personnalité. Avec humour, Pierrick DIEUMEGARD a retracé des événements de sa vie et son parcours, très tôt orienté vers la prise en charge des enfants.

Son petit accent, toujours présent, vient de l'est de la France. Née à Sarreguemines en 1957, Bernadette, titulaire d'un baccalauréat en techniques commerciales, a commencé à travailler en 1975 comme Agent des services intérieurs aux Hospices civils de Strasbourg. En 1979, elle obtient le Diplôme d'Etat (DE) d'infirmière et intègre le service des prématurés de l'unité de pédiatrie de Sarreguemines. Titulaire de la fonction publique en 1980, elle réussit le DE de puéricultrice en 1981 et travaille, pendant 4 ans, au sein du département de réanimation néo-natale du CHU de Strasbourg où elle est nommée Responsable de service.

Mariée en 1982 avec Philippe BOICHUT (presque aussi connu au sein de l'hôpital...), maman de Julien en 1983 puis d'Emilie en 1986, elle postule au Centre Hospitalier de Rochefort en 1988 pour suivre son époux muté à la base aérienne de Saint-Agnant. En 1994, elle devient Surveillante du service de Pédiatrie puis Cadre de santé en 2002 et Cadre supérieure de santé du pôle femme-enfant en 2013.

Le Directeur de l'établissement a souligné l'investissement de Bernadette dans ses missions, sa disponibilité, n'hésitant pas à venir travailler le week-end ou la nuit si nécessaire, son dévouement et ce qu'elle a réalisé au sein du service grâce à ses contacts, associatifs entre autres, et sa détermination (décoration, dons de jouets, ateliers, activités...).

Comme l'a exprimé également Hervé BLANCHÉ, Maire de Rochefort, ce qui la caractérise, c'est son humanité. Il l'a

remerciée pour son investissement notamment dans la création de la Course des Demoiselles à l'occasion d'Octobre rose.

Bernadette a gratifié l'assistance d'un émouvant discours. Elle a remercié sa famille présente : son fils, sa fille, son mari (qui prenait les photos) et sa belle-soeur, a évoqué ses 4 petits-enfants auxquels elle va consacrer beaucoup de son temps et eu une pensée pour ses parents, décédés alors qu'elle était encore jeune, mais qui lui ont inculqué les valeurs qui font d'elle ce qu'elle est. Elle a également évoqué le soutien de Béatrice CRAMIER, Directrice des ressources humaines, et d'anciens chefs de service, présents pour l'occasion, Monsieur et Madame HERMOUET. Les bons moments, comme ceux plus difficiles, resteront dans sa mémoire tout comme ces enfants qui sont partis trop tôt mais dont elle se souviendra toujours.

*Bernadette, après 29 ans de présence, il est difficile de croire que l'on ne te croisera plus dans l'Hôpital mais toi qui a été si dévouée et présente pour les autres, nous te souhaitons, à ton tour, de profiter de chaque jour et de passer une merveilleuse retraite auprès de ceux qui te sont chers.*



Photo: Philippe BOICHUT

## ● La Permanence d'Accès aux Soins de Santé

La Permanence d'Accès aux Soins de Santé (PASS) du Centre Hospitalier de Rochefort prend de l'ampleur et devient mobile.

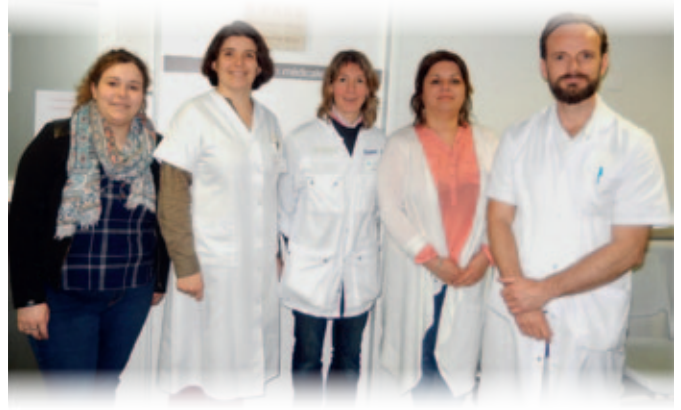
Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2018, un binôme mobile a été créé au sein de l'équipe de la Permanence d'Accès aux Soins de Santé. Il a vocation à compléter la PASS existante et à se déplacer au plus près des populations fragiles, sur différents sites du territoire.

Destinée à accueillir, orienter et accompagner toute personne en situation de précarité, présentant une difficulté dans son parcours de soins de santé, la PASS, créée sur le Centre Hospitalier de Rochefort en 2001, reçoit, notamment, des personnes sans couverture sociale ou en difficulté financière. Les soins y sont gratuits et accessibles.

L'équipe du Centre Hospitalier de Rochefort est composée de deux médecins, d'une infirmière et de deux assistantes sociales, interlocutrices privilégiées des différents acteurs sociaux.

Dans l'unité située au sein des Urgences de l'Hôpital, les patients rencontrent, du lundi au vendredi sur rendez-vous, l'assistante sociale. Ils peuvent être orientés vers les médecins qui réalisent un bilan général de leur état de santé et proposent conseils et orientations.

Avec l'appui d'un financement délégué par l'Agence Régionale de Santé (ARS), l'équipe mobile de la PASS a été mise en place. Le binôme mobile est présent tous les mercredis après-midis à l'association Altéa Cabestan de Rochefort. Chaque semaine, il intervient à tour de rôle dans les locaux des Délégations Territoriales de Marennes, de Saint Pierre d'Oléron, de Surgères et d'Aigrefeuille d'Aunis. L'assistante sociale échange



*De gauche à droite :*

*Charlotte ROLLET, assistante sociale membre du binôme mobile, Vanessa MAYER, assistante sociale référente de la PASS sur site, Marike BOURET, médecin urgentiste, Séverine PETIT, Infirmière membre du binôme mobile, Antoine DEPELCHIN, médecin urgentiste responsable de la PASS.*

sur la situation administrative et sociale des personnes. L'infirmière dispense différents types de soins tels que le dépistage, la prévention, l'éducation et l'orientation.

Ces activités, hors les murs de l'Hôpital, permettent à une population, ayant notamment des difficultés pour se déplacer, d'être prise en charge et suivie afin d'éviter des hospitalisations faute de soins.

## ● Une nouvelle consultation avancée à Oléron

Depuis le 6 avril 2018, une nouvelle consultation avancée de chirurgie viscérale, générale et digestive est mise en place dans les locaux du Centre Hospitalier de Saint-Pierre d'Oléron.

Dans le cadre des coopérations entre les hôpitaux du Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17, une première consultation avancée a été mise en place dans les locaux de l'Hôpital Local de Saint Pierre d'Oléron le 7 octobre 2011.

Le 6 avril 2018, une nouvelle consultation avancée de chirurgie viscérale, générale et digestive est installée dans les mêmes locaux. Elle est assurée par des praticiens, chirurgiens du Centre Hospitalier de Rochefort, le Docteur Khaled HAIDAR et le Docteur Marie-Laure BLANLEUIL, à raison de deux vendredis matin par mois.

Les prises en charge peuvent, par exemple, concerner des kystes, hémorroïdes, hernies, éventrations, la chirurgie du tube digestif et des viscères, les pathologies cancéreuses. Les consultations de chirurgie bariatrique, nécessitant l'intervention des professionnels du réseau, demeurent basées à Rochefort. Une évaluation sera réalisée début 2019 afin d'ajuster les plages de consultation à la demande.

Les rendez-vous sont à prendre directement auprès du secrétariat de l'Hôpital de Saint Pierre d'Oléron au 05 46 47 00 98 du lundi au vendredi de 9 à 12h et de 14h à 16h30

(possibilité de laisser un message sur le répondeur). L'accès aux consultations s'effectue par la rue Pierre Loti.

Une cérémonie pour officialiser le démarrage de cette nouvelle activité s'est déroulée le mercredi 21 mars 2018, en présence de Monsieur Jean-François RICHARD et de Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, respectivement directeurs des Centres Hospitaliers de Saint Pierre d'Oléron et de Rochefort, de Monsieur Christophe SUEUR, Maire de Saint Pierre d'Oléron, du Docteur Khaled HAIDAR ainsi que d'autres invités.

Monsieur SUEUR a remercié les Directeurs des établissements et les praticiens qui interviennent sur l'île. Il a souligné la nécessité de cette prise en charge de proximité qui évite les déplacements pour les habitants d'Oléron et leur donne accès à des spécialités médicales et chirurgicales.



## ● Et une première consultation avancée à Marennes

Depuis le 15 mai 2018, une consultation avancée de chirurgie orthopédique est proposée au sein du Centre Hospitalier de Marennes.

Dans le cadre des coopérations entre les hôpitaux du Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17, des consultations avancées sont installées, depuis 2011, au sein du Centre Hospitalier de Saint Pierre d'Oléron. Ce service permet, aux iléens, d'éviter les déplacements pour une première consultation ou une consultation de suivi avec un gain de temps non négligeable.

A compter du 15 mai 2018, pour la première fois, une consultation avancée est mise en place dans les locaux du Centre Hospitalier de Marennes. Elle est assurée par des praticiens, chirurgiens orthopédistes du Centre Hospitalier de Rochefort :

- Le Docteur Didier JOBARD, spécialisé dans la chirurgie du membre supérieur : chirurgie de la main (canal carpien...), chirurgie de l'épaule (chirurgie arthroscopique, chirurgie des ruptures des tendons de la coiffe, instabilités, lésions dégénératives, chirurgie prothétique),
- Le Docteur Stanislas REMY, spécialisé dans la chirurgie du membre inférieur : chirurgie prothétique de la hanche et du genou, arthroscopie du genou (lésions des ménisques et ligaments), chirurgie mini invasive du pied et de la cheville.

Ils consulteront respectivement à raison d'un mardi matin et d'un vendredi matin par mois.



Les rendez-vous sont à prendre directement auprès du secrétariat de l'Hôpital de Marennes au 05 46 85 81 62 du lundi au vendredi de 10 à 12 heures.

L'accès aux consultations s'effectue par la rue du Docteur Roux. Elles se déroulent au 1<sup>er</sup> étage de l'Hôpital.

Une cérémonie pour officialiser le démarrage de cette nouvelle activité s'est déroulée le mardi 24 avril 2018, en présence de Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, directeur des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes, de Madame Karine SENS, Directrice du site de l'Hôpital de Marennes, d'élus, de praticiens ainsi que d'autres invités.

## ● Suivez vos hôpitaux sur les réseaux sociaux !

Les Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes sont présents sur Twitter depuis le 15 février 2018.

Le contenu de Twitter est public. **Un compte n'est pas nécessaire pour le consulter** mais seulement pour le suivre ou relayer des tweets.

Vous y retrouverez l'actualité des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes, ses offres d'emploi, les dates et lieux de collectes de sang, des actions de prévention et de santé, des informations locales et hospitalières...

Alors, suivez vos hôpitaux [@CH\\_Rochefort](https://twitter.com/CH_Rochefort)



## ● La Ligue contre le cancer soutient l'Hôpital

La Ligue contre le cancer de Charente Maritime a remis un chèque de 8000 € au Centre Hospitalier de Rochefort pour le financement des séances de bien-être prodiguées aux patients atteints d'un cancer.

Depuis l'automne 2013, des soins de confort sont offerts à des patients du Centre Hospitalier de Rochefort atteints d'un cancer.

Tout d'abord instauré dans l'unité de gynécologie-obstétrique, un soin en réflexologie et soin énergétique est maintenant offert à chaque patient atteint d'un cancer et pris en charge à l'Hôpital de Rochefort dans les services de cardiologie, pneumologie, médecine interne, hématologie, hépatologie et gastro-entérologie.

Cette action est mise en place par les intervenantes (Isabelle BLANCHÉ, Corine PINEAU et Clotilde DANSON) et le Centre Hospitalier, avec le soutien de l'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort (ASCHR), notamment grâce à l'organisation de la course des Demoiselles dans le cadre d'Octobre Rose.

La Ligue contre le cancer de Charente Maritime participe au financement de ces interventions depuis plusieurs années.

Le 22 novembre 2017, Jean-Marie PIOT, Président, a remis un chèque de 8000€ au Centre Hospitalier de Rochefort en présence de Pierrick DIEUMEGARD, Directeur de l'établissement, de deux des intervenantes, de cadres de santé...

Ainsi, les patientes opérées d'un cancer du sein bénéficient maintenant d'une deuxième séance, à leur domicile, après leur sortie de l'Hôpital.



# Qualité

## • La semaine de la sécurité des patients

Dans le cadre de la semaine de la sécurité des patients 2017, une chambre des erreurs était proposée au personnel soignant du Centre Hospitalier de Rochefort du 20 au 24 novembre 2017.

Le Ministère chargé de la santé a reconduit, pour la 7<sup>ème</sup> année, la semaine de la sécurité des patients. Elle a pour objectif d'améliorer la sécurité des prises en charge et de faire progresser la culture de la sécurité des soins de tous les acteurs de santé, à la fois professionnels et usagers.

Depuis 4 ans, l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) de Rochefort, dans le cadre de l'unité d'enseignement « Soins infirmiers et gestion des risques » a développé la pédagogie par l'erreur par une mise en situation des élèves infirmiers. La démarche a été expérimentée dans des structures hospitalières mais était mise en œuvre pour la première fois à l'Hôpital de Rochefort.

A compter du 20 novembre 2017, pendant 5 jours, une chambre d'hospitalisation a été mise en scène avec deux mannequins symbolisant le patient et l'infirmière. Elle comportait 14 anomalies et situations à risques sélectionnées, à partir de problèmes identifiés dans les services, par un groupe de travail pluridisciplinaire (hygiène, soins, pharmacie...) piloté par Evelyne MARCHAND, Qualificienne.

147 professionnels de santé, dont 80% de soignants, disposaient de 15 minutes pour répertorier les erreurs sur un formulaire anonyme.

Les résultats complets sont disponibles sur le site intranet du Centre Hospitalier, en page d'accueil de la rubrique :



# Le Groupe de Réflexion Ethique

## • C'est d'éthique dont il est question...

L'éthique est un questionnement, un exercice de discernement prenant en compte les codes moraux et les différentes valeurs d'une société.

Les équipes se questionnent au quotidien. L'évolution des pratiques, des technologies, des organisations renforcent les interrogations. L'éthique c'est prendre du recul, de la distance au regard de tout cela. Bouleversés dans nos repères soignants, la démarche éthique apporte une fenêtre de réflexion.

Le **Groupe de Réflexion Ethique** existe depuis 2013. Pour rappel, il est la continuité du groupe bientraitance à l'origine de la charte de bientraitance. Il associe les Centres Hospitaliers de Marennes et Oléron et s'associe lui-même au Comité d'Ethique du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis et à l'Espace de Réflexion Ethique (ERER) Poitou-Charentes.

La pluridisciplinarité est une règle posée par le groupe et les membres sont volontaires.

La mission générale est de développer la démarche éthique pour l'ensemble du personnel en proposant un espace, un temps pour réfléchir sur des thèmes généraux ou situations particulières posant un questionnement éthique. Son avis est consultatif, neutre et l'anonymat est respecté.

### Entrer dans une démarche éthique, c'est<sup>1</sup> :

- Accepter de se laisser interpellé par l'autre et de se laisser confronter par ses valeurs,
- Entamer une démarche de questionnement et ne rien prendre pour acquis ou évident,
- Chercher la cohérence dans son action,
- Affirmer qu'il est impossible de se dérober à la question : « que faire pour bien faire ? » et accepter qu'il n'y ait pas de définition formelle, ni définitive, de ce qu'est « bien faire »,

- Accepter de ne pas taire l'inquiétude qui nous habite et accepter de rencontrer et de vivre avec des incertitudes,
- Chercher à donner sens aux événements de la vie humaine, souvent marqués par la souffrance et la fragilité.

Le groupe a participé dernièrement aux réflexions liées aux Etats Généraux de la Bioéthique dans le cadre des Révisions des Lois de Bioéthique, plus particulièrement sur les questions de fin de vie. Il débute actuellement une réflexion sur l'accueil des patients trans-identitaires.

L'objectif principal du groupe est de se poser des questions et de tenter d'y apporter des réponses, si nécessaire, en allant vers des personnes ressources. Dans un second temps, c'est de transmettre et communiquer ces réflexions vers les soignants dont une des formes serait un café éthique.

Pour ce faire, il a besoin de s'étoffer. Ainsi, si vous êtes intéressés pour y participer, ou si vous souhaitez l'interroger sur une question générale ou particulière, vous pouvez contacter par mail ou par téléphone :

Dr Nicolas TOURANCHEAU, référent médical du groupe  
05 46 88 55 75 - [nicolas.tourancheau@ch-rochefort.fr](mailto:nicolas.tourancheau@ch-rochefort.fr)

Christelle AUTANT, coordinatrice du groupe  
05 46 88 51 65 - [christelle.autant@ch-rochefort.fr](mailto:christelle.autant@ch-rochefort.fr)

Thierry LALOU, référent IFSI du groupe  
05 46 82 80 64 - [tlalou.ifsirochefort@gmail.com](mailto:tlalou.ifsirochefort@gmail.com)

<sup>1</sup>Guide pour animer une démarche de réflexion éthique en situation clinique, page 1, Comité d'Ethique Clinique, Institut Universitaire en Santé Mentale de Québec

Article de Christelle AUTANT



# Le dossier

## • Une Direction commune au 1<sup>er</sup> juillet 2018

Au 1<sup>er</sup> juillet se met en place une Direction commune entre les Centres Hospitaliers de Rochefort, Marennes, La Rochelle et la maison de retraite de Surgères.

“Au 1<sup>er</sup> juillet se met en place une direction commune entre nos établissements. Ce sera l’occasion de poursuivre notre coopération au service d’une prise en charge territoriale du patient.

Ce changement suscite légitimement des interrogations. Dans l’attente de vous rencontrer avec l’équipe de direction commune pour en échanger de vive voix, j’ai souhaité que cet article puisse vous apporter d’ores et déjà de premières réponses aux questions que vous pouvez vous poser.

Je vous remercie pour votre engagement au service des patients du territoire de Charente-Maritime Nord.”

*Alain Michel,  
Directeur général du Groupe Hospitalier  
de La Rochelle-Ré-Aunis et des Centres Hospitaliers de  
Rochefort et Marennes à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2018.*

### Qu’est-ce qu’une Direction commune ?

C’est la mise en place d’une équipe de direction commune entre plusieurs établissements sous l’autorité d’un seul chef d’établissement.

Les établissements sont pilotés par une même équipe de direction mais restent des entités distinctes et indépendantes, avec leurs budgets propres, leurs instances et leurs règles propres.

C’est par exemple le cas aujourd’hui entre Rochefort et Marennes d’une part, et entre La Rochelle et Surgères d’autre part.

**À partir du 1<sup>er</sup> juillet 2018, il y aura une direction commune entre ces quatre établissements.**

### Pourquoi une Direction commune ?

Les hôpitaux de Rochefort et La Rochelle sont **inscrits historiquement dans une démarche de coopération** : les deux établissements ont formé une Communauté Hospitalière de Territoire dès 2011. Ils partagent depuis plusieurs années des équipes médicales et médico-techniques, des fonctions support (blanchisserie, cuisine) et une partie des équipes de direction (achats, informatique, qualité, services techniques).

Depuis 2017, le **Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17** rassemble tous les établissements de Charente-Maritime Nord, d’Oléron à Ré en passant par Marennes, Rochefort et La Rochelle, pour mettre en œuvre un projet médico-soignant partagé de prise en charge du patient.

Dans la continuité de ces évolutions, la mise en place de la direction commune va permettre de faciliter les prises de décisions et de partager des outils et des compétences, à l’heure où des contraintes budgétaires majeures pèsent sur les établissements de santé.



### Quelques exemples de ce que cela pourrait apporter aux établissements

- La participation des établissements à la dynamique de recherche clinique existant au GHLRRA.
- Le développement des activités de prévention et d’éducation thérapeutique.
- Le déploiement de démarches institutionnelles (ateliers bien-être, prévention des risques professionnels projet social médical...).
- Au niveau soignant, le partage de pratiques, projets et outils sous l’égide d’une Coordination Générale des Soins commune.
- Une mise en commun d’outils et de pratiques entre équipes (fiches de poste, procédures, protocoles, outils de communication, projet social médical, Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences...).

### Est-ce une fusion des établissements ?

Non, les établissements restent deux établissements différents, avec deux budgets différents. Une fusion n’est actuellement pas à l’ordre du jour.

### Quels changements pour les agents des établissements ?

Au niveau des ressources humaines non médicales, rien ne va changer. Les deux DRH restent en poste et chaque agent restera recruté, géré, payé par sa DRH, dans le cadre des mêmes règles qu’auparavant. Les interlocuteurs de proximité restent les mêmes.

La direction commune n’a aucune incidence sur le périmètre et la vie des instances, sur les créations et suppressions de postes et sur les acquis sociaux.

La direction commune n'induit pas par elle-même de mobilité imposée et est susceptible de faciliter la mobilité souhaitée entre établissements.

La coordination de la formation sera mutualisée, ce qui permettra de mener des actions de formation communes.

### Quelles conséquences pour le personnel médical ?

Chaque praticien hospitalier reste nommé par le Centre national de gestion (CNG) sur un seul établissement.

La gestion des personnels médicaux sera faite par une seule Direction des Affaires Médicales assurant une présence à Rochefort.

Des équipes communes existent déjà (urologie, ORL); d'autres verront le jour d'ici la fin de l'année (urgences). Ces activités médicales partagées sont l'aboutissement de relations humaines et confraternelles préexistantes, ce qui est un gage de leur pérennité. Elles reposent réglementairement sur le volontariat et présentent un caractère réversible.

### Comment seront organisées les Directions ?

Les équipes administratives vont rester en place, et toutes les directions conservent des interlocuteurs de proximité sur les différents hôpitaux. L'ensemble des directeurs va se présenter aux communautés des établissements début juillet. L'organigramme sera communiqué courant juin.

### Quelles conséquences sur les budgets des établissements ?

Les établissements restent autonomes juridiquement et approuvent chacun leur budget. Aucun transfert financier n'est prévu entre les établissements.

Une Direction des Affaires Financières transversale se mettra en place au 1<sup>er</sup> juillet, avec deux directeurs adjoints qui pourront s'appuyer sur les expertises des équipes en place dans chaque établissement.

## **LES REPONSES A VOS QUESTIONS**

**Vous avez des questions ?**

**Envoyez-les sur**

[communication@ch-larochelle.fr](mailto:communication@ch-larochelle.fr)

[ou à pascale.cheron@ch-rochefort.fr](mailto:pascale.cheron@ch-rochefort.fr)

*et nous vous répondrons dans le prochain numéro de la Newsletter destinée aux agents des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes et du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis*

*Article rédigé par l'Equipe de Direction et le Service Communication du GHLRRA*

*Directeur de la publication de l'article : Alain MICHEL, Directeur Général du GHLRRA*



# En bref

## • Leur talent de dessinateur au profit des collègues

Une campagne d'affichage sur le respect inter-professionnel et une affiche sur les précautions à respecter par les brancardiers ont été réalisées par des agents de l'établissement.

Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) recense une insuffisante reconnaissance des métiers transversaux allant, parfois, jusqu'à l'agression verbale des agents par leurs collègues, souvent fondée sur une incompréhension de leurs contraintes ou d'aprioris non justifiés. Aussi, l'action n° 6 inscrite au Plan de Prévention des Risques Professionnels a pour objectif de permettre aux différents métiers de l'établissement d'interagir, de favoriser leur communication et le respect du travail de chacun.

Le mode d'action retenu a été la mise en image de 7 situations vécues au quotidien, basées sur les témoignages du personnel, engendrant un mal-être pour ceux qui y sont confrontés et intitulé « Prenons soin de Nous ».

Dans le cadre d'un projet pédagogique piloté par Pascal TISSOT, Cadre formateur, les élèves infirmiers de 2<sup>ème</sup> année ont été sollicités. À l'issue d'un travail en groupes, ils ont proposé des dessins selon différents scénarios dont 3 ont été retenus.

Conseiller Risque Professionnel (CRP), Guillaume CHAILLOU, électricien, a fait bénéficier le projet de ses dons de dessinateur en se proposant comme référent graphique. Il a réalisé 4 affiches et a uniformisé celle des étudiants.

Validées par un jury interne, elles attirent l'attention et ont été apposées au niveau de l'entrée du personnel, en se rendant au self, dans les couloirs de l'administration, dans la circulation pour les malades couchés et au Centre de Gériologie.

Parallèlement, une action de sensibilisation contre les violences à l'Hôpital est menée auprès du public par l'apposition d'affiches dans les salles d'attente, les secrétariats médicaux et dans le service des urgences.

Lors de la prescription de précautions complémentaires (isolement septique d'un patient), un chariot mobile de protection (UMP) est positionné devant l'entrée de la chambre par le personnel soignant. Il indique le type de précautions à prendre et est équipé de la tenue de protection nécessaire à toute personne entrant dans la chambre.



Lors d'une demande de transfert de ce patient isolé vers un autre secteur de l'Hôpital, les brancardiers étaient dépendants des consignes qui leur étaient transmises par les soignants et se trouvaient notamment en difficulté si aucun d'eux n'était présent. Les précautions prises dans les unités n'étant pas connues des autres agents, elles les exposaient à un risque tout comme les autres personnes avec qui le patient pouvait être en contact.

Les 16 brancardiers de l'établissement ont alors reçu la même formation que les personnels paramédicaux sur les principes de base en matière d'hygiène. Il leur a ensuite été demandé, par Nathalie CHEVALIER, infirmière hygiéniste, de créer un support de synthèse, facilement accessible et consultable avant la prise en charge d'un patient en isolement, ceci dans un souci d'intégration de l'équipe dans la continuité de la prise en charge du malade.

Gabriel JOLIVET, brancardier, s'est proposé pour illustrer cette affiche dans un style de bande dessinée. Après quelques aménagements, elle a été validée par le Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales (CLIN) et a été présentée lors de la réunion Qualité des cadres en janvier dernier. Applicable pour tout personnel soignant, quel que soit le service dans lequel il exerce, elle sert également de support lors des formations dispensées par l'Équipe Opérationnelle d'Hygiène (EOH).

## • La semaine de l'AVC

Dans le cadre de la semaine mondiale de l'AVC, des adhérents de l'association APHASIE 17 ont animé un stand d'information sur l'AVC dans le hall du Centre Hospitalier le vendredi 27 octobre 2017 de 13 à 18 heures.

Le Groupe des Aphasiques de Charente Maritime est affilié à la Fédération Nationale des Aphasiques de France. Elle organise des réunions et des ateliers pour ses adhérents à La Rochelle, Royan et Rochefort afin de développer l'amitié et la solidarité entre les aphasiques et leurs familles, défendre les droits moraux et matériels des Aphasiques et de leurs familles, soit collectivement, soit individuellement, en ce qui concerne leur handicap et leur réinsertion sociale, mettre en œuvre tous moyens pour aider les Aphasiques à sortir de leur isolement en concourant à leur réinsertion et à leur réadaptation sociale,

faire connaître l'Aphasie et de la faire reconnaître, en tant que fait social, par l'ensemble de l'opinion publique.

Des membres de l'association, Virginie (la Présidente), Alain (le secrétaire), André, Danielle et son mari Juste ainsi que Chantal étaient présents au Centre Hospitalier de Rochefort afin de rencontrer des personnes qui voulaient des informations sur l'AVC, distribuer des tracts, des dépliants et des marque-pages.

Pour plus d'informations, consultez le blog de l'association <http://aphasie17.eklablog.com/>

## • Moi(s) sans tabac

Soutenu par Santé Publique France, l'Agence Régionale de Santé de Nouvelle Aquitaine et l'Assurance Maladie, le dispositif Moi(s) sans tabac a été reconduit en novembre 2017 par le Ministère de la Santé.

Depuis 2016, des actions en vue de l'arrêt du tabac sont menées auprès du personnel du Centre Hospitalier de Rochefort : consultation hebdomadaire du Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) au sein du Service de Santé au Travail (SST), sensibilisation des soignants aux risques du tabagisme, aux aides possibles



notamment par le financement, par l'établissement, des substituts nicotiques nécessaires au traitement des agents suivis par le SST.

Pendant tout le mois de novembre 2017, les professionnels du CSAPA de Rochefort ont proposé 3 plages de consultations de tabacologie par semaine sur Rochefort et Oléron afin d'accompagner les fumeurs sensibilisés par la campagne nationale dans leur démarche.

Le 3 novembre, les professionnels de l'Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie (ELSA), en collaboration avec ceux du CSAPA et du SST ont animé un stand dans le hall de l'Hôpital destiné aux agents, patients et visiteurs. Des conseils personnalisés, de la documentation, de courtes vidéos étaient proposés ainsi que des patchs et comprimés de nicotine fournis par la Pharmacie de l'établissement.

53 personnes se sont présentées, pour moitié des agents hospitaliers. D'une moyenne d'âge globale de 44 ans, elles étaient, pour un tiers, des femmes. 71% des fumeurs projetaient un arrêt de leur consommation, 18% souhaitaient la diminuer et 95% d'entre eux ont été satisfaits des réponses qui leurs ont été apportées.

## • Une conférence sur le don d'organes

Le 5 décembre 2017, les coordinatrices du Don d'organes et de tissus du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis ont dispensé une formation aux agents du Centre Hospitalier de Rochefort.

Après une campagne grand public à l'été 2017, la coordination du Don d'organes du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis poursuit ses actions.

Le 5 décembre, une formation était proposée à tous les personnels du Centre Hospitalier de Rochefort. Elle était animée par l'équipe de Coordination du don d'organes et de tissus de l'Hôpital de La Rochelle, son médecin coordinateur, le Docteur Olivier LESIEUR et Claude PIHAN, Cadre animateur du réseau Poitou-Charentes de l'Agence de biomédecine.

23 agents, essentiellement des services des urgences et de surveillance médicale continue (aides-soignants, infirmiers, cadres, médecins, ambulanciers, infirmière anesthésiste et personnel du service mortuaire), étaient présents.

Ils ont ainsi bénéficié d'une présentation de l'Agence de biomédecine (sa répartition géographique, ses missions...). Son activité de prélèvement et de greffe a été particulièrement développée (gestion de la liste nationale des patients en attente de greffe, du registre des refus, répartition et attribution des greffons...) ainsi que les principes de la loi Bioéthique en France (consentement du donneur, gratuité des dons, confidentialité...), l'évolution de la législation, les contraintes éthiques et légales notamment en ce qui concerne le donneur vivant.

A ce jour, en application des critères de prélèvement, environ 50% des donneurs potentiels sont prélevés, le taux de refus étant de 30 à 35%. Ils sont majoritairement âgés de 18 à 64 ans et sont décédés principalement d'un accident vasculaire,

d'un traumatisme ou d'une anoxie (manque d'oxygène dans le sang). Il n'y a pas de limite d'âge pour le don d'organes et de tissus : ainsi, en 2016, le donneur le plus âgé avait 95 ans.

Depuis 10 ans, le nombre de greffés est certes en augmentation mais en moindre proportion que ceux en attente dont le chiffre a plus que doublé en 10 ans. La pénurie d'organes actuelle engendre, dans certains pays mais pas en France, des pratiques inacceptables condamnées par la communauté internationale (commerce d'organes).

Le Docteur Alexis PUICHAUD, chirurgien urologue des Centres Hospitaliers de La Rochelle et de Rochefort est également intervenu. Il était accompagné d'un greffé du rein qui a partagé son expérience sur la transplantation rénale, la plus réalisée avant celle du foie, du cœur et des poumons. En 2017, l'hôpital de La Rochelle a permis la greffe de 13 reins, seul traitement de l'insuffisance rénale terminale. Elle nécessite une surveillance régulière et la prise, à vie, d'un traitement anti-rejet. Un greffé hépatique a aussi apporté son témoignage en clôture de la journée.



## • Un émouvant moment musical

Le 15 décembre 2017, les patients des services de cardiologie et de pneumologie, leurs familles et visiteurs ainsi que les agents hospitaliers ont bénéficié du talent musical de deux cardiologues.



L'intensité des notes du violoncelle du Docteur Corinne BRAUNSTEIN et celles mélodieuses de la clarinette du Docteur Michel BOURRAT ont retenti dans tout le service

de cardiologie et de pneumologie du Centre Hospitalier de Rochefort en fin de matinée.

Cette initiative du Docteur BRAUNSTEIN, encouragée par le Docteur Sandra BENIGNO DE BOISSESON, Chef de pôle et responsable de l'unité, à laquelle le Docteur BOURRAT a immédiatement adhéré, a remporté un incroyable succès auprès des nombreuses personnes présentes. S'il était regretté

que plusieurs patients ne puissent quitter leur chambre pour assister à ce concert, ils ont malgré tout pu l'entendre depuis leur lit. Pendant près de 30 minutes, c'est une violoncelliste confirmée et un clarinettiste de talent qui ont plongé le service dans une atmosphère de sérénité, d'apaisement sur des airs de Bach, dont un remarquable extrait de la suite n° 3, et des chants de Noël connus de tous.

La sensibilité de leur interprétation a particulièrement ému les patients qui, comme les visiteurs, les familles et les agents de l'Hôpital présents, les ont chaleureusement applaudis et remerciés.

Une généreuse initiative des médecins pour égayer un peu le séjour des personnes hospitalisées à la veille des fêtes de fin d'année.

## • Le CSAPA au Forum santé et bien-être

Le forum Santé- bien-être 2018 (1<sup>ère</sup> édition) à l'épicerie Solidaire « La Boussole » place Champlain à Rochefort s'est tenu toute la journée du 4 mai 2018.

Organisé par le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de Rochefort dans le cadre de l'atelier santé ville, des agents du Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) et du Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et de Diagnostic des IST (Infections Sexuellement Transmissibles) ont participé au forum.

Etaient également présentes : Les associations d'anciens buveurs, la Ligue contre le cancer, la Croix Rouge, Synergie17 (Tremplin 17 pôle addicto depuis peu), le Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de drogues (CARUD), des socio esthéticiennes, l'association de marche nordique de St Laurent...

La 2<sup>ème</sup> édition se déroulera le 27 septembre sur le parvis du centre social Association d'Animation Populaire Inter Quartiers (AAPIQ) dans le quartier rochefortais du Petit Marseille.



## • Thérèse MOUSSET : Je voulais vous dire

De Saint Charles à Béligon, 17 années passées auprès de vous dans différents services, ont parachevé une carrière aux multiples facettes...

Ce petit mot se veut tout d'abord un grand merci à toutes celles qui ont été mes collègues.

Un grand merci pour toutes les rencontres où s'est lue votre profonde humanité, même si, parfois elle était camouflée sous un stress lié à la charge de travail. Combien de patients rencontrés m'ont témoigné leur profonde reconnaissance pour les équipes de soins !

Merci pour la collaboration et le professionnalisme de chacun de vous à repérer le besoin spirituel des personnes qui vous sont confiées et notamment les résidents. Merci aux Equipes Mobiles d'Évaluation Gériatrique (EMEG) et de Soins Palliatifs (EMSP) avec qui j'ai partagé au-delà de nos relations professionnelles. Avec elles, parfois nous avons essayé de mettre en place, un suivi de visites à domicile...

Je souhaite aussi témoigner ma profonde gratitude à ma collègue pasteur, Dominique COLOMBIER, aumônier

protestant, avec qui nous avons instauré une collaboration qui nous a fait grandir.

Le service d'aumônerie va aussi changer de visage, puisque je suis relayée par Blandine VERNIER, pour prendre ce poste, au mois de septembre. Je sais que vous lui réserverez un bon accueil, certains d'entre vous la connaissent déjà, comme formatrice.

Je garde un souvenir précieux de toutes ces années. Toutes ces rencontres, ont fait et feront encore leur œuvre en moi.

**Merci, merci, merci.**

Article Thérèse MOUSSET



## • Les bénévoles d'AFD 17 animent un stand

Dans le cadre de la semaine nationale de prévention du diabète, des bénévoles de l'Association des Diabétiques de Charente-Maritime (AFD 17) animaient un stand dans le hall de l'Hôpital le 6 juin 2018.

L'AFD 17 est une association de bénévoles diabétiques qui accompagne les patients et leur entourage. Cinq d'entre eux, dont la Présidente, Jeannie OLIVRÉ, ont partagé leur vécu au quotidien et prodigué des conseils pratiques aux visiteurs et patients du Centre Hospitalier.

En complément de la prise en charge médicale, leurs actions concernent, par exemple, en des renseignements sur les assurances dédiées aux diabétiques, les dispositions de la conduite automobile, les démarches vers l'emploi. Ils informent et exercent une mission de prévention sur les diabètes de type 1 et 2, participent à l'amélioration de la qualité de vie des diabétiques de tous âges.

**Le 3<sup>ème</sup> vendredi de chaque mois, un bénévole assure une permanence, de 14 à 17 heures, dans les locaux de l'Espace des Usagers au rez-de-chaussée de l'établissement.**



## Le pôle femme-enfant

### • Noël avant l'heure pour les enfants hospitalisés

Le 22 décembre 2017, un goûter de Noël et des cadeaux ont été offerts aux enfants hospitalisés par Café et Compagnie, la cafétéria de l'Hôpital.

Du 15 novembre à mi-décembre 2017, pour chaque boisson chaude vendue par Café et Compagnie au Centre Hospitalier de Rochefort, 10 centimes d'euros, abondés de 10 centimes supplémentaires par le groupe Elior dont dépend la cafétéria de l'Hôpital, étaient épargnés.

Les fonds ainsi récoltés ont permis à la responsable de la cafétéria d'organiser, pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive, un goûter de Noël pour les enfants hospitalisés, dans la salle des parents du service de pédiatrie, auquel les familles étaient conviées.

Viennoiseries, clémentines, chocolat chaud, café, jus de fruits étaient proposés. Chaque enfant a reçu un cadeau, en fonction de son âge (doudou, peluche, bande dessinée d'Astérix, CD des hits musicaux de l'année) et un Père Noël en chocolat.

Accompagnée de Patricia, éducatrice, la responsable de Café



et Compagnie, qui s'est à nouveau particulièrement mobilisée pour cette action, s'est rendue dans chaque chambre d'enfant ne pouvant se déplacer pour lui remettre son cadeau et lui offrir des friandises.

### • En voiture !

Le 19 décembre 2017, les enfants de la Crèche hospitalière ont fait un tour de Petit Train et réalisé un lâcher de ballons pour les jeunes patients du service de Pédiatrie.

L'association des commerçants de Rochefort, Action Cœur de Ville, offre tous les ans diverses animations pendant le mois de décembre : les peluches géantes font notamment le bonheur des grands comme des petits. Financé par les adhérents, un petit train sillonne la ville pendant 3 semaines. Avec un départ gratuit toutes les 20 minutes, il permet de la découvrir, d'en apprécier les décorations...

La balade est réservée au centre de Rochefort mais, très exceptionnellement, Action de Cœur de Ville a accepté de venir offrir un petit tour aux enfants de la Crèche de l'Hôpital. Le départ au son de la cloche et des tchou-tchous a ravi les petits mais, tout autant, les parents et accompagnateurs qui étaient du voyage.

Pour les enfants hospitalisés ne pouvant quitter leur chambre,

les bambins ont effectué un lâcher de ballons sur le parvis de l'établissement, en compagnie d'une peluche géante venue pour l'occasion, avant de partager un goûter avec leurs familles présentes.

**Un très grand merci aux organisateurs d'Action Cœur de Ville et aux commerçants de Rochefort pour ce moment de bonheur !**



## • Un don pour la pédiatrie

Le 11 octobre 2017, un chèque de 600 € a été remis à l'association Enfance et adolescence du service de Pédiatrie du Centre Hospitalier suite au festival américain de Rochefort.

Les 22 et 23 juillet 2017, Rochefort avait des accents d'outre atlantique pour la 9<sup>ème</sup> édition du festival américain organisé par l'association des commerçants Action Cœur de Ville sous la présidence de Pascale STRANSKY.

Les vrombissements des Harley Davidson et des Porsche ont retenti dans les rues de la ville, pour la bonne cause. Les motards des Free chapter de Rochefort et du Club Porsche Atlantique proposent, chaque année, des promenades et offrent l'argent récolté au service de Pédiatrie de l'Hôpital.

En présence de Pascale STRANSKY, de Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier, de Bernadette BOICHUT, Cadre supérieur de santé du pôle femme-enfant, de plusieurs motards et d'agents du service de Pédiatrie, Christophe CHUSSEAU, Président des Free Chapter et Joël AGUILLA, Vice-président du Club Porsche Atlantique, ont remis un chèque de 600 € à l'association Enfance et adolescence.

Cette somme sera utilisée en continuité des dons qu'ils ont déjà effectués pour l'aménagement de la salle des parents et l'acquisition de mobilier pour l'atelier cuisine proposé aux adolescents.



Grâce à leur générosité, les parents des enfants hospitalisés bénéficient de davantage de confort :

- ils peuvent attendre leur enfant pendant une intervention chirurgicale lors d'une prise en charge ambulatoire dans un cadre agréable
- s'ils ont passé la nuit auprès de lui, ils peuvent prendre un petit déjeuner, mis à disposition par la Direction de l'Hôpital.

Les généreux donateurs ont annoncé qu'ils poursuivraient leurs actions en faveur de l'association de pédiatrie.

## • Les perturbateurs endocriniens

Le 17 octobre 2017, des agents du Centre Hospitalier de Rochefort ont participé à une conférence sur l'épigénétique et les bons gestes en santé environnementale.

L'Agence Régionale de Santé de Nouvelle-Aquitaine a entrepris des démarches de sensibilisation autour de la santé environnementale au sein des maternités de la région. Celle du Centre Hospitalier de Rochefort souhaite prendre part activement au problème des perturbateurs endocriniens. L'objectif général de cette stratégie est de réduire la présence de substances chimiques dans l'environnement intérieur des femmes enceintes et des jeunes enfants.

Pour conduire ces actions de sensibilisation, il est nécessaire que les professionnels de santé soient formés afin de partager des messages de promotion de la santé. Les établissements hospitaliers sont également des acteurs importants à travers leur politique d'achat ou leurs pratiques.

De tous les secteurs d'activité et de toutes fonctions, les personnels sont venus nombreux pour écouter l'intervention du Docteur Isabelle FARBOS, responsable scientifique d'Habitat Santé Environnement (HSEN), qui a animé une conférence. Docteur en génétique et biologie moléculaire, spécialisée en santé environnementale, elle a, en premier lieu, abordé l'épigénétique (étude des changements dans l'activité des gènes, n'impliquant pas de modification de la séquence d'ADN et pouvant être transmis lors des divisions cellulaires).

Les perturbateurs endocriniens et l'impact des molécules sur l'expression des gènes ont ensuite été évoqués, tant dans l'environnement hospitalier qu'au domicile : alimentation, ameublement, équipements, textiles, jouets,



produits d'entretien, pesticides, cosmétiques, matériaux de construction et de décoration, produits de bricolage...

L'après-midi a été consacré à une visite de la maternité du Centre Hospitalier. Le Docteur FARBOS a passé en revue tous les produits utilisés pour le nettoyage et la décontamination ainsi que pour la toilette des bébés. Elle a également rencontré les pharmaciennes qui avaient préalablement recensé les médicaments et dispositifs médicaux utilisés pendant la grossesse et autour de la naissance.

A l'issue de ses visites dans 10 maternités, le Docteur FARBOS adressera à l'établissement des préconisations afin que le Centre Hospitalier de Rochefort se positionne et poursuive le travail d'amélioration déjà bien engagé.

# Au centre de gérontologie de Rochefort

## • Des sorties et des animations à la Résidence pour personnes âgées

### La semaine bleue

La semaine bleue s'est déroulée du 2 au 8 octobre 2017 sur le thème « A tout âge, faire société ». Diverses activités ont été proposées, chaque jour, aux résidents de l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) de Rochefort : belote, concours de pétanque, sortie pour des emplettes, loto. L'après-midi du 5 octobre, **Patrice GOLDFARB**, bénévole de la Visite des Malades dans les Etablissements Hospitaliers (VMEH) a offert un concert de chansons françaises, ouvert au public. **Nathalie ANDRIEU**, Conseillère déléguée aux liens intergénérationnels et aux aînés de la Ville de Rochefort, était présente et s'est entretenue avec les résidents.



### Les échanges intergénérationnels

Le 8 septembre 2017, l'EHPAD ouvrait ses portes aux étudiants du **lycée professionnel Gilles JAMAIN** de Rochefort. Après une visite des locaux avec les résidents et des échanges riches en émotion, ils ont partagé le goûter. Une autre rencontre lors d'une conférence sur l'histoire de Rochefort, animée par Catherine MARCHET, conférencière du **Musée Hèbre Saint Clément**, s'est déroulée le 25 janvier 2018.

Le 22 mars 2018, ils se sont retrouvés au musée Hèbre Saint Clément pour une visite virtuelle de la maison de Pierre Loti et les expositions dédiées.

### Les sorties

Le 3 novembre, dix résidents ont visité l'**aquarium de La Rochelle** pour une découverte ou une redécouverte de ce lieu dédié au monde marin.

Une plongée dans leurs souvenirs d'enfance était proposée à neuf pensionnaires de l'EHPAD, le 30 novembre, lors d'une sortie au **musée des automates et des modèles réduits** de La Rochelle.

En décembre, les pensionnaires de l'EHPAD sont allés admirer les **décorations de Noël** de la ville et n'ont pu résister au plaisir de voir **l'Hermione**.

Le 15 décembre 2017, 10 résidents (dont 2 personnes en fauteuil) sont sortis en soirée pour assister à la projection de « Stars 80, la suite » au **cinéma Apollo 8** de Rochefort. Le 12 mars 2018, 6 pensionnaires ont choisi d'aller y voir « La Chtite famille ».

Le 21 février et le 4 juin 2018, plusieurs d'entre eux se sont rendus aux Résidentiels de Tonnay-Charente à l'occasion d'une **exposition** de peinture et de céramiques. Ils y sont retournés le 12 avril pour une sur la seconde guerre mondiale.

En mars 2018, profitant d'une météo plus clémente, les résidents sont allés faire des emplettes à plusieurs reprises. En avril et mai, se sont succédés des achats à la **jardinerie**, notamment à l'occasion du 1<sup>er</sup> mai.

Le 9 avril, une visite du **musée du Nouveau Monde** de La Rochelle était programmée, occasion de redécouvrir l'Amérique, ses habitants et sa richesse culturelle.

Le 14 mai 2018, des résidents de l'EHPAD et de l'unité Les Terrasses sont sortis à l'**étang du Vergeroux** pour pêcher, pique-niquer, jouer aux cartes ... La prise de la journée a été une anguille et une truite. Pour clôturer cette sortie, les résidents ont bravé le vent et bu un café au snack bar.



### Des intermèdes musicaux

De mi-septembre à décembre 2017, **Edwin FLOREZ HENAO**, musicien intervenant auprès de la Communauté d'Agglomération de Rochefort, a rendu visite aux résidents de l'EHPAD pour des ateliers intitulés « En musique ». Avec des instruments différents, il les a fait participer en leur proposant notamment de s'exercer au yukulélé ou aux percussions.

Le 29 septembre, les anniversaires ont été fêtés avec **Adrienne et Michel COCORULLO** qui s'étaient joints aux résidents pour le déjeuner. Ils étaient également présents le 24 janvier 2018, pour les anniversaires et le 5 avril.

Le 16 novembre, la chorale **Y'a de la joie** a animé la journée sur le thème de la montagne à l'occasion de laquelle la salle de restaurant était entièrement décorée ainsi que les anniversaires le 15 mars 2018. Le 8 février 2018, elle était présente dans l'unité Les Terrasses.

Pour les anniversaires d'octobre, le 14 décembre 2017, le 18 janvier et le 2 février 2018, le 21 mars, le 18 avril et le 30 mai, **Pascal GUEDON** a offert un concert d'accordéon. Il a également animé des après-midis musicaux à l'Accueil de jour et au sein de l'unité Les Terrasses. Le 28 février, il était accompagné par deux membres du groupe folklorique **Les Echardits de Charente**.





Le 20 décembre, le duo **Agath'Mélo** était présent pour le concert de Noël de l'EHPAD. Avant un goûter composé de buchettes variées, de cidre et de jus de fruits, les résidents ont chanté et dansé.

Le 8 janvier 2018, la Résidence pour Personnes Agées fêtait l'Épiphanie au son de la guitare et des chansons de **Kachtins**.

Chaque mois, les chants a cappella de **Pierrette PINSONNEAU** sont toujours appréciés.

Le 29 mars 2018, les résidents avaient préparé une belle table de chocolats pour remercier **Patrice GOLDFARB** qui a donné un concert l'après-midi.

### Les activités

Les résidents de l'EHPAD et de l'Accueil de jour ont activement participé aux préparatifs pour décorer la place Colbert de Rochefort à l'occasion d'**Octobre Rose**.

Depuis septembre 2017, un résident, Monsieur CAZENAVE, propose un à deux **ateliers musicaux** chaque mois avec des titres thématiques. Début décembre, pour la Saint-Nicolas, il a parlé des chansons de Noël du monde entier.

Un jeudi par mois, depuis le 4 janvier 2018, les participants du **Café tricôt** du Centre Communal d'Action Sociale de Rochefort viennent partager leur passion avec les résidents de l'EHPAD.

Le 23 janvier 2018, Catherine et Evelyne, bénévoles des Blouses Roses, proposaient une **activité couture** pour confectionner des étuis à lunettes, pochettes de serviettes de table... Elles reviennent chaque mois.

Le 16 mars 2018, la professeur d'activités physiques adaptées et l'animatrice ont proposé un **atelier sportif** avec du tir à l'arc, du bowling, un jeu de palets et de ballon. La séance a commencé par des échauffements et s'est terminée par de la relaxation.

Toujours très appréciés, plusieurs **lotos** ont été organisés.

En avril, dans le cadre de l'**atelier des sens**, des résidents des Terrasses se sont promenés dans les jardins du Centre de Gérontologie avec la psychologue et l'animatrice de l'EHPAD.

### Des fêtes et des gourmandises

Avec la fraîcheur de l'automne, un goûter chaud est le bienvenu et les résidents ont inauguré les **petites crêpières** lors d'un moment de convivialité. L'expérience a été renouvelée le 2 février 2018, à l'occasion de la **Chandeleur** et les 28 mars et 31 mai, pour le plaisir. Le 26 avril, c'était une après-midi gaufres.



Le 12 octobre, dans le cadre de la **semaine du goût**, un déjeuner « chasseur » était proposé aux pensionnaires de l'EHPAD et de l'unité Les Terrasses qui avaient décoré la salle à manger sur ce thème.

Les **fêtes de fin d'année** ont été marquées par les repas et des apéritifs festifs, le 24, 25 et 31 décembre 2017 ainsi que le 1<sup>er</sup> janvier, sur des tables décorées par les personnels selon le choix des résidents. Champagne, pains surprises et brochettes variées étaient, entre autres, au menu. Le matin du 25 décembre, le Père Noël n'avait oublié personne avec ses cadeaux et ses chocolats. Pour les étrennes, l'animatrice a remis, à chaque pensionnaire, un calendrier offert par la Visite des Malades dans les Etablissements Hospitaliers (VMEH) et un cadeau tricôté par les membres de l'Amicale du personnel et du Centre de loisirs éducatifs et sportifs d'Echillais.

Pour **Pâques**, les résidents ont confectionné des décorations pour leurs chambres et pour les lieux de vie.

### Du muguet pour les résidents le 1<sup>er</sup> mai

Un grand merci à Nathalie, responsable des fleurs, et à la Direction du magasin **Gamm Vert** de Tonnay-Charente. Grâce à leur générosité, les résidents ont un brin de muguet pour le 1<sup>er</sup> mai. Depuis 2 ans, les responsables de Gamm Vert adaptent leurs prix au budget de la Résidence pour personnes âgées afin que chaque résident de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes et de l'Unité de Soins de Longue Durée du Centre Hospitalier de Rochefort bénéficie de la fleur porte-bonheur.

*Photos d'Emilie TEXIER*

## • A l'accueil de jour

### Le printemps est arrivé

En mars 2018, les pensionnaires de l'accueil de jour ont décoré les locaux sur le thème du printemps. Ils ont confectionné des oiseaux, papillons, branches lors des ateliers manuels ainsi qu'un bouquet de roses.

### Atelier relooking

En attendant les beaux jours, les patients ont participé à des ateliers bricolage lors desquels ils ont restauré une petite étagère pour y ranger les CD.

### Des crêpes en dessert

Le 4 avril, c'était atelier pâtisserie. La gourmandise n'étant pas toujours un vilain défaut, les pensionnaires ont cuisiné (et dégusté) des crêpes fort appréciées.

*Photo de l'accueil de jour*



# Portraits

## • Stéphane BLIN, Directeur des Affaires Financières

Depuis le 14 mai 2018, Stéphane BLIN assure les missions de Directeur des finances et du contrôle de gestion et de Directeur référent du Pôle de gérontologie clinique.



### Quel est votre parcours ?

D'une formation initiale en comptabilité et gestion pure, j'ai débuté ma carrière dans les secteurs de la grande distribution et des transports. J'ai intégré le milieu hospitalier en 2006, tout d'abord en contrat d'intérim, puis ai été recruté au poste de Responsable des services économiques et des marchés publics au Centre Hospitalier Fondation Vallée, établissement pédopsychiatrique, de Gentilly. Natif de Caen, j'ai souhaité retrouver le calme de la campagne normande et ai rejoint le Centre Hospitalier de Vire en qualité de Responsable de gestion pendant 4 ans puis le Centre Hospitalier de Flers au sein duquel j'ai exercé la fonction de Directeur des Affaires Financières pendant 5 années.

### Pourquoi venir en Charente-Maritime ?

Cela a été une lourde décision motivée par des raisons personnelles et professionnelles. J'ai pu compter sur le soutien total de mon épouse et de mes 4 enfants. Nous avons eu envie, aussi bien pour nous que pour eux, d'explorer de nouveaux horizons et de découvrir une région qui nous était totalement inconnue.

Professionnellement, ce qui m'a attiré au Centre Hospitalier de Rochefort est le dynamisme dans les rapprochements territoriaux : les coopérations engagées depuis longtemps, la mise en place du Groupement Hospitalier de Territoire et, maintenant, la Direction commune avec le Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis. Ce nouveau dimensionnement est le fruit d'une volonté partagée avec les praticiens, c'est cet état d'esprit qui m'a plu.

### Quelles sont vos missions ?

Dans le cadre de la Direction commune, je travaille en collaboration avec mon homologue de La Rochelle à une harmonisation des pratiques des cellules financières des 4 établissements (La Rochelle, Rochefort, Marennes et Surgères). Enclin à la proximité avec les personnels et maîtrisant les aspects de base et techniques, les équipes seront associées. Les Directeurs des finances partageront leur temps entre les deux hôpitaux. Parallèlement, j'assure la mission de Directeur référent pour le Pôle de gérontologie clinique du Centre Hospitalier de Rochefort.

## • Salomé FRADET, élève directeur

Le Centre Hospitalier de Rochefort a accueilli une élève directeur durant 2 mois. Elle effectuera son stage principal de janvier à fin août 2019.

### Quel est votre parcours ?

J'ai fait des études de sciences politiques à l'Institut d'Etudes Politiques de Rennes (IEP). Dans le cadre du cursus franco-allemand de l'IEP, j'ai eu l'opportunité de poursuivre pendant deux ans mes études de sciences politiques en Allemagne. C'est pour la pluridisciplinarité, l'ouverture d'esprit et satisfaire ma curiosité intellectuelle que j'ai choisi ces études, avec à l'esprit, les débouchés professionnels dans le domaine de la santé et plus spécifiquement la fonction publique hospitalière. Après quatre années de formation généraliste, j'ai choisi d'intégrer le master 2 spécialisé Droit et Gouvernance du Secteur Sanitaire et Social à Rennes afin d'entamer la préparation du concours de directeur d'hôpital.

### Et aujourd'hui ?

J'ai intégré la formation de directeur d'hôpital à l'École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP) de Rennes en janvier 2018. La formation se déroule sur deux ans au cours desquels différents stages sont programmés. Après un premier au CHU de Nantes au sein de la Direction des Ressources Humaines puis un autre en EHPAD privé à Bordeaux, j'ai choisi d'effectuer mon stage court d'observation et stage long de direction au Centre Hospitalier de Rochefort. Le premier stage est destiné à se familiariser avec l'établissement et les équipes : c'est un stage d'observation et de découverte concrète du milieu hospitalier

et de ses professionnels grâce aux échanges sur les organisations, les pratiques, les évolutions de l'hôpital... Je reviendrai l'année prochaine de janvier à août 2019, pour porter des projets relevant des différentes directions adjointes, au service de l'hôpital de Rochefort.



### Pourquoi vouloir exercer dans un hôpital public ?

Si j'ai choisi le service public c'est parce qu'il incarne des valeurs qui sont aussi les miennes et qui doivent être préservées : valeurs de solidarité et d'égalité. Et ces valeurs sont peut-être encore plus prégnantes dans le secteur hospitalier. Mon choix est motivé par l'intérêt que je porte à l'hôpital public, ouvert à tous les patients, et à l'engagement de ses personnels. La France dispose d'un système de santé performant en pleine mutation avec notamment des transformations liées aux nouvelles technologies qui bouleversent les pratiques médicales et les organisations. Je défends la vision d'un hôpital public qui doit s'organiser pour favoriser au mieux le parcours patient et promouvoir la qualité des soins en s'adaptant aux évolutions. Je suis également pleinement convaincue que l'hôpital public doit être un hôpital ouvert sur son territoire en lien permanent avec les partenaires extérieurs et s'inscrire dans les démarches de prévention.

## • Benoît LE COLLETER, Personne Compétente en Radioprotection

Depuis début janvier 2018, Benoît LE COLLETER assure la fonction de Personne Compétente en Radioprotection (PCR) au sein du Centre Hospitalier de Rochefort.

### Pourquoi ce choix ?

Je suis manipulateur en radiologie dans le service d'imagerie médicale du Centre Hospitalier de Rochefort depuis septembre 2013. Lors de nos études, on aborde certaines notions sur le rayonnement et j'ai été intéressé notamment par l'aspect réglementaire de la fonction, je me suis donc porté volontaire pour occuper ce poste.

### Comment devient-on PCR ?

J'ai suivi, fin novembre 2017, une formation de 9 jours à Nantes dans un organisme agréé par l'Institut de Radioprotection et de Sûreté Nucléaire (IRSN) et ai obtenu un certificat d'accréditation pour une durée de 5 ans.

### En quoi cela consiste ?

La nomination d'une Personne Compétente en Radioprotection (PCR) est une obligation réglementaire du Code du travail depuis 1986 pour tout établissement détenant ou manipulant des sources de rayonnement ionisant. J'assure cette mission pour 20% de mon temps et exclusivement auprès des personnels de l'établissement.

Mon rôle est d'assurer un suivi dosimétrique adapté pour les personnes exposées aux rayons X : les personnels qui travaillent en radiologie conventionnelle, au scanner, en mammographie

et au bloc opératoire lorsqu'il y a des amplificateurs de brillance dans la salle d'intervention. Au sein de l'Hôpital, ces agents sont classés en catégorie B qui prévoit une dose maximum annuelle d'exposition de 6 mSv (millisieverts). Ils portent tous un dosimètre passif (appareil qui enregistre l'éventuel taux d'irradiation) envoyé tous les 3 mois chez le fournisseur qui, après développement, nous retourne les données. Les personnels concernés du bloc opératoire portent en plus, sous des tabliers de protection plombés, un dosimètre actif qui effectue des mesures en temps réel. Après l'intervention, j'envoie les éléments, via un site internet, à l'IRSN.

Régulièrement, je relève les taux d'exposition à différents endroits des locaux concernés afin d'identifier les postes à risques, assiste au contrôle technique sur les équipements, déclare les éventuels incidents significatifs auprès de l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN).

### Et pour la mise en service des nouveaux scanners ?

En association avec les consultants qui viendront réaliser des relevés, je contrôlerai les doses délivrées par les scanners. Je travaillerai également en lien avec mon homologue de l'IRSA.



## • Anne LARGEAUD, Formateur Gestes et postures

Depuis avril 2018, Anne LARGEAUD a pris les fonctions de formateur interne Gestes et postures.

### Quelle est votre fonction au sein du Centre Hospitalier ?

Je suis aide-soignante depuis 18 ans. Après avoir travaillé dans la prise en charge du handicap, j'ai rejoint le Centre Hospitalier de Rochefort, et plus précisément l'Unité de Soins de Longue Durée, il y a 4 ans. Désireuse d'élargir mes compétences et mes domaines d'activité, j'ai postulé au poste de formateur interne gestes et postures à l'été 2017. Ma candidature a été retenue en septembre de cette même année. J'exerce toujours comme aide-soignante pour 50% de mon temps de travail et suis formateur pour l'autre moitié, rattachée à la Direction des Ressources Humaines. J'ai dispensé ma première formation le 26 avril 2018. Deux sessions seront planifiées chaque mois en dehors de la période estivale, l'objectif étant de la déployer à une centaine d'agents chaque année.

### Ce poste répond à un besoin ?

Les formations étaient préalablement assurées par une infirmière du Service de Santé au Travail (SST) qui n'exerce plus cette fonction depuis un an et demi. Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) et les statistiques mettent en évidence la proportion importante d'accidents de travail causés par la manutention. Parallèlement aux formations théorico-pratiques, mon rôle est aussi préventif par l'accompagnement et des conseils aux professionnels, directement dans leurs services, en situation réelle d'exercice de leur métier.

### Comment êtes-vous devenue formateur dans ce domaine ?

J'ai suivi une formation de 13 jours à Alençon, financée par l'établissement, de novembre 2017 à mars 2018, afin d'obtenir la certification de formateur en manutention. Parallèlement, j'ai assisté à un cursus de formateur d'une semaine à La Rochelle.

### A qui s'adresse cette formation ?

Pour cette formation d'une journée, la priorité est donnée aux agents les plus exposés : les aides-soignant(e)s et les infirmier(e)s. Dans le temps, elle sera étendue à d'autres professions comme les coursiers, les personnels de l'Equipe Centrale d'Entretien.... Les cadres ou le SST, suite à un accident du travail par exemple, peuvent y adresser des agents.

### En quoi cela consiste ?

J'ai construit un synopsis reprenant les tâches essentielles et incontournables qu'un soignant réalise au cours d'une journée de travail afin de dispenser les techniques de manutention en informant sur les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS). La formation se déroule dans une chambre de patient, en configuration de travail, par groupe de 6 à 8 personnes. Elle est enrichie par l'expérience et les acquis des participants que j'amène à avoir un autre regard sur leurs pratiques, non seulement sur leur lieu de travail mais aussi dans leur vie quotidienne.



## ● Assistante Médico-Administrative, un métier aux multiples compétences

Au carrefour entre le patient, le médecin et ses obligations administratives, la profession d'assistante médico-administrative est centrale à l'hôpital.

Dans sa dimension d'accueil et de facturation, l'Assistante Médico-Administrative (AMA) représente l'image de l'établissement aux yeux des usagers, et joue un rôle majeur dans l'exhaustivité des recettes de facturation. A travers sa fonction de frappe de comptes rendus, de programmation et de prise de rendez-vous, l'équipe AMA participe activement à la qualité des parcours de soins des usagers.

Le Centre Hospitalier de Rochefort compte quelque 84 AMA qui se répartissent au sein de 11 différents secrétariats médico-administratifs. Interlocutrices des patients, dès la prise de rendez-vous, les AMA mettent en confiance et apaisent les appréhensions.

En quelques années, l'ex métier de secrétaire médicale a bien changé. En plus de savoir planifier, trier, classer, renseigner, les AMA sont aujourd'hui non seulement au cœur du dispositif de prise en charge des patients mais gèrent les dossiers de leur enregistrement administratif (carte vitale, mutuelle, certificat d'accident de travail, affectations de longue durée, CMU...) jusqu'à leur facturation.

### Elles témoignent

#### Laetitia AMART, consultations externes de chirurgie

Je suis arrivée au Centre Hospitalier de Rochefort en 2013. J'ai tout d'abord intégré le pool puis le pôle d'hébergement des chirurgies et d'hépatogastro-entérologie et ai ensuite rejoint les consultations externes.



J'ai toujours eu une attirance pour le milieu médical en général et privilégie le relationnel et le contact humain. Les personnes qui viennent à l'Hôpital sont contraintes par leurs soucis de santé alors un sourire et de la sympathie sont essentiels. Le métier d'AMA demande de la polyvalence (accueil, frappe, gestion téléphonique des rendez-vous, demandes des médecins, archivage des documents dans les dossiers médicaux...) et, par conséquent, de la rigueur pour ne rien oublier (rappel d'un patient, absence d'un médecin...). La frappe des comptes rendus représente la part la plus importante du travail. Heureusement, l'entente au sein de l'équipe est excellente, que ce soit avec mes collègues ou avec les praticiens. Je me sens tout à fait épanouie dans mon poste et ne souhaite pas en changer.

#### Mireille ROUSSEAU, hébergement pôle femme-enfant

J'ai rejoint le Centre Hospitalier de Rochefort en 2011 et ai appris le métier d'AMA par la formation que m'ont dispensé mes collègues, qui ont été très accueillantes, ainsi que du travail personnel. J'ai travaillé exclusivement au sein du pôle femme-enfant et apprécie la diversité des tâches liées au secrétariat de la gynécologie, de l'obstétrique et de la pédiatrie (accueil téléphonique, frappe, prise de rendez-vous...). Les spécialités médicales et chirurgicales sont intéressantes et je travaille dans de bonnes relations avec les autres secrétaires comme avec les praticiens.

Le métier d'AMA n'est pas toujours simple :

- Les demandes de rendez-vous en gynécologie et

en obstétrique sont parfois supérieures aux plages disponibles. Les patients sont donc quelquefois mécontents et nous sommes obligés de solliciter les médecins pour rajouter des rendez-vous ou apporter des réponses à leurs interrogations.

- Le volume de frappe des comptes rendus (cancérologie, interventions chirurgicales, post-opératoire, hospitalisation) en raison du nombre important de praticiens au sein du pôle est conséquent.

Cependant, j'aime mon métier et souhaite continuer à l'exercer dans cette unité.

#### Vanda MARTIN, service des urgences

Après une carrière dans la gendarmerie, j'ai postulé, en 2017, à un stage de reconversion au sein du Centre Hospitalier de Rochefort ayant une formation initiale de secrétaire médicale. A l'issue de cette période d'apprentissage aux urgences, j'y ai pris la fonction d'Assistante Médico-administrative.



Par alternance, je prends en charge l'accueil des patients et leurs formalités administratives d'admission mais également la gestion de la facturation qui consiste en la vérification de la conformité du dossier avant envoi à la facturation.

Cela ne me dérange pas de travailler dès 7h30, de terminer à 22h30 ou d'être présente le week-end. J'apprécie le contact avec la population, les relations cordiales avec les pompiers, les ambulanciers, les collègues, l'équipe soignante et les urgentistes.

Cependant, les personnes devenant de plus en plus exigeantes, voire parfois agressives, ce poste demande beaucoup de diplomatie et de maîtrise de soi. Les accompagnants notamment sont davantage pressés et il convient de les faire patienter, les rassurer et les informer avant qu'ils ne puissent rejoindre leur proche.

Article de Jonathan D'IGNAZIO

# La Vie des Associations

## • L'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort

Record de participation à la Course des Demoiselles !

L'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort (ASCHR) a initié, en 2015, une manifestation de soutien à la prévention et à la prise en charge du cancer du sein. Cette journée d'information et d'animations, à l'ambiance chaleureuse, est clôturée par une course et une marche exclusivement féminines dans les rues de la ville. Depuis 3 ans, cet événement engendre un incroyable élan de solidarité : 1488 participantes la première année, 2978 en 2016 et, à nouveau, record battu le 14 octobre 2017 avec 4150 femmes ! Des stands (Ligue contre le cancer, Club d'escrime...) et animations sont proposés tout au long de ce samedi, sur la place Colbert, grâce à de nombreux soutiens et partenaires dont la ville de Rochefort et les commerçants. Des professionnels hospitaliers étaient présents sur le stand de Lucide 17 (cadres de santé, radiologues, manipulateurs en radiologie et gynécologue).

Deux gynécologues, une pédiatre, des sages-femmes, des infirmières et des secrétaires de l'établissement ont même participé à la course !



### Le Téléthon 2017

L'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort organisait une manifestation les 9 et 10 décembre 2017 en faveur du Téléthon. L'année passée, le froid et le soleil étaient au rendez-vous. Malheureusement les années se suivent mais ne se ressemblent pas et c'est sous la pluie et un vent fort que le Téléthon 2017 s'est déroulé à Rochefort.

Si les coureurs à pied et les marcheurs ont pu braver les conditions météorologiques difficiles, ce ne fut pas le cas pour les cyclistes puisque les sorties de 20 et 60 km ont été annulées pour la sécurité de chacun.

Le défi course a eu un franc succès avec une fréquentation importante puisque 1190 km ont été parcourus en 24 heures par 150 participants autour de la Place Colbert.

La recette est de 2000€, en baisse par rapport à l'an dernier, eu égard à l'annulation de la discipline cycliste.

Une soupe chaude bio a été servie aux participants ainsi que du café, du chocolat et des viennoiseries.

**Rendez-vous les 8 et 9 Décembre 2018 pour la prochaine édition !**



85 étudiantes et élèves ainsi que des formatrices des Instituts de Formation en Soins Infirmiers et d'Aides-soignants (IFSI et IFAS), toutes de rose vêtues, ont sensibilisé les femmes au dépistage du cancer du sein. Comme l'an dernier, le stand « modelage de mains », proposé par les étudiant(e)s et élèves a remporté un vif succès, permettant à de nombreuses femmes la découverte d'un soin souvent méconnu. Une nouveauté était apportée avec une démonstration de massage cardiaque et d'utilisation d'un défibrillateur, en partenariat avec l'Union Départementale des Premiers Secours de Charente-Maritime (UDPS 17), auquel les étudiant(e)s et élèves ont participé.

Les bénéfices de cette manifestation sont intégralement reversés à la Ligue contre le cancer de Charente Maritime.

Lors de l'assemblée générale de l'ASCHR, le 1<sup>er</sup> décembre 2017, au Palais des Congrès de Rochefort, Jean-Marie LE BRAS, Président de l'Association, a remis un chèque de 28 000 € à Jean-Marie PIOT, Président de la Ligue contre le cancer de Charente Maritime, qui soutient les actions du Centre Hospitalier de Rochefort depuis plusieurs années.



## • L'Amicale du Centre Hospitalier de Rochefort

La fête de Noël le 3 décembre 2017

La Fête de Noël des enfants du personnel s'est, à nouveau, déroulée dans la salle des fêtes d'Echillais. Les nombreuses personnes qui avaient fait le déplacement ont été accueillies par les membres de l'Amicale et les bénévoles qu'il convient de remercier pour le temps qu'ils donnent généreusement.

En cet après-midi, les moussaillons ont été entraînés, par la troupe Ambiance Marina, dans l'épopée de Jack et William, les Pirates des Caraïbes. Ce conte magique a ravi les petits comme les grands.

Revenus sur la terre ferme, après de nombreuses péripéties sur les mers et océans, les enfants ont pu rencontrer le Père Noël, partager un goûter et, pour clôturer la journée, recevoir un cadeau s'ils étaient âgés de moins de 3 ans, un ticket de cinéma et une entrée à la patinoire de Rochefort jusqu'à 10 ans.

Les représentants de l'Amicale remercient le Centre Hospitalier qui a fourni les jouets et le goûter.



A l'an prochain pour de nouvelles aventures !

# L'Actualité des Représentants du Personnel

## • INFOS CFTC des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes



### VOUS VOUS POSEZ LA QUESTION : QUE FAIT-ON AU SYNDICAT ?

Élus pour 4 ans, nous disposons de temps afin de remplir des missions grâce à vos voix.

Les représentants syndicaux vous représentent dans diverses instances : CTE (Comité travail), CAPL (commission administrative paritaire), ces instances sont les plus connues.

Nous intervenons aussi dans d'autres commissions et d'autres instances au niveau local, départemental et national afin de porter vos revendications au plus haut niveau.

Le plus gros travail d'un représentant est de répondre et d'accompagner les agents collectivement et / ou

individuellement auprès de la Direction, cadres, mais aussi à l'extérieur, au tribunal par exemple.

Pour la CFTC, le syndicalisme c'est un engagement à vous servir.

La CFTC, c'est l'assurance d'un soutien, d'une écoute de chaque instant... C'est aussi l'assurance d'être bien défendu, bien informé.

**Nous joindre : 05 46 88 53 60 (85630 en interne)**

**ou [cftcsantebeligon@gmail.com](mailto:cftcsantebeligon@gmail.com)**

*Article rédigé par la CFTC*

## • INFOS UNSA du Centre Hospitalier de Rochefort



### L'UNSA

**UNSA**, le syndicat qui se bat pour les droits des personnels mais aussi pour ceux des patients.

**UNSA**, syndicat présent pour vous défendre et qui manifeste à vos côtés.

**Mobilisons-nous ensemble pour nos enfants, nos parents, pour la fonction publique qui n'est pas une charge mais une CHANCE.**

**Nous joindre : [unsa.ch.rochefort@gmail.com](mailto:unsa.ch.rochefort@gmail.com)**

*Article rédigé par l'UNSA*







# Edito

L'hôpital de Marennes poursuit son évolution engagée depuis plusieurs années :

- Les conditions d'hébergement sont améliorées pour l'ensemble des résidents accueillis en EHPAD, grâce à la finalisation du projet architectural dont la réflexion a débuté en 2010. L'augmentation de capacité de 27 lits d'EHPAD et 3 places d'accueil de jour est effective en ce mois de juin 2018. L'activité de soins de suite connaît également une augmentation de sa capacité d'accueil avec l'objectif d'atteindre les 30 lits d'hospitalisation en 2019.
- Le bâtiment historique Dubois Meynardie, dont la construction en 1890 avait pour objectif de répondre aux besoins des plus démunis en termes de santé, va devenir un lieu d'accueil de professionnels de santé et ainsi conserver sa vocation de service à la population en matière de santé.
- Le renforcement de l'ouverture de la structure sur l'extérieur et des liens intergénérationnels avec des projets stimulants se poursuit (réalisation de tableaux avec les adolescents des locaux jeunes et un artiste peintre, acquisition de tablettes tactiles...).

Bonne lecture à tous,

Karine SENS, Directeur de Site

## • La Cérémonie des vœux 2018

La Cérémonie des vœux du Centre Hospitalier de Marennes s'est déroulée le 30 janvier 2018 en présence de nombreux agents et résidents.



Entourée de Mickaël VALLET, Maire de Marennes et Président du Conseil de Surveillance de l'établissement, de Maurice-Claude DESHAYES, 1<sup>er</sup> Adjoint de la Ville, d'Hélène LABROUSSE et Marcel

DESCAMPS, membres du Conseil de Surveillance et de Pierrick DIEUMEGARD, Directeur des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes, Karine SENS, Directrice du site de l'Hôpital a, tout d'abord, évoqué les événements de l'année 2017.

La **visite de certification du service de Soins de Suite et de Réadaptation (SSR)**, par les experts visiteurs de la Haute Autorité de Santé, s'est déroulée au mois de juillet 2017.

Une **commission de restauration** a été mise en place au sein de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD). Elle travaille sur l'amélioration de la qualité des repas et de la prestation hôtelière par des enquêtes menées auprès des usagers afin de mieux répondre à leurs attentes.

De **nouvelles activités** ont vu jour avec l'arrivée d'un nouvel animateur, Alberto NORBERTO. Le lien avec l'extérieur s'est intensifié : les résidents vont au bowling, font des sorties en vélo pousseur... Des expositions, notamment de photos, ont également eu lieu. Elles ont permis aux résidents de choisir celles qu'ils préféreraient et de décorer leurs lieux de vie.

La démarche engagée en faveur du **développement durable** s'est poursuivie avec la mise en place d'une aire de compostage des déchets verts et de ceux issus de la restauration. Grâce à l'implication des référents Développement durable de l'Hôpital, Pascale FOUCHÉ et Rodolphe MARTIN, et du personnel, notamment hôtelier, 1700 kg ont été recyclés au cours de l'année.

Un important dossier, commencé en 2010, va être finalisé : **la reconstruction de l'établissement** et son augmentation de capacité de 27 lits d'EHPAD, 3 places d'accueil de jour et de 9 lits sur le SSR. La première phase s'est achevée en avril 2016 avec le déménagement des résidents des anciens services Océane 1 et 2 et du SSR permettant ainsi de déconstruire des bâtiments pour commencer la phase 2. Au mois de juin de cette année, les résidents de la Maline déménagent dans les nouveaux locaux et les patients et personnels du SSR intègrent leur service. La Maline sera ensuite déconstruite pour aménager des jardins et parkings.

**L'avenir du bâtiment Dubois Meynardie** est également étudié : la cession de sa gestion, dans le cadre d'un bail de longue durée, est envisagée afin de créer un pôle regroupant des activités médicales et paramédicales.

Le Centre Hospitalier de Marennes, membre du Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17 (CHTA17), qui regroupe les hôpitaux de La Rochelle, Rochefort, Marennes et Oléron, voit ses organisations évoluer vers un travail en commun accru avec les établissements membres et, en juillet, **une direction commune** entre les Centres Hospitaliers de Rochefort, Marennes et de La Rochelle sera effective.



Les **actions d'amélioration** du service rendu aux usagers seront poursuivies notamment celles concernant la restauration, la prise en charge des soins palliatifs, la mise en place des plans de soins, les projets de vie individualisés...

Les vœux ont été l'occasion de remercier les **différents acteurs de l'établissement** : tous les personnels qui participent à une prise en charge de qualité et un confort hôtelier des résidents et des patients, les **associations** qui, par leurs interventions,

apportent des moments agréables dans le quotidien des résidents : l'association Equinoxe, le Collectif des familles, amis et résidents de l'EHPAD, l'association de Visite des Malades dans les Etablissements Hospitaliers (VMEH) ainsi que les bénévoles et la municipalité pour les partenariats mis en place.

## • La phase 2 de la reconstruction de l'Hôpital de Marennnes est achevée

Les patients du service de Soins de Suite et de La Maline ont emménagé dans leurs nouveaux locaux au cours de la semaine du 18 juin 2018.

Après de longs mois d'études et l'attribution des marchés des 19 lots, les travaux ont commencé sur le Centre Hospitalier de Marennnes au mois de mai 2014 pour une durée de 4 ans.

En parallèle du terrassement, un important chantier de déconstruction du foyer logement de la Marquina a été opéré. C'est ainsi qu'a disparu une partie de l'histoire des Marennnais puisque ce bâtiment, avant de devenir un foyer logement, abritait la maternité de Marennnes.

Cette première tranche de reconstruction, initiée en septembre 2014, comprenait la création de 12 lits supplémentaires aux Passeroses (unité dédiée aux patients atteints de la maladie l'Alzheimer), 120 lits d'EHPAD classique et un nouveau pôle logistique avec la cuisine, la blanchisserie, les archives et la pharmacie.

La nouvelle structure a été conçue pour apporter aux personnes hébergées un confort hôtelier avec des unités de vie pour 30 résidents avec des chambres individuelles et des lieux privatifs leur permettant de partager des moments dans l'intimité avec leurs proches et la possibilité de profiter des espaces extérieurs. Les lieux se veulent conviviaux et articulés autour d'une place de village qui forme le cœur de la structure. Pour faciliter le repérage des résidents au sein de l'établissement, une importante réflexion a été menée avec l'architecte, ce qui a conduit à utiliser les couleurs tant pour les sols que pour les murs.

Du 4 au 8 avril 2016, le déménagement a concerné les résidents des services Océane 1 et 2, des Soins de Suite et de Réadaptation ainsi que ceux du

rez-de-chaussée de la Maline. L'ensemble des personnels a été sollicité pour préparer les affaires des résidents mais également nettoyer et désinfecter l'ensemble du mobilier transféré. Les familles et les bénévoles ont également été très présents afin de faciliter l'emménagement des résidents et l'établissement a pu compter sur la participation des étudiants de la MFR de Pont l'Abbé d'Arnoult.

S'en sont suivis, la démolition des bâtiments de l'Océane et du Carrelet, sauf la partie historique, puis, à compter de novembre 2017, la construction d'un service d'EHPAD de 56 lits au rez-de-chaussée et de 30 lits de Soins de suite et de Réadaptation à l'étage.

Ce sont ces travaux de reconstruction, qui constituent la seconde phase de réhabilitation du centre hospitalier de Marennnes qui s'achèvent aujourd'hui. Le déménagement s'est déroulé du 18 au 22 juin 2018, les résidents se sont installés dans leurs nouveaux locaux. Maintenant, l'ancien bâtiment de la Maline va être déconstruit pour laisser place à l'aménagement de jardins et d'espaces de promenade. L'achèvement complet des travaux est programmé pour la fin de l'année.



## • La signature d'un bail pour l'Hôpital Dubois Meynardie

Le bâtiment de l'Hôpital Dubois Meynardie consacré au domaine de la santé.

Dans le cadre de la reconstruction du Centre Hospitalier de Marennnes, la partie historique de l'Hôpital n'est plus occupée.

Le 22 mai 2018, Pierrick DIEUMEGARD, Directeur des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennnes, a signé un bail emphytéotique, confiant à un prestataire la remise en état de ces locaux.

A l'issue de leur réaménagement, la société est en charge de les proposer, en location, à des partenaires médicaux et soignants afin qu'ils s'y installent. Cette nouvelle affectation du bâtiment Dubois Meynardie permettra de regrouper des activités de différents acteurs de santé sur le site de Marennnes.



## • Pour les résidents

### Des ateliers

Afin d'être impliqués dans la vie de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD), les résidents, qui le souhaitent, participent à un **atelier cuisine** pour élaborer le goûter de leurs invités. Le 27 décembre 2017, ils ont ainsi préparé le goûter du lendemain partagé avec les enfants du Centre de Loisirs.

Tous les vendredis après-midis, une trentaine de résidents participent à un **atelier chant** animé par Cherifa (Agent des Services Hospitaliers de l'Hôpital de Marennes).

### Des partenariats culturels

Un partenariat s'est créé entre la **Médiathèque de Marennes** et le Centre Hospitalier. Dans ce cadre, elle propose régulièrement, aux résidents de l'Hôpital de Marennes, des siestes musicales autour de contes, chants ou images.

L'EHPAD de Marennes avait répondu favorablement à une invitation, le 14 décembre 2017, pour assister à la répétition de l'**Orchestre de chambre de Nouvelle Aquitaine**.

### Les rencontres inter-générationnelles

Le 14 octobre 2017, une après-midi autour de jeux surdimensionnés était organisée avec des jeunes du secteur Marennes, Le Gua et Saint Just Luzac afin de créer des binômes pour un **atelier peinture** qui s'est poursuivi tous les mercredis après-midi pendant plusieurs semaines.



Ensemble, ils ont créé un tableau, accompagnés par un artiste peintre oléronnais, Marc BELEMBERT. Les Centres Hospitaliers de Marennes et de Saint Pierre d'Oléron avaient répondu à un appel à projet de l'Agence Régionale de Santé (ARS) pour participer à ce projet, l'association Equinoxe a financé l'achat des toiles de grande dimension et la Médiathèque de Marennes a fourni des supports afin d'aider les participants à trouver l'inspiration.

De janvier à fin mars 2018, ils se sont à nouveau retrouvés pour la construction de bacs de jardinage surélevés à partir de récupération de palettes.

Le 27 novembre, les résidents ont confectionné des **décorations** pour les tables de fin d'année. Elles ont également été vendues au marché de Noël.

Le 28 décembre 2017, 20 enfants du **Centre de Loisirs** sont venus rencontrer les résidents. Cet après-midi a été l'occasion de moments d'échanges autour de Pikachu, réalisé en origami, et de jeux surdimensionnés. Ils ont dessiné ensemble le visage du Pikachu, joué puis partagé le goûter.

Le 6 mars 2018, les enfants de l'association 123 éveil, et leurs assistantes maternelles, ont rendu visite aux résidents pour une matinée musicale et festive à l'occasion du carnaval.

### Les évènements de fin d'année

Le traditionnel **marché de Noël** de l'Hôpital s'est déroulé le 3 décembre 2017. La journée a été animée par Fantaisie Saujon Accueil. Des jeux et une tombola étaient proposés aux visiteurs ainsi que de nombreux objets dont les travaux réalisés par les résidents. Les membres de l'Association Equinoxe et du Collectif des familles, amis et résidents de l'EHPAD confectionnaient des crêpes et vendaient les boissons.

Les résidents et leurs familles ont partagé les **repas**. Sur des tables joliment décorées aux couleurs de Noël, ils se sont retrouvés le 14 décembre 2017 aux Passeroses et le 19 décembre à la Maline.

Le jour de Noël, Odile BUCHNER, professeur de danse émérite aux multiples talents, a proposé un **spectacle de chant et de danse** haut en couleurs !



### Des échanges avec d'autres EHPAD

Le 30 mars 2018, les résidents de Marennes ont rencontré ceux de Château d'Oléron pour un concours de **belote** et de **trio domino**.

Une fois par mois, un concours de **bowling** est organisé, à Dolus d'Oléron, entre 8 EHPAD.

### Des chansons

Le 5 avril 2018, **Patrice GOLDFARB**, invité de la Visite des Malades en Etablissements Hospitaliers (VMEH), est venu chanter.

Le 20 avril, la **Croix Rouge de Royan** proposait un quizz musical.

### Des tablettes numériques offertes par le Lions Club de Marennes

Le 27 avril 2018, le Lions Club de Marennes a offert 4 tablettes numériques pour les résidents. Ces tablettes vont permettre d'utiliser les compétences qu'ont certains mais aussi faire découvrir à d'autres les possibilités ludiques et de communication qu'offre ce type de média. Le côté « fonctionnel » est privilégié afin que les résidents puissent s'entraîner, se stimuler et pour rééduquer des personnes qui souffrent de la maladie d'Alzheimer. L'avantage est le choix quasiment infini des types d'exercices et leur association à des images.

*Photos Alberto NORBERTO*

# Développement Durable à Rochefort

La semaine Développement Durable s'est déroulée du 30 mai au 5 juin 2018 : des stands et une exposition étaient proposés les 4 et 5 juin dans le hall de l'établissement.

Le 4 juin, Julien GUERAUD, Délégué commercial de la société PAREDES, fournisseur de l'établissement, et Delphine DAUBINIER, Référente des Agents des Services Hospitaliers pour le protocole mis en place, présentaient le matériel utilisé dans l'Hôpital permettant un nettoyage des sols exclusivement à l'eau depuis avril 2018. Un seul balai est nécessaire pour le balayage et le lavage. Il est successivement équipé d'une gaze électrostatique sèche puis d'un bandeau de lavage en microfibres normalisé.

Ce nouveau mode de nettoyage offre de nombreux avantages pour les utilisateurs (moins de matériel sur le chariot, balai plus maniable donc une diminution des Troubles Musculo-Squelettiques) et pour l'environnement (suppression des produits chimiques pour l'entretien des sols, diminution de moitié de la quantité d'eau utilisée pour imprégner les bandeaux, réduction des rejets de produits toxiques dans les eaux usées, utilisation de bandeaux recyclables).

Le 5 juin, Jérôme HEDAN, Ingénieur en Efficacité Energétique et Environnementale de la société ENGIE AXIMA, proposait

un quiz sur la performance énergétique du Centre Hospitalier intitulé « Adoptons ensemble un comportement éco-responsable ». L'objectif était de sensibiliser les personnels, patients et visiteurs à l'impact des éco-gestes sur la consommation énergétique de l'établissement et sur l'environnement.

4 résidents du Centre de Gériatrie, accompagnés par Emilie TEXIER, animatrice et une stagiaire, étaient venus voir l'exposition des objets recyclés qu'ils avaient réalisés et en ont profité pour répondre au quiz. L'utilisation de télécommandes pour valider les réponses leur a beaucoup plu et ils ont apprécié le côté instructif de la démarche.

Comme chaque année, une table d'échanges de livres était proposée aux personnels de l'établissement au niveau des vestiaires.



Depuis début octobre 2017, la Crèche du Centre Hospitalier de Rochefort a adopté un mode de nettoyage écologique et supprimé certains produits jetables.

Fortement impliqués dans les actions en faveur du Développement Durable et sensibles aux effets des perturbateurs endocriniens, les personnels de la Crèche hospitalière ont mis en place un mode de nettoyage écologique en remplacement des détergents jusqu'alors utilisés.

Avec la collaboration de la Direction des Achats, deux nettoyeurs à vapeur ont été acquis. Ils permettent d'entretenir les sols et, quotidiennement, l'ensemble des surfaces (toilettes, portes...). Des linges en microfibres et de l'eau ainsi qu'une préparation à base de vinaigre blanc, de bicarbonate et de 2 gouttes d'huiles essentielles sont utilisés au cours de la journée pour les tables de change, la cuisine..., la vapeur n'ayant pas d'action anticalcaire.

Ce nouveau mode de nettoyage nécessite moins d'effort pour

les agents qui, pour certains, l'ont adopté chez eux. Contribuant à leur santé et à celle des enfants, les parents s'y intéressent également pour leur domicile.

Dans le même temps, des produits jetables ont été éliminés au profit de :

- 150 surchaussures en microfibres lavées quotidiennement par les personnels du service d'entretien,
- gants de toilette en tissu, à la taille des mains des enfants, afin qu'ils se nettoient le visage,
- serviettes de toilette pour les plus grands sur les tables de change qui suivent le circuit du linge de l'Hôpital.

Ces actions, rentables sous 6 mois, permettent la réduction des déchets et assurent un meilleur confort aux enfants.

Le destructeur de papier confidentiel

Depuis le 26 février 2018, la mise en service d'un destructeur professionnel, au Centre Hospitalier de Rochefort, permet de recycler et valoriser le papier confidentiel.

L'appareil est accessible aux personnels des différents pôles et services de l'établissement selon un planning établi, principalement aux agents administratifs, secrétariats ou

autres professionnels selon les secteurs d'activité.

A cet effet, une formation et/ou un accompagnement des utilisateurs a été mis en œuvre : Les notices d'utilisation et les consignes de sécurité sont notamment affichées dans le local dédié.

L'éclairage

En 2018, le programme de remplacement de l'éclairage par néons par des pavés à LED se poursuit : Les couloirs des consultations et de l'unité Frégate sont privilégiés.

Vos remarques sont les bienvenues. Pour toute suggestion, vous pouvez adresser un mail à [developpement.durableh9g9@ch-rochefort.fr](mailto:developpement.durableh9g9@ch-rochefort.fr)



*Efficace et solidaire*

L'ACEF, association créée par et pour les fonctionnaires et agents des services publics, offre à ses adhérents des avantages et des services pour les accompagner au quotidien.

*Pour en savoir plus*

[www.acef.com](http://www.acef.com)

*En partenariat avec*



BANQUE POPULAIRE  
AQUITAINE CENTRE ATLANTIQUE



ACEF Aquitaine Centre Atlantique : Association régie par la Loi du 1er juillet 1901 et le Décret du 16 août 1901, dont le siège social est sis 10 Quai des Queyries 33072 Bordeaux Cedex.

CASDEN Banque Populaire - Société Anonyme Coopérative de Banque Populaire à capital variable - Siège Social : 91 cours des Roches 77186 Noisiel - Siret n° 784 275 778 00842 - RCS Meaux - Immatriculation ORIAS n° 07 027 138.

Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique, Société Anonyme Coopérative de Banque Populaire à capital variable, régie par les articles L.512-2 et suivants du code monétaire et financier et l'ensemble des textes relatifs aux Banques Populaires et aux établissements de crédit. Siren : 755 501 590 RCS Bordeaux. Siège social : 10 quai des Queyries 33072 Bordeaux Cedex. Intermédiaire d'assurance immatriculé à l'Orias sous le numéro 07 005 628. Numéro d'identification intracommunautaire FR66755501590 Code APE 6419 Z.